

2023 ESG REPORT

2023년 지속가능경영보고서

*Innovation for the future,
Expansion for a better society*

Contents

Overview	CEO Message	03
	회사 소개	04
ESG Factbook	환경	10
	• 환경경영 • 기후변화 대응 • 친환경 연구개발 및 투자	• 용수 및 폐수 관리 • 자원 사용과 폐기물 관리 • 유해화학물질 • 대기오염
	사회	14
	• 인권 • 임직원 • 지속 성장 가능한 민첩하고 실행력 강한 기업 문화	• 건강한 조직문화 • 안전 및 보건 • 고객만족 활동 • 공급망 ESG • 동반성장 • 지역사회
	거버넌스	22
	• 이사회 • 윤리준법 • 리스크 관리 • 정보보안	
Appendix	ESG Data	26
	• 환경 • 사회 • 거버넌스	
	Materiality Issue	31
	• 이해관계자 참여 • 이중 중대성 평가	
	GRI Index	33
	검증의견서	35

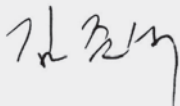
About this report

보고서 개요	대동은 환경, 사회, 거버넌스 영역별 주요 활동 및 성과를 담은 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 앞으로 매년 보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 합니다.
보고 기준	본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합(in accordance with)하도록 작성되었습니다.
보고 기간	보고 기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 유의미한 성과에 대해서는 시의성을 위해 보고서 발간 전까지의 2023년 성과를 포함하고 있습니다. 비재무 실적의 경우, 추세 분석을 위해 최근 3년간의 수치를 포함합니다.
보고 범위	보고 범위는 본사/대구공장, 서울사무소, 창녕개발본부 및 주요 사업장을 대상으로 하며, 보고 범위가 상이한 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.
보고서 검증	보고 내용 및 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하고자 외부 검증기관인 KPC인증원으로부터 제3자 검증을 받았습니다.

CEO Message

Great Journey For The Centennial Company

대표이사 회장 김준식




존경하는 이해관계자 여러분,

대동의 ESG경영에 대한 현재와 미래에 대해 소통하는 지속가능경영보고서를 처음으로 발간하게 되었습니다. 기후변화 문제와 탄소중립에 대한 세계적인 대응이 중요해지고, ‘지속가능성’에 대한 요구 수준 또한 높아지고 있습니다. 이에 따라 이번 첫 지속가능경영보고서는 대동의 ESG경영의 시작을 알리고, 대동의 환경, 사회, 지배구조의 지난 성과와 앞으로의 계획을 공유 드리고자 합니다.

올해 창립 76주년을 맞은 대동이 걸어온 길은 한국 농산업과 농기계 산업 발달의 역사와 맞닿아 있습니다. 광복 직후인 1947년에 창립해 1949년 석유엔진 발동기, 1962년 경운기, 1968년 트랙터, 1971년 콤파인, 1973년 보행이앙기 개발·생산에 이르기까지, 대한민국 농기계 산업사에서 모두 ‘최초’ 기록을 쓴 대동은 2020년 ‘미래 농업 리딩 기업’이라는 새로운 비전을 선포하며 업계 1위에 안주하지 않고 業의 트랜스포메이션을 꾀하였습니다. ‘스마트 농기계’, ‘스마트 모빌리티’, ‘스마트팜’ 그리고 ‘로보틱스’로 이뤄진 4대 미래성장축을 본격화하며 미래 농업 기업으로 변모하기 위해 노력하고 있습니다.

이러한 노력을 발판 삼아 2008년 1억 불 수출의 탑을 시작으로 2022년 4억 불 수출을 넘어 올해 업계 최초 ‘6억 불 수출의 탑’을 달성했습니다. 매출은 2019년 6천억에서 작년에는 1조 이상을 기록할 정도로 성장하였습니다. 대동은 이제 단순한 농기계 제조 기업이 아닌 첨단화(DT, Tech. 융합) 과정을 거친 ‘Tech. 기업’으로 이름을 알리고자 합니다.

지속적인 성장을 유지하기 위해 대동은 또 다른 새로운 도약을 준비하고 있습니다. 기후변화 대응과 RE100 등 환경, 사회, 지배구조에 대한 전 지구적 요구가 증대되는 상황에서, 지속가능한 성장을 이루기 위해서는 단순히 탄소중립 차원이 아닌 산업 경쟁력 유지를 위한 비즈니스 전반의 혁신이 필요한 시점입니다. 이에 대동은 친환경 스마트 미래농업의 리딩기업으로 발돋움하기 위해 스마트 농기계의 양적 성장과 질적 도약을, 자율주행 농기계와 친환경 전동화 모빌리티 양산을 통해 미래 사업 핵심역량을 강화하고 진정한 하이테크 기업으로 도약하려 합니다. 이 모든 변화는 ESG경영을 통한 환경·사회적 가치 창출을 기반으로 진행될 것입니다. 에너지 절감과 친환경 제품으로의 전환을 통한 사업전력, 지속가능한 공급망 정책과 상생의 노사관계, 지역사회 기여 활동 그리고 투명한 의사결정 등의 ESG경영을 실행해 지속가능한 성장을 이뤄낼 것입니다.

대동에게 ESG경영은 미래의 핵심 전략이자 새로운 성장의 발판입니다. 이번 지속가능경영보고서 발간을 시작으로 ESG경영체계를 위한 다양한 과제들을 설정하고 개선하겠습니다. 이를 통해 글로벌 기준에 맞는 ESG경영 수준을 이뤄내 지속가능한 성장을 이뤄낼 것입니다. 그 과정과 결과들에 대해 앞으로 이해관계자분들과 적극적으로 투명하게 소통할 것을 약속드립니다.

이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지원을 부탁드립니다.

회사 소개

농기계에서 미래 농업으로

Great Journey For The Centennial Company

농기계에서 미래농업으로
최초이자 최고의 역사를 쓰며
한국농업 발전에 이바지한 대동입니다.



Corporate Identity

(2022년 12월 31일 기준)

회사명 주식회사 대동	매출액 14,637억 원 (*22년 연결 매출 기준)	주요 사업 농업용 기계의 제조 및 판매 (스마트 농기계) Mobility, Smart Farm (사업확장 추진)	
설립일 1947년	종업원 1,337명 (*22년 연결 기준)	제품 라인 농기계 : 트랙터, 콤바인, 이앙기, 엔진, 경운기, 트랜스미션 외 특수목적 차량 : UTV, 골프카트, SS로더	
사업장	본사/대구공장 : 대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로34길 35	창녕개발본부 : 경상남도 창녕군 창녕읍 창녕공단길 39	서울사무소 : 서울특별시 서초구 남부순환로 2493
계열사	DAEDONG-USA.INC 농기계 판매업	대동농기(안hui)유한공사 농기계 제조 판매업	(주)제주대동 농기계 서비스업
	DAEDONG KIOTI EUROPE 농기계 판매업	대동금속(주) 주물제품제조업	(주)대동기어 자동차, 농기계 트랜스 및선 제조
	DAEDONG-CANADA 농기계 판매업	하이드로텍(주) 유압기기제조업	(주)대동모빌리티 소형 트랙터, 로터 베이더 제조

가입협회 및 이니셔티브

대구상공회의소	한국농기계공업협동조합
금속산업사용자협의회	한국농기계학회
농업기계공업협동조합	한국무역협회
대구경영자협회	한국소방안전원
한국계량측정협회	한국전기기술인협회
공정경쟁연합회	한국중견기업연합회
한국관세협회	한국표준협회

VISION

“농기계 제조에서 미래농업 리딩 기업으로”

대동은 자율주행, 무인주행 등의 스마트 농기계와 생산량 극대화의 정밀농업 솔루션으로 미래농업의 새로운 패러다임을 만들어 갑니다.

대동은 세계를 선도하는 대한민국 농업의 역사이자 미래로 기억될 것입니다.

...

Smart Agriculture Leader

미래 농업 기술 및 비즈니스 모델 개발로 변화에 대응하고, 지속성장을 위한 기반을 마련하고자 합니다.



기존 사업 경쟁력 강화
스마트 농기계



미래농업 기술 선도
정밀농업, 스마트팜



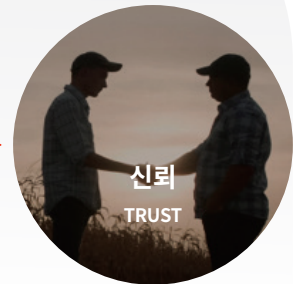
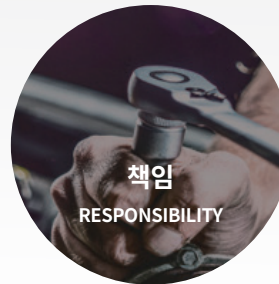
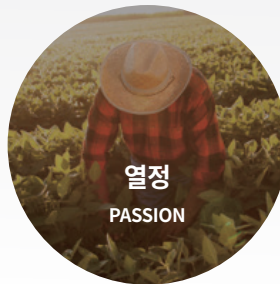
핵심 역량 기반 사업 다각화
스마트 모빌리티



핵심가치

“사람 중심 경영”

구성원들의 자율성을 극대화하여 몰입하게 하고 가진 역량을 만개하여 창의적인 성과를 창출하는 것



경영방침



Biz Innovation

- 고객, 서비스 중심의 사업 패러다임 전환
- 미래농업 Biz Model 발굴을 통한 신사업 기반 창출



Process Innovation

- Data 기반의 Smart 경영관리 체계 고도화
- Global 수준의 제조 품질로 생산성 혁신 추진
- 생산공정 안정화를 통한 수익성 기반 확보

