

2025 대동 그룹 2025 ESG 보고서

ESG Report

Smart Agriculture for a Sustainable Future



About This Report

보고 개요

금번 2025년 지속가능경영보고서는 대동 그룹이 회사의 ESG 경영 현황과 추진 방향을 이해관계자들과 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 활발하고 원활히 소통하기 위해서 발간하였습니다. 향후에도 대동 그룹은 지속적인 보고서 발간을 통해서 ESG 및 지속가능성 관련 활동 및 성과를 적극적으로 공유할 예정입니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하여 작성하였습니다. 또한 농기계 제조 및 부품 전문 기업인 대동 그룹의 중요 이슈를 반영하기 위해 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD)의 권고안을 준수하고 있습니다. UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등의 지표들을 반영했습니다.

보고 기간

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 대동 그룹의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 주요한 의미를 포함하고 있다고 판단되는 2025년 상반기 성과 일부가 포함되어 있습니다. 정량적 성과의 경우 2022년부터 2024년까지의 3개년 데이터를 공개하여 추이를 파악할 수 있도록 하였습니다. 또한, 대동 그룹은 연간 1회 주기로 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 2024년 기준 (주)대동, 대동모빌리티, 대동기어, 대동금속의 경제, 환경, 사회, 지배구조 등의 지속가능경영 활동 및 성과를 다루고 있습니다. 당사의 국내외 일부 자회사의 데이터는 현장 여건 및 환경 등을 종합 고려하여 금번 보고서에 포함하지 않았습니다. 보고범위가 상이하거나, 구분이 필요하다고 판단된 항목에 한하여 주석을 달아 별도 표기하였습니다.

보고 검증

본 보고서에 담긴 정보는 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보 및 품질 향상을 위해 독립된 인증 기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 제3자 검증을 진행하였습니다. 본 검증은 AA1000AP의 4대 검증 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 충실히 반영한 검증 과정을 거쳤으며, 해당 검증 의견서는 본 보고서의 156-157쪽에서 확인하실 수 있습니다.

Interactive Guide

대동 그룹 2025 ESG 보고서는 대동 공식 웹사이트에서 내려 받을 수 있으며, 관련 내용 수록 페이지로의 이동과 삽입된 페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

보고서 발행처 및 문의처

발행처	대동 서울사무소 서울특별시 서초구 남부순환로 2493
발행일	2025년 6월
문의처	대동 그룹 ESG/IR팀 E-mail : group_esg/ir_team@daedong.co.kr 홈페이지 : ko.daedong.co.kr

Contents

daedong ESG REPORT 2025

Introduction

- 2 About This Report
- 3 Contents

Business Overview

- 6 Company Overview
- 7 대동
- 10 대동모빌리티
- 13 대동기어
- 16 대동금속

ESG Management

- 20 ESG 경영체계
- 21 2024 ESG Highlights
- 24 이해관계자 소통
- 25 이중 중요성 평가

Key ESG Issue

- 31 **Key Issue 1.** 기후변화 대응
- 36 **Key Issue 2.** 안전보건
- 46 **Key Issue 3.** 미래 신성장 동력 창출

ESG Performance

Environmental

- 55 환경경영
- 61 환경영향저감
- 67 수자원 관리
- 68 자원 사용 및 순환경제
- 72 지속가능한 제품

Social

- 75 인권경영
- 77 인재경영
- 82 기업문화
- 86 지속가능한 공급망
- 93 소비자 가치 제고
- 98 지역사회

Governance

- 101 윤리/준법경영
- 104 리스크 관리
- 105 이사회 운영
- 112 정보보안 및 개인정보보호
- 118 주주권리

Appendix

- 120 ESG Fact Book
- 149 GRI Standards Index
- 152 TCFD Index
- 153 UN SDGs Index
- 154 주요 수상 및 단체 가입 현황
- 155 온실가스 검증의견서
- 156 제3자 검증의견서

대동의 ESG

Future agriculture leading company for a sustainable humanity



지속가능한 인류를 위한 미래 농업의 리딩 기업

대동 그룹은 “지속가능한 인류를 위한 미래 농업의 리딩 기업”이라는 ESG 비전을 정립하고 기후변화 대응, 동반성장과 상생, 투명하고 공정한 지배구조 확립이라는 세 가지 방향을 구축하여 대동만의 지속가능경영을 추진하고자 합니다. 이를 위한 과제로 환경경영 고도화, 기후변화 대응, 협력사 및 지역사회 상생, 안전하고 행복한 일터 구현, 인권경영 강화, ESG 경영 관리 고도화, 컴플라이언스 체계 강화를 수립하였고 지속가능경영의 내재화를 위해 노력하고 있습니다.

6 Company Overview

7 대동

10 대동모빌리티

13 대동기어

16 대동금속



BUSINESS OVERVIEW

Company Overview

대동 그룹 소개

대동

국내 최초 경운기 생산을 시작으로 트랙터, 콤바인, 보행이앙기 등의 개발 및 보급을 통해 한국 농업의 기계화를 선도하고 있습니다. 그동안 축적된 기술력과 시장 경험을 바탕으로, 지능형 농업 솔루션과 디지털 기반 서비스를 통해 스마트 농업의 패러다임 전환을 촉진합니다.

대동모빌리티

소형 트랙터, 전기·디젤 다목적 운반차, 승용잔디깎기 등의 제조 기업으로, 전동화, 자율주행, 텔레매틱스 기반의 스마트 모빌리티 기술을 적용해 AI 로봇 모빌리티, e-바이크 등으로 스마트 모빌리티 분야로 사업을 확장하고 있습니다.

대동기어

농업기계용 미션·엑슬, 건설기계용 감속기, 고정밀 기어·샤프트를 생산해 온 파워트레인 전문기업으로, 농업 기계를 넘어 자동차, 산업기계, 소형 건설장비(CCE), 모빌리티 분야로 사업 영역을 확장하며 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다.

대동금속

국내 최초로 디젤엔진용 실린더블록·헤드 양산에 성공한 주물 전문기업으로, 건설장비용 유압밸브(MCV), 산업용 주조품, 반도체 장비 부품까지 고난도 소재의 국산화와 양산 공정 설계를 선도하여 대한민국 기계산업의 초석을 다졌습니다.

대동애그테크

농기계 제조 중심의 비즈니스 모델을 넘어 농업 플랫폼의 고도화, 그리고 스마트팜 솔루션 개발을 위한 농작물 생육 데이터 수집과 스마트 팜 분야 진출을 추진하고 있으며, AI, 자율주행, 빅데이터 기술을 접목한 Agtech & Mobility Platform 기업으로의 도약을 모색하고 있습니다.

대동에이아이랩

대동과 그룹 계열사들이 글로벌 농업 로봇 시장을 선도할 수 있게 모 든 제품 라인의 AI 트랜스포메이션을 추진하는 핵심 기업으로, 농기계 및 모빌리티의 자율주행 통합제어 시스템(ADCU)과 농업·산업용 자율로봇 제어 시스템(ARCU) 등 범용 AI 시스템을 개발하고 있습니다. 이를 통해 다양한 산업 분야의 로봇 개발과 로봇 구독 서비스(Robot as a Service, RaaS) 사업을 추진하고자 합니다.

대동로보틱스

대동로보틱스는 대동모빌리티가 국내 최고의 로봇전문연구기관인 한국로봇융합연구원(KIRO)과 협력해 설립한 지능형 자율 로봇 전문 기업입니다. 농업 및 산업 분야의 AI 기반 자율주행 로봇 기술을 개발하며, 로봇 핵심 기술과 상용화를 위한 공동 연구를 추진하고 있습니다.

하이드로텍

농기계용 유압부품 기술을 기반으로 각종 중공업 분야에 사용될 유압 제품들을 개발하고 있으며, 세계적인 기술력의 유압전문 브랜드로의 성장을 목표로 하는 회사입니다.

제주대동

제주시 애월읍에 미래농업과 관광이 융합된 체험형 복합휴양단지를 조성하기 위해 설립되었으며, 현재 부지 개발과 관광·숙박·농업연계 시설 건설을 추진 중입니다.

DAEDONG CANADA

북미시장 공략을 위해 미국에 이어 설립된 캐나다 법인으로, 100마력 이하의 트랙터를 주력으로 사업을 영위하고 있습니다.

DAEDONG USA

북미 현지법인으로, 100마력 이하의 트랙터를 주력으로 사업을 영위하고 있습니다.

DAEDONG Kioti Europe B.V.

네덜란드 로테르담에 위치한 유럽 현지 법인으로 약 30개 유럽 국가에 현지 수요에 최적화된 트랙터, 부품, 농기계 등을 수출하며 유럽 시장 공략을 확대하고 있습니다.



대동

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분께,

기후 위기의 가속화, 글로벌 공급망의 복잡성, ESG 공시의무화라는 거대한 변화의 물결 속에서, 지속가능성은 더 이상 선택이 아닌 기업 생존과 성장의 필수 전략이 되었습니다.

대동은 이러한 시대적 요구에 발맞추어 '지속가능한 인류를 위한 미래농업의 리더 기업'이라는 사명을 한층 구체화하며, ESG 경영의 내실을 더욱 단단히 다져가고 있습니다.

2024년은 대동 ESG 경영의 본격적인 전환점이 된 한 해였습니다. 창사 이래 최초로 그룹 전체의 ESG 성과를 통합한 『그룹 통합 ESG 보고서』를 발간하였고, GRI 기준에 따라 이중 중대성 평가와 제3자 검증을 도입함으로써 ESG 데이터의 신뢰성과 투명성을 제고했습니다. 또한, 이사회 내 사외이사후보추천위원회와 보상위원회를 신설하여 책임 있는 지배구조를 한층 강화했습니다. 그 결과, 한국ESG기준원의 평가에서 B+ 등급으로 두 단계 상승하는 뜻깊은 성과를 이뤘습니다.

기후변화 대응 측면에서도 의미 있는 진전을 이뤘습니다. TCFD 기반 공시를 시작으로, RCP-SSP 시나리오에 따른 물리적 및 전환 리스크 진단, 온실가스 배출의 재무적 영향 분석, 과학기반 감축목표(SBTi) 수립과 탄소중립 로드맵 마련을 통한 보다 정교하고 체계적인 대응 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

2025년, 대동은 이러한 성과를 바탕으로 다음과 같은 실천적 과제에 집중하고자 합니다.

첫째, 글로벌 ESG규제에 선제적으로 대응하기 위해, 대동의 대표 모델을 대상으로 제품 전과정평가(LCA)를 본격 수행합니다. 2025년 대표 모델의 LCA를 시작으로, 2026년까지 사내 LCA 역량을 구축하고, 2027년부터는 전사적 자체 수행 체계를 확립할 예정입니다. 이는 규제 대응을 넘어 제품 경쟁력을 높이기 위한 전략적 투자입니다.

둘째, ESG 공시 고도화 체계를 본격 구축합니다. ISSB, KSSB, ESRS 등 글로벌 기준에 부합하는 ESG 보고체계를 수립하고, 국내 ESG 공시 의무화 및 2029년 EU CSRD 대응을 위해 연결 기준 ESG 통합 데이터 시스템을 준비하고 있습니다.

셋째, ESG를 위기에서 기회로 전환합니다. 대동은 '로봇-AI-데이터' 기반의 기술 혁신을 통해 스마트 농업 솔루션을 실현하고 있으며, 농업용 운반 로봇 RT100 출시, 정밀 농업 솔루션 상용화, 북미·유럽 시장 확대 등으로 지속가능성과 사업경쟁력을 동시에 확보하고 있습니다.

이제 ESG는 선택이 아닌, 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 전략의 언어입니다. 대동은 실질적 실행과 투명한 정보 공개를 통해 이해관계자 여러분과의 신뢰를 더욱 공고히 하며, 미래 농업 생태계의 지속가능성을 선도하는 기업으로 도약해 나가겠습니다.

앞으로도 대동의 ESG 여정에 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

대동 대표이사 김 준 식

대동

대동 Business Portfolio

대동은 국내 농기계 시장 점유율 1위, 북미 100마력 이하 트랙터 시장 점유율 3위를 기록하며 글로벌 농기계 산업을 선도하고 있습니다. 현재 전 세계 70여 개국에 진출해 북미 530여 개, 유럽 70여 개 딜러사와 협력하며 글로벌 네트워크를 강화하고 있습니다. 스마트 농기계와 정밀농업 솔루션 뿐 아니라 스마트팜, 로봇틱스 등 사업 포트폴리오 확장 및 제품 혁신을 통해 지속가능한 미래 농업을 이끄는 글로벌 리딩 기업으로 도약하겠습니다.

기업명	대동
설립일	1947년
소재지	• 대구캠퍼스 : 대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로 34길 35 • 비전캠퍼스 : 경상남도 창원군 창녕읍 창녕공단길 39 • 서울사무소 : 서울특별시 서초구 남부순환로 2493
대표이사	김준식, 원유현

매출액

1조 4,156 억



자산총액

2조 1,326 억



임직원 수

1,022 명



대동

대동 사업 영역

Business Portfolio

스마트 농기계

국내 최초 경운기 생산을 시작으로 트랙터, 콤팩트, 보행이앙기 등의 개발 및 보급을 통해 한국 농업의 기계화를 선도해왔습니다. 텔레매틱스 기반 자율주행 및 자동화 기술을 탑재한 스마트 농기계를 생산하고 나아가 정밀 농업을 위한 기술 및 서비스를 출시할 계획입니다.

로보틱스

병해충 방제와 제초 등 농업용 로봇을 시작으로, 배송·방역·청소 등 일상 작업 로봇까지 확장 가능한 모듈형 플랫폼 전략을 통해 로보틱스 사업을 전개하고 있습니다. 대동-KIRO 로보틱스 센터를 설립해 자율주행·자율작업 기술을 개발 중이며, 이를 기반으로 농업·비농업 분야 통합 솔루션 기업으로 도약하고자 합니다.

소형건설기계

자체 엔진·하드웨어 플랫폼과 텔레매틱스 기술 그리고 농기계 사업으로 구축한 글로벌 네트워크, 브랜드, 노하루를 기반으로 소형 건설장비 시장(Compact Constructor Equipment, CCE)에서 글로벌 공급망을 확대하고 있습니다. 현재 시장 매력도가 높은 제품군을 중심으로 경쟁력을 강화하고 있습니다.

스마트 팜িং

대동은 AI, 빅데이터, 드론, IoT 기반의 스마트 팜িং 기술을 통해 정밀 시비·방제 솔루션, 생육 분석, 농작업 대행 플랫폼 등 4대 핵심 서비스를 개발·확장하며 실내외 농업의 디지털 전환과 생산성 혁신을 주도하고 있습니다.

스마트 모빌리티

퍼스널 모빌리티(전기 스쿠터, 스마트 체어 로봇), 레저·가드닝·운반용 전동차(골프카트, 운반차 등), 전기 트럭 등 다양한 제품군을 중심으로 전동화·자율주행·디지털 플랫폼 기술을 결합해 생활밀착형 모빌리티 기업으로 성장하고 있습니다.



정밀농업 플랫폼



방제 로봇



스키드로더



업채류 재배실 / AI 생육 촬영 분석



가드닝 모빌리티



트랙터



운반 로봇



컴팩트 트랙터 로더



스마트팜



레저 모빌리티

대동모빌리티

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분께,

글로벌 기후 위기, 기술 전환, 그리고 공급망의 불확실성이 그 어느 때보다 심화되고 있는 시대입니다. 이러한 변화의 중심에서 당사는 '환경(ENVIRONMENT)', '사회(SOCIAL)', '지배구조(GOVERNANCE)'를 경영의 핵심 축으로 삼아, 지속가능한 미래를 향한 책임 있는 기업의 길을 흔들림 없이 걸어가고 있습니다.

지난 한 해는 외부 환경의 어려움 속에서도 의미 있는 도약을 이룬 해였습니다. 먼저, 전사적인 협업을 통해 오랜 기간 품질 이슈로 지적되어 왔던 골프카트 라인업을 전면 개선하였으며, GS100 모델은 업계 최고 수준의 품질을 달성하였습니다. 주요 제품의 직행률은 90%를 초과하며 고객 신뢰를 크게 높였습니다.

또한, 프리미엄 리무진 골프카트와 CABIN형 TB310을 성공적으로 출시하고, 제품 특성에 적합한 영업 및 유통 체계를 재정비하며 글로벌 진출을 위한 기반도 착실히 구축하였습니다.

2025년에는 AI·로보틱스 기반의 운반로봇 'RT100' 출시를 필두로, 방제, 제초, 관리기 등 농업용 로봇 시장에서도 미래 농업의 게임체인저로서 입지를 확대해 나갈 것입니다.

한편, 당사는 ESG를 단순한 리스크 관리 수준을 넘어, 기업의 본질적 성장 동력으로 삼고 있습니다.

우리 회사는 전동화 기반의 스마트 모빌리티와 AI·로보틱스 기술을 중심으로 한 친환경적이고 지속가능한 비즈니스 모델을 추구하고 있으며, 이는 곧 기후변화 대응과 지속가능한 농업의 미래를 실현하는 핵심 수단이 되고 있습니다.

2024년에는 국내 최대 규모의 지붕형 태양광 발전소를 S-팩토리에 준공하여, 발전 시간대 소비전력의 100%를 재생에너지로 충당하고 있습니다. 이를 통해 재생에너지 자가소비율 5%를 달성하였고, 전년 대비 온실가스 배출량을 약 10% 감축하는 가시적인 성과를 이루었습니다.

이는 단순한 시설투자 그 이상의 의미를 지니며, 우리의 제품이 생산되는 과정 자체의 탄소발자국을 줄이는 구조적 혁신으로 이어지고 있습니다. 이러한 노력을 기반으로 당사는 중장기적으로 SBTi 기반의 탄소중립 로드맵, 제품 단위 LCA 체계 구축, ESG 공급망 리스크 관리 강화 등 지속가능경영 기반을 더욱 고도화해 나가고자 노력하고 있습니다.

이번 ESG 보고서는 당사의 지속가능경영 성과와 미래 방향을 투명하게 공유하고자 마련되었습니다.

기술을 넘어 사람과 환경, 그리고 사회 전체에 긍정적 가치를 전하는 기업이 되기 위한 우리의 여정에 함께해주시길 바랍니다.

항상 보내주시는 신뢰와 성원에 깊이 감사드리며, 앞으로도 지속가능한 미래를 위한 동반자로서 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

대동모빌리티 대표이사 원유현

대동모빌리티

대동모빌리티

Business Portfolio

대동모빌리티는 산업용 체인 및 농기계 부품 제조에서 출발해, 전기 스쿠터·트럭·골프카트·스마트 체어 로봇 등 전동화·지능화된 스마트 모빌리티로 사업영역을 확대하였습니다. 'Micro Mobility as an Everyday Life'라는 비전 아래 AI 및 자율주행 기술, 원격관제, SaaS 기반 서비스 등을 결합해 제조 중심에서 플랫폼 기반 기업으로 전환하고 있습니다.

기업명	대동모빌리티
설립일	1977년
소재지	- 본사/공장 : 경기도 안성시 대덕면 서동대로 4867-11 - 제2공장 : 대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로 39길 30 - 서울사무소 : 서울특별시 서초구 효령로 347(1, 3, 4층) - 부산사무소 : 부산광역시 강서구 공향로 1207번길 30
대표이사	원유현

매출액

2,023 억



자산총액

2,990 억



임직원 수

436 명



대동모빌리티

대동모빌리티 사업 영역

Business Portfolio

퍼스널 모빌리티

라스트 마일 운송(배달·소규모 물류), 일상, 관광, 레저 등 다양한 수요에 대응하는 전기 기반 소형 이동수단을 판매하고 있습니다. 배터리 교환형 전기스쿠터 GS100 시리즈와 스마트 체어 로봇을 중심으로, 자율주행, AI, 커넥티드 서비스 등 미래형 모빌리티 기술을 접목해 퍼스널 모빌리티 분야의 선도적 입지를 강화하겠습니다.



전기스쿠터



관제 시스템

레저 모빌리티

골프장, 리조트, 관광지 등 레저·여가 공간의 골프카, 투어카, 쏫테크, 롱데크, 농용 운반차 등 전동차 및 관련 장비 라인업을 중심으로 국내외 시장을 확장하고 있습니다. 전동화 (EV) 플랫폼, IoT, 자율주행 및 센서 기반 안전 기술 등을 접목하여 생활밀착형 모빌리티의 전동화·스마트화 트렌드를 견인하겠습니다.



골프 카트



다목적 운반차

가드닝 모빌리티

레저·조경 시설의 가든 케어를 위한 콤팩트 트랙터, 제로턴 모어, 다목적 운반차, 스کید로더 등 완성차 및 솔루션을 제공하고 있습니다. 자율주행, 스마트 관리, 전동화 등 기술적 경쟁력과 커스터마이징 제품 생산 역량으로 대동 그룹의 트랙터 수출 물량 중 약 20%의 시장점유율을 기록하고 있습니다.