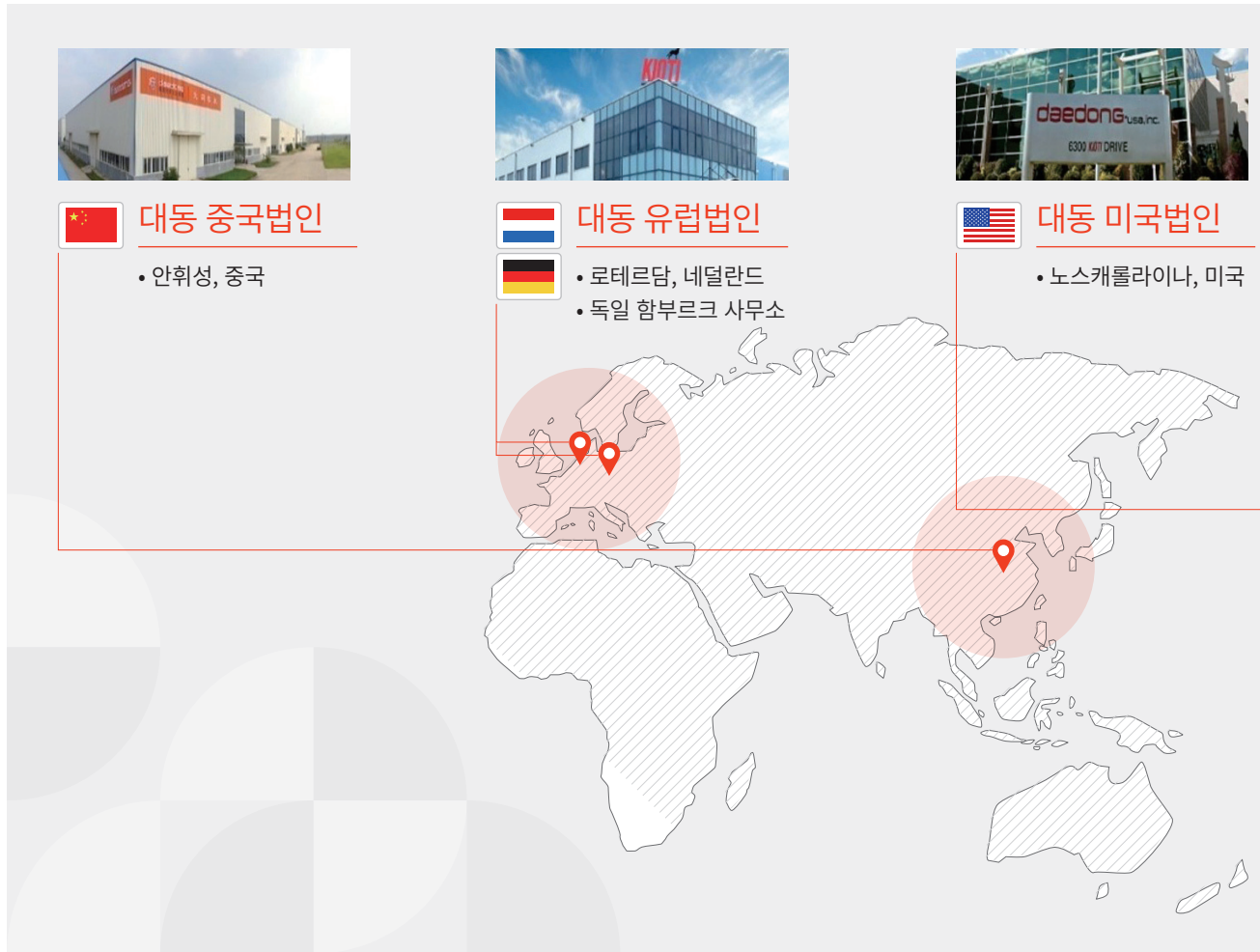


Work Innovation

- Untact/Digital 기반의 스마트워크 체제 확립
- 소통과 협업의 공간, 문화, 제도
- 기업문화 혁신 성과 강화형 HR제도 운영

글로벌 네트워크

대동은 전 세계 70여 개국에 진출하였으며, 북미 지역에서 총 530개의 딜러사가 당사의 농기계를 판매하고 있습니다. 더불어, 북미의 60마력 이하 트랙터 시장에서 점유율 3위 브랜드로 자리 잡고 있습니다.



회사 연혁

1947-1961

창업과 발전



- 1947 • 대동공업사 창립
- 1960 • 진주공장 준공

1962-1982

종합 농기계 메이커로 비상



- 1962 • 동력운동기 생산
- 1966 • (주)대동공업 상호 변경
- 1968 • 국내 최초 농용 트랙터 생산
- 1971 • 국내 최초 콤바인 생산
- 1973 • 국내 최초 보행 이앙기 생산
- 1981 • 서울사무소 사옥 준공

1983-2003

세계 시장 진출



- 1984 • 대구공장 준공
- 1985 • 미국 수출 시작
- 1993 • 대동 U.S.A 설립
- 1997 • 창녕 기술연구소 준공
- 1999 • 미국 EPA 인증 획득
- 2001 • 유럽 EEC 인증 획득

2004-2014

글로벌 성장 기반 마련

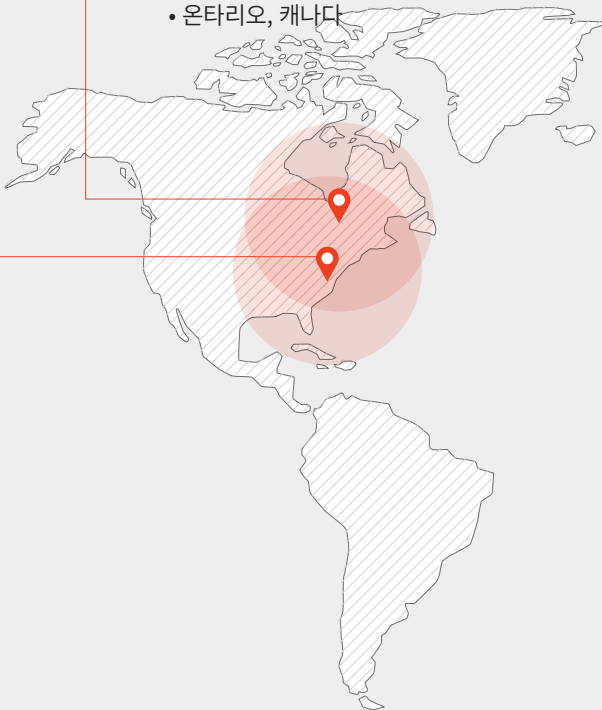


- 2006 • 최신 엔진 생산 설비 도입
- 2007 • 중국 법인 설립
- 2010 • 유럽 법인 설립
- 2012 • 친환경 티어(Tier4) 엔진 개발
- 2014 • 국내 농기계 최초 티어4 트랙터 출시
- 미얀마 1억달러 농기계 수출 계약



 **대동 캐나다법인**

- 온타리오, 캐나다



Europe	Albania, Austria, Belgium, Bosnia, Bulgaria, Cyprus, Czech, Croatia, Denmark, Estonia, Finland, France, Germany, Greece, Hungary, Ireland, Italy, Kosovo, Latvia, Lithuania, Macedonia, Montenegro, Netherlands, Norway, Poland, Portugal, Romania, Serbia, Slovakia, Slovenia, Spain, Sweden, UK
Eastern Europe	Russia
Asia	Bangladesh, China, Indonesia, Japan, Malaysia, Myanmar, Philippines, Sri Lanka, Singapore, Thailand, Vietnam
Middle Asia	Iran, Jordan, Kuwait, Oman, UAE
Central and South America	Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Mexico, Uruguay
North America	Canada, USA
Africa	Algeria, Angola, Kenya, Morocco, South Africa, Sudan, Tunisia
Oceania	Australia, New Caledonia, New Zealand

2015-2019

글로벌 사업 다각화



- 2015** • 평창동계올림픽 트랙터 후원
- 2017** • 창립 70주년
- 2018** • 앙골라 1억달러 농기계 수출 계약
- 2019** • 두산밥캣과 트랙터 OEM 계약
- 국내 최초 직진자율주행이앙기 출시
- '대한민국 일자리 으뜸 기업' 선정
- 캐나다 법인 설립

2020-

100년을 향한 도전



- 2020** • 디지털 트랜스포메이션 추진
- CI 변경
- 2021** • (주)대동 사명 변경
- 국내 최초 직진자율주행트랙터 출시
- e-모빌리티 사업 진출
- 국내 농기계 최초 '3억불 수출 탑' 수상

- 2022** • (주)대동에그테크 설립
- BSS형 전기이륜차 시장 진출
- 대동모빌리티 'S-factory' 완공
- 업계최초 '4억불 수출의 탑' 수상
- 2023** • (주)대동-KIRO 로보틱스센터 개소
- 창녕훈련원 원명 변경 '비전캠퍼스'
- 자율주행 3단계 트랙터, 콤바인 출시
- 업계 최초 '6억불 수출의 탑' 수상





ESG FACTBOOK



10



Environment
환경

14



Social
사회

22



Governance
거버넌스

1 환경



환경경영

환경경영 추진 체계

대동은 기후변화와 생물다양성, 대기, 용수, 유해화학물질 등 환경경영을 중심으로 지속가능한 미래를 위해 다양한 전략과 실행 계획을 추진하고 있습니다.

특히, 환경경영을 선도하고 기업 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 최고안전환경관리 책임자(CSO)를 선임하였습니다. CSO는 환경경영의 최종 책임을 부여받아 환경정책을 수립하고 전사적 환경 이슈를 지속 관리·개선합니다.

또한 환경경영시스템에 관한 국제표준 ISO 14001 인증을 통해 글로벌 기준에 부합하는 환경경영 체계를 유지하고 있습니다. 환경 전담 조직인 환경안전팀에서 지속적인 환경 개선 활동을 수행하고 있으며, 환경 관련 전략의 수립부터 실행, 모니터링에 이르기까지 전반적인 업무를 총괄하고 있습니다.

모든 환경 이슈는 이사회에 정기적으로 보고되며, 이사회는 중요한 환경 정책에 대한 최종 의사 결정과 환경경영 목표의 성과 검토를 주기적으로 진행하고 있습니다.

환경경영 조직도



ISO 14001 인증

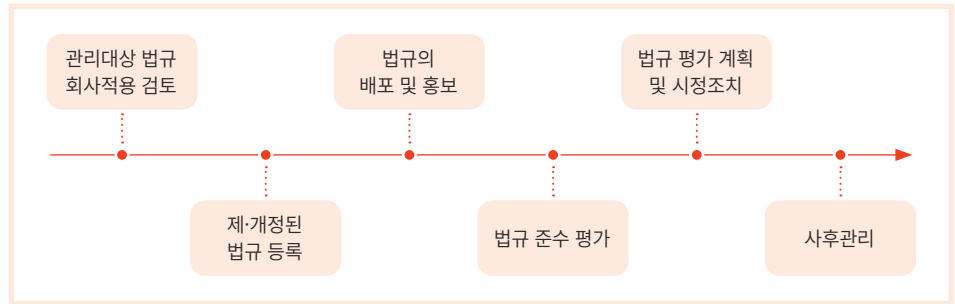
환경 컴플라이언스 모니터링

대동은 환경 관련 법규와 규제를 효과적으로 준수하기 위해 법규관리규정을 수립하였습니다. 환경, 안전보건, 소방 등 관련 법규는 입수-검토-등록 및 개정-평가-시정조치-사후관리의 세부 절차에 따라 체계적으로 관리됩니다. 환경안전팀에서 관련 부서의 법규 준수 수준을 분기마다 평가하고 있으며, 결과에 따라 개선이 필요할 경우 시정 및 예방 조치를 요구하고 교육을 실시하고 있습니다.

1 환경



환경법규처리 프로세스



관리감독자 교육 | 시정 및 예방 조치 준수 평가

기후변화 대응

온실가스 감축 및 에너지 절감을 위한 첫걸음

대동은 지구의 미래와 후손들의 안전을 위해 지속가능한 발전이 필요함을 깊이 인지하고 있습니다. 이에 기후변화에 대한 책임을 다하기 위한 다양한 대응 전략 및 실행 방안을 계획하여 추진을 준비 중입니다.

2023년 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량을 정확히 파악하고, 기후변화와 관련된 주요 요인들을 진단할 예정입니다. 이를 통해 온실가스 감축 목표 설정과 더불어 실질적인 감축 전략을 수립하고자 합니다. 아울러 친환경 재생에너지로의 전환을 위해 대동모빌리티의 주요 시설에 태양광 발전 설비 도입을 추진하고 있습니다.

한편, 미국 환경보호부(EPA), 캘리포니아 환경보호부(CARB) 및 유럽연합(EU)은 대기오염 예방 및 대기질 개선을 목적으로 비도로용 엔진에 대해 세계 최고 수준의 배출가스 규제(미국 Tier4, 유럽 StageV)를 적용하고 있습니다. 이에 대동은 다양한 연구개발을 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하는 제품을 생산하고자 노력하고 있습니다.

이와 같은 노력은 지속가능한 미래를 만들고자 하는 대동의 기후변화 대응을 위한 첫 시작이며, 책임 있는 기업의 자세로 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 지속 감축하여 친환경 기업으로 발돋움하겠습니다.

온실가스 배출량 관리 체계



1 환경



친환경 연구개발 및 투자

친환경 제품 및 서비스 개발

대동은 기후변화 대응과 친환경 사업 포트폴리오 전환을 위해 친환경 기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 미래 농업 리딩 기업으로 자리매김하고자 ICT 기술을 접목한 스마트 농기계, 친환경 스마트 모빌리티, 미래 농업 기술의 표준을 제시하는 스마트 팜 사업을 진행하고 있습니다.

친환경 전동화 연구개발에 누적 15.7억, 해안 정화를 위한 기술 및 장비 개발에 누적 16.7억을 투자했습니다. 또한 환경 관련 리스크 완화 및 규제, 프로세스 개선을 위해 연간 약 4억 원의 예산을 집행하고 있습니다.



스마트 농기계



친환경 스마트 모빌리티



스마트 팜

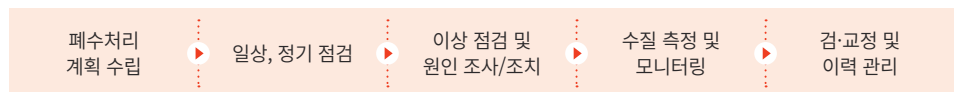
용수 및 폐수 관리

용수 및 폐수 관리

대동은 생산 활동, 제품 및 서비스와 관련된 수질 오염 방지에 관한 내부 기준을 수립하여 관련 법규 및 환경방침을 준수하고 있으며, 공장 내 자체 폐수처리장 운영을 통해 수질 오염을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

환경 담당 부서는 수질에 대해 주기적으로 점검을 실시하고 법과 규정을 엄격히 지키고 있습니다. 수질검사 결과, 관리 오염물질 중 한 항목이라도 기준을 초과할 경우 즉시 가동을 중지하고 원인을 파악하며, 수질 오염 방지를 위해 적절한 약품 주입 및 충분한 체류 시간을 제공하고 있습니다.

폐수처리 업무 프로세스



자원 사용과 폐기물 관리

폐기물 발생 관리

대동은 지속가능한 자원 순환을 통해 환경보호에 앞장서고자 폐기물 관리에 중점을 둔 정책을 시행하고 있습니다. 생산과정에서 발생하는 폐기물의 양을 최소화하기 위해 자원의 효율적인 활동을 추구합니다. 회사 내에서 발생하는 폐기물 중 재활용이 가능한 자원은 분리하여 재활용하며, 법규에 따라 일반폐기물과 지정폐기물의 배출을 엄격히 구분하고 있습니다.

또한 구성원에게 폐기물 관리와 관련된 교육을 제공하고 그 중요성에 대한 인식 제고 프로그램을 운영하고 있습니다. 폐기물의 발생량, 재활용률, 처리 방법 등을 지속적으로 모니터링하여 정책의 효과성을 평가하고, 필요에 따라 폐기물 관리 방안을 개선하고 있습니다.

1 환경



유해화학물질

유해화학물질 관리

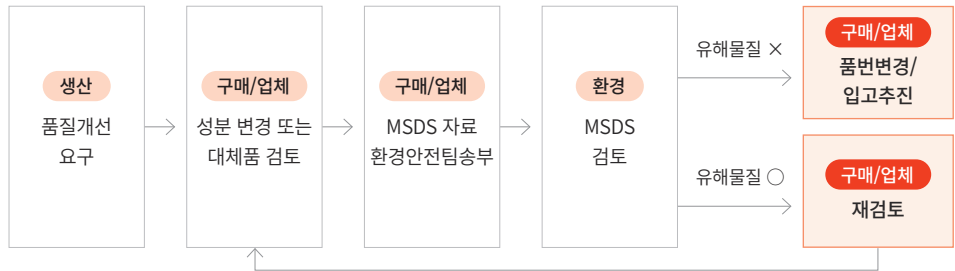
대동은 생산 또는 판매하는 전 기종에 적용되는 활동(구매, 제조, 판매, A/S 등)에 대해 내부 유해물질 법규 관리 규정 및 REACH¹⁾, RoHS²⁾에 따라 안전하게 관리하고 있습니다.

환경 주관 부서에서 화학물질 사용 내역을 정기적으로 검토, 목록화하고 있으며 화학물질별로 물질안전보건자료를 비치하고 있습니다. 신규 구매되는 화학물질은 분석을 실시하여 유해화학물질을 식별하고, 유해화학물질 사용이 발견될 시 해당 물질을 대체합니다.

또한 화학물질 취급 근로자를 대상으로 교육을 실시하고, 화학물질을 취급하는 작업공정별 관리요령을 게시하고 있습니다. 향후 유해화학물질 관련 교육을 확대할 예정이며, 공정 전과정에서 유해화학물질 사용률 0%를 유지할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

- 1) REACH : Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical, 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 제도
- 2) RoHS : Restriction of Hazardous Substances, 유해물질 제한지침

화학물질 관리 프로세스



대기오염

대기오염물질 관리

대동은 2022년 개정된 대기환경보전법의 강화된 기준을 반영하여 사업활동에서 발생하는 대기오염물질의 배출을 관리하고 있습니다. 관련 법률에 따른 배출 허용기준을 엄격히 준수하며 정기적인 모니터링 및 검사 수행, 최신 기술 도입, 시설 개선 등 배출량 감축을 위해 노력하고 있습니다.

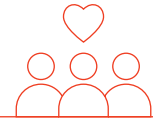
또한 대기오염과 관련된 교육을 정기적으로 진행하여, 구성원이 대기환경법 및 관련 법령에 대해 정확히 이해하고 이를 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

대기방지시설 청소의 날

최근 이슈가 되고 있는 미세먼지, 악취 등의 대기오염발생 저감을 위한 자발적 노력의 일환으로, 관할청과 함께 매월 '대기방지시설 청소의 날'을 정하여 방지시설 필터 및 소모품 교체, 내/외부 청소 등 다양한 활동을 실시하고 있습니다.



2 사회



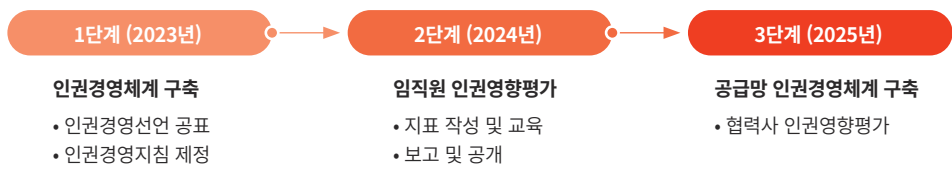
인권방침

인권

인권경영 실천

대동은 윤리규정을 통해 학연, 지연, 혈연, 성별, 종교, 연령, 국적, 결혼 여부, 인종 등에 대한 차별을 금지하고 있으며, 노동권 보장과 직장 내 괴롭힘 금지 등 인권에 대한 강한 의지를 가지고 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

인권 경영 목표



고충처리채널

인권 관련 고충 채널

대동은 모든 이해관계자의 인권 관련 고충을 제보받고 해결하기 위해 홈페이지 내 사이버 신문고를 운영하고 있습니다. 제보자의 신분과 제보 내용 및 증거는 철저히 비밀을 유지하여 제보자 보호를 위해 노력하고 있습니다.