서브컴팩트 트랙터



제로턴모어

체인

자동차, 제철, 조선, 중장비, 농기계 등 국내외 다양한 중공업 및 자동화 산업 분야에 체인을 납품하고 있습니다. 40년 이상 축적된 체인 설계·정밀 가공·자동화 조립 기술 노하우로 체인업계 최초로 품질관리 선도기업으로 선정되었고, 지속적인 R&D와 품질 혁신을 통해 글로벌 시장에서 인정받는 브랜드로서 경쟁력을 강화하고 있습니다.



RS 체인



Conveyot 체인

작업기

국내외 트랙터 시장을 겨냥해 농업·조경·시설관리용 작업기를 개발·생산하고, 로타베이터, 로더, 미드모어 등 트랙터 호환 어태치먼트로 제품군을 확장하고 있습니다. 국내 최고 수준의 생산량과 기술력을 보유하고, 자율작업데이터 연동 기반 스마트 작업기 개발로 첨단 농업 솔루션 기업으로 도약하고 있습니다.



로타베이터



작업기

대동기어

CEO MESSAGE



친애하는 이해관계자 여러분께,

대동기어는 지난해에 이어 올해도 ESG 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이는 회사의 주요 성과와 지속가능경영을 위한 노력을 이해관계자 여러분께 투명하게 공유하고자 하는 저희의 진정성 있는 약속입니다.

2024년, 대동기어는 불확실한 글로벌 경영환경 속에서도 지속가능한 성과를 창출하며 비즈니스 포트폴리오의 다각화를 가속화했습니다. 농기계, 전기차, 하이브리드차, 전동 모빌리티, 산업기계, 방산 등 전략사업군의 확장을 통해 자동차 부문에서만 총 1조 4,234억 원의 누적 수주를 달성했으며, 이는 당사의 기술력과 글로벌 고객 신뢰의 결실이기도 합니다.

대동기어는 수출 경쟁력 제고와 해외시장 확대를 ESG 경영 전략과 긴밀히 연결하고 있습니다. 특히, 탄소중립과 지속가능성을 중시하는 글로벌 완성차 기업들과의 협업과 수주 경쟁에서 앞서 나가기 위해, 친환경 생산체계 전환과 책임 있는 공급망 관리, 국제 환경 기준 충족을 핵심 역량으로 삼고 있습니다. 이러한 ESG 기반의 차별화된 경쟁력은 글로벌 시장에서 대동기어의 지속가능 파트너로서의 위상을 더욱 강화할 것입니다.

ESG 경영은 이제 선택이 아닌, 대동기어의 미래를 위한 핵심 전략입니다. 우리는 단순한 선언을 넘어 실행 중심의 ESG 경영을 통해 지속가능한 가치 창출에 매진하고 있으며, 이를 위해 다음 세 가지 전략방향을 중심으로 경영 활동을 추진해 나가고자 합니다.

첫째, 친환경 생산체계 고도화입니다. 탄소배출 저감 기술과 재생에너지 전환을 통해 글로벌 기후 목표에 부합하는 제조 환경을 조성하고, 원자재의 순환경제 체계 강화를 통해 환경 영향을 최소화하겠습니다.

둘째, 지속가능한 가치사슬(VALUE CHAIN) 확립입니다. 안전하고 건강한 작업환경 조성과 더불어, 협력사와의 상생적 파트너십을 강화하고, 윤리적 조달 및 공정거래를 통해 신뢰 기반의 글로벌 공급망을 구축하겠습니다. 또한 대내적으로는 상생의 노사관계를 통해 내부 이해관계자인 임직원들의 만족도를 높이고, 대외적으로는 지역사회와의 지속적인 교류를 통해 사회적 책임을 다하겠습니다.

셋째, 책임경영과 투명성 강화입니다. ESG 성과 기반의 경영진 평가체계 도입, 리스크 관리 체계 고도화, 윤리경영 실천을 통해 모든 이해관계자와의 신뢰를 굳건히 하겠습니다.

대동기어는 앞으로도 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 경영을 이어갈 것입니다. ESG는 단순한 사회적 요구를 넘어, 우리가 반드시 확보해야 할 글로벌 경쟁력의 핵심이라 믿습니다.

변함없는 신뢰와 동행에 깊이 감사드리며, 대동기어는 더 나은 내일을 향해 끊임없이 도전하겠습니다. 지속가능한 성장을 위한 우리의 여정에 여러분의 따뜻한 관심과 지원을 부탁드립니다.

감사합니다.

대동기어 대표이사 **서 종 환**

대동기어

대동기어 Business Portfolio

대동기어는 농업기계, 자동차, 산업기계 분야의 파워트레인 부품을 전문적으로 생산하는 기업으로, 트랜스미션·액슬 어셈블리, 감속기, 고정밀 기어 및 샤프트류 등 다양한 동력전달 장치를 제조하고 있습니다. 농업기계용 미션과 액슬, 경운기용 단독엔진에서부터 자동차 트랜스미션 부품, CCE 및 모빌리티용 감속기까지 고난도 부품 생산 역량을 갖추고 있으며, 오랜 경험과 축적된 기술력을 바탕으로 국내 협력사 공급은 물론, 해외 수출을 통해 글로벌 시장에서도 경쟁력을 강화하고 있습니다.

기업명	대동기어
설립일	1973년
소재지	경상남도 사천시 사남면 공단1로 42
대표이사	서중환·김준식

매출액

2,571 억



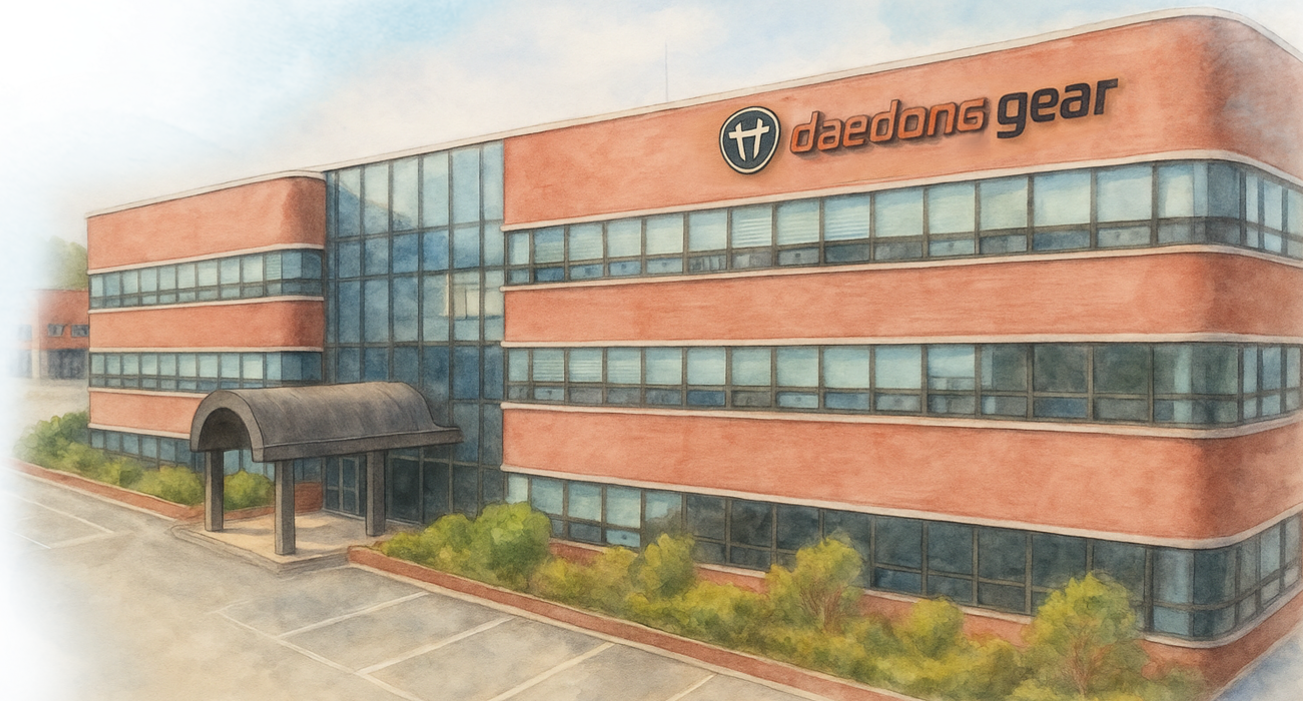
자산총액

2,494 억



임직원 수

235 명



대동기어

대동기어 사업 영역

Business Portfolio

농기계 부문

50여 년간 축적한 동력전달장치 기술을 바탕으로 농업기계용 변속기, 앞차축, 감속기, 고정밀 기어샤프트 등을 개발·공급하고 있으며, 대동의 스마트 농기계와 자율주행 트랙터에 핵심 파워트레인을 제공하고 있습니다. 또한 다양한 글로벌 브랜드와 협력을 확대할 뿐만 아니라 우크라이나 등 신흥시장 개척에도 박차를 가하고 있습니다.

자동차 부문

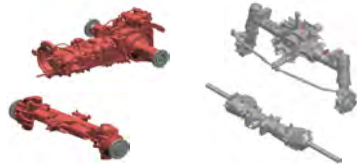
국내외 완성차 업체 및 글로벌 자동차 부품사를 대상으로 내연기관 자동차부터 하이브리드·전기차(EV)·전동화 파워트레인 핵심 부품까지 커버하는 사업 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 현재 다양한 채널을 통해 독일, 미국, 일본의 자동차 트랜스미션용 기어 및 샤프트류, 동력전달장치 등 부품을 공급하고 있으며, 향후 주요 글로벌 자동차 제조업체에 직접 공급하기 위해 준비하고 있습니다.

산업기계 부문

건설기계 드라이브 라인의 글로벌 공급업체로서 고객 맞춤형 요구에 부합하는 주행 및 선회 감속기 어셈블리를 설계·생산하고 있습니다. 최적화된 설계 역량과 품질 기반 제조 기술을 통해 글로벌 건설기계 시장의 다변화된 수요에 대응하고 있습니다.

모빌리티&신사업 부문

다목적 전동 운송 카트, 방산 장비 및 항공 모빌리티 분야를 아우르는 첨단 솔루션을 제공하고 있습니다. 기어, 감속기 등 핵심 구성품을 자체 설계 및 생산하며, 각 분야별 적용 환경에 최적화된 성능을 구현합니다. 특히 엄격한 신뢰성 확보 등을 통해 품질 기반 제조 기술을 지속적으로 발전시켜 신사업 부문에서의 입지를 강화하고자 합니다.



트랙터P/T



이양기P/T



내연기관 부품(부품)



스키드로더



감속기



e-P/T(골프카트&LSV)



콤바인P/T



경운기



하이브리드 부품(부품)



전기차 모듈 부품



Trans Axle



UTV P/T



감속기(프로펠러)



기어&감속기&변속기

대동금속

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분,

대동금속은 2025년에도 책임 있는 기업시민으로서의 소임을 다하기 위해 두 번째 ESG 보고서를 발간하게 되었습니다.

글로벌 경제의 위기고조, 전동화로의 산업 전환, 지정학적 갈등 심화 등 불확실성이 증대된 가운데, 대동금속 역시 급변하는 사업환경에 직면하며 큰 경영적 부담을 안고 있습니다. 그러나 우리는 이 같은 위기를 신사업 진출과 체질 개선을 통해 새로운 성장 기반을 구축하는 전환점으로 삼고자 합니다.

대동금속은 지속가능한 성장을 위하여 '경량화 소재 시장 진입'과 '대형 주조 사업 확대'를 양대 축으로 설정하고, 친환경 부품과 고부가가치 주조 기술 개발을 통해 미래 산업에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 연구개발(R&D)과 인재 육성에 집중 투자하며, '지속가능성과 수익성'의 두 축을 함께 강화하는 전략을 추진 중입니다.

2025년, 대동금속의 ESG 경영은 다음의 방향으로 전개 하겠습니다.

첫째, 사업의 지속가능성 확보를 위한 수익성 강화와 미래 성장 기반 구축
전사적 원가 절감, 공정 최적화, 품질 혁신을 통해 수익 구조를 회복하고, 신사업 중심의 사업포트폴리오 전환을 통해 지속가능한 성장을 실현하겠습니다.

둘째, 사람 중심의 안전하고 포용적인 일터 구현

전 임직원을 대상으로 한 인권·다양성 교육, 복지환경 개선, 무재해 작업장 조성 등 건강하고 포용적인 일터를 구축해 나가고 있습니다. 또한 신뢰 기반의 노사관계, 협력사와의 상생도 적극 추진 하겠습니다.

셋째, 환경적 책임 실천을 위한 탈탄소 경영 강화

에너지 효율 개선, 유해물질 배출 최소화, 친환경 공정 확대를 통해 제조업의 환경 리스크를 줄이며, 친환경 사업장 구현을 위한 구조적 대전환을 추진하고 있습니다.

대동금속의 ESG 경영은 선언이 아닌 생존전략이며, 경쟁력 확보의 핵심 동력입니다. 우리는 ESG 가치와 재무적 성과를 함께 실현하는 통합적 경영체계를 강화해 나가고 있으며, 이 보고서를 통해 변화의 과정을 투명하게 공유하고자 합니다.

앞으로도 '정도경영', '책임경영', '미래지향 경영'을 실천하며, 주주·고객·지역·사회 등 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 만들어 나가겠습니다. 대동금속의 미래에 아낌없는 관심과 지원을 부탁드립니다.

감사합니다.

대동금속 대표이사 **이 풍 우**

대동금속

대동금속

Business Portfolio

대동금속은 국내 최초로 디젤엔진용 실린더블록·헤드를 양산하며 고난도 주물 소재의 국산화 개발과 양산공정 설계를 선도해온 주물 전문기업입니다. 회주철, 구상흑연주철, CGI 등 고기능성 소재를 활용한 실린더블록, MCV, 반도체 부품 등 다양한 주조품을 생산하고 있으며, 실시간 공정 데이터 모니터링을 통한 품질 향상과 생산 효율 최적화를 통해 기술 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기업명	대동금속
설립일	1947년
소재지	대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602
대표이사	이풍우, 김준식

매출액

995 억



자산총액

973 억



임직원 수

130 명



대동금속

대동금속 사업 영역

Business Portfolio

자동차 부품류

자동차용 실린더헤드블록 생산 기술을 바탕으로 국내 최초 디젤엔진용 주물 부품 양산에 성공했으며, 고난도 주물 소재의 국산화와 대형 엔진 부품 단독 공급을 통해 주물산업을 선도하고 있습니다. 고출력·환경규제 대응 부품 및 고강도 신소재 개발로 고부가가치 수요에 대응하고 있습니다.

농기계 부품류

농기계에 사용되는 핵심 주물 부품을 생산하여 국내 주요 농기계 제조사에 부품을 납품할 뿐만 아니라, 일본에도 직수출하고 있습니다. 실린더헤드 및 블록 등 엔진 부품의 높은 내구성, 가공성을 토대로 국내외 농기계 제조사로부터 품질 신뢰를 확보하고 있습니다.

중장비용 부품류

국내외 주요 건설기계 제조사에 산업용 건설기계의 핵심 부품인 MCV와 관련 유압부품을 안정적으로 공급하며 기술 신뢰도를 확보하고 있습니다. 대규모 생산 및 맞춤 설계 역량을 바탕으로 국내 공급을 넘어 해외 수출 확대에도 박차를 가하고 있습니다.

반도체 부품류

반도체 제조공정에서 사용되는 진공펌프는 반도체 제조 공정에서 오염을 방지하고, 박막 증착과 같은 공정을 위해 필수적인 장비입니다. 진공펌프 내 핵심 소모품인 진공펌프 부품을 생산하고 있으며, 글로벌 진공펌프 제조사 등에 직접 납품하고 있습니다.

승용차용 엔진부품



실린더블록



베드 플레이트



실린더헤드



클러치하우징



MCV



스크류 스테이터



스테이터

상용차용 실린더헤드



CNG



3TON



트랜스미션케이스



실린더블록



플라이휠하우징



선박용 실린더헤드



인렛 스테이터



헤드 플레이트

20	ESG 경영체계
21	2024 ESG Highlights
24	이해관계자 소통
25	이중 중요성 평가

ESG MANAGEMENT



ESG 경영체계

전략 체계

대동 그룹의 경영 비전인 '모두에게 사랑과 존경을 받는 위대한 기업'은 단순한 사업 성장뿐 아니라 사회적 책임과 지속가능성을 중시하는 기업 철학을 담고 있습니다. 이러한 가치 위에서 '지속가능한 인류를 위한 미래 농업의 리더 기업'을 ESG 비전으로 설정하여 경영 비전의 구체적 방향성을 제시하였습니다. 대동 그룹은 이를 실현하기 위해 친환경·미래 기술 고도화를 통한 기후변화 대응, 소통과 신뢰 기반의 상생, 투명한 지배구조 확립이라는 전략을 추진하고 있으며, 지속가능경영을 실질적인 의사결정과 실행 수준에서 구현하기 위해 노력하고 있습니다.

경영 비전

"The Great One"

가족, 고객, 이웃에게 감동을 주고 모두에게 사랑과 존경을 받는 위대한 기업

ESG 비전

Future agriculture leading company for a sustainable humanity

지속가능한 인류를 위한 미래 농업의 리더 기업

전략 방향

친환경·미래 기술
고도화를 통한
기후변화 대응



소통과 신뢰를
바탕으로 한
동반성장과 상생



투명하고 공정한
지배구조 확립



주요 과제

환경경영 고도화
기후변화 대응

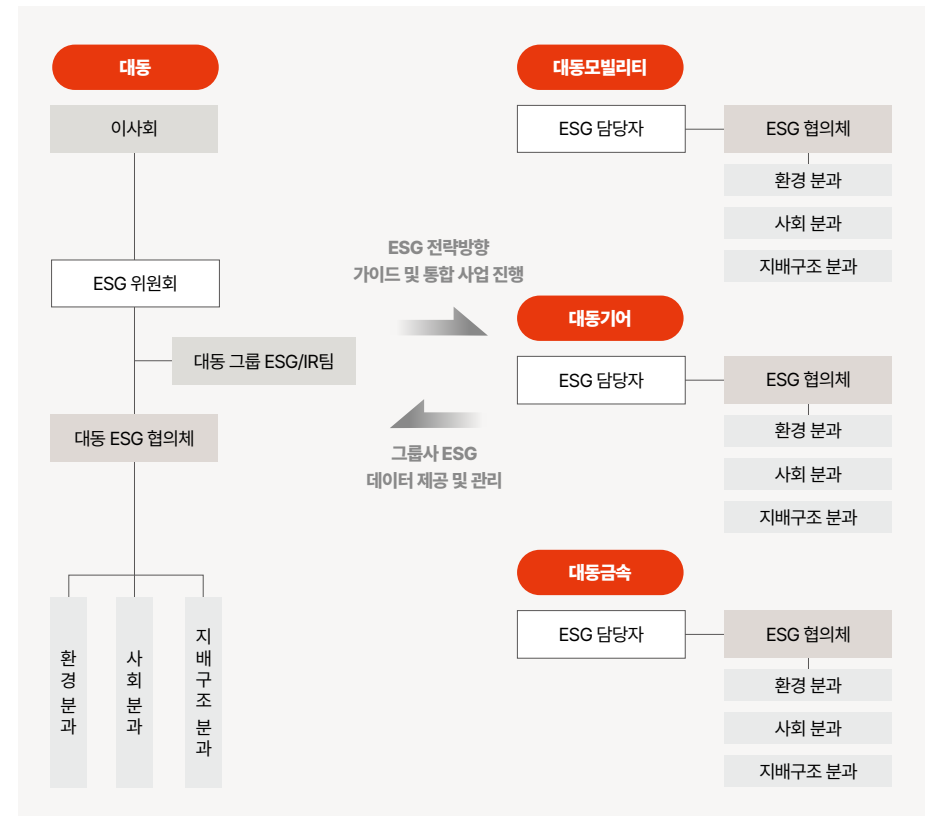
협력사 및 지역사회 상생
안전하고 행복한 일터 구현
인권경영 강화

ESG 경영 관리 고도화
컴플라이언스 체계 강화

관리 체계

대동 그룹은 ESG를 그룹 차원의 핵심 경영 과제로 삼고, 2023년 신설된 이사회 산하 ESG 위원회를 중심으로 전략 수립과 주요 리스크 대응을 체계화하고 있습니다. 그룹 ESG 전담부서와 계열사별 분과는 환경, 사회, 지배구조 분과별 성과 목표를 설정하고 그룹 전략에 연계된 KPI를 설정·이행하고 있습니다. 대동 ESG 협의체는 각 계열사의 데이터 공유 및 기후변화에 따른 재무 영향 등 이슈 협업을 조정하는 실무 허브로 기능하며, 그룹 차원의 ESG 경영 내재화 및 고도화를 위한 유기적인 협력을 주도하고 있습니다.