임직원

인재 양성

대동은 구성원들의 역량 개발을 위해 직급별, 직무별 교육을 제공하고 있으며, 구성원 외에도 대동 그룹사와 협력사의 역량 제고를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

주요 교육 과정

구분	주요내용	수료인원	만족도 ¹⁾	
팀(리더) 역량 강화	리더십 신임팀장 역량강화 과정	팀장 R&R 정립, 조직관리 및 성과관리 역량 습득	10명	6.80점
	승진자 과정	직급별 갖춰야 할 업무·조직관리 측면의 리더십 역량	41명	6.80점
미래 역량 강화	입문 경력사원 입문과정	대동그룹 사업의 이해와 기본역량습득 및 개인 비저닝	29명	6.80점
	입문 신입사원 입문과정	대동그룹 사업의 이해와 신입사원으로서 일하는 방식 습득	15명	6.60점
	직무 역량 강화	서비스 역량강화 과정	고객중심 서비스 마인드 함양 및 상황 별 응대요령	84명
역량 강화	현장 직무역량 강화 과정	품질경영시스템 이해와 유압/전기/전자 기초이론	65명	6.10점

1) 10점 만점 기준

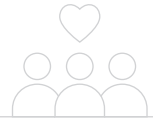
일과 삶의 조화

대동은 구성원의 양질의 삶을 보장하고 행복한 일터를 만들기 위해 시차출퇴근제, 재택근무, 산모 단축근무 등 구성원 각자의 라이프 스타일에 맞는 근로환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

복리후생

대동은 구성원의 행복과 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생 프로그램을 제공하고 있습니다. 구성원이 안정적인 환경에서 일하고, 그들의 가족과 함께 건강하고 풍요로운 삶을 즐길 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

2 사회



복리후생 프로그램

프로그램	내용
학자금 지원	유치원, 초등학교, 중학교, 고등학교, 대학교 등록금 및 입학 축하금 지원
하계 휴가	연간 5일의 유급 휴가 및 즐거운 휴가를 위한 휴가비 지원
건강검진 지원	근속 5년 이상 및 만40세 이상 직원(가족 1인 포함) 법정 검진 이외 종합검진 지원
피트니스 시설 운영	서울사무소, 대구공장 및 창녕개발본부 내 임직원의 건강관리를 위한 피트니스 시설 운영
출산 축하 선물	새로운 생명의 탄생을 축하하기 위한 출산 축하 선물 지급
장기근속 포상	오래도록 대동을 위해 일해온 장기근속자에게 근속 포상 상품 지급 및 여행 지원
임직원 수능 수험생 자녀 격려 선물	매년 수능 날, 수능 수험생 자녀를 둔 임직원들을 격려하기 위한 수능 선물 지급

지속 성장 가능한 민첩하고 실행력 강한 기업 문화

소통채널 운영

대동은 직원 간의 협업과 소통을 중시하는 건강한 조직문화를 추구합니다. 현장경영팀을 중심으로 다양한 소통 채널과 프로그램을 운영 중이며 직원들의 의견을 소중히 여기고 이를 바탕으로 조직을 성장시키고 있습니다.

‘팀케미 회복프로젝트’를 운영하여 팀 구성원이 서로를 이해하며 결속력을 강화하고, 팀의 존재 이유와 역할을 다른 부서에 공유하고 있습니다. 본 프로젝트를 통해 팀의 역할을 전사에 공표하여 업무 R&R (Role and Responsibilities)을 정립하며, 업무와 사람을 중심으로 ‘본질적 일하는 방식 혁신’을 이루기 위해 노력하고 있습니다.

또한, ‘대동 리더와의 대화’ 프로그램은 경영진 및 구성원 각자의 생각을 확인하고 리더의 경험과 노하우를 공유받을 수 있는 소통의 장입니다. 이를 통해 회사 및 부문의 비전과 전략을 일치시키고, 생각의 차이를 줄여 직원들과 직접적인 의사소통을 할 수 있는 현장경영을 실천하고 있습니다.

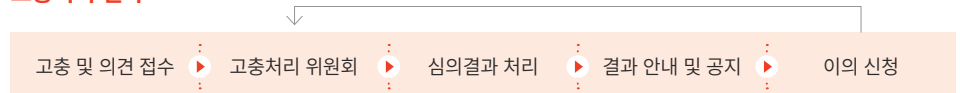
이 밖에도 기업문화 증진을 위해 가정의 달을 맞아 매년 다른 테마로 ‘가정의달 이벤트’를 진행하며, 직원들의 즐거운 휴가를 지원하는 ‘여름휴가 사진전’을 운영하고 있습니다. 이와 같은 다양한 소통 채널을 통해 구성원들의 연결고리를 더욱 강화하고 있으며, 건강한 조직문화를 유지·발전시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

고충처리

대동은 노사 협의회 규정에 따라 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 투명성과 중립성을 기반으로 운영되는 본 위원회는 구성원의 의견, 건의 사항, 고충 및 불만 사항을 청취하여 신속한 조치를 이행하며, 구성원의 권익 보호를 위해 노력하고 있습니다.

또한 구성원 및 이해관계자들이 회사 내부의 비윤리적 행위나 부적절한 사항을 안전하게 신고할 수 있도록 사이버 신고 채널을 운영하고 있으며, 신고자의 익명성을 보장하고 부당한 대우, 차별 등의 불이익이 발생하지 않도록 조치하고 있습니다. 접수된 신고는 담당팀의 철저한 사실관계 및 위반 사항 조사를 통해 인사위원회에서 적절한 징계처분을 내리고 있습니다.

고충처리 절차



봄 피크닉 사진전



여름휴가 사진전

☑ (주)대동 사이버 신고

2 사회



건강한 조직 문화

노사 관계

대동은 법규에 근거하여 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등을 존중하고, 그 권리를 보장하고 있습니다. 노사 단체교섭과 노사협의회를 구성하여 구성원 근로조건 개선 및 고충 해결을 위해 노력하고 있습니다.

노동조합은 건전한 노사관계 구축과 구성원의 복지증진을 위해 다양한 주제에 대해 논의하고, 매년 단체교섭을 통해 단체협약을 갱신하고 있습니다. 2022년 12월 기준, 542명의 임직원이 노동조합에 가입되어 있습니다.

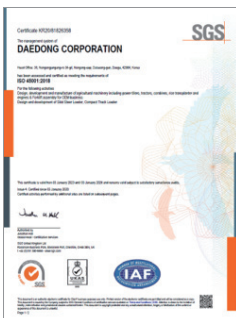
안전 및 보건

안전보건경영 체계

대동은 농기계를 설계, 생산, 판매하는 전문 Maker로서 부품 및 제품을 생산하는 활동 중에 발생하는 유해, 위험요소를 사전에 발체, 점검하여 안전사고 및 직업병이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

안전보건시스템 관리를 통해 ‘무재해’ 사업장이 될 수 있도록 시스템을 운영하고, 안전보건 법규 및 ISO 45001의 요건을 포함한 내부 기준을 준수하며 지속적인 개선을 통해 안전보건 방침에 따른 안전보건 목표를 운영하고 있습니다. 이러한 방침은 모든 구성원에게 공표하여 내재화하고 있으며, 나아가 협력업체, 소비자, 지역사회 등 대내외 이해관계자 참여를 기반으로 안전보건경영 시스템이 효과적으로 운영 및 유지되고 있는지 주기적으로 검토하여 개선조치를 이행하고 있습니다.

2022년에는 중대재해 방지를 위한 보다 안전한 근무환경 조성을 위해 ESF(환경, 안전, 소방) 시스템을 구축하고, ‘중대재해관리팀’을 신설하였습니다. 또한 2023년에는 이사회를 통해 회사의 안전보건 정책 수립·점검 및 총괄 관리자의 역할을 수행하는 안전환경최고책임자(CSO)를 선임하였습니다. CSO는 안전보건 관련 조직, 인력 및 예산 등 전사 안전보건 경영을 책임지고 있습니다.



ISO 45001 인증

안전보건경영 추진 방향

대동 안전보건 비전

미래전향/지속경영 가능한 안전보건 (주)대동 실현

안전보건
4대 추진전략



안전보건 추진 목표

중대사고 ‘ZERO’ 달성

2 사회



안전보건 조직

안전환경책임자 (CSO)	회사의 안전보건·환경 정책을 수립하여 점검 및 총괄 관리하고, 안전보건 관련 조직, 인력 및 예산에 대한 총괄 권한을 가진다.
안전보건 전담조직	경영책임자의 안전 및 보건 확보의무 이행을 위한 집행조직으로서 사업장의 안전보건 관리체계를 관리·감독하는 등 경영책임자를 보좌하고 사업장의 안전보건에 관한 컨트롤타워 역할을 한다.
안전보건관리 책임자	산업안전보건법에서 정하는 산업재해예방을 위한 기준을 준수하고 안전보건관리 규정에서 정하는 제반사항이 성실히 이행되도록하여, 근로조건을 개선하고 적절한 작업환경을 조성함으로써 임직원의 생명 보전과 안전 및 보건을 유지 증진하도록 하여야 한다.
안전·보건 관리자	안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자를 지도, 조언하여 안전·보건활동업무를 원활히 하도록 하고 사고를 사전에 예방할 책임이 있다.
관리감독자	사내 관리감독자(각 팀의 팀장 이상 및 직/반장)는 소속 직원 및 협력업체 직원을 지휘 감독함에 있어 당해 직무와 관련된 안전·보건상의 업무를 성실히 수행하여 재해를 예방할 책임이 있다.
산업안전보건 위원회	사용자측과 근로자측 각 대표를 선정하여 10인 이내로 위원회를 구성하여 산업재해예방에 관한 사항, 안전, 보건 관계자 및 근로자에 의해 상정된 요구사항 등에 관련하여 매 3개월 마다 정기회의를 (1회씩) 개최하여야 하고 그 결과를 전 직원에게 알려주어야 한다.

통합 재해관리 시스템 구축 로드맵



2 사회



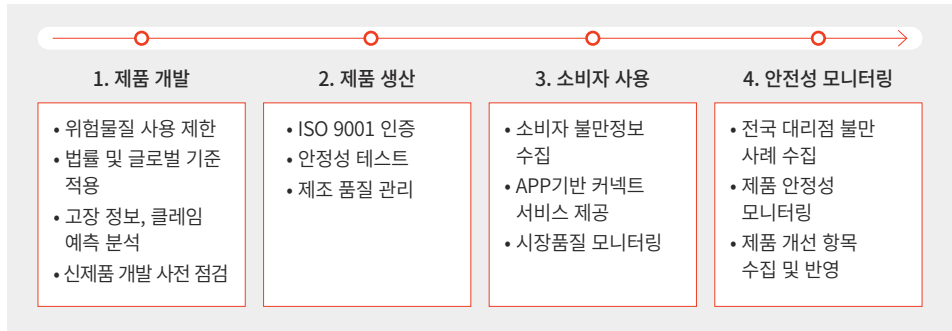
ISO 9001 인증

고객만족 활동

품질관리 활동

대동은 국내 1위 농기계 제조업체라는 자부심을 가지고 제품 개발, 생산, 사용의 모든 과정에서 최고의 품질을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 생산개발부문 산하 품질보증본부를 두고 개발 단계에서의 위험물질 사용 모니터링, 규제 대응, 기존 클레임 분석을 실시하고 있습니다. 분석 결과는 제품에 반영하며, 판매되고 있는 제품에 대해 시장 품질을 지속적으로 모니터링하여 개선하고 있습니다. 이러한 끊임없는 품질혁신 노력의 결과로 2021~2022년 한국품질협회 선정 소비자 품질만족지수에서 2년 연속 1위로 선정되는 성과를 거두었습니다.

품질관리 프로세스



글로벌 품질 혁신 TFT

2021년 글로벌 품질 경쟁력 확보 및 품질관리 프로세스 구축을 위해 ‘글로벌 품질 혁신 TFT 1기’를 발족했습니다. TFT 1기는 품질경영 성숙도를 진단하고 전사가 유기적으로 협업하여 기존 관행에서 벗어나 품질 혁신을 위한 업무 기준 및 프로세스를 재정립했습니다.

2022년에도 ‘글로벌 품질 혁신 TFT’를 지속 추진하여 최고 수준의 품질과 고객 만족을 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. TFT 2기는 개발, 생산, 구매, 고객 사용 등 12개의 신규과제를 수행하여 지속적인 품질 개선과 실행력 강화를 통해 글로벌 수준의 품질혁신을 달성하고자 합니다.

글로벌 품질 혁신 TFT 1기

품질혁신을 위한 프로세스 개선

• 개발품질	• 구매품질
• 생산품질	• 고객사용 품질

글로벌 품질 혁신 TFT 2기

글로벌 수준의 품질 혁신 달성

• 부품품질	• 관리 고도화
• 밸류체인 고도화	• 불량률 감소



글로벌 품질혁신 TFT



한국품질만족지수 1위 선정

2 사회



고객감동 서비스

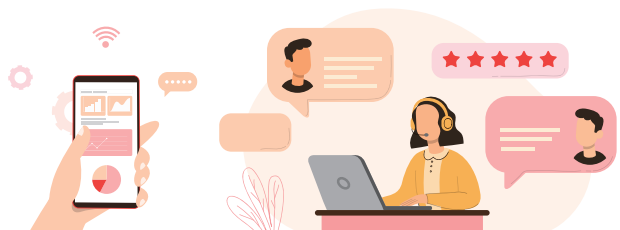
대동은 본사, 4개의 광역본부 및 정비공장, 160개의 대리점 등 국내 최대 서비스망을 바탕으로 최고의 고객감동 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 대동의 뛰어난 서비스 품질은 제품 품질에 대한 자신감과 제품 점검, 서비스를 제공하는 서비스 기사의 뛰어난 역량으로부터 나온다는 생각 아래, 모든 대리점이 매년 열리는 대리점 총회와 상시적인 교육을 실시하고 있습니다.

본사 주관 연 2회, 지역본부 주관의 상시 서비스 교육을 실시하고 있으며, 농업기술 인력 양성 핵심기관인 대동 컨소시엄 센터를 운영 중입니다. 이 밖에도 트랙터·콤바인·이앙기 50시간 무상 점검, 10년 트랙터 품질 보증을 업계 최초로 선보였으며, 농번기 특별서비스팀을 운영하고 있습니다.

대동 고객감동 서비스

대동 고객감동 서비스

50시간 무상 점검	고객이 제품을 구매하고 사용 시간이 50시간이 되면 고객을 방문해 엔진 오일, 엔진 오일 필터, 미션 오일 필터 주요 소모품을 무상 교환 해 주고 기대 점검, 자가 점검 요령 교육 등을 제공하는 서비스
10년 트랙터 무상 보증	엔진과 변속기 10년/3,000시간 무상 품질보증 일반 부품(외장·새시·전장·유압·엔진 주변 장치 등) 2년/1,000시간 무상 품질보증
고객 감동 특별 서비스팀	5월 이상 시즌과 10월 수확 시즌에 고객 제품에 이상 발생 시 신속하게 출동해 정비 및 수리하는 개발·품질·서비스 전문가로 구성된 특별 서비스팀 운영
12시간 서비스 대응 TFT	전국에 있는 서비스·품질·부품 연구부서의 25명 전문가로 구성된 수리 지원팀으로 일선에서 농기계 고장 접수 후 12시간 안에 모든 수리를 마칠 수 있도록 지원
대동 커넥트 서비스	첨단 ICT 기술을 이용하여 스마트폰으로 트랙터 등 차량의 원격제어 및 관리가 가능한 미래형 커넥트 서비스



대동 컨소시엄 센터



서비스 교육

2 사회



공급망 ESG

공급망 관리

대동은 사내 외주 관리 규정에 의거하여 공급업체의 평가와 계약에 있어 환경, 안전, 공정거래와 같은 ESG 관련 항목들을 고려하여 반영하고 있습니다. 특히, 계약 과정에서 불공정 거래 금지와 부정·비리 행위 방지를 담은 윤리경영실천서약을 수취하고 있습니다. 또한 폐기물, 유해물질, 환경 관련 법규 및 글로벌 환경규약을 준수한다는 ‘환경오염방지협정서’를 체결함으로써 공급망 전반에 ESG 요소를 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

대동은 계약과 평가 과정뿐만 아니라 함께 일하고 있는 협력사들의 안전, 환경 영향을 지원하기 위해 주기적으로 다양한 테마별 안전·환경 교육을 진행하고 있습니다.

공급망 평가	계약 반영	교육 지원
안전 보건 <ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 조직 구성 • 작업 위험성 평가 여부 • 안전점검 모니터링 여부 • 안전보건 교육 여부 <hr/> 환경 경영 <ul style="list-style-type: none"> • 환경법규 준수 • 유해물질 관리 • 폐기물 관리 등 	환경 오염 방지 협정서 <ul style="list-style-type: none"> • 환경오염 방지 • 화학물질 및 위험물질 안전 • 국제 기준 준수여부 <hr/> 윤리경영 실천 서약서 <ul style="list-style-type: none"> • 부당 행위 금지 • 공정거래법 준수 • 비리행위 신고 	원하청 공생협력프로그램을 통한 정기적 안전보건 교육 및 현장 실사 진행 <ul style="list-style-type: none"> • 위험성평가 작성 지원·교육 및 예산 계획 지원·현장개선 지원 <hr/> 외주 환경관리자 대상 폐기물, 수자원 등 정기적인 환경 교육 실시 및 자료 지원

동반성장

지속가능한 공급망

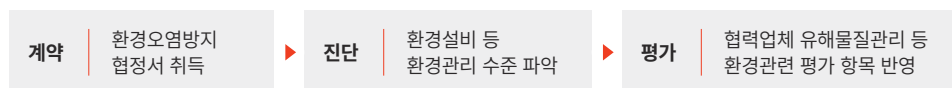
대동은 ‘혁신을 향한 동행(同行)’이라는 목표로 동반성장과 공정경쟁의 가치를 실천하기 위해 윤리규범 내 공정한 거래 절차 구축과 협력사와의 상호 발전 추구라는 공급망 정책을 약속하고 있습니다. 또한 협력사 기술 역량 향상을 위해 농기계 기술, 데이터 통계 분석, Power BI 분석, 제품 원가 등 다양한 교육 프로그램을 협력사 임직원에게 제공하고 있습니다.

협력사 환경경영 지원

대동은 협력사 환경경영 리스크 진단 및 평가를 위해 내·외부 관리 규정에 따라 계약 시 ‘환경 오염 방지 협정서’를 취득하고 있습니다. 해당 협정서에는 폐기물 감축, 오염물질 배출, 환경교육에 관한 이수 등 환경경영 전반의 실천원칙을 담고 있습니다.

협력업체 평가 및 조치 표준에서는 협력사 평가 시 유해물질관리 실태를 평가 항목으로 반영하고, 당사의 환경설비 관리 표준에 따라 협력사의 환경 오염 방지와 오염도 측정 가능 수준을 파악하여 업체 선정에 반영하고 있습니다.

협력사 환경경영 리스크 진단 및 평가 프로세스



2 사회



지역사회

지역사회 상생

대동은 지역사회 공동체의 일원으로서 기업의 사회적 책임을 다하고, 지속가능한 발전을 위해 지역사회의 문제점을 파악하여 이를 해결하고자 노력하고 있습니다.

특히, 사업장이 위치한 지역의 환경·사회·경제적 리스크를 파악하고 지자체, 지역단체와 협력하며 완화 조치를 이행하고 있습니다. 대동의 비즈니스 역량을 활용한 사회공헌 활동을 진행하며 지역사회 문제 해소 및 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

지역사회 리스크 관리

리스크 식별	<ul style="list-style-type: none"> • 비즈니스 관련 지역 리스크 파악 • 환경, 사회, 경제적 지역사회 문제 인식 → 지자체, 지역단체 등 협의 		
리스크 완화 조치	<ul style="list-style-type: none"> • 환경오염, 인구감소, 일자리 감소, 청년 인재 유출 등 리스크 파악 • 지방 정부 및 유관 단체 협력, 리스크 완화를 위한 조치 실행 <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;"> 식별 리스크 <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 일자리 감소 및 인재 유출 </td> <td style="width: 50%;"> 완화 조치 <ul style="list-style-type: none"> • 대동&대구시 상생 일자리 협약 진행 </td> </tr> </table>	식별 리스크 <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 일자리 감소 및 인재 유출 	완화 조치 <ul style="list-style-type: none"> • 대동&대구시 상생 일자리 협약 진행
식별 리스크 <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 일자리 감소 및 인재 유출 	완화 조치 <ul style="list-style-type: none"> • 대동&대구시 상생 일자리 협약 진행 		
효과 측정	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 리스크 완화를 위한 투자 진행 • 지역 경제 성장 및 일자리 창출 목표 제시 ('26년까지 약 1천 8백억 투자, 협력사 포함 800개 일자리 창출) → 대동 모빌리티 제2공장 준공 (2022.11 대구 구지산업단지) 		

사회공헌 활동



목적

- 대한적십자 대구경북혈액원과 함께 수혈이 필요한 환자의 생명을 구하기 위한 헌혈 활동
- 급격한 저출산 고령화로 인한 혈액 수급의 어려운 상황에서 정기적 헌혈을 통한 혈액 수급 개선

참여

- 본사 및 공장 인원 약 37명 참여



목적

- 대구 지역 대·중소기업 오픈이노베이션 인식 확산 및 생태계 조성 (ESG 기술, 중대재해 예방 기술, 미래 신기술 등 지원)
- 스타트업 대·중소·공기업 간 동반 성장을 위한 개방형 혁신 및 기술 매칭 실증 지원

지원

- 기술 개발 및 실현을 위한 투자금 지원(PoC 지원금)
- 총 2~3개사 선정

3 거버넌스



이사회

이사회 운영

대동은 '이사회 중심 경영' 원칙을 바탕으로 이사회를 통해 중요한 경영사항을 결정하며, 사내이사 및 사외이사의 전문성 및 이사회의 독립성을 보장함으로써 건전하고 투명한 지배구조가 실현될 수 있도록 하고 있습니다.