II 대동 그룹 ESG 협의체 조직도



2024 ESG Highlights

Environmental

daedong mobility



대한전기협회, 한국전력 등 6개 기관 공동 개최
'2024 산업단지전기에너지
절감 경진대회' 대상 수상



daedong

daedong mobility

daedong gear

daedong metals

ISO 14001
대동 그룹 4사 전체 취득완료



daedong gear

daedong metals

주요 제품에 대한
전과정평가(LCA) 수행



ESG

대동 그룹 통합 ESG 보고서
창사 이래 2년 연속 발간



Social

daedong

daedong mobility

daedong gear

daedong metals

2024
'협력사 파트너십 데이' 개최
150여개 협력사, 구성원 200여 명 참여



daedong

한국표준협회 주관
'2024 한국품질만족지수'
농기계 부문 1위
트랙터 4년 연속, 콤바인 2년 연속 1위



daedong

'24년 대구광역시
고용친화우수기업 선정



Digital

농업 플랫폼 앱 '대동 커넥트'
신규 앱 가입자
1만 명 돌파



Governance

daedong

ISO 27001
국제 정보보안경영시스템 획득



daedong

원유현 대동 부회장
혁신클러스터학회 주최
'혁신 CEO 대상' 수상



daedong

사외이사후추천위원회 및
보상위원회 설치



Technology

대동 AI 가정용 재배기
'CES 2025 혁신상'
첫 수상



2024 ESG Highlights

2024년 대동 그룹 주요 성과

북미 최고 실적 달성 및 신시장 진출 가시화



2024년 대동은 북미 고금리, 미국 대선 등 불확실한 대외 여건에도 북미 100 마력 이하 트랙터 시장 점유율 8.7%를 기록하며 법인 설립 이래 최고 실적을 달성했습니다. 튀르키예 코냐 농업 박람회 참가, 우크라이나 시장 상업 진출 등 신시장 개척도 본격화했습니다. 또한, 스마트 농기계·모빌리티·팜·로보틱스 등 미래 사업을 통해 3년 연속 매출 1조 원을 달성하고, 자율작업 농기계 풀라인업 구축, 전기스쿠터 출시, AI 로봇 개발에 더해 CES 2025에서 AI 가정용 재배기로 '푸드&애그테크' 부문 혁신상을 수상하며 글로벌 기술력을 입증했습니다.



스마트 모빌리티 라인업 확장 and 기술 기반 경쟁력 강화



대동모빌리티는 전기 스쿠터, 리무진 골프카트, 자율주행 LSV 등 다양한 스마트 모빌리티 신제품을 출시하며 가드닝·레저·퍼스널 분야로 제품군을 확장했습니다. 프리미엄 모델을 포함한 골프카트 3종을 출시하며, 업계 최초로 인텔리전트 공조 시스템과 온열·통풍·마사지 기능 시트를 적용했습니다. 보급형 전기 이륜차 'GS100 Lite'는 출시 직후 2024 핀업 디자인 어워드 베스트 100에 선정되는 성과를 거두었습니다. 이외에도, FIX 2024와 DIFA 2024에 참가해 주요 모빌리티·로봇 제품을 전시하였으며, 영남대병원 자율주행 메디컬 서비스 로봇 실증을 통해 기술 경쟁력도 입증했습니다. 또한 2025년, 대동모빌리티는 GS100 PLUG-IN 및 Special Edition F/L를 출시하였습니다.



미래차·전동화 부문 대형 수주 및 사업 포트폴리오 확장



2024년 대동기어의 누적 수주액은 1조 4,234억 원에 달하며, 이는 미래 모빌리티 전환을 가속화하는 견고한 실적 기반이 되고 있습니다. 특히 현대자동차의 신규 전기차 플랫폼 전용 '아웃풋 샤프트 서브 애셈블리(Output Shaft Sub Ass'y)' 부품을 총 1,836억 원 규모로 수주하며 연매출의 76%에 해당하는 대형 계약을 체결함으로써 대동기어의 기술 경쟁력과 공급 역량을 다시 한 번 입증했습니다. 이를 바탕으로 기존 자동차·중장비·농기계 중심에서 전동 파워트레인, 전기차, 로봇, 방산 등으로 사업 포트폴리오를 확장하고 있으며, 에이블맥스와 전략적 제휴를 통해 고부가가치 방산 사업에도 본격 진출했습니다.

연구개발 역량 강화 및 지속적인 납품실적 향상



대동금속은 농기계 및 상용차 실린더블록과 헤드류를 전문적으로 개발하는 기업으로, 글로벌 완성차 업체를 대상으로 부품을 납품하고 있으며, 건설기계 핵심부품인 메인컨트롤밸브(MCV)와 관련 유압부품 또한 성공적인 납품성과를 이어가고 있습니다. 특히, 2024년, 대동금속은 국내 및 글로벌 고객사의 진공펌프 부품, 자주포 부품, 선박용 엔진부품 등 다수 종류의 소재를 개발완료 및 연구실적을 거두었으며, 이를 기반으로 더욱 본격적이고 견고한 매출을 견인할 예정입니다.

2024

2024 ESG Highlights

2025년 대동 그룹 주요 계획

글로벌 시장 공략 및 미래농업 본격화



대동은 2025년까지 북미 시장 점유율 10% 달성, 유럽 내 중대형 트랙터 판매 확대, CCE 신사업 기반 구축, 우크라이나·튀르키예 등 신시장 안정화를 주요 목표로 설정했습니다. 트랙터 전 제품에 텔레매틱스를 탑재해 미국 수출을 확대하고, 정밀 농업과 운반 로봇의 수익화에도 본격 나섭니다. 지난 4년간 41만 평 규모의 농경지에서 정밀 농업 실증을 진행하며 확보한 데이터를 기반으로 올해부터 B2G 사업을 본격화하고, 업계 최초로 자율 작업 운반 로봇을 출시해 미래 농업 로봇 시장을 선도할 계획입니다.

스마트 모빌리티 확장 및 글로벌 시장 공략



수익성 개선과 외형 성장을 목표로, 매출 확대와 원가 절감, 생산 효율화를 통해 경영 체질을 강화할 예정입니다. 전기 스쿠터, 리무진 골프카트, 자율주행 LSV 등 주요 신제품의 양산과 함께, 레저·가드닝·물류 등 다양한 생활·산업 영역으로 시장을 확장합니다. 북미·유럽·동남아 등 글로벌 시장 맞춤형 제품 개발과 판매망 확대도 본격 추진하며, AI 자율주행, 원격 관제, 커넥티드 서비스 등 스마트 모빌리티 플랫폼 기술을 고도화합니다. 또한 대동로보틱스와의 시너지로 AI 농업로봇 등 미래형 제품 상용화를 가속화하고, R&D 및 스마트공장(S-Factory) 중심의 생산 인프라를 고도화해 기술 경쟁력을 강화할 계획입니다.

전동 파워트레인 사업 확대 및 신시장 진출



대동기어는 2025년 전기차 플랫폼용 핵심 부품의 본격 공급을 시작으로, 전동 파워트레인 기술 내재화와 모듈화 제품군 확장을 통해 미래 모빌리티 부품 사업의 매출 비중을 확대할 계획입니다. 글로벌 고객사 다변화, 해외 딜러망 강화, 렌탈·리스 등 신규 비즈니스 모델 도입을 통해 수익성 기반을 넓히며, R&D 기획본부 중심의 기술 역량 고도화를 통해 내연 및 전동 파워트레인 글로벌 리딩기업 도약의 기반을 마련해 나갈 것입니다. 이외에도 로봇과 소형건설장비 부문에 이어 방산 분야 진출도 본격 추진하며, 국내 방산업체 및 정부 입찰 참여를 준비하겠습니다.

수익성 강화와 미래성장 기반 구축



대동금속은 주력 제품인 실린더 헤드, 블록류, 산업용 유압 부품 등에서 축적된 안정적인 기술력과 주요 거래처로부터 쌓아온 높은 신뢰를 기반으로, 앞으로도 지속적인 성장을 이어갈 계획입니다. 특히 모빌리티, 방산, 로봇 등의 미래 성장시장 진출에 대비하고, 선박용 대형 엔진부품을 개발하는 등 대형 주조품을 사업화할 계획입니다. 아울러 기존 자동차 및 농기계 산업 부문에 국한되지 않고, 신소재(AL) 산업 분야로 사업 영역을 확장하여 주물 제품 생산 및 판매를 적극적으로 확대해 나갈 예정입니다. 또한, 사업경쟁력 강화뿐만 아니라 지속가능경영 측면에서도 다양한 활동을 전개하여 새로운 성장 동력을 확보하고, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화해 나가고자 합니다.

2025

이해관계자 소통

대동 그룹은 경영 활동 전반에서의 신뢰를 바탕으로 하여 기업의 지속적인 성장을 통한 기업가치 제고를 추구하고 있으며, 이에 따라 대내·외 이해관계자와의 소통을 중시하고 있습니다. 그룹의 핵심적인 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 정부 및 언론으로 구분하고 이들의 특성에 따라 다양한 의견과 기대 사항을 경영 활동에 반영하고 있습니다. 앞으로도 대동 그룹은 이해관계자와 지속적으로 소통하여, 진정성과 투명성을 바탕으로 한 경영 활동을 전개해 나갈 것이며 다방면으로 소통 채널을 확대하겠습니다.

이해관계자 구분	기대사항	대동 그룹 대응 활동	주요 소통 채널
고객 	- 제품 및 기술 경쟁력 강화 - 지속가능한 제품 - 품질 만족도 제고 - 고객정보보호	- 미래 지향적인 기술 연구·개발 - 정기적인 부품 평가 시행 - 고객 만족도 조사 실시 및 VOC 현황 파악 - 정보보안 수준 점검 및 보안 단계 고도화	- 홈페이지 - 고객문의센터 - 고객만족도 조사 - 보도자료
주주 및 투자자 	- 주주가치 제고 - 투명한 지배구조 - 기업 리스크 관리	- 정기 주주총회 개최를 통한 투명한 의사결정 - 지속가능경영보고서, 사업보고서, 기업지배구조보고서 등의 공개 - 기업 리스크 관리 체계 구축 및 운영	- 지속가능경영보고서 - 공시자료 - 주주총회 - 주요 정기 보고서
협력사 	- 상생협력 체계 구축 - 공정거래 준수 - 협력사 소통 및 역량 강화	- 협력사 행동규범 및 거래 관리 규정 수립 - 공정거래 업무 규정 내 자율준수 원칙 및 불공정거래행위의 금지에 대한 정기적인 유효성 평가 진행 - 협력사 교육 지원 - 협력사 파트너쉽 데이 등 개최	- 고충처리 시스템 - 협력사 소통 행사
임직원 	- 공정한 평가 및 보상 - 복리후생 증진 - 임직원 역량 강화 - 사업장 안전보건 관리 강화	- 임직원 평가 체계 구축 - 복리후생 프로그램 운영 및 만족도 설문 진행 - 임직원 대상 교육 실시 - 안전보건 교육 실시 - 정기적인 안전보건 평가 회의 진행	- 고충처리 시스템 - 노사협의회
정부 및 언론 	- 협회 가입 및 활동 - 회사 주요 사업 방향성 - 기업경영활동 공시 - ESG 정보 공시	- 지속가능경영보고서 공개 - 보도자료(대동 NEWS) 홈페이지 공개 (https://ko.daedong.co.kr/news/daedongnews)	- 지속가능경영보고서 - 홈페이지 - 보도자료 - 사업보고서 및 감사보고서 - 간담회 및 협의회

이중 중요성 평가

대동 그룹은 매년 기업의 내·외부 이해관계자가 직접 참여하는 중요성 평가를 실시하고, 그 결과를 ESG 보고서를 통해 공개하고 있습니다. 평가 과정에는 ESRS 기반 대동 그룹의 경영 활동이 조직 외부에 미치는 사회적·환경적 영향(Impact Materiality)과 지속가능성 이슈가 대동 그룹에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 함께 고려하는 '이중중요성 평가(Double Materiality)'가 수행되었습니다. 본 평가는 글로벌 공시기준/평가지표, 글로벌 이니셔티브, 가이드라인 및 협회, 동종업계 ESG 경영 트렌드, 대동 그룹 내부 분석, 주요 고객사의 ESG 경영 중요 이슈와 대동 그룹의 주요 내·외부 이해관계자 설문조사를 종합 분석하여 시행되었습니다. 이를 통해 최종 12개의 최종 이슈폴을 구성하였으며, 12개 이슈폴 대상으로 밸류체인을 Mapping 하고 각 이슈별 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity)를 식별하여 영향의 특성과 영향을 미치는 범위를 분석하였습니다. 그 중 상위로 도출된 3가지 중요이슈를 대상으로 대동 그룹의 관련 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 향후 대동 그룹의 기업 경영전략 수립에 적극 반영하여 ESG 경영체계의 방향성을 설정하고자 합니다.

이중 중요성 평가 프로세스

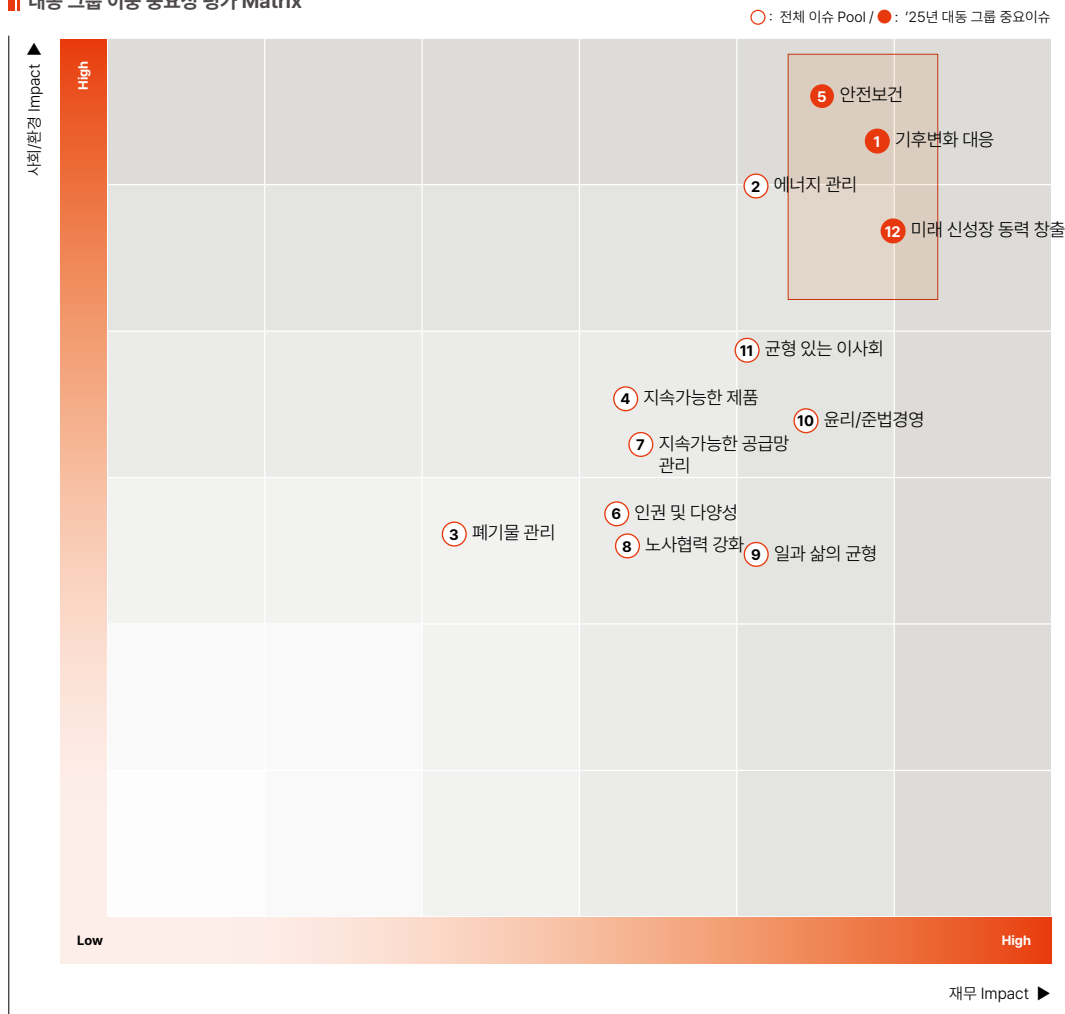


이중 중요성 평가

이중 중요성 평가결과

대동 그룹의 2025 중요성 평가 결과 12개로 구성된 Short-list 풀을 바탕으로 사회/환경적 영향도와 재무적 영향도를 평가하는 이중 중요성 평가를 수행한 결과 '기후변화 대응', '안전보건', '미래 신성장 동력 창출'이 중요성이 높은 3개의 상위 이슈로 선정 되었습니다. 대동 그룹은 상위 3개 이슈를 대동 그룹의 2025 핵심 중요 이슈로 규정하고 금년도 보고서 내 'Key Issue' 파트에 편성하였으며, ISSB (International Sustainability Standards Board, 국제지속가능성기준위원회)가 공개한 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반요구사항'과 'IFRS S2 기후 관련 공시'의 4 Pillar 구조에 따라 관련 내용을 구성하여 이해관계자와 소통하고자 합니다. 또한, 대동 그룹은 핵심 중요 이슈 외 모든 지속가능성 이슈를 중요하게 인식하고 있으며, 이는 각 중요 이슈의 영향력 결과에 따라 관리 수준에 차등을 두고 있지는 않음을 의미합니다. 이슈별 IRO 평가결과를 기반으로 대동 그룹은 지속가능성 이슈를 체계적으로 관리하고자 합니다.

대동 그룹 이중 중요성 평가 Matrix



순위	Short-list	영역	이슈 영향력			보고위치
			사회/환경 Impact	재무 Impact	종합결과	
1	1 기후변화 대응	환경	●	●	●	31-35
2	5 안전보건	사회	●	●	●	36-45
3	12 미래 신성장 동력 창출	경제	●	●	●	46-52
4	2 에너지 관리	환경	●	●	●	60
5	11 균형 있는 이사회	거버넌스	●	●	●	105-111
6	10 윤리/준법경영	거버넌스	●	●	●	101-103
7	4 지속가능한 제품	환경	○	●	●	72-73
8	7 지속가능한 공급망 관리	사회	●	●	●	86-92
9	9 일과 삶의 균형	사회	●	○	○	82
10	6 인권 및 다양성	사회	○	○	○	75-76
11	8 노사협력 강화	사회	○	○	○	84-85
12	3 폐기물 관리	환경	○	○	○	68-71

이슈 영향력: 최종 중요 이슈내 최소 및 최댓값 기준 영향도를 평가하여 ● High / ● Medium / ○ Low로 구분

이중 중요성 평가

최종 중요 이슈 평가 결과

영향 측면

영역	이슈명	Impact 요인	Value Chain 식별			영향의 분류		시간적 범위		
			Up	Own	Down	긍정/부정	실제/잠재	단기	중기	장기
환경	기후변화 대응	• 제조 공정 과정에서 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화	●	●		부정	실제	●	●	●
		• 농기계·건설기계 사용 시 발생하는 화석연료로 인한 대기 오염물질 배출 및 기후변화 영향			●	부정	실제	●	●	●
사회	안전보건	• 작업장 내 유해·위험요인이 근로자의 신체적·정신적 건강을 위협		●		부정	실제	●	●	
경제	미래 신성장동력 창출	• 친환경 제품 개발이 산업계 전반의 저탄소 전환 가속화		●	●	긍정	잠재		●	●
		• 협력사 기술 협력을 통한 산업 생태계 혁신 역량 강화	●	●		긍정	잠재		●	●

위험 및 기회 측면

영역	이슈명	Value Chain 식별			구분	재무적 위험 및 기회 요인이 기업에 미치는 영향	시간적 범위			대응방안
		Up	Own	Down			단기	중기	장기	
환경	기후변화 대응		●		위험	• 탄소 규제 강화에 따른 탄소세 부담 및 배출권 구매 비용 증가	●	●		대동 그룹은 친환경 엔진 및 전기 농기계를 개발하고, 저탄소 엔진 및 재생에너지 활용 확대를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 이상기후 및 자연재해에 대비하기 위해 대동 그룹은 주요 생산 시설의 방재 시스템을 강화하고 있습니다.
		●	●		위험	• 이상기후로 인한 생산시설 피해 및 운영 중단 리스크 증가		●	●	
			●		기회	• 친환경 엔진, 전기스쿠터 등 저탄소 포트폴리오 확대를 통한 신규 시장 진출		●	●	
사회	안전보건		●		위험	• 산재 발생으로 인한 작업 중단, 손해배상, 보험료 상승 등 직접 비용 증가	●			대동 그룹은 공장 내 안전설비 강화, 정기적 근로자 안전교육 실시뿐 아니라 협력사 안전관리 지원을 통해 재해를 예방하고 있습니다. 선제적 안전관리 시스템을 구축하여 생산성 향상, 품질 개선 효과를 창출하고자 합니다.
			●		위험	• 중대재해처벌법 위반 시 경영진 처벌 및 영업정지 등 사업 중단 리스크	●	●		
		●	●		위험	• 협력사 근로자 안전사고 발생 시 원청 책임 부담 및 법적 제재	●	●		
			●		기회	• 선제적 안전관리 체계 구축으로 사고 예방 및 관련 비용 절감		●	●	
		●			기회	• 협력사 안전보건 관리체계 지원을 통한 공급망 안전성 제고	●	●		
경제	미래 신성장동력 창출		●		위험	• 시장 니즈 대응 지연으로 인한 매출 감소 및 수익성 악화		●	●	친환경 농기계와 스마트팜 시장의 성장으로 신규 사업 기회가 확대됨에 따라 대동 그룹은 핵심기술 내재화 및 선제적 기술 개발을 이행하여 신규 시장 선점을 통한 수익성 개선을 위해 노력하고 있습니다.
			●	●	기회	• 핵심기술 내재화를 통한 산업 내 선도적 지위 확보		●	●	