이사회는 상법 제524조의8 및 정관에 따라 이사 총 6명(사내이사 3명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있습니다. 이사회 구성원은 재무/회계 전문성, 기술 연구/개발 등을 위한 산업 전문성 등을 고려하여 재무, 회계, 법률 등의 분야에서 다년간 종사 경험이 있는 전문가를 선임하였습니다. 나아가 경영환경의 변화 및 ESG경영 강화에 따른 전문성을 더욱 강화하고자 기업 내부회계관리제도 등의 교육을 실시하고 있으며, 이사회 안건 및 이와 관련된 경영 정보를 충실히 제공하고 있습니다. 사외이사 전원은 직무 전문성을 바탕으로 감사위원회의 위원으로도 활동하여 경영진에 대한 감독 기능을 강화하고 사외이사의 독립성을 확보하고 있습니다.

또한 대동은 이해관계에 따른 의견충돌을 방지하고자 특별한 이해관계를 가진 사외이사의 선임을 배제하고 있으며, 이를 기업지배구조보고서를 통해 명시하고 있습니다. 아울러 회사의 중요한 의사결정 및 각종 업무집행에 대하여 이사회와 경영진에 각각 의사결정권과 업무집행권을 구분하여 위임하고, 경영진의 업무집행계획 및 결과를 지속적으로 이사회에 보고하고 있습니다.

이사회 구성

(2023년 6월 30일 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사 (공동대표이사/의장)	김준식	남	총괄부회장, 기획조정실장, 고려대	2025.03.24
사내이사(공동대표이사)	원유현	남	KT 미래융합사업추진실 상무, 조지워싱턴대학원	2026.03.29
사내이사(상근)	이종순	남	연구소장, 대동기어 공장장, 기획조정실장, 서울대학교	2024.03.25
사외이사	현수룡	남	삼원회계법인 대표이사, 안전회계법인 이사	2026.03.29
사외이사	김형준	남	명지대학교 교수, 미국 아이오와 대학 정치학 박사	2024.03.25
사외이사	오상록	남	정보통신부장관 IT정책자문관, 방위사업청 사업자문위원	2025.03.24

이사회 활동

대동의 이사회는 법적으로 이사회 결의가 필요한 사항과 더불어 사업 전략이나 재무적으로 중요한 사안에 대한 의결을 진행하고 있습니다. 2022년 이사회는 총 7회 개최되어 10건의 결의 및 보고 안건을 의결했으며, 사업실적 및 내부회계관리 사항에 대한 검토 및 의결을 진행하였습니다. 2022년 이사회 평균 참석률은 100%입니다.

이사회 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
구성	전체이사 수	명	7	7	6
	사내이사 수	명	4	4	3
	사외이사(비상임) 수	명	3	3	3
이사회 평균 참석률	%	100	100	100	
개최 횟수	회	7	8	7	
의결 안건 수	건	5	7	5	
보고 안건 수	건	3	3	3	

3 거버넌스



감사위원회

대동은 정관 제34조의 2의 규정에 따라 이사회 내 위원회인 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성하여 법정 기준 이상의 사외 이사 비율을 유지하고 있으며, 독립적 의사결정을 보장하고 있습니다.

감사위원회 구성

(2023년 6월 30일 기준)

직위	직책	임원명	성별	위원회 주요 역할
사외이사	위원장	현수룡	남	1. 이사 및 경영진의 업무 감독
사외이사	위원	김형준	남	2. 외부감사인 선정에 대한 승인
사외이사	위원	오상록	남	3. 기타 감사업무 관련 사항

이사회 성과 평가 및 보수

이사회 및 위원회 참석률, 의견 찬반 여부 및 주요 활동 내역 모니터링을 통해 이사회 성과평가를 실시하고 있습니다. 또한 상법 제388조(이사의 보수)에 의거하여 주주총회에서 승인받은 총 이사 보수 한도 내 이사회 보수를 지급하고 있습니다.

윤리방침

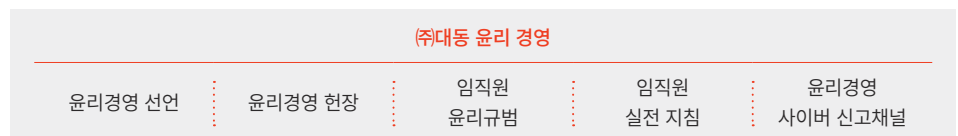
윤리준법

윤리경영

대동은 경영활동을 수행함에 있어 경제적, 법률적 책임 준수는 물론, 사회가 요구하는 윤리적 가치를 의사 결정 및 행동에 반영하여 공정하고 투명하게 업무를 수행하고 있습니다. 모든 구성원이 윤리경영을 실천할 수 있도록 구성원의 윤리적 판단 및 행동기준이 되는 윤리규범과 구체적인 행동지침인 임직원 실천지침을 제정하여 윤리경영을 내재화하고 있습니다.

컴플라이언스팀에서 윤리·준법 교육 및 감사 활동 등 윤리경영에 대한 전반적인 관리 업무를 수행하며, 윤리실천 프로그램(교육, 홍보)을 통해 임직원의 준법의식을 제고하고 있습니다. 이외에도 윤리 및 컴플라이언스 이슈 등에 대해 상담 및 신고할 수 있는 윤리 신고 센터를 운영하고 있습니다.

윤리경영 체계



3 거버넌스



리스크 관리

리스크 관리 체계

대동은 경영활동 전반에서 발생 가능성이 있는 재무 및 비재무 리스크를 효과적으로 식별하여 체계적으로 관리, 감독하고 있습니다. 통합 리스크 관리 체계 구축을 위해 리스크 관리규정을 제정하고 전사 리스크 관리 계획을 수립하였으며, 관리 계획은 이사회에 보고되어 승인받고 이행합니다.

특히 제조업 및 기술 분야의 품질 관리·환경·안전보건 관련 잠재적 리스크를 파악, 평가하고 리스크 유형에 따라 담당 부서를 지정하여 관리 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 기회와 위험 식별 능력을 개선하고 이해관계자의 신뢰를 기반으로 재무·비재무 손실을 방지하여 사고 발생 가능성을 최소화하고 있습니다.

리스크 관리 조직



3 거버넌스



정보보안

정보보안 체계

플랫폼전략팀이 정보보안과 관련된 전반적인 업무를 관리하며, 경영진에게 핵심 정보보안 추진 계획을 보고하고 있습니다. 또한 정보보안 프로젝트를 추진하고 각 사업 부문의 정보보안 요구 사항을 지원하고 있습니다.

2023년 국제 표준 정보보호 인증(ISO 27001) 취득을 위해 컨설팅을 준비 중이며, 2024년에는 ISO 27001 인증을 취득하여 비즈니스 안정성 제고와 보안 사고로 인한 리스크 예방, 정보보호 관련 대외 이미지 및 신뢰도 향상을 기대하고 있습니다.

개인정보보호

대동은 고객정보를 포함한 회사의 중요 정보를 보호하기 위해 통합 보안(UTM)과 정보 유출 방지 솔루션(DLP) 및 유해 사이트 차단 시스템 등 정보보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 점점 고도화되는 사이버 해킹에 대비하고자 외부 전문기관을 통해 취약성 점검 및 모의 해킹을 실시할 예정이며, 2022년 정보기술·보호 부문에 약 55억 원을 투자하여 신기술 도입을 포함한 인프라 강화 계획을 수립하고 있습니다.

추후 개인정보 전담 부서를 수립하여 개인정보를 수집·관리하는 현장에 개인정보 수집 및 이용 등의 가이드를 제공하고, 단계적 프로세스 점검을 통해 정보보안 이행 여부를 확인할 예정입니다. 나아가 취약 사항 발견 즉시 개선조치를 이행하여 고객의 소중한 정보가 유출되지 않도록 선제 대응 체계를 강화하겠습니다.

정보보안 활동

	<p>1 통합 보안(UTM) 시스템 운영</p>		<p>4 내부회계 관리제도 운영 (ITGC)</p>
	<p>2 스팸메일차단 솔루션 운영</p>		<p>5 주요 데이터 및 시스템 환경 정기백업(일/월)</p>
	<p>3 백신 설치 및 운영으로 바이러스 침해 방지 조치</p>		<p>6 DLP 솔루션 운영으로 내부 정보 유출 차단</p>

ESG Data

환경

* 용수 사용량, 폐수 처리량, 폐기물 처리량, 대기 및 수질오염물질 관련 데이터의 산정 범위는 본사 및 공장 기준 적용

환경투자

구분	단위	2020	2021	2022
환경 투자비 ¹⁾	원	3,000,000,000	0	800,000,000

1) 도장라인 RTO, 가공라인 집진기

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
Scope 1	tCO ₂ eq	6,212	7,349	7,132
Scope 2	tCO ₂ eq	7,154	9,245	9,276
합계(Scope 1 + 2)	tCO ₂ eq	13,366	16,594	16,407
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/십억 원	14.92	14.07	11.21

에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
총 사용량	TJ	255	316	313
전기	TJ	149	193	194
연료	TJ	106	123	119
에너지 집약도	TJ/십억 원	0.28	0.27	0.21

용수 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
총 취수량	ton	73,876	76,418	75,567
공업용수	ton	36,938	33,410	35,107
상수도	ton	36,938	43,008	40,460
총 사용량	ton	35,160	35,517	37,755
용수 사용 집약도	ton/억 원	3.92	3.01	2.58

폐수 처리량¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
폐수 총 처리량(방류)	ton	38,716	40,901	37,812
총량	ton	38,716	40,901	37,812

1) 모든 폐수는 공장 내 자체 폐수처리장을 통해 법적 기준에 적합하게 처리

폐기물 처리량

구분	단위	2020	2021	2022
총 발생량	ton	908.0	1,354.7	1,323.6
일반 폐기물	ton	481.9	764.4	749.6
매립	ton	31.1	14.9	15.8
재활용	ton	450.8	749.5	733.8
지정(유해)폐기물	ton	426.1	590.3	574.0
소각	ton	372.0	334.8	376.4
재활용	ton	54.1	255.5	197.6
총 재활용량	ton	504.9	1,005.0	931.4
총 재활용 비율	%	55.6	74.2	70.4

대기오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
먼지	ton	2.43	2.53	1.00
SOx	ton	0.25	0.01	0.01
NOx	ton	0.97	1.12	2.47