이중 중요성 평가

중요성 평가* 상세결과

영향 측면

영역	이슈명	Impact 요인	Value Chain 식별			영향의 분류		시간적 범위		
			Up	Own	Down	긍정/부정	실제/잠재	단기	중기	장기
환경	기후변화 대응	• 제조 공정 과정에서 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화	●	●		부정	실제	●	●	●
		• 농기계·건설기계 사용 시 발생하는 화석연료로 인한 대기 오염물질 배출 및 기후변화 영향			●	부정	실제	●	●	●
	에너지 관리	• 사업장 내 에너지 사용 증가로 인한 간접 온실가스 배출 영향		●		부정	실제	●	●	●
	폐기물 관리	• 제조 공정에서 발생하는 폐기물이 토양 및 수질 오염 유발	●			부정	실제	●	●	●
	지속가능한 제품	• 친환경 제품 및 기술 개발을 통한 제품 환경영향 저감		●	●	긍정	잠재	●	●	●
사회	안전보건	• 작업장 내 유해·위험요인이 근로자의 신체적·정신적 건강을 위협		●		부정	실제	●	●	
	인권 및 다양성	• 낮은 여성 고용률이 산업 내 성별 불균형 요인으로 작용		●		부정	잠재		●	●
	지속가능한 공급망 관리	• 공정한 협력사 선정 및 거래 관행으로 산업 내 건전한 성장 기반 조성	●			긍정	잠재		●	●
	노사협력 강화	• 노사갈등 발생으로 인한 사회적 불안/분열 초래		●		부정	잠재	●	●	
	일과 삶의 균형	• 생산직 근로자의 일-가정 양립으로 건강한 가족문화 형성		●		긍정	잠재	●	●	●
거버넌스	윤리/준법경영	• 법규 준수 및 윤리경영 이행을 통한 산업 준법문화 확산		●		긍정	잠재		●	●
	균형 있는 이사회	• 다양성을 고려한 이사회 구성으로 사회적 포용성 강화		●	●	긍정	잠재		●	●
경제	미래 신성장동력 창출	• 친환경 제품 개발이 산업계 전반의 저탄소 전환 가속화		●	●	긍정	잠재		●	●
		• 협력사 기술 협력을 통한 산업 생태계 혁신 역량 강화	●	●		긍정	잠재		●	●

* 중요이슈 포함 Short-list 대상 중요성 평가 상세 결과를 기술하고 있음

이중 중요성 평가

중요성 평가* 상세결과

■ 위험 및 기회 측면

영역	이슈명	Value Chain 식별			구분	재무적 위험 및 기회 요인이 기업에 미치는 영향	시간적 범위		
		Up	Own	Down			단기	중기	장기
환경	기후변화 대응		●		위험	• 탄소 규제 강화에 따른 탄소세 부담 및 배출권 구매 비용 증가	●	●	
		●	●		위험	• 이상기후로 인한 생산시설 피해 및 운영 중단 리스크 증가		●	●
			●		기회	• 친환경 엔진, 전기스쿠터 등 저탄소 포트폴리오 확대를 통한 신규 시장 진출		●	●
	에너지 관리	●	●		위험	• 정부 에너지 정책 변화에 따른 전력 수급 불확실성 증가	●	●	●
		●	●		기회	• 에너지 효율화 설비 도입을 통한 장기적 운영비용 절감		●	●
			●		기회	• 재생에너지 설비 투자를 통한 전력 구매비용 절감		●	●
	폐기물 관리		●		위험	• 폐기물 관련 규제 강화로 인한 법규 위반 리스크 및 폐기물 처리 비용 증가	●	●	
			●	●	기회	• 폐기물 재활용 및 자원순환 체계 구축을 통한 원자재 비용 절감		●	●
	지속가능한 제품		●	●	위험	• 친환경 기술 개발 지연으로 인한 시장 경쟁력 약화		●	●
		●		●	기회	• 친환경 부품 적용을 통한 제품 차별화 및 프리미엄 확보		●	●
사회	안전보건		●		위험	• 산재 발생으로 인한 작업 중단, 손해배상, 보험료 상승 등 직접 비용 증가	●		
			●		위험	• 중대재해처벌법 위반 시 경영상 처벌 및 영업정지 등 사업 중단 리스크	●	●	
		●	●		위험	• 협력사 근로자 안전사고 발생 시 원청 책임 부담 및 법적 제재	●	●	
			●		기회	• 선제적 안전관리 체계 구축으로 사고 예방 및 관련 비용 절감		●	●
		●			기회	• 협력사 안전보건 관리체계 지원을 통한 공급망 안전성 제고	●	●	
	인권 및 다양성		●		위험	• 인권 이슈로 인한 기업 평판 하락 및 인재 유치 어려움	●	●	●
			●		기회	• 성별/연령 다양성 제고를 통한 조직 혁신역량 강화		●	●
	지속가능한 공급망 관리	●		●	위험	• 협력사의 환경/노동/안전 기준 미준수가 당사 제품 평판 및 신뢰도에 부정적 영향을 초래		●	●
		●			기회	• 협력사 ESG 역량 강화 지원으로 지속가능한 파트너십 구축		●	●
	노사협력 강화		●	●	위험	• 노사 갈등으로 인한 생산 차질 및 납기 지연 리스크	●		
			●		기회	• 상생의 노사문화 구축을 통한 안정적 생산체계 확보		●	●
	일과 삶의 균형		●		위험	• 사내 휴직 정책 확대에 따른 인력 관리 비용 증가	●	●	
			●		기회	• 내부 구성원 동기부여 및 만족도 제고를 통한 비즈니스 성과 개선		●	●
거버넌스	윤리/준법경영		●		위험	• 컴플라이언스 위반에 따른 과징금, 벌금 등 직접 비용 발생	●	●	
			●		기회	• 선제적 준법 체계 구축으로 법적 리스크 비용 절감		●	●
	균형 있는 이사회		●		위험	• 이사회 독립성/전문성 부족으로 인한 기업 운영 리스크		●	●
			●		기회	• 사외이사 전문성 강화를 통한 신사업 발굴 및 리스크 관리 고도화		●	●
경제	미래 신성장동력 창출		●		위험	• 시장 니즈 대응 지연으로 인한 매출 감소 및 수익성 약화		●	●
			●	●	기회	• 핵심기술 내재화를 통한 산업 내 선도적 지위 확보		●	●

* 중요이슈 포함 Short-list 대상 중요성 평가 상세 결과를 기술하고 있음

- 31 Key Issue 1. 기후변화 대응
- 36 Key Issue 2. 안전보건
- 46 Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출



**KEY ESG
ISSUE**

Key Issue 1. 기후변화 대응

대동 그룹은 기후변화 대응을 기업의 중요한 책임으로 인식하고, 지속가능한 미래를 위한 전략적 실행 방안을 체계적으로 수립·추진하고 있습니다. 대동 그룹의 주요 수출 네트워크인 북미 및 유럽에서는 선제적으로 배출가스 규제를 시행하고 있으며, 대기오염 방지 및 대기질 개선을 적극 추진하고 있습니다.

이에 발맞춰, 대동 그룹은 친환경 연구개발을 강화하여 제품의 환경 영향을 최소화하는 데 주력하고 있습니다. 나아가, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 지속적 감축을 통해 친환경 경영을 고도화하고 있으며, 향후에도 글로벌 환경규범을 선도적으로 이행하는 지속가능 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

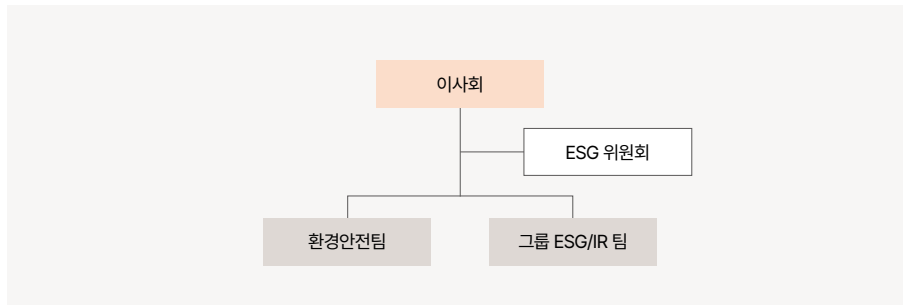
KEY ISSUE 1

Key Issue 1. 기후변화 대응

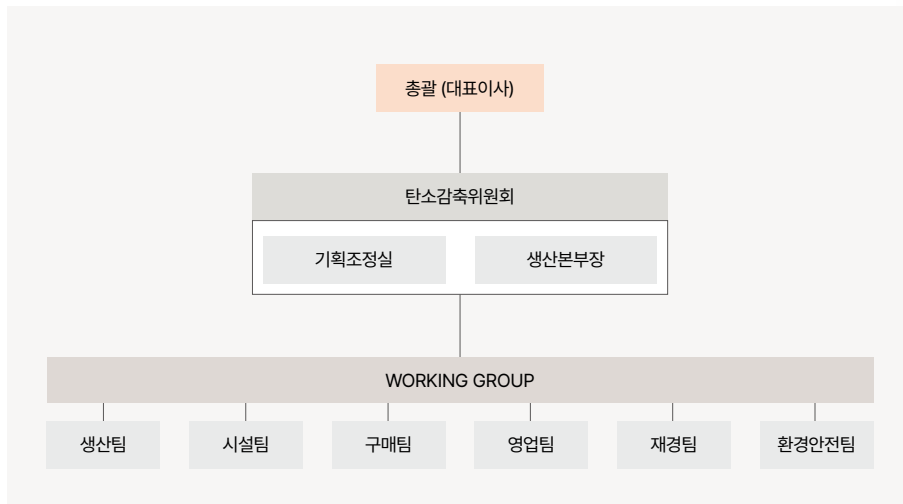
지배구조

대동 그룹은 기후변화가 사업에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고 대응하기 위해, 이사회 중심의 관리·감독 체계를 운영하고 있습니다. 기후변화 관련 주요 전략 및 리스크 대응 현황은 대표이사에게 정기적으로 보고되며, 이를 통해 전사 차원의 효과적인 리스크 관리와 기회 포착을 추진하고 있습니다. 대동은 2023년, 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하고, 그룹 ESG/IR 부서를 신설하여 이사회 차원의 지속가능경영 및 ESG 경영에 대한 책임을 이어가고 있습니다. 기후변화 대응을 위한 전략 수립과 온실가스 배출량 관리 체계를 강화해오고 있으며, 환경안전팀과의 협업을 통해 조직 전반의 기후변화 대응 역량을 고도화하고 있습니다. 2024년에는 ESG 위원회를 중심으로 기후변화 관련 주요 안건을 심의·의결하였으며, 특히 온실가스 배출량 산정 결과와 감축 전략을 공유하고 향후 이행 방안에 대한 논의를 진행했습니다.

대동 기후변화 대응 거버넌스



대동금속 기후변화 대응 거버넌스



기후변화 관련 안건 보고 및 논의

일시 2024년 5월 13일

안건 기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 산정 결과 보고

대동은 2025년에는 Scope 1, 2 온실가스 배출량의 정기적인 모니터링 및 외부 검증 체계를 강화하고, 탄소중립 로드맵 수립과 과학기반 감축목표(SBT) 설정을 위한 준비를 진행 중입니다. 향후 이사회 및 ESG 위원회 보고 주기를 반기 단위로 확대하여, 기후 관련 이슈에 대한 전략적 의사결정을 강화해 나갈 계획입니다.

대동금속은 기후변화 대응을 위한 중장기 전략의 일환으로, 2030년까지 2019년 대비 온실가스 배출량을 20% 감축하는 목표를 수립하였습니다. 이를 달성하기 위해 에너지 효율 개선 등 42종의 감축 아이템을 선정하였으며, 현재 적용 전 단계로 사전 검토와 준비를 진행 중입니다. 또한, 실행력을 높이기 위해 '탄소관리 거버넌스 위원회'를 신설하여 부서별 역할을 명확히 하고, 전사적인 차원에서 감축 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다.

대동금속 조직별 주요 역할 및 권한

총괄 (대표이사)	- 기업의 지속가능경영 및 온실가스 감축 목표 설정 - 감축 계획 주요 의사결정 책임 및 승인 - 감축 계획 실행을 위한 예산 및 자원 할당 승인
탄소감축위원회	- 온실가스 감축 전략 및 정책 수립 - 연간 감축 목표 및 모니터링, 이행 방안 검토 및 승인 - 감축 과정에서의 리스크 관리 및 문제해결
WORKING GROUP	- 감축 목표 달성을 위한 구체적 실행계획 기획 및 수립 - 부서별 감축활동 이행 및 점검, 데이터 수집 및 보고 - 기술적 및 재무적 투자 검토 및 개선방안 제시

Key Issue 1. 기후변화 대응

전략

기후변화 위험 및 기회 분석

대동 그룹은 전사 차원의 기후변화 대응을 통해 국제사회의 요구사항 및 강화되는 ESG 공시 기준을 충족하고자 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 지속적으로 기후변화와 관련된 물리적 위험(Physical Risk)과 전환 위험(Transition Risk) 등 주요 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 그 영향을 체계적으로 평가·관리하고 있습니다. 도출된 리스크 및 기회 요인에 대해서는 전략적 및 재무적 관점에서 영향을 분석한 후, 이를 바탕으로 대응 전략을 수립하고 우선순위를 검토하여 이사회 및 경영진에 보고합니다. 경영진의 결정에 따라 실행 계획을 수립하고 전사적으로 추진함으로써, 기후리스크 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

구분	리스크 설명	발생 가능 시기	잠재적 재무 영향	위험요인	기회요인	대응방안
물리적 위험	급성 태풍/폭우 등의 극한의 자연재해 증가	장기	높음 (생산시설 피해로 인한 보험료 상승)	기온 상승에 따른 기상이변 발생 가능성 증가 : 사이클론, 홍수 발생 가능성 상위	-	1) 자연재해 대응 매뉴얼 작성 및 운영 2) 재해보험 가입을 통한 피해 대비 3) 자연재해 발생 가능성에 대한 정기적 검토
	만성 기온 상승에 따른 이상기후 증가	장기	높음	연평균 기온 상승으로 인한 작업 효율감소, 가뭄, 물부족 등 수자원 부족 리스크	-	1) 관리 시스템 고도화를 통한 사업장 운영체계 강화 2) 제품 재고관리 프로세스 고도화 3) 재해보험 가입을 통한 피해 대비
전환 위험	정책/법률 탄소 배출권 규제 강화 및 배출권 가격 상승	단기/중기	높음	국가 탄소중립 달성을 위한 배출권 규제 강화, 배출권 할당량 감소, 유상할당 증가, 배출권 거래 활성화에 따른 가격 변동성 증가	탄소배출량 감축을 통한 여분 배출권 판매 수익	1) 정기적 배출량 전망치 계산을 통한 배출권 과부족 물량 관리 2) 배출권 거래제에 대한 정기적 모니터링을 통한 사전영향 분석 3) 온실가스 감축 장기 계획 수립 4) 설비 효율화, 에너지 저감 활동을 통한 배출량 저감
	글로벌 온실가스 규제 확대	중기/장기	중간	CBAM 등 글로벌 규제 에 따른 제품 생산비용 증가	글로벌 규제 충족을 통한 시장 경쟁력 확보	1) 글로벌 소재 확보를 위한 노력 2) 제품 원단위 배출량 관리
	기술 저탄소 생산 기술로의 전환 요구	중기	중간	저탄소 기술 개발에 따른 인프라 확대 및 전문인력 확보 부담, 저탄소 제품 등장으로 인한 기존 제품의 대체	저탄소 기술 확대를 통한 탄소배출량 저감	1) 저탄소 기술 개발 및 저탄소 제품 확대를 위한 R&D 강화 2) 고효율 설비 교체, 공정 개선을 통한 사업장 내 에너지 효율화 추진
	시장 친환경 제품으로의 전환 요구	단기/중기	높음 (약 15억 ~ 20억)	소비자 Needs 변화에 따른 친환경 제품 수요 증가, 제품에 따른 기술 연구비용 증가	친환경 제품 판매를 통한 매출 확대	1) 친환경 제품 Line-up 확대 2) 기술 연구를 통한 신제품 개발 확대
	재생에너지 시장 확대	중기/장기	높음	재생에너지로의 전환을 위한 생산 비용 증가	재생에너지 전환을 통한 전력비 변동 영향 등 감소	1) RE100 전환 전략 수립 2) PPA 등 재생에너지 확보를 위한 중장기 계약 확대
	평판 이해관계자 요구 확대	중기/장기	중간	고객 및 투자자의 기후변화 대응 요구 증가, OEM 고객사 탄소중립 달성 요구	친환경 기업 이미지 확보를 통한 수주 경쟁력 확보	1) 친환경 기업 이미지 확보를 통한 수주 경쟁력 확보 2) 고객사 Needs를 고려한 연구투자 확대

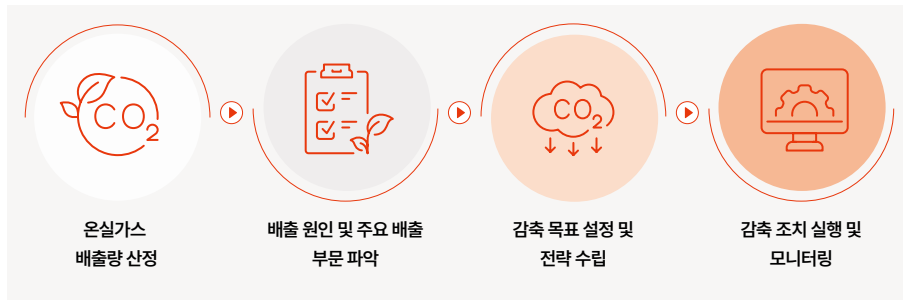
Key Issue 1. 기후변화 대응

전략

온실가스 감축 전략

대동은 2030년 30% 감축 및 2050년 탄소중립 달성을 위해, 다양한 영역에서 중장기적인 온실가스 감축 전략을 마련하고 있으며, 아래와 같은 방향성을 기반으로 점진적인 개선을 추진하고자 합니다. 또한 불확실성이 높은 기후-에너지 전환 환경을 고려하여 점진적·유연하게 전략을 고도화할 예정이며, 실행 가능성과 효과성을 지속적으로 평가할 계획입니다.

■ 대동 온실가스 관리 프로세스



■ 대동 온실가스 감축 전략

기간별 전략	중점과제	세부 이행계획
중기 전략 (2025~2030)	에너지 효율 개선	공정 및 설비의 에너지 사용 최적화, 단계적 고효율 설비 교체 검토
	청정에너지 전환	재생에너지 구매, 전력 믹스 개선 등 탄소배출 강도 저감 방안 검토
	공정 개선 및 운영 효율화	생산 과정의 에너지 손실 최소화 및 운영 효율성 제고
	온실가스 데이터 관리 고도화	정밀 모니터링, 개선 연계 시스템 구축 등 내부 관리 역량 강화
장기 전략 (2031~2050)	저탄소 제품 및 기술 도입	친환경 제품 전환, 기술 고도화를 통한 제품 배출량 저감
	공급망 감축 협력 강화	협력사 대상 온실가스 감축 협업 및 가이드라인 제시
	탄소 상쇄 및 외부 배출권 활용	배출권 확보, 오프셋 수단 활용 가능성 검토
	기후대응 체계 고도화	글로벌 기준(예: ISO, SBTi 등)에 부합하는 대응 전략 강화

위험관리

에너지 효율성 강화

대동기어와 대동금속은 에너지 사용의 효율성을 극대화하고, 중장기적 저탄소 운영체계 구축 및 온실가스 감축 전략 수립을 위해 FEMS(Facility Energy Management System) 도입을 검토 중에 있습니다. FEMS는 사업장 내 주요 설비 및 공정의 에너지 사용량을 실시간으로 모니터링하고, 이상 사용 패턴 분석 및 에너지 낭비 요소를 사전에 식별할 수 있는 디지털 기반 시스템입니다.

이에 따라 기존의 설비 단위 관리 방식에서 벗어나, 데이터 기반 에너지 운영 전략으로의 전환을 추진하고 있으며, 이는 전력 피크 관리, 설비 운전 최적화, 고효율 설비 적용 범위 확대 등과 연계되어 에너지 전환 전략의 핵심 축으로 자리잡을 예정입니다.

향후 FEMS 데이터를 기반으로 에너지 KPI 성과 관리, Scope 2 온실가스 배출량 정밀 산정, 재생에너지 추가 도입 타당성 분석 등 에너지와 탄소관리의 통합 플랫폼 구축도 함께 검토 중입니다. 이는 당사의 ESG 목표와 에너지 전환 전략에 있어 중요한 변화 사항으로 작용하고 있습니다.

대동기어는 본관동 건물 옥상을 활용하여 99.19kW 용량의 태양광 발전설비를 도입하였습니다. 이는 연간 60.77톤 가량의 온실가스 배출량을 절감하는 효과가 있습니다.



Key Issue 1. 기후변화 대응

지표 및 목표

온실가스 배출 현황

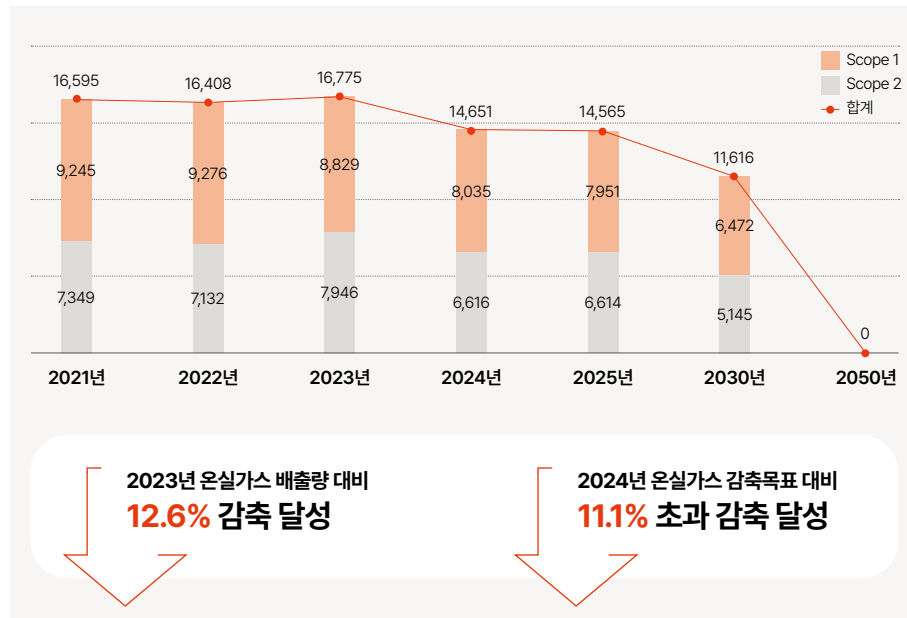
대동은 2021년을 기점으로 하여 온실가스 배출량을 정량적으로 관리하고 있습니다. 또한 국가 온실가스 감축 목표 및 탄소중립 추진전략을 기반으로 대동의 온실가스 감축 목표를 설정하였습니다. 2024년의 경우, 전년 대비 약 12.6%의 감축성고를 보였으며, 이는 목표 감축량 대비 11.1% 가량을 초과하여 달성한 결과입니다.

대동 온실가스 배출량

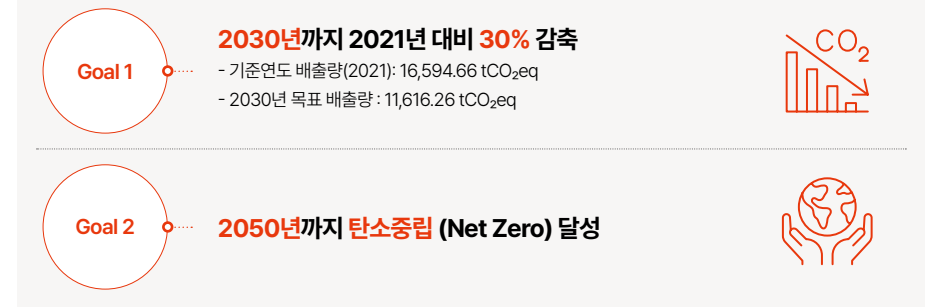
시점	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)
2021	16,594.66
2022	16,407.98
2023	16,775.09
2024	14,651.47

대동 온실가스 감축현황 및 향후 목표

(단위: tCO₂eq)



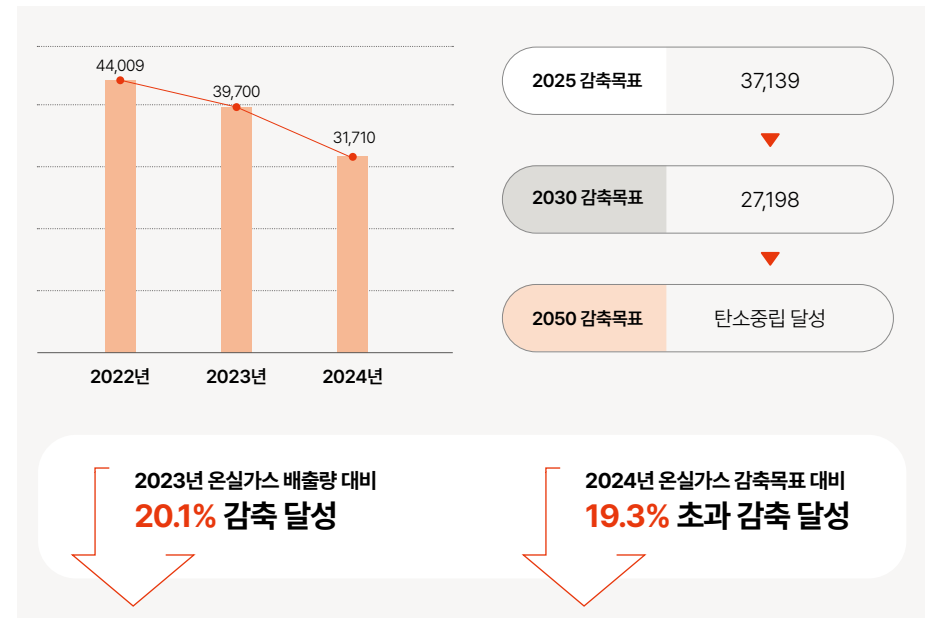
대동 온실가스 감축목표



대동금속은 2023년 전년도 온실가스 배출량 대비 20.1% 감축에 성공하였으며, 이는 2024년 온실가스 감축 목표를 훨씬 초과하여 달성한 결과이기도 합니다. 대동금속은 태양광 발전 설비 등을 적극적으로 활용함은 물론 향후 효과적인 감축 방안 선정 및 적용을 이행하겠습니다.

대동금속 온실가스 감축현황 및 향후 목표

(단위: tCO₂eq)



Key Issue 2. 안전보건



대동 그룹은 안전보건의 곧 미래를 위한 투자라고 생각합니다. 모든 사업활동은 '안전' 위에서 이루어져야 하며, 이는 기업의 기본 책임이자 사회적 책임입니다. 특히 대동 그룹이 영위하고 있는 제조업은 중대재해의 위험성이 상존하는 산업이기에, 체계적인 안전보건관리는 상시적이고 전사적인 과제로 자리잡아야 합니다.

대동 그룹은 안전보건을 단순한 규제 준수의 차원을 넘어, 기업의 지속가능성과 경쟁력 강화의 전략적 수단으로 인식하고 적극적으로 노력하고 있습니다. 안전보건경영 시스템을 도입하여 사고 예방 활동을 정례화하고, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 법적 기준 이상의 자체 기준을 적용함으로써 선제적 대응에 힘쓰고 있습니다.

KEY ISSUE 2

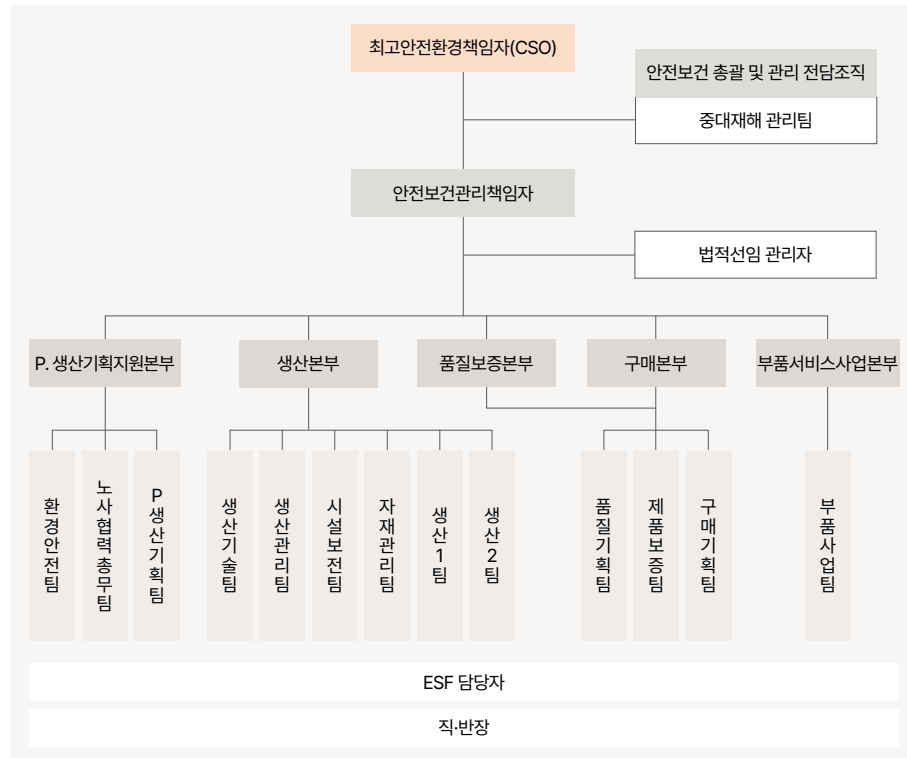
Key Issue 2. 안전보건

지배구조

대동 그룹은 전사 차원의 안전보건경영 강화를 위해 안전환경최고책임자(CSO)를 선임하였습니다. CSO는 회사의 안전보건 정책을 수립하고 이행을 점검·관리하며, 관련 조직, 인력 및 예산에 대한 총괄 권한을 부여 받아 전사 안전보건체계를 총괄하고 있습니다. 또한, 사업장별 안전보건관리 체계를 구축하고, 산업재해 예방 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다.

이와 함께, 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 시행령 제4조 및 제5조에 근거하여 연 2회 안전보건관계자의 의무 이행 여부를 평가하고, 안전조치 이행 결과를 면밀히 모니터링하고 있습니다. 아울러 대동은 산업안전보건법, 대기·물환경보전법, 화재예방법을 충실히 준수할 수 있는 조직체계를 마련하였으며, 2022년 'ESF(환경·안전·소방) 시스템'을 도입하고, 중대재해 예방을 위한 전담 조직인 '중대재해관리팀'을 신설하여 대응 역량을 강화하고 있습니다.

대동 안전보건 조직도

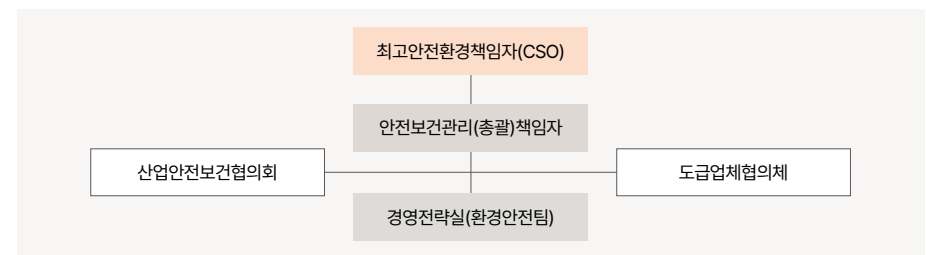


대동 안전보건 관련 조직 역할 및 권한

안전환경책임자(CSO)	사내 안전보건·환경 정책 수립 및 인력, 예산 총괄 관리
안전보건관리책임자	- 산업안전보건법 및 안전보건관리 규정 준수 - 근로조건 개선 및 적절한 작업환경 조성 - 임직원의 생명 보전과 안전·보건 유지·증진
관리감독자	- 팀장 이상 및 직·반장은 소속 직원 및 협력업체 직원 지휘·감독 - 직무 관련 안전·보건 업무 성실 수행 및 산업재해 예방 책임 부여
산업안전보건위원회	- 사용자 및 근로자 대표를 선정하여 10인 이내 위원회 구성 3개월마다 1회 정기회의 개최 - 산업재해 예방, 안전·보건 사항 및 근로자 요구사항 논의

대동모빌리티는 체계적인 안전경영 추진을 위해 산업안전보건협의회를 운영하고 있습니다. 경영전략실이 환경안전팀의 업무를 총괄하며, 그 산하에 안전보건팀과 소방팀을 구성하여 각 업무 영역별 전문성과 효율성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 대동모빌리티는 안전보건 체계를 체계적으로 구축·운영하고 있으며, 임직원의 안전 확보와 산업재해 예방을 위한 지속적인 노력을 이어가고 있습니다.

대동모빌리티 안전보건 조직도



대동모빌리티 안전보건 관련 조직 역할 및 권한

경영전략실	환경안전팀 업무 총괄 관리
안전보건팀	- 산업안전보건협의회 운영 및 유해위험요인 점검·개선 - 소방시설 점검·개선, 전사 소방훈련 및 교육 진행

Key Issue 2. 안전보건

지배구조

대동기어는 안전보건관리책임자(CSO)를 중심으로 하여 산업안전보건위원 및 안전, 보건, 환경, 소방 각 분야별 법적 선임 관리자를 지정하였습니다. 또한 세부적인 안전보건 관리 업무의 이행을 위해서 본부별 관리감독 총괄, 부서별 관리감독자를 별도 지정하였습니다. 이는 사내 전체 임직원 및 근로자에게 전달되어 함께 안전한 근무환경을 조성할 수 있도록 실천하고 있습니다.

대동기어 안전보건 조직도

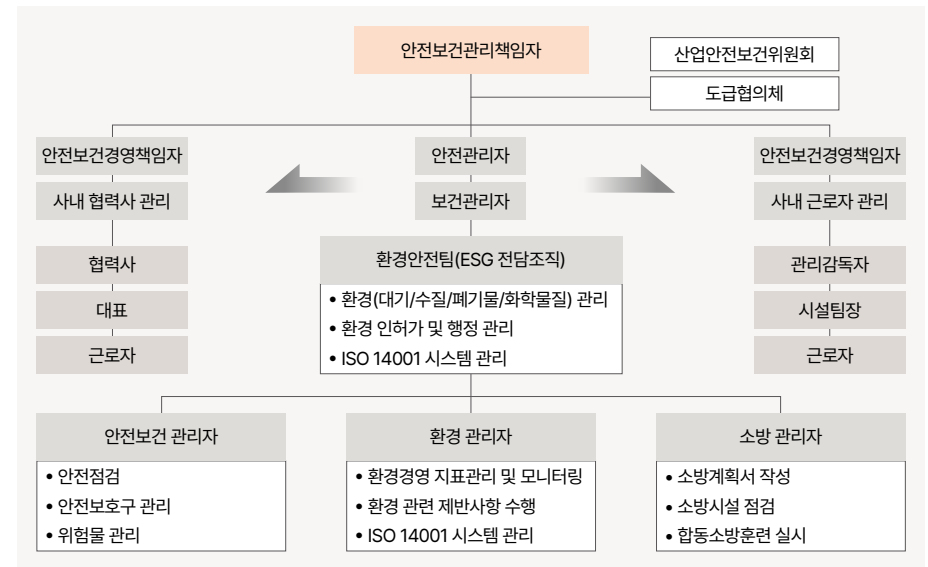


대동기어 안전보건 관련 조직 역할 및 권한

환경안전팀	- 환경 및 화재사고 예방, 안전보건교육 계획 및 이행 - 온실가스 인벤토리 구축 및 관리 - 중대산업재해 및 사고성 산업재해 대응
안전보건관리자	사내 안전 및 보건 활동 업무 기반 작업환경 안전성 관리 및 모니터링
소방안전관리자	소방 및 방화시설 등의 법률 요건 준수 확인
환경기술인	배출시설 및 방지시설 운영상 법률 준수 기반 운영 관리감독

대동금속은 사내 협력사 및 사내 근로자 관리라는 양방향적 관리를 제반으로 한 안전보건 업무기반을 마련하고 있습니다. 환경안전팀에서 환경, 소방, 보건 전 영역에 걸쳐 다양한 관리 및 예방, 대응 업무를 이행하고 있음은 물론 사내 협력사를 포함하는 안전보건체계를 구축하였습니다.

대동금속 안전보건 조직도



대동금속 안전보건 관련 조직 역할 및 권한

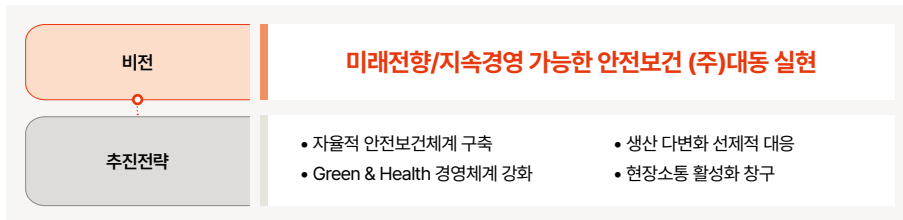
환경안전팀	- ISO14001(환경경영시스템) 인증 관리 및 취득 - 환경 인허가 및 유관 법률 업무 수행 - 온실가스 산정 및 배출권 관리
안전보건관리자	사업장 안전점검 및 안전보호구 관리, 위험물 관리
소방관리자	소방시설 점검 및 합동소방훈련 실시
환경관리자	환경 설비 및 영역별 관리 (대기·수질·폐기물·화학물질)

Key Issue 2. 안전보건

전략

안전보건경영 비전 및 전략

대동은 적극적이고 선제적인 안전보건경영을 이행하기 위해서 안전보건경영 비전과 농기계를 전문적으로 생산하는 대동 그룹의 활동을 고려한 안전보건방침을 확립하고, 안전보건 4대 추진 전략을 수립하였습니다.



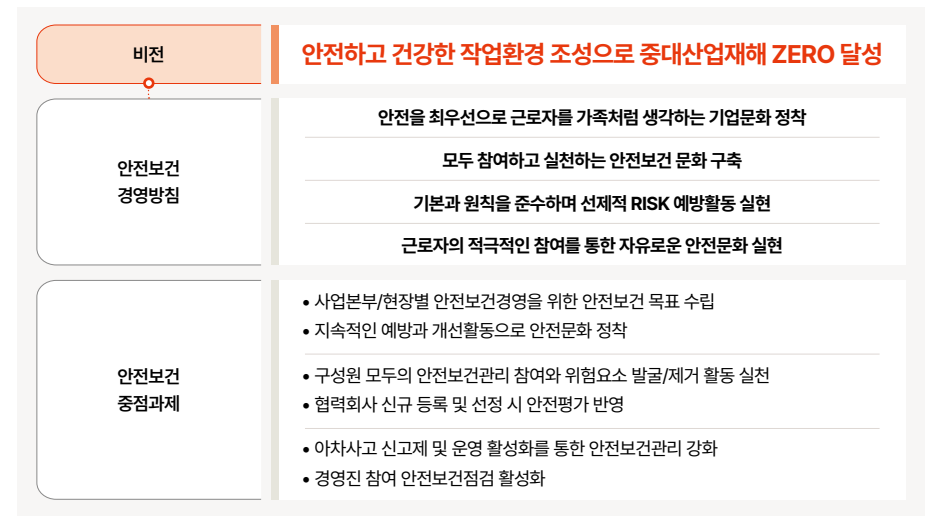
대동 안전보건방침

당사는 농기계를 설계, 생산, 판매하는 전문 Maker로서 부품 및 제품을 생산하는 활동 중에 발생하는 유해, 위험요소를 사전에 발취, 점검하여 안전사고 및 직업병이 발생되지 않도록 노력하고, 안전보건시스템 관리를 통해 "무재해" 사업장이 될 수 있도록 시스템을 운용하고, 안전보건 법규 및 ISO45001의 요건을 포함한 내부 기준을 준수하며 지속적인 개선을 통해 안전보건 방침에 따른 안전보건 목표를 달성하여야 한다.

이러한 방침을 전 종업원이 알 수 있도록 공표하고 이런 안전보건 경영 시스템을 전 종업원이 이해하고 이해관계자가 참여(협력업체, 소비자, 지역사회 등)하여 효과적으로 시행 및 유지되고 있는지 주기적으로 검토하고 조치한다.

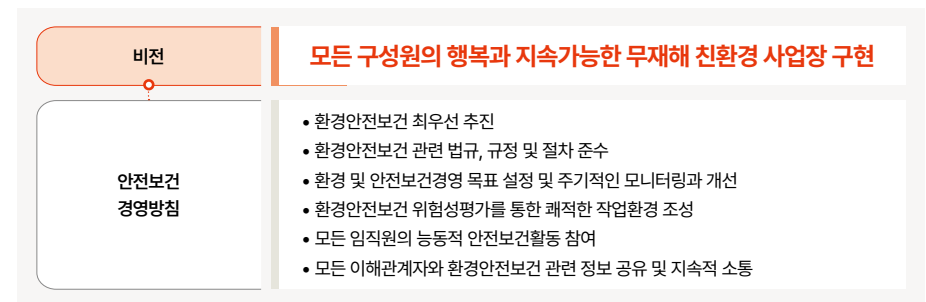
대동 안전보건경영 비전 및 전략

대동모빌리티는 전사 차원의 안전보건 경영목표를 수립하고, 안전보건 경영방침을 제정하여 적극적으로 이행하고 있습니다. 또한 각 영역별 세부적인 안전보건 중점과제를 지정하여 임직원의 업무환경 내 안전보건 내재화를 강화하고 있습니다.