대기오염물질 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
먼지	ton/억 원	0.0003	0.0002	0.0001
SOx	ton/억 원	0.000028	0.000001	0.000001
NOx	ton/억 원	0.0001	0.0001	0.0002

수질오염물질 배출량¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
부유물질(SS)	ton	131.6	196.3	128.6
화학적 산소요구량(COD)	ton	224.6	-	-
총유기탄소량(TOC)	ton	-	20.5	49.2
생물학적 산소요구량(BOD)	ton	77.4	40.9	60.5

1) 2022년 물환경보전법상 유기물질 분석 항목이 화학적산소요구량(COD)에서 총유기탄소량(TOC)으로 변경됨에 따라 2021년부터 TOC 수치로 환산하여 공시(하기 배출농도, 집약도 데이터 동일 적용)

수질오염물질 배출농도

구분	단위	2020	2021	2022
부유물질(SS)	ppm	3.4	4.8	3.4
화학적 산소요구량(COD)	ppm	5.8	-	-
총유기탄소량(TOC)	ppm	-	0.5	1.3
생물학적 산소요구량(BOD)	ppm	2.0	1.0	1.6

수질오염물질 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
부유물질(SS)	ton/억 원	0.0004	0.0004	0.0002
화학적 산소요구량(COD)	ton/억 원	0.0006	-	-
총유기탄소량(TOC)	ton/억 원	-	0.00004	0.00009
생물학적 산소요구량(BOD)	ton/억 원	0.0002	0.0001	0.0001

환경 법규 위반

구분	단위	2020	2021	2022 ¹⁾
환경 법규 위반 횟수	건	0	0	1
벌금 및 과태료	원	0	0	600,000

1) 해당 과태료 처분 내역은 대기배출시설 변경 신고 미이행 사항으로 통지 즉시 조치 완료

ESG Data

사회

사회공헌 성과¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌 투자액	천 원	499,742	251,585	145,062

1) 사업보고서 기준

임직원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
전체 임직원 수	명	1,035	1,318	1,337
성별	남성	994	1,256	1,269
	여성	41	62	68
고용형태별	정규직	868	847	925
	계약직	167	471	412
	간접고용(파견 등) ¹⁾	146	163	128
다양성	장애인	7	10	10
	외국인	0	2	1
관리자 ²⁾	남성	226	249	271
	여성	4	4	6
채용인원 ³⁾	명	191	771	826

1) 파견직 인원은 전체 임직원 수 및 성별, 다양성, 관리자 산정 인원에 미포함 2) 과장급 이상 3) 2021년, 2022년도 매출상승세에 따른 채용인원 증가

인재 개발

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 시간	시간	4,244	6,590	16,713
1인당 교육 시간	시간	4	5	13
총 교육 비용	원	118,000,350	114,535,518	235,533,942
1인당 교육 비용	원	114,010	86,901	176,166

복리후생¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
1인당 복리후생비	천 원	6,511	5,600	7,696

1) 사업보고서 기준

급여¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
평균 임금	천 원	69,715	64,093	66,365
남성 평균 임금	천 원	70,122	65,188	67,177
여성 평균 임금	천 원	59,852	41,916	51,220

1) 사업보고서 기준, 동일직급 동일급여 원칙을 적용하며, 성별에 따른 보상 비율 차이를 두지 않음

육아휴직

구분	단위	2020	2021	2022	
육아휴직 사용자	전체	명	2	5	9
	남성	명	0	0	4
	여성	명	2	5	5
육아휴직 복귀자	전체	명	2	5	7
	남성	명	0	0	4
	여성	명	2	5	3
육아휴직 복귀 후 12개월 근무자	전체	명	0	0	3
	남성	명	0	0	3
	여성	명	0	0	0

노동조합

구분	단위	2020	2021	2022
노동조합 가입 대상 직원 수	명	519	511	542
노동조합 가입 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최	건	4	4	4

인권/노동 제보 조치 및 결과

구분	단위	2020	2021 ¹⁾	2022
제보접수 현황	건	0	2	0
처리 결과	건	0	2	0

1) 직장 내 괴롭힘으로 2건이 접수되었으며, 2건 모두 가해자 사과 및 조정을 통해 고충해결 처리

사내 규정 위반 및 조치 현황

구분	단위	2020	2021	2022
인권/노동/이해상충	면직	명	0	0
	정직	명	0	0
	감봉	명	0	0
	견책	명	0	1
	기타	명	0	1

산업재해율

구분	단위	2020	2021	2022
사망자 수	본사	건	0	0
	협력사	건	0	0
산업재해율	본사	%	0.74	1.25
	협력사	%	0	0
근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	본사	건수	1.06	0.54
	협력사	건수	0	0

1) LTIR(Lost-Time Injury Rate) = 근로손실재해 건수/총 근로 시간*200,000

업무질병발병률(OIFR)¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
업무질병발병률(OIFR)	본사	건수	0.85	0.46

1) OIFR(Occupational Illness Frequency Rate) = 직업 관련 질병 발생 건수/총 작업 시간*200,000

협력사 현황¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수	개사	200	207	257
전체 협력사 구매금액	백만 원	330,360	530,663	742,389

1) 부품 공급 협력사 기준

ESG Data

거버넌스

이사회 운영현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 이사회 개최 수	건	7	8	7
논의된 안건	건	8	10	8

이사회 보수

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	인원수	4	4	3
	지급총액	백만 원	1,240	2,225
사외이사	인원수	3	3	3
	지급총액	백만 원	108	90

R&D 투자¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
투자비용	백만 원	19,347	19,752	20,998
매출액 대비 R&D 예산 비율 ²⁾	%	3.03	2.23	2.06

1) 사업보고서 기준

2) 별도 매출액 기준

반부패, 경쟁 관행

구분	단위	2020	2021	2022
반경쟁 벌금	억 원	0	0	0
반부패 및 뇌물 사례	건	0	0	0

윤리경영 제보 조치 및 결과

구분	단위	2020	2021	2022	
제보접수 현황	고객	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
	임직원	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
	총합계	건	0	0	0
처리 결과	면직	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	견책	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

윤리경영 교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육 참여인원	명	-	-	478

개인정보보호 위반

구분	단위	2020	2021	2022
법규 위반 횟수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	원	0	0	0

Materiality Issue

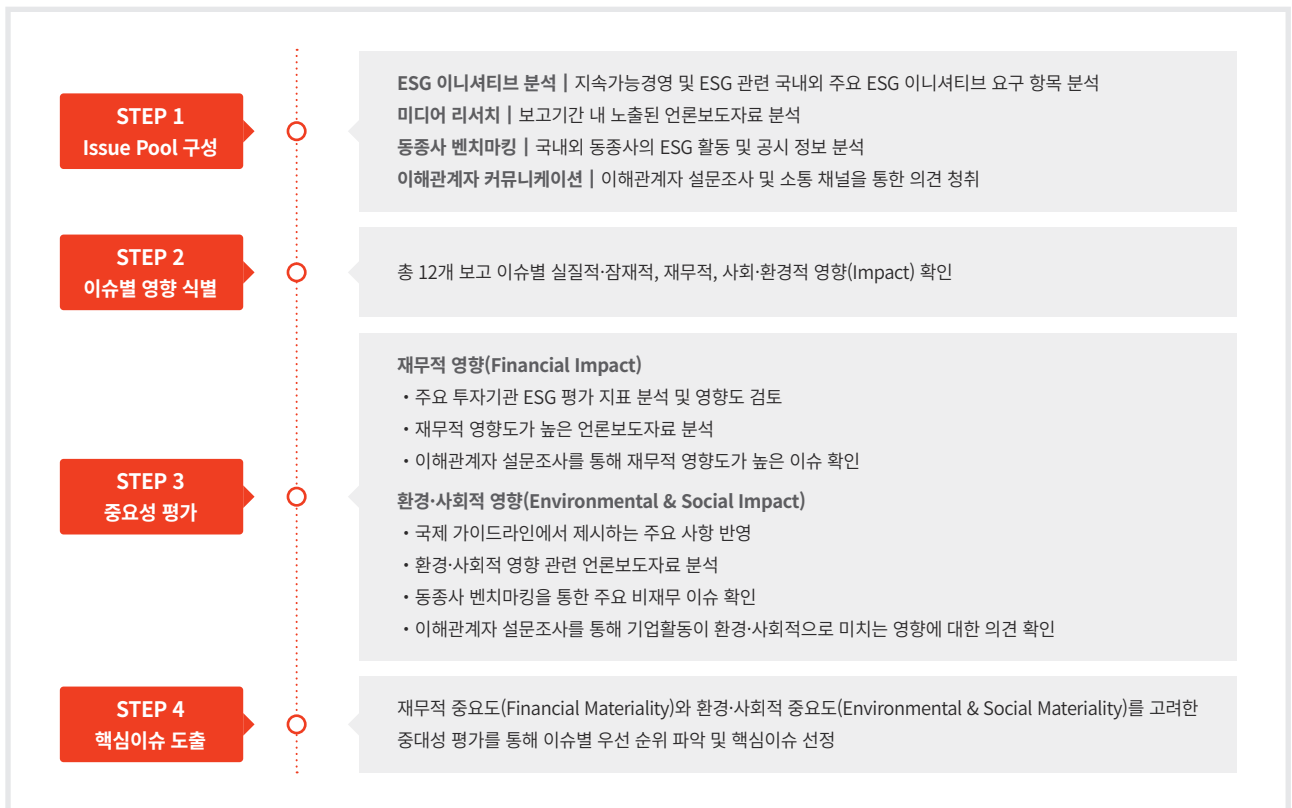
이해관계자 참여

대동은 정부, 지역사회, 고객, 협력사, 임직원 등 주요 이해관계자를 정의하고, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자 니즈와 의견을 확인하여 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

	정부	지역사회	고객	협력사	임직원
주요이슈	<ul style="list-style-type: none"> • 법규 준수 • 정부 정책 • 사회·환경적 책임 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역경제 활성화 • 지역 사회공헌 • 생태계 보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 제고 • 제품 안전 확보 • 제품 및 서비스 품질 	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건 • 동반성장 지원 • 공정거래 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 • 역량 강화 지원 • 산업안전보건
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> • 공청회 • 언론보도자료 • 정책간담회/세미나 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌활동 • 지역 내 기관/단체 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 만족도 조사 • 고객센터 • 홈페이지/SNS 	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 • 설문조사 • 사업장 방문 	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 • 고충처리채널 • 사내 게시판