대동기어는 전체 사업장에 대한 안전보건을 최우선적으로 고려하기 위하여 안전보건경영 정책을 수립하고, 안전보건경영 방침을 제정하였습니다.

대동기어 안전보건경영방침



대동금속은 환경 및 안전보건의 실현이 사업 경쟁력을 확보하는 핵심적 요소임을 인지하고 지속적인 안전보건 성과를 유지하기 위해서 환경안전보건방침을 제정하고, 연간 안전보건업무 시행계획을 수립하고 있습니다.

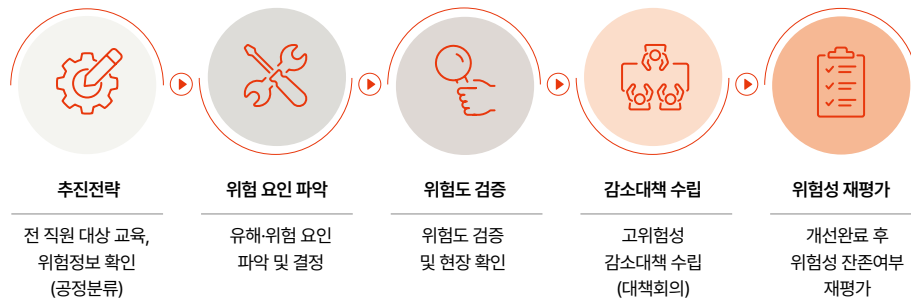


Key Issue 2. 안전보건

산업안전보건 위험성 평가

대동 그룹은 4M(Machine, Media, Man, Management) 항목별로 잠재된 유해·위험요소를 식별하고, 이들의 발생 빈도와 허용 가능 여부를 분석해 사고 예방을 위한 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 다양한 위험요소를 도출한 후, 각각의 노출 빈도와 사고 발생 시 예상되는 피해 규모(위험도)를 산출하여 평가합니다. 이후 위험도가 허용 가능한 수준인지 여부를 판단하며, 허용 불가능한 경우에는 이를 개선하기 위한 구체적인 대책을 수립하는 방식으로 위험성 평가를 체계적으로 추진하고 있습니다.

■ 대동 그룹 위험성평가 프로세스 및 단계별 추진 내역



대동 그룹은 위험성평가 결과를 기반으로 산업안전보건위원회에서 구체적인 개선 계획을 수립하고 있습니다. 이 과정에서 위험 등급 중 상위 등급에 해당하는 사항은 중대 리스크로 분류하여, 관련 부서는 작업 전 안전점검회의 등을 통해 근로자에게 지속적으로 안내하고 있습니다. 전담 부서인 환경안전팀은 중대 리스크 개선 계획을 회사의 안전보건경영시스템에 반영하고, 개선 사항에 대한 모니터링을 통해 사후 관리가 꾸준히 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 아울러, 위험성평가의 원활하고 정확한 수행을 위해 위험성평가 담당자가 관련 교육에 참여하여 필수 과정을 이수하도록 하고 있습니다.

대동모빌리티와 대동기어는 산업안전보건법, 중대재해처벌법, 물환경보전법, 위험물안전관리법, 화재예방 안전관리법 등의 관련 근거에 의거하여 자체적으로 주간 및 월간 단위의 상시위험성평가를 진행하고 있습니다. 경영관리본부장 및 생산본부장, 각 환경, 안전, 보건, 소방 영역의 전담 관리자와 함께 안전점검을 이행하여 월간 안전보건 평가회의를 개최하며, 유해위험요인은 산업안전보건위원회에 안건으로 상정하여 협의하고 있습니다.

대동금속은 ESF 패트를 제도를 통해서 주기적으로 대표이사를 동반한 공정 순회점검을 실시하여 환경, 안전, 소방 관련 구체적인 리스크를 식별하고 이에 대한 개선조치를 즉각적으로 실행하고 있습니다. 또한 협력사에 대한 안전보건 규제 준수사항에 대해서 적극적으로 개선 지원 및 모니터링을 시행하고 있습니다.



ESG Highlight

대동 ESF(환경·안전보건·소방) 사업 추진전략

대동 그룹은 각 사별 환경(E)·안전보건(S)·소방(F)과 관련된 위험을 인식 및 발굴하여 지속적으로 개선하기 위한 전사적인 차원의 ESF 사업전략을 추진하고 있습니다. 2024년 9월, 대동 ESF 재해관리 전산 시스템을 구축하여 이용하기 시작했습니다. 향후 전략 고도화 및 세부과제 운영을 기반으로 안전보건 및 환경 관련 규제를 준수하고, 임직원들의 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성할 수 있도록 최선을 다할 예정입니다.

1

대동 ESF 추진전략

비전

ESF (환경·안전보건·소방) 고도화

슬로건

ESF 전사참여·전원실천을 통한 근본적인 RISK 제거

목표

RISK 제거를 위한 ESF 인프라 구축

전략 과제

ESF 공통

환경(E)

세부 전략

ESF 공통 ESF 관리 효율화

- ESF 재해관리 전산시스템 구축
- ESF 교육장 리뉴얼
- ESF 담당자 Step - Up

환경(E) HIGH RISK 집중관리

- 전처리 공정 배기 ISSUE 개선
- RTO 시스템 운영 안정화
- ESG 평가관리 업무기반 구축

안전보건(S) 전사참여·전원실천

- 재해예방관리 성과지표 전사도입
- 안전준비태세(경보체제) 도입
- 협력사 안전보건 정부사업 참여
- 재해 데이터 수집 프로세스 개선
- 운동치료실 추가확대 운영
- 근골격계질환 예방강화 교육
- 비만예방 프로그램 강화
- 야간작업자 불면증 관리

소방(F) 소방관리 전문화

- 위험물 저장소 개선
- 소방공사 표준 정립
- 자율적 소방점검 체계 구축

2

대동 ESF 주요 추진과제 실적

환경(E) HIGH RISK 집중관리

세부전략	실적	활동 검토
RTO 시스템 운영 안정화	• 노후 농축기(RC2) 대응 및 교체 • 주요 소모품 예방정비 실시	• 노후 농축기(RC2) 교체 후 RTO 정상 운영 • 미교체 농축기의 기능 노후 도래 전 관리 예정
ESG 평가관리 업무기반 구축	• 온실가스 인벤토리 운영 정착 • ESG 평가 대상 신규 데이터 관리	• ESG 평가항목 60% 이상 충족 완료 - '23년 대비 ESG 환경부문(E) 최종 평가등급 상향 (B→B+)

안전보건(S) 전사참여·전원실천

세부전략	실적	활동 검토
재해예방 관리 성과지표 전사도입	• ESG(지속가능)경영을 반영한 재해평가 지표 도입 • 과년도 실적 및 '24년 목표대비 LTIR 실적 비교	• 산업재해 관리 지표(LTIR) 실적 목표 대비 초과 달성 • 전년 대비 재해건수 유사하나, 질병재해 휴업일 및 부상재해 휴업일 감소
근골격계 질환 예방강화 교육	• 전 직원 대상 근골격계질환 예방강화를 위한 사외전문가 교육 실시	• 교육 만족도 설문조사 결과 종합만족도 4.38 점 달성(5점 척도)

소방(F) 소방관리 전문화

세부전략	실적	활동 검토
위험물 저장소 개선	• 위험물 옥내저장소 시설 법규 기준 개선 (지붕교체, 방화문 등)	• 위험물 옥내저장소 위법사항 개선완료

Key Issue 2. 안전보건

위험관리

안전보건경영시스템

대동 그룹은 '무재해 사업장 조성' 을 목표로, 안전보건 규제 및 ISO 45001 인증요건을 반영한 자체 기준을 토대로 안전보건경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 관련 등록 및 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있으며, 점검 이후 미흡한 사항은 신속하게 개선 조치를 시행하고 있습니다. 아울러, 안전보건 방침에 따라 명확한 목표를 수립하고 이를 임직원들에게 전사적으로 공표하여 인식을 강화하고 있습니다. 이와 함께 협력사, 소비자, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 참여를 유도하여 안전보건경영시스템이 효과적으로 운영되고 있는지 주기적으로 점검하고, 필요한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

대동모빌리티는 2024년 ISO 45001 (안전보건경영시스템) 사후 인증심사 결과, 심사계획서와 심사 실행 간의 일치를 확인하였으며, 안전보건 관리가 철저하게 수행되고 있음을 검토받아 신규 인증 유지 및 기간 갱신을 달성하였습니다.

■ 대동 그룹 ISO 45001 인증 현황

그룹사	인증비율(%)	ISO 45001 적용 사업장
대동	100	대구캠퍼스 대전캠퍼스
대동모빌리티	100	A-Factory S-Factory
대동기어	100	대동기어
대동금속	100	대동금속

■ 대동 그룹 안전보건경영 관련 인증 현황



ISO 45001

안전보건경영시스템



KOSHA-MS

안전보건경영시스템



ISO 22301

비즈니스연속성
경영시스템

안전보건평가회의 및 소통

대동은 매월 ESF(환경·안전·소방) 평가 회의를 개최하여 안전, 환경, 소방 각 부문의 개선사항을 발굴하고 이를 전사적으로 공유하고 있습니다. 특히 안전 부문에서는 대동 사업장 내 사고 뿐만 아니라 계열사에서 발생한 사고 사례까지 분석 범위를 확대하여 사고의 원인, 발생 경위, 대응 방안을 체계적으로 검토하고 있습니다. 이를 바탕으로 재발 방지를 위한 구체적인 추진 계획을 수립 및 실행하고 있습니다. 또한 소방 부문에서도 패트론 제도를 통해 도출된 지적사항과 이에 대한 개선대책을 공유함으로써, 화재 위험을 사전에 차단하고 보다 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

대동모빌리티는 격월로 안전보건관리 평가회의를 개최하여 안전사고 예방과 대응체계를 강화하고 있습니다. 이 회의에서는 안전사고 발생 현황과 환경안전팀의 점검 결과를 공유하며, 사고 재발 방지와 사전 예방을 위한 다양한 개선방안을 논의합니다. 환경안전팀은 정기 점검을 통해 화학물질 소분 시 경고표지 미부착 등 잠재적 위험요소를 발견하고, 이에 대한 개선방안까지 도출하며 즉각적인 시정조치를 추진하고 있습니다. 또한, 사고 발생 시에는 사고 상황, 원인, 피해 정도를 면밀히 분석하고, 이를 바탕으로 중·장기 재발방지 대책을 수립하여 산업안전 리스크를 최소화하고 있습니다.

■ 대동모빌리티 안전보건관리 평가회의 진행 방식

안전사고 발생현황 점검	- S-factory 2024년 안전사고 내역 - 물적 및 인적사고 발생 세부 원인 규명 및 재발방지대책 수립
안전보건시설 확충 논의	- 교통사고 예방 주요 시설물 설치 - 스마트에어백 등의 안전보건 물품 구매 결정
환경관리자	- 사업장 내 안전 위험요소 포착 및 개선요청 진행 - 연기감지기 및 비화재보 발생 현황 검토
소방관리자	S-Factory 안전화 사용구역 설정 논의 등

대동기어는 ESF 업무를 진행함에 있어 중요한 역할을 하고 있는 현업 ESF 담당자의 애로사항을 사전에 파악하고, 이를 해결하기 위해서 법정 관리감독자 및 현업 ESF 담당자와의 분기 1회 간담회를 실시하고 있습니다.



대동기어 ESF 간담회 실시

Key Issue 2. 안전보건

안전보건 역량 강화 프로그램

대동은 임직원의 산업안전 사고 예방을 위해 월별 교육 계획을 수립하고, 다양한 안전 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 전 직원을 대상으로 '소방차 사용법 및 관리', '근골격계 유해요인 예방관리', '건강검진 유소견자 예방관리' 등의 교육을 실시하고 있으며, 반기별로 별도 소방설비 교육을 마련하여 임직원의 화재 대응 역량 강화에도 힘쓰고 있습니다.

대동모빌리티는 안전사고 예방을 위해 체계적이고 정기적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 임직원을 대상으로 매월 1회, 총 2시간 동안의 안전보건교육을 실시하고 있으며, 이 교육을 통해 작업 중 발생할 수 있는 다양한 위험 요소에 대한 이해를 높이고, 안전 수칙을 숙지하도록 하고 있습니다. 교육 내용은 산업재해 예방, 개인 보호구 사용법, 유해화학물질 취급 요령, 긴급 상황 대처 방안 등 실무에 밀접하게 연계된 주제로 구성되어 있으며, 현장 중심의 사례를 바탕으로 보다 실질적이고 효과적인 안전의식을 제고하고자 합니다.

안전보건교육 및 훈련

대동은 월별 정기 안전보건교육, 관리감독자 대상 안전보건교육, 채용 시 안전보건교육, 특별 안전보건교육, 관리책임자 교육에 대한 안전보건교육 추진계획을 수립하여 체계적으로 진행하고 있습니다. 주요 교육내용은 산업안전 및 사고예방, 건강증진 및 질병예방, 유해작업환경 관리, 산업안전보건법령 교육, 직무스트레스 예방 등이 있습니다.

대동모빌리티는 매년 1회, 관할 소방서와 연계하여 심폐소생술(CPR) 및 응급처치 교육을 별도로 실시하고 있습니다. 이 교육은 심정지 등 생명을 위협하는 응급상황 발생 시 임직원이 신속하고 정확하게 대응할 수 있도록 실습 중심으로 진행되며, 전문 소방관의 지도 아래 실제 자동심장충격기(AED) 사용법과 가슴압박 요령 등을 체계적으로 배우는 시간으로 구성되어 있습니다. 이러한 응급처치 교육은 사내 안전문화 확산과 더불어, 위기 상황에서도 침착하게 대처할 수 있는 역량을 기르는 데 큰 도움이 되고 있습니다.

대동기어는 2024년 9월, 대동기어의 생산 관련 팀장을 대상으로 안전보건관리체계 구축 및 이행능력 향상, 담당자 역량 강화 및 기업경쟁력 제고를 목적으로 유해위험성평가 집체 안전교육을 실시하였습니다. 위험성평가의 정의 및 중요성, 방법 및 절차를 중심으로 교육하였습니다.

대동금속은 외부 전문기관의 안전보건교육 컨설팅을 진행하여 근로자의 안전인식을 고취하고, 대응역량을 강화하고 있습니다. 화재 및 폭발사고 예방 실무, 필수 응급처치 등과 같은 대응방법은 물론 산업안전보건법 이해 등의 유관 법률에 대한 이해까지 폭넓은 교육이 진행되었습니다. 또한 대동금속은 24년 상반기 및 하반기 1회 이상 소방훈련, 비상사태 대비 훈련을 실시하였습니다.

대동금속 소방훈련 및 비상사태 대비 훈련



임직원 보건관리

대동은 직무스트레스평가를 자체적으로 시행하여, 고위험군을 파악하고, 집중관리를 통하여 스트레스를 완화하고 심뇌혈관질환 등의 합병증을 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원을 대상으로 직무스트레스 교육을 실시하는 이외의 고위험부서는 정신건강 강화를 추가 이수하고, 고위험자의 경우에는 직무스트레스 전문 위탁상담을 이행하고 있습니다.

대동모빌리티는 쾌적하고 건강한 근무환경 조성을 최우선 가치 중 하나로 삼고 있으며, 그 일환으로 임직원의 소음 노출을 최소화하기 위한 다양한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다. 생산 현장과 사무 공간 등 다양한 업무 환경에서 발생할 수 있는 소음을 체계적으로 관리하고 줄이기 위해, 정기적인 소음 측정과 평가를 실시하고 있으며, 이를 바탕으로 방음 설비 개선, 소음 저감 장비 도입, 그리고 업무 공간의 구조적 개선 등을 추진하고 있습니다. 또한, 임직원이 소음으로 인한 스트레스나 건강상의 문제를 겪지 않도록 보호구 지급은 물론, 관련 교육과 캠페인을 통해 소음에 대한 경각심을 높이고, 자발적인 소음 관리 문화를 조성하는 데에도 힘쓰고 있습니다.

ESG Highlight

대동기어의 임직원 안전보건 관리활동

1

정기적 작업환경측정

산업안전보건법 제 125조에 의거하여 작업 시 오일미스트, 소음, 산화질 등의 유해인자 등에 근로자가 노출되는 정도를 파악하여 시설·설비개선 및 근로자 건강증진 도모를 하기 위해서 정기적으로 작업환경측정을 이어가고 있습니다.



2024년 12월
10대 유해인자
노출기준 초과
미검출

4

근로자 건강상담

임직원의 건강정보를 기반으로 상담을 진행하여 이상소견을 사전에 파악하고, 의사 소견을 통해 사후관리하고 있습니다. 관련 질병에 대하여 교육자료 배부 및 생활습관을 개선할 수 있도록 돕고 있으며, 고위험군 임직원은 재검진하여 현재 업무에 대한 적합성을 판단합니다.



개인별 건강상담 진행

2

금연클리닉 프로그램

대동기어는 2024년, 6개월 간 현재 흡연자 및 금연유지가 어려운 대상으로 하여 사천시 보건소에 진행하여 8회에 걸쳐 금연교육 및 금연상담, 니코틴 검사 등을 진행하여 임직원의 금연을 독려하고 있습니다.



일산화탄소 측정

5

MSDS 및 화학물질안전교육 실시

화학물질에 대한 안전성 인식을 강화하고, 화학사고를 예방하기 위하여 부서별 맞춤형 화학물질 안전교육을 실시하고 있습니다. 물리적 위험성 및 건강 유해성, 위급상의 주의사항 및 응급조치 요령, 적절한 보호구 착용, MSDS 및 경고표지 이해방법, 국내외 직업질환 및 화학사고 사례 등에 대한 내용을 학습하고 있습니다.



화학물질안전교육 진행

3

마음안심버스 운영

정신 건강 서비스가 필요한 기관 및 단체 등을 대상으로 직접찾아가는 심리상담 서비스입니다. 마음안심버스 프로그램은 뇌파측정을 통한 두뇌건강 관리, 신체건강(맥파) 스트레스 측정, 정신건강 심층상담 등의 세부 서비스를 제공하고 있습니다.



대동기어 정신건강 상담

6

근골격계질환 예방 교육

대동기어 임직원은 정기적으로 근골격계질환을 예방하기 위한 교육에 참여하여, 업무환경에서 발생할 수 있는 어깨 및 근골격계질환과 이를 유발시키는 3대 주요 유해요인을 인지하고, 체계적인 스트레칭 요법을 학습하였습니다.



스트레칭 요법 실습

Key Issue 2. 안전보건

지표 및 목표

대동은 안전보건경영의 지속가능성을 확립하고, 안전보건 역량을 강화하기 위해서 전사 안전보건 목표 및 LTIR(근로손실재해율)을 기반으로 하는 안전보건경영 중장기 목표를 수립하였습니다.

■ 대동 안전보건경영 중장기 목표

단기(2025) 목표	1.75
중기(2026~2027) 목표	1.70
장기(2028~2029) 목표	1.65

대동모빌리티는 안전보건 관리체계의 실효성을 높이고 조직 전반의 안전의식을 제고하기 위해, 유관 본부 및 각 부서에 대해 안전보건 관련 핵심성과지표(KPI)를 설정하고 이를 경영성과 평가에 반영하고 있습니다. 이러한 조치는 안전보건의 단순한 현장 관리 차원을 넘어, 경영의 핵심 항목으로 정착시키기 위한 노력입니다.

■ 대동모빌리티 2024 안전보건 KPI 적용

적용 본부	목표	평가항목
생산본부	LTI 사고 0건	LTI 사고건수
품질본부		
체인사업본부		

대동기어는 안전보건 관련 법규 및 규정 준수, 위험요소 개선, 소통 및 협업을 통한 안전문화 확립을 안전보건 목표로 설정하고 LTIR(근로손실재해율)을 기반으로 하는 안전보건경영 목표를 수립하였습니다.

■ 대동기어 LTIR 목표치

2025 목표	2
2024 목표	2.4
2023 목표	2.8

■ 대동기어 안전보건 세부목표

	산업재해 ZERO화
	재해를 1% 미만 LTIR 2 유지관리
	환경·소방 규범 100% 준수

대동기어 2024년 주요 안전보건 과제 이행실적

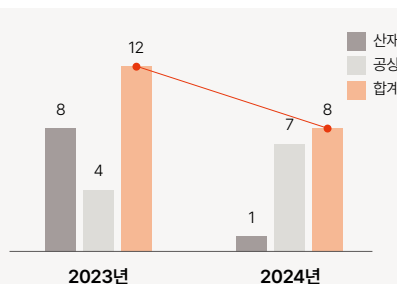
대동기어는 2024년 안전보건 영역에서 수립한 과제에 대해서 우수한 이행 성과를 도출하였습니다. 산업재해 현황 관리 및 모니터링, 안전점검 이행 및 적극개선 실천, 유해화학물질 관리 체계화 등의 다양한 안전보건 과제 실천으로 더욱 안전한 대동기어의 근무환경이 될 수 있도록 노력하였습니다.

자율 ESF 체계 내실화	안전보건관리규정 및 SHE 경영시스템 절차, 지침서 전면 제·개정 실시
현장점검 개선 진행	정기현장안전점검(12회), 노사합동안전점검(4회), 순회점검(10회) 완료
사내 협력업체 안전보건관리	사내 협력사 안전보건 협의체 회의(월 1회) 및 도급업체 소방훈련(반기 1회) 실시
근로자 건강관리 고도화	근로자 건강상담 100% 실시 및 요관찰자 추적관리 진행

대동금속은 2024년 안전보건 관련 업무목표를 수립하고, 세부 중점실시사항을 지정하여 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 체계적인 산업재해 관리를 통해서 사업장 내 산업재해 건수가 줄어들고 있으며, 평균 무재해 기간은 늘어나고 있습니다.

■ 대동금속 산업재해 발생 추이

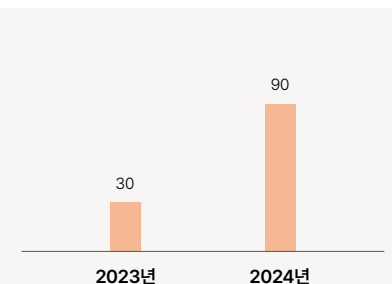
(단위: 건)



2023년 대비 산업재해 발생 건수
33.3% 감소 달성

■ 대동금속 평균 무재해 기간 추이

(단위: 일)



2023년 대비 평균 무재해 기간
60일 연장 성공

Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출

대동 그룹은 전통적인 농기계 제조업의 문을 넘어서, 변화하는 농업 생태계 속에서 새로운 성장의 길을 모색하고 있습니다. 디지털 기술과 산업 간 융합이 빠르게 진행되면서, 농업 또한 기술 중심의 고도화된 산업으로 재편되고 있습니다. 이에 대동 그룹은 농업의 스마트화와 자동화를 선도할 수 있는 기술 기반과 비즈니스 모델을 지속적으로 발굴하며 미래 농업의 전환점에 주도적으로 대응하고 있습니다.

전동화 트렌드가 농기계 및 모빌리티 분야 전반으로 확산됨에 따라, 대동 그룹은 경량 소재와 고효율 전동 부품 개발을 통해 새로운 시장 기회를 창출하고자 합니다. 이는 단순한 제품 생산을 넘어, 기술력 기반의 가치 창출로 이어지는 방향입니다.

70년 동안 한국 농업의 발전을 이끌어온 대동 그룹은 이제 농업과 비농업을 아우르는 고도화된 혁신 기술기반의 종합 모빌리티 기업으로 거듭나고 있으며, 글로벌 시장에서 미래 산업을 선도하는 100년 기업으로의 도약을 준비하고 있습니다.

KEY ISSUE 3

Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출

대동 5대 미래사업 포트폴리오

대동은 농기계 제조 기업을 넘어 미래농업 리딩 기업으로의 성장을 지속하고 있습니다. 특히 스마트 농기계, 로봇틱스, 소형건설기계, 스마트 파밍, 스마트 모빌리티로 구성된 5대 미래사업의 본격화를 통해 최첨단 ICT 기술에 기반한 스마트 농업 솔루션 기업으로 거듭나 전 세계의 농업 발전을 이끌고자 합니다.

1

스마트 농기계

AI/로봇틱스 기반 무인 자율주행
및 작업 통해 정밀농업 실현
노동력 약 60% 절감



농기계 관제

농작업 솔루션

원격제어

자율주행

2

로봇틱스

농산업 Robotization 통해 고객의
행복과 여유의 가치 제고
작업 무인화, 작업자 보호,
노동 효율성



운반용 로봇틱스

방제용 로봇틱스

로보모어

배송 및 특수목적용

3

소형건설기계

농기계, 건설기계 결합 통해 다목적
Ground Care 시장 글로벌 리더
낮은 운영 비용, 접근성 향상



SSL

Skid Steer Loader,
스키드 스티어 로더

CTL

Compact Track Loader,
컴팩트 트랙 로더

MTL

Mini Track Loader,
미니 트랙 로더

MEX

Mini Excavator, 미니 굴삭기

4

스마트 파밍

농산업 생태계 혁신 및 고객맞춤형
농업전주기 솔루션 제공
작물 생산성 향상, 생산비용 감소



그린 바이오

고객 맞춤형 솔루션

복합 환경제어

전주기 솔루션

5

스마트 모빌리티

Micro Mobility의
전동화, 자동화, 지능화로
고객에게 이동의 자유 제공
연료비 절감, 편리성, 첨단기능 탑재



퍼스널 모빌리티

레저 모빌리티

가드닝 모빌리티

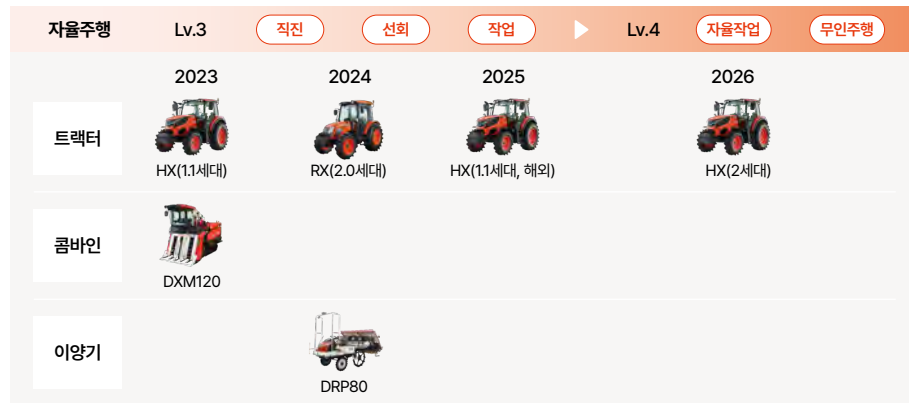
Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출

1 스마트 농기계

대동은 오랜 기간 축적해 온 농기계 제조 기술력에 텔레매틱스 기술을 활용한 자율주행과 자동화 업무가 가능한 스마트 농기계를 생산하고 있습니다. 이를 통해서 고객은 약 60%의 노동력을 절감하고, 평균 수리 시간이 감소하였으며, 원격제어 및 자율주행 기능을 통해 농작업을 자동화하는 기술을 선보이고 있습니다.

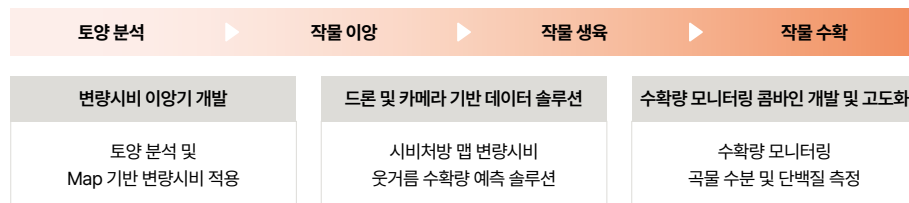
자율주행 농기계 시장이 확대되면서 Lv.3 자율주행 농기계(트랙터, 콤바인) 제품을 출시하였으며, 2026년에는 Lv.4의 완전 자율주행 및 작업을 수행할 수 있는 제품을 출시할 예정입니다.

대동 자율주행 기술 로드맵



대동은 농기계 기술을 바탕으로 한 다양한 농업 분야에 새로운 기술과 서비스를 접목시켜 출시하고 있습니다. 작업 시기별로 날씨, 토양 상태, 작물 생육 상황 등 다양한 환경 분석 결과를 바탕으로 농업 단계별 최적의 작업 방법, 시기, 품종을 제시하는 맞춤형 솔루션을 제공합니다. 이를 통해 농업 생산 과정의 비용 절감과 수확량 증대 효과를 기대할 수 있습니다.

정밀농업 단계별 서비스



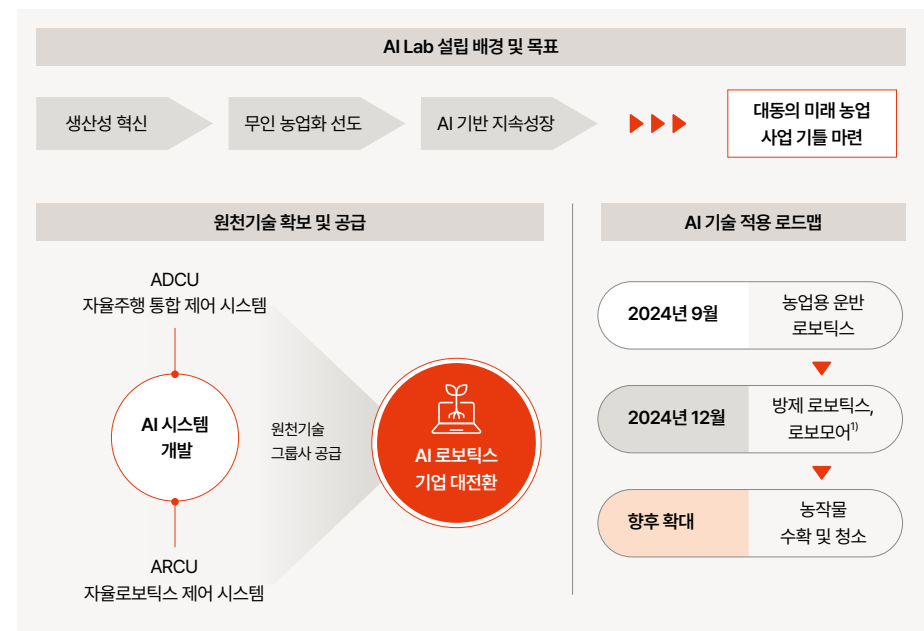
2 로봇틱스

대동은 운반, 병해충 및 잡초 방제 등의 기능을 갖춘 농업용 로봇틱스를 시작으로, 배송·방역·청소 등 다양한 기능을 수행하는 일상 작업용 로봇틱스까지 플랫폼 모놀화 전략을 통해 로봇틱스 분야를 확장하고 있습니다. 이러한 로봇틱스 기술은 고객이 다양한 작업을 무인으로 수행할 수 있도록 지원하여 노동 효율성을 높이고, 환경 영향을 최소화하는 데 기여하고 있습니다.

대동은 앞으로 동일 플랫폼을 기반으로 한 농업용 로봇에 운반, 방제, 제초, 수확 등 다양한 작업기를 부착하여 2028년까지 제품라인을 점차 확대할 계획입니다. 또한, 주행 및 전동화 기술을 바탕으로 관리로봇, 발작물 다목적 로봇, 축산·청소 로봇 등 산업/서비스용 로봇 제품군도 지속적으로 확장해 나갈 예정입니다.

대동은 농업 분야를 넘어 상업용 및 서비스용 로봇틱스 분야로 사업 영역을 확장하기 위해 대동 로봇틱스를 설립하고, 로봇틱스 통합 솔루션 기업으로 도약하고자 합니다. 아울러 미래 농업 리더로 성장하기 위한 기반을 마련하고자 농업과 산업 로봇틱스 분야에서 AI 기술을 연구 개발하는 대동 AI Lab을 설립하였습니다.

대동 AI Lab



1) 로보모어: AI 자율 주행 기능을 탑재한 로봇 잔디깎기

Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출

3 소형건설기계(CCE)

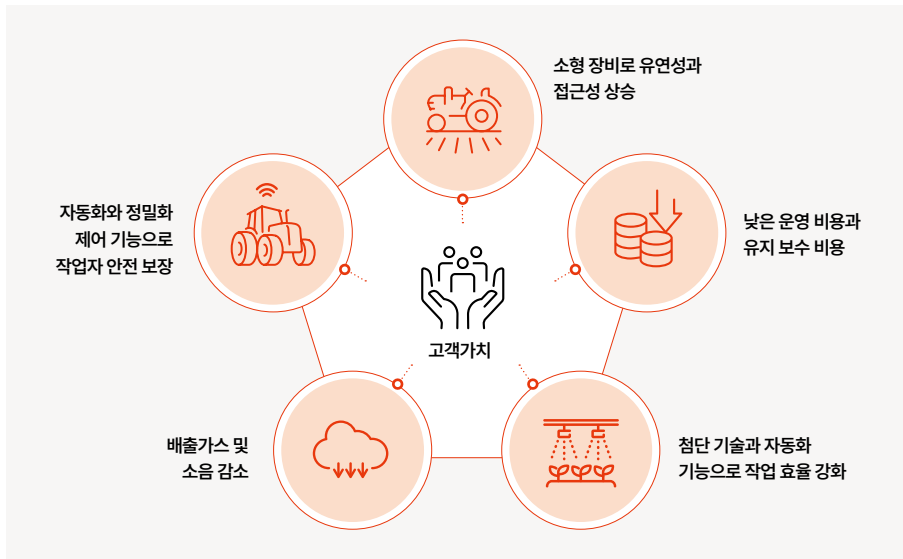
대동은 농기계 기술력을 기반으로 소형건설기계(CCE¹⁾) 시장 진입을 추진하고 있습니다. 기존 기술을 활용해 고객 가치를 다방면에서 높이고 있으며, 첨단 기술과 자동화 기능을 탑재한 소형건설기계 시장이 점차 확대됨에 따라, 지능형 제품을 통해 적극적인 시장 진출을 준비하고 있습니다. 특히, 시장 매력도가 높은 SSL(스키드 스티어 로더), CTL(컴팩트 트랙 로더), MTL(미니 트랙 로더), MEX(미니 굴삭기) 4종의 CCE를 중심으로 시장 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.



대동 SSL(Skid Steer Loader, 스킵드 스티어 로더)



대동 CTL(Compact Track Loader, 컴팩트 트랙 로더)



1) CCE : Compact Construction Equipment

4 스마트 팜িং

대동은 IoT, 빅데이터, AI 기술을 활용해 농작물 생산성과 효율을 높이는 스마트 팜 연구에 힘쓰고 있습니다. 스마트 팜은 농업 전주기에 걸쳐 다양한 기술을 접목하여 작물의 생육에 최적화된 환경을 조성하고 유지·관리하는 통합 솔루션입니다. 대동은 이러한 스마트 팜 기술을 통해 작물 생산성 향상, 생산 비용 절감, 작물 품질 개선 등의 성과를 달성하며, 고객 가치를 높이고 농업의 고부가가치 산업화를 선도하고 있습니다.

II 대동 스마트 팜 로드맵



Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출

5 스마트 모빌리티

고객을 위한 스마트 모빌리티 기술

대동모빌리티는 고객 편의성 향상과 모빌리티 기술 발전을 위해 지속적으로 서비스와 기술을 개발 및 적용하고 있습니다. 대동모빌리티의 전기스쿠터 사용자는 '대동모빌리티 커넥트' 앱을 사용하여 손쉽게 차량 상태를 확인하고 관리할 수 있습니다. 또한, 자율주행 기술을 탑재한 스마트 체어로봇은 사용자의 조작 없이도 주변환경을 인식해 스스로 목적지를 이동할 수 있습니다. 이 외에도 스마트 골프카트, 무인 배달로봇 등을 관제·모니터링하는 운영 솔루션을 보유하고 있으며, 대동모빌리티는 앞으로도 고객 중심의 기술력과 품질 향상을 위해 최선을 다하겠습니다.

대동모빌리티 스마트 모빌리티 기술

1 스마트 관제 시스템



- 배터리 부족 등의 자동 알림을 통한 손쉬운 차량 관리
- 키리스(Keyless) 시동 On/Off

2 자율주행 시스템



- 환경인식 자율주행: 장애물 발견 시 자동 멈춤
- 비탑승 이동: 탑승자의 호출에 따라 위치 이동

3 관리 및 교육(코칭) 솔루션



- 위치 센서와 상태 정보를 통한 운영효율
- 시의적절한 장비 사용 및 레슨 제공

품질을 위한 스마트 팩토리화

대동모빌리티는 2022년 10월 S-Factory 완공 이후 생산라인을 지속적으로 확장하며, 스마트 팩토리화를 통해 생산과 품질 수준을 높이고 있습니다. AGV(무인 운반 로봇)와 MES(제조 실행 시스템)를 도입하여 생산 능력을 강화하고 품질 관리를 체계적으로 수행하고 있으며, 공장 전 구역의 안전 관리를 위해 종합상황실을 운영하여 안전사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

대동모빌리티 S-Factory 기술 적용

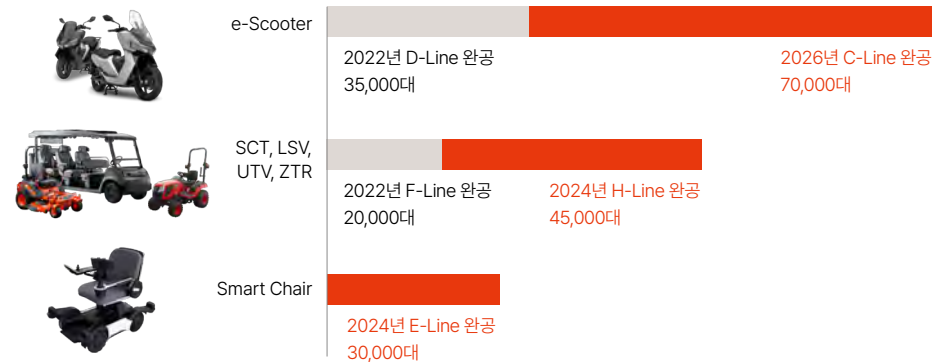


AGV (무인 운반 로봇)
물량 증가 시 생산 라인 확장하여 생산 능력 확대 가능



MES (제조 실행 시스템)
모든 공정(자재 입고 - 제품 최종 출하)을 실시간 모니터링하여 품질 관리 가능

대동모빌리티 S-Factory Production Capacity



대동 스마트 모빌리티 로드맵

	플랫폼/서비스 개발	전동화 + AI + 로보틱스		글로벌화
LM 라스트 마일 모빌리티	커넥티드 서비스 (AI 기반)	GP 100	북미 LSV	하드웨어(H/W) + 소프트웨어(S/W) + 플랫폼 통합
		자율주행 LSV		
GM 가드닝 모빌리티	리스/렌탈 및 구독경제 서비스	e-SCT		그룹 글로벌 인프라 활용
		e-자율주행 ZTR	e-UTV	
전용 로봇	로보티제이션 (인간의 노동을 로봇으로 대체)	스마트로더	스마트 Spreader	현지 파트너십
		작물 수확 로봇	Robot Feeder	

Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출

6 전동 트랙터 부품

대동기어는 강화되는 농기계-건설기계 배기가스 규제에 선제적으로 대응하기 위해 35 kW급 배터리 교체형 전동 트랙터용 변속기(T/M)를 개발 중입니다. 배터리 스왑 방식의 전동화 플랫폼은 장시간 연속 농작업을 가능하게 할 뿐 아니라, 건설기계-무인 운반차 등 유사한 인프라 및 기술을 활용한 다른 기계 분야로의 확장성도 확보할 수 있습니다. 대동기어는 이 전동 트랙터 변속기 개발을 통해 급성장하는 EV 시장에 대응하고, 업계 선도 기업으로 자리매김하고자 합니다.

연도별 트랙터 T/M 개발목표



대동기어 기술 개발 목표



7 로터 ASSY

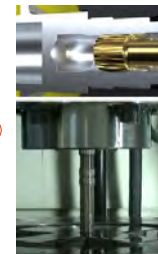
대동기어는 전기자동차에서 발생하는 소음의 주요 원인이 모터와 감속기에 있음을 인식하고, 고객 만족도 향상을 위해 감속기와 연결되는 모터의 핵심 부품인 로터 샤프트에 신공법인 액시얼포밍(Axial Forming) 공법을 도입하였습니다. 액시얼포밍 공법은 기존의 기어세이퍼(Gear Shaper) 방식 대비 가공 속도, 공구 수명, 부품 강도 등에서 우수한 성능을 보이며, 이를 통해 대동기어는 품질 개선과 생산성 향상을 동시에 달성하고자 합니다. 이러한 기술 적용을 통해 전기자동차 동력계의 핵심 부품인 로터 ASSY의 양산 경쟁력을 확보하고, 향후 매출 증대와 시장 내 입지 강화를 기대하고 있습니다.