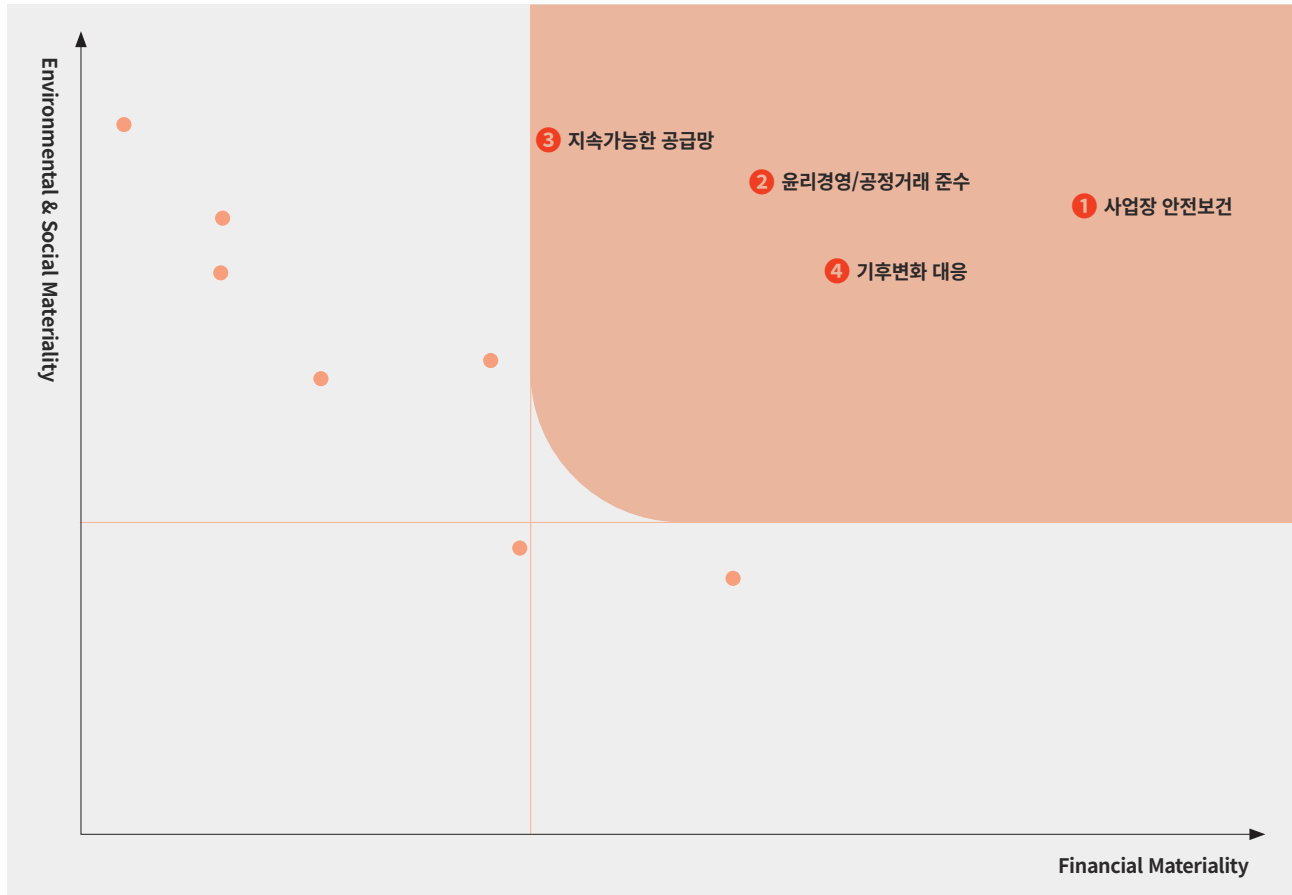
이중 중대성 평가

중대성 평가 프로세스



Materiality Issue

중대성 평가 결과



No.	영역	핵심 이슈	연관 GRI	보고 페이지
1	사회	사업장 안전보건	GRI 403 산업안전보건	16-17
2	지배구조	윤리경영/공정거래 준수	GRI 205 반부패	23
3	사회	지속가능한 공급망	GRI 308 공급업체 환경평가 GRI 414 공급망 관리	20
4	환경	기후변화 대응	GRI 302 에너지 GRI 305 배출	11
5	사회	지역사회와의 상생	GRI 413 지역사회	21
6	사회	임직원 인권 및 다양성 존중	GRI 405 다양성과 기회균등 GRI 406 차별금지	14
7	환경	환경경영 전략 및 규제 대응	Non-GRI	10
8	지배구조	투명한 지배구조	Non-GRI	22-23
9	경제	글로벌 경쟁력 강화	Non-GRI	6-7
10	경제	연구개발 역량 강화	Non-GRI	12
11	경제	제품안정성 및 품질 강화	GRI 416 고객 안전보건	18
12	환경	친환경 제품 포트폴리오	Non-GRI	12

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
일반 보고			
	2-1 조직 세부 정보	4	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	2	
	2-5 외부 검증	35	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	4-7, 29	
	2-7 임직원	28	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	28	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	22	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	22	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	22	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	22	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	22	
	2-14 지속가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	22	
	2-15 이해관계 상충	22	Information incomplete 지배구조보고서(45-46p) 
GRI 2 : 일반 보고	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	22	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	22	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	23	
	2-19 보수 정책	30	
	2-20 보수 결정 절차	23	
	2-21 연간 총 보상 비율	-	최고 보수액-임직원 보수 평균값 대비 15.6배
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3	
	2-23 정책 공약	10, 14, 16, 23	
	2-24 정책 공약 내재화	10, 14, 16, 23	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	19, 24	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	14, 15	
	2-27 법/규제 준수	27, 30	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	4	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	31	
	2-30 단체 교섭 협약	16, 29	

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note		
Material Topic & Topic Standards					
GRI 3 : Material Topics	3-1 중대 이슈 결정의 절차	31			
	3-2 중대 이슈 목록	32			
	3-3 중대 이슈 관리	32			
주요이슈 1					
GRI 403 : 산업안전보건	사업장 안전보건				
	403-1 산업안전보건 관리 시스템	16-17			
	403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	16-17			
	403-3 산업 의료 서비스	16			
	403-4 근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	16			
	403-6 임직원의 건강 증진	16			
	403-9 업무관련 상해	29			
	403-10 업무관련 질병	29			
주요이슈 2					
GRI 205 : 반부패	윤리경영/공정거래 준수				
	205-1 사업장 부패 위험 평가	23			
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	23			
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	30			
주요이슈 3					
GRI 308 : 공급업체 환경평가 GRI 414 : 공급망 관리	지속가능한 공급망				
	308-1 환경기준 심사를 거친 신규 공급업체 414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	20			
주요이슈 4					
GRI 302 : 에너지	기후변화 대응				
	302-1 조직 내부 에너지 소비 302-3 에너지 집약도	26			
GRI 305 : 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1) 305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2) 305-4 온실가스 배출 집약도	26			
	Other GRI Index				
	GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용 303-2 용수 배출 관련 영향 관리 303-3 용수 취수 303-4 용수 배출 303-5 용수 소비	12		
GRI 305 : 배출		305-7 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	27		
		GRI 306 : 폐기물	306-1 폐기를 생산 및 중대한 폐기물 관련 영향 306-2 중대한 폐기물 관련 영향의 관리 306-3 발생 폐기물 306-4 회수 폐기물 306-5 처분 폐기물	12	
GRI 401 : 고용			401-1 신규채용과 이직 401-3 육아휴직	28	
			GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	28
	GRI 406 : 차별금지			406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-
GRI 413 : 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율		21		
GRI 416 : 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전 보건 영향 평가	18			
GRI 418 : 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	30			

검증의견서

(주)대동 임직원 및 이해관계자 귀중.

1. 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 (주)대동으로부터 2022년 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 보고서에 수록된 내용에 대한 책임은 (주)대동에 있으며 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

2. 검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)입니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 (주)대동의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바 없으며 금번 검증에 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

3. 검증범위(Scope)

본 보고서는 (주)대동의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2023년 성과를 일부 포함하고 있습니다.

4. 검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 GRI Standards 2021과 한국생산성본부인증원 ESG보고서 검증 프로토콜(KPCQA ESG Report Assurance Protocol)의 기준에 의하여 수행되었습니다.

5. 검증방법(Methodology)

- 이해관계자 관심 및 요구사항 파악과 중대성 평가 과정, 이해관계자 피드백 검토
- 재무 및 비재무적 성과지표에 대한 성과관리 시스템과 성과자료 검토
- 지속가능경영보고와 관련된 임직원 인터뷰

6. 검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원은 문서 검토, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서는 GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, (주)대동이 제공한 자료와 정보에 기반해 GRI standards 보고원칙, 공통표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인했습니다. 동 검증 범위의 환경, 사회, 지배구조 분야에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 보지 않으며 중대한 오류는 발견되지 않았습니다. 이 결과는 제한적 보증수준으로써 검증심사원의 전문가적 지식과 판단에 기초하여 도출되었습니다.

준용 GRI index

공통표준(Universal Standards) 2-1~2-30, 3-1~3-3

주제표준(Topic Standards) 205-1, 205-2, 205-3, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 308-1, 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-9, 403-10, 405-1, 405-2, 406-1, 413-1, 414-1, 416-1, 418-1

2023년 12월

한국생산성본부인증원 원장 **강장진**

검증의견서

VVC-23-036

온실가스 배출량 검증 의견서

(주)대동

대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로34길 35

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)대동 및 계열사인 대동기어(주), (주)대동모빌리티의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상
 - 1) (주)대동 : 대구본사, 창녕개발본부, 서울사무소, 서울사무소 별관
 - 2) 대동기어(주) : 사천공장
 - 3) (주)대동모빌리티 : A-factory, S-factory, 서울사무소, 부산사무소
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - 1) Scope1 : 고정연소, 이동연소, 공정배출(RTO)
 - 2) Scope2 : 외부 구매 전력(공장 및 사무실 용도의 전력)
- 보고년도 : 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 : 제2022-279호)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)대동(대구본사), 대동기어(주)(사천공장), (주)대동모빌리티(안성공장) 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)대동 및 계열사는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

검증의견서

6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO14064-3 검증절차를 통해 검증한 ㈜대동 및 계열사의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

● 부록. 2022년 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

구 분	Scope1	Scope2	총 계
㈜대동	7,132	9,276	16,407
대동기어㈜	1,211	13,348	14,558
㈜대동모빌리티	951	1,371	2,322
합 계	9,295	23,997	33,287

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 총 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2024년 01월 08일

한국표준협회장