기존 가공 공법 대비 신공법 기술 비교

구분	기어세이퍼	액시얼포밍
가공 방식	절삭 가공	비절삭 성형
가공 속도	상대적으로 느림	상대적으로 빠름
공구 수명	절삭 공구 마모 발생	공구 마모 적음
후가공(열처리)	필요	불필요
강도	절삭으로 인해 상대적으로 낮음	섬유 조직 유지되어 상대적으로 높음
품질	품질 산포 발생	안정된 품질 수준 확보 가능
설비가	상대적으로 낮음	상대적으로 높음



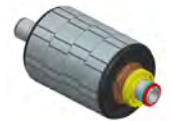
기어세이퍼 공법



액시얼포밍 공법



로터 샤프트



로터 ASSY

Key Issue 3. 미래 신성장 동력 창출

7 신소재 주조사업

대동금속은 자동차 산업의 전동화와 경량화 트렌드에 대응하여, 신소재(알루미늄) 주조 사업을 통해 새로운 성장 동력을 확보하고자 합니다. 특히 알루미늄(AL) 소재를 활용한 잉곳(Ingot)¹⁾ 사업을 통해 수익 기반을 강화하고, 성장하는 AL 시장에 적극적으로 진출하기 위해 2024년 12월부터 신사업 TFT를 조직하여 활동하고 있습니다.

대동금속 신사업 TFT

대동금속의 신사업 TFT는 2024년 12월부터 AL 원재료와 AL 잉곳에 대한 시장 및 기술 동향, 동종업체 벤치마킹 등 지속적인 조사를 진행하고 있으며, 이를 통해 2025년 2분기 내로 AL 시작라인을 구축하여 시제품 제작을 추진할 계획입니다.

AL 신사업 진행 단계

1단계 방향 및 의사결정



- 신사업 TFT 활동
- 컨설팅 진행
- 신사업(AL/잉곳) 사업계획서 작성
- 시작실 구축

2단계 AL 투자품의 및 설비 도입



- 투자계획서 작성
- 투자 실행

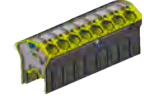
3단계 시제품 제작 및 양산



- 시제품 제작 및 양산 준비
- 양산(2027년 ~)

8 신기술 연구

대동금속은 경량화 소재 및 대형주물 사업과 같은 미래 신사업 확대를 위해 정부 지원 과제, 기관 지원 사업 등에 참여해 미래 신성장 동력을 얻고 신기술 개발 및 연구활동 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

연구 과제	기대 효과
중형 산업용 발전기 전용 대형 실린더블록 개발 	• 산업용 대형 엔진 소재시장 진출 • 대형 주물품 양산기술 확보
전기차용 Nano 소재 & TERA 구조 ¹⁾ 배터리팩케이스 개발 	• 대형 알루미늄 저압 주조 선행기술 확보 • 전기차용 부품 시장 진출
3D 프린팅을 활용한 유연생산 주조 공정기술 개발 	• 최신 공정기술 도입 • 전술차량용 방산 소재시장 진출
• 산업 AI용 데이터 전처리 자동화 기술 개발 • 미래차 사업다각화 지원사업 • 대형 주조품 주조기술 확보	• 생산관리 시스템과 연계한 AI 기반 데이터 처리 기술 확보 • AL 신사업 진출을 위한 개발 시작단계에서의 소재로 활용 • 대형 실린더블록 주조 기술 확보 및 경쟁사 대비 기술 선점

1) 잉곳(Ingot): 금속을 주조하여 일정한 형태로 굳힌 덩어리로, 다양한 가공 공정에 사용되는 원재료

1) TERA 구조: 전기차 배터리팩 내부에 T, E, R, A 형태의 보강 구조물을 배치해 충격 강도와 안전성을 높인 설계 방식

54 Environmental

74 Social

100 Governance

ESG PERFORMANCE

Environmental



- 55 환경경영
- 61 환경영향저감
- 67 수자원 관리
- 68 자원 사용 및 순환경제
- 72 지속가능한 제품

환경경영

환경을 고려한 지속가능한 경영방식은 기업이 새롭게 지향해야 하는 모습이 되고 있습니다.

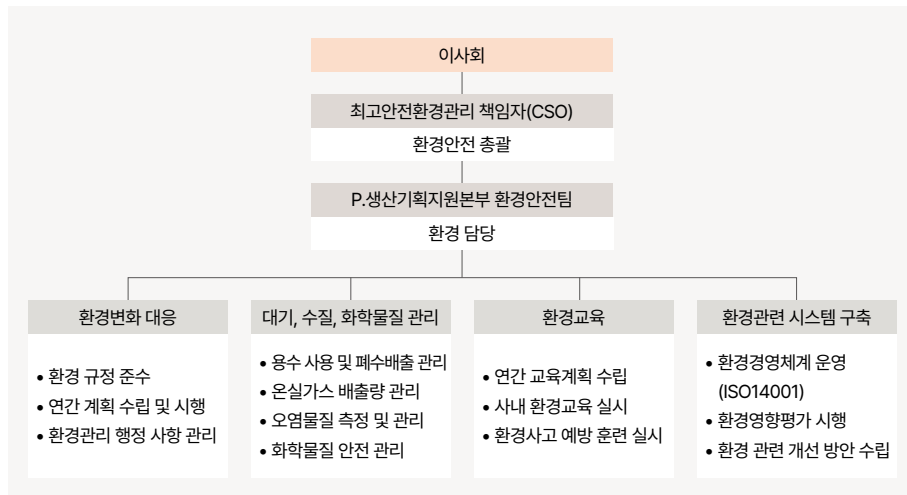
대동 그룹은 환경경영을 위한 조직을 갖추고, 적극적인 환경경영 활동을 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 체계

조직체계

대동의 환경안전팀은 기후변화 대응, 대기·수질·화학물질의 통합 관리, 환경 교육 실시 및 환경 시스템의 구축 등 환경 분야 전반을 담당하는 전담 조직으로, 전략 수립부터 실행 및 모니터링까지 전사적인 환경 관리를 총괄하고 있습니다. 향후 ESG 공시 의무화에 대응하기 위해, 현재는 감축 활동의 실행 부서로 역할 전환을 준비하고 있습니다. 주요 환경 이슈는 정기적으로 이사회에 보고되며, 최고안전환경관리책임자(CSO)의 지휘 아래 전략적인 의사결정이 이뤄지고 있습니다. 아울러, 설정된 환경경영목표에 대한 이행 결과는 주기적으로 점검 및 평가되고 있습니다.

대동 환경경영 조직도



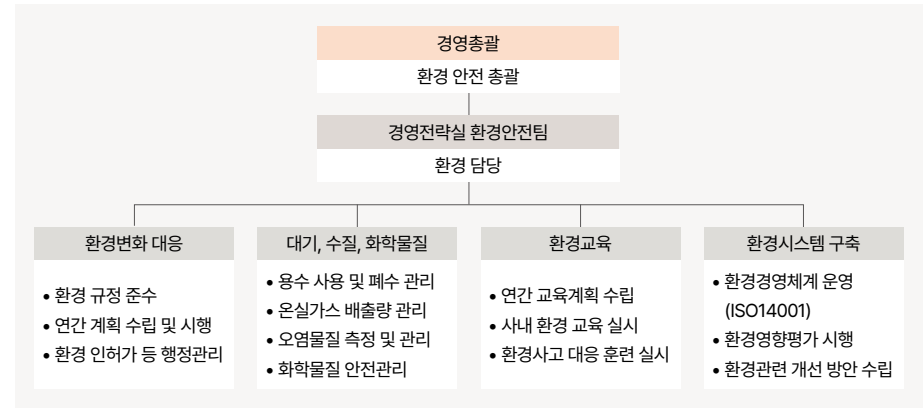
최고안전환경관리책임자(CSO)는 회사의 안전보건·환경 정책을 수립하여 점검 및 총괄 관리하고, 안전보건 관련 조직, 인력 및 예산에 대한 총괄 권한을 가지고 있습니다.

환경 관련 이사회 안전 승인

일시	안전
2024.05.13	2024년 안전보건 및 환경에 관한 계획 보고 승인의 건

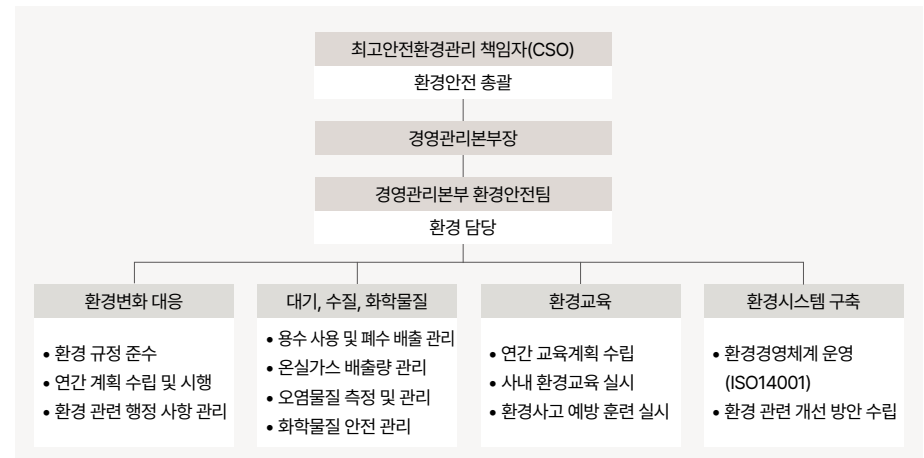
대동모빌리티는 경영총괄이 환경 안전 총괄 업무를 겸하며, 경영전략실 내 환경안전팀에서 환경변화 대응, 환경교육 및 시스템 구축 등의 전반적인 환경 담당 업무를 맡고 있습니다.

대동모빌리티 환경경영 조직도



대동기어는 경영관리본부 내 환경안전팀에서 환경 업무를 담당하고 있으며, 전반적인 환경 변화 대응을 포함하여 온실가스 및 오염물질 관리, 환경 교육 및 시스템 구축 등의 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다.

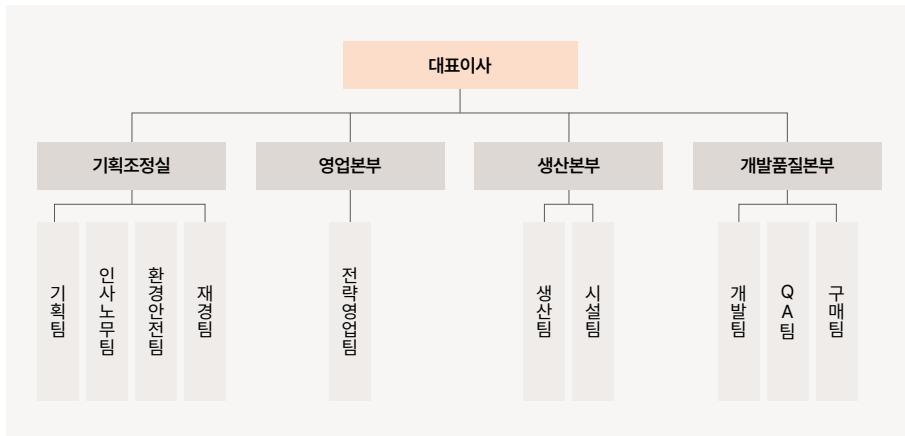
대동기어 환경경영 조직도



환경경영

대동금속은 기획조정실 산하 환경안전팀에서 환경 관련 업무를 총괄하고 있습니다. 대기 및 수질 오염, 폐기물 관리, 화학물질 관리를 포괄하는 업무에서 온실가스 산정 및 배출권 관리, CDP SC 대응 등의 글로벌 이니셔티브 대응 업무까지 담당하고 있습니다. 환경 관련 이슈 발생 시, 조속히 대응하기 위하여 공장장을 총괄 책임자로 지정하고, 관련 담당자로 구성된 환경위원회를 설치하여 운영 중에 있습니다.

대동금속 환경경영 조직도



대동금속 환경경영 주요 R&R

대표이사	환경 총괄 책임
기획조정실	환경 경영 대리인
환경안전팀	환경안전팀 업무 총괄, 환경 개선 기획 및 검토, 온실가스 산정 및 배출권 관리, CDP SC 대응 등
생산팀장	환경 시설 운영 관리
시설팀장	환경 설비 유지 관리

환경경영목표

대동은 대구캠퍼스 내 환경 관련 잠재적 고위험군 리스크를 발굴 및 개선하고자 하는 전략과제의 설정 아래 전처리 공정 배기 관련 이슈 개선, RTO 시스템 운영 안정화, ESG 평가관리 업무기반 구축이라는 세부목표 및 전략을 이행하기 위해서 노력했습니다.

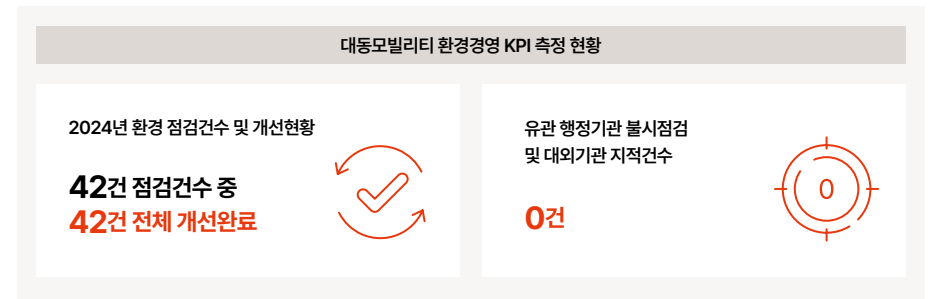
대동기어는 환경사고 현황 파악 및 감소, 환경규제 및 리스크 관리, 온실가스 인벤토리 관리라는 3대 환경과제 및 세부 목표를 설정하고, 그에 대한 2024년도 실적을 달성하였습니다.

대동기어 환경경영목표 및 실적

환경사고 현황 파악	내외부적인 환경 이슈 지속적인 모니터링 진행
환경규제 및 RISK 관리	환경시설물 공사를 통한 환경법규 RISK 제거 실시
온실가스 인벤토리 관리	그룹사 온실가스 인벤토리 구축 실시 및 제3자 검증

환경경영 KPI

대동모빌리티는 환경경영과 관련하여 환경 점검 및 개선건수, 대외기관 지적건수를 KPI로 설정하여 평가에 반영하고 있습니다.



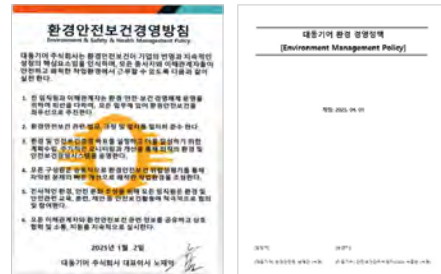
환경경영

환경경영방침

대동 그룹은 농기계를 전문적으로 설계 및 생산, 판매하는 제조기업으로써, 제품이나 서비스의 경영활동 내에서 발생하는 환경적 영향을 최소화함은 물론 환경 관련 규제가 지속적으로 강화되는 움직임에 선제적으로 대응하고자 관계사들이 ISO 14001 (환경경영시스템) 인증을 취득할 수 있도록 장려하고 있습니다. 각 관계사별 환경경영 수준을 강화할 수 있도록 지속적인 노력을 실행하고 있습니다.

대동모빌리티는 주요 사업장인 S-Factory와 A-Factory는 2023년 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 최초로 취득하였습니다. 이에 더하여 전사적으로 환경 이슈를 체계적으로 관리하기 위한 환경경영시스템을 운영하고 있습니다.

대동기어는 2024년 2월, ISO 14001 (환경경영시스템) 인증을 새롭게 취득하였으며, 이를 바탕으로 한 환경경영정책을 제정하였습니다. 또한 별도의 환경안전보건 경영방침을 통해 관련 법규 및 규정을 준수하고, 주기적인 환경 모니터링을 이행할 수 있는 제반을 마련하고 있습니다.



대동기어 환경안전보건 경영방침

대동기어 환경경영정책

대동금속은 환경영향을 최소화하기 위해 국내외 환경 법규를 준수하고, 업계를 선도하는 환경경영 방식을 추구하고자 노력하고 있습니다. 2024년 10월, ISO 14001 (환경경영시스템) 인증을 갱신하였으며, 변화하는 규제 환경 대응과 지역사회에 대한 환경적 책임 완수를 위해 환경안전보건방침을 개정하였습니다.

대동 환경경영방침

대동기어 환경경영방침

대동 그룹 ISO 14001 인증서



환경교육

대동은 정기적으로 환경교육을 실시하여 임직원들의 환경 의식 제고 및 역량 강화, 환경사고 사전예방 및 피해 최소화를 도모하고자 합니다. 2024년에는 총 152명의 임직원을 대상으로 수질·대기·폐기물 관리 방법과 환경법규 이해 등의 주제에 대하여 환경 관련 교육을 진행하였습니다. 또한, 대동은 ESF 담당자를 대상으로 반기에 1회 Step-Up 교육을 실시하며 환경 리스크 관리와 의식 개선을 위해 노력하고 있습니다.

대동기어는 대동기어 및 사내협력사를 대상으로 정기적인 환경교육을 진행하고 있습니다. 2024년 9월에는 환경/안전보건 경영방침 및 추진목표를 토대로 세부추진계획을 수립하여 폐기물을 주제로 교육을 실시하였습니다. 특히 폐합성수지, 폐목재 등의 폐기물을 배출할 때 발생하는 문제점과 그에 대한 개선방안을 다루며, 법규위반 및 환경사고의 위험을 사전에 예방할 수 있도록 했습니다.



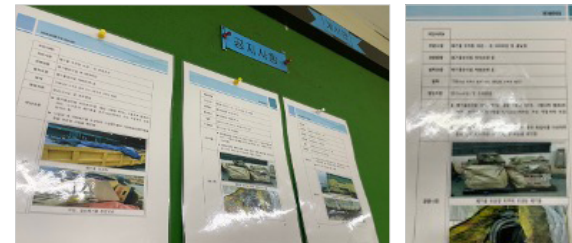
대동기어 환경교육 현장



**2024년 대동
환경교육 이행현황**

**152명 대상 환경교육
진행 및 이수율
100%**

대동금속은 기업이 환경에 미치는 영향에 대해서 인식하고, 올바르게 대응할 수 있도록 임직원들을 대상으로 정기적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 특히 환경사고 예방 및 대응 시나리오, 온실가스 배출 저감, 탄소중립 인식 제고 등을 중심으로 교육을 구성하여 환경 리스크에 대한 전문성을 강화할 수 있도록 노력하였습니다. 향후 교육 대상을 확대할 예정임은 물론 최근 발생한 환경 사고 사례 등을 매월 전사 게시판에 공유함으로써 관련된 업무 경각심을 높이고 있습니다.



대동금속 게시판에 공유된 환경 사고 사례

환경경영

환경 리스크 관리

대동은 단기, 중기, 장기의 기간범위에 따른 환경 이슈를 파악하고, 각 이슈별 발생 가능한 리스크 및 기회를 식별하였습니다. 환경 영향을 미치는 리스크 및 기회와 연계되어 있는 대응비용 및 운영비용, 규제 대응비용 등을 기반으로 하여 잠재적 재무영향을 산정하였습니다. 또한 이를 효과적으로 대응하기 위한 전략을 세부적으로 수립하였습니다.

구분	환경이슈	리스크 및 기회	잠재적 재무 영향	대응 전략
단기	현장 내 환경사고 발생 가능성	리스크: 조립과정 중 오일 누유, 정비 시 유류 유출 등 기회: 장비 정비 고도화를 통한 불량률 감소 및 작업 효율 개선	유흡착재, 방제키트 등 비상 대응 자재 연간 운영비 약 3,000만 원	• 공정별 사전점검 및 유류취급 표준 절차 수립 • 작업자 대상 환경사고 대응 교육 연 1회 실시 • 설비 인근 비상 대응키트 상시 비치
단기	폐수 및 오수 관리 문제	리스크: 세척·도장 공정에서의 오염수 유출 우려 기회: 수질관리 개선 통한 대외 신뢰도 향상	법규 위반 시 벌금 최대 1억 원 환경전담인력 증원 시 연간 약 5천만 원 소요	• 전문 위탁사를 통한 수처리 시설 운영 • 방류수 품질에 대한 주기적 분석 실시 • 폐수 재사용 방안 검토 및 시범사업 추진
단기	대기오염물질 및 비산먼지 배출	리스크: 용접 및 도장 공정 중 유해물질 및 분진 발생 기회: 고효율 집진설비 구축으로 친환경 인증 기반 마련	방지시설 신규 구축비 (RTO 기준) 약 5억 원 민원 발생 시 지역사회 대응비용 발생 가능	• 대기배출 모니터링 정기화(분기 1회 이상) • 비산먼지 다량 발생 구역 관리기준 수립 • 설비 노후도 평가 및 단계적 교체 추진
중기	폐기물 배출 및 관리	리스크: 금속가공, 도장슬러지 등 산업폐기물 처리 부실 기회: 자원순환율 개선 통한 ESG 평가 대응력 확보	법 위반 시 과태료 최대 7천만 원 전용 보관함 설치 및 운영비 연간 약 1억 원	• 위탁처리업체 법적 요건 사전 점검 • 재활용 가능한 자재 선별·분리 배출 시스템 구축 • 폐기물 보관함 시인성 확보 도색 작업 실시
장기	자연재해로 인한 생산 차질	리스크: 공장 침수, 물류 지연, 자재 공급 중단 기회: 재해 대응 체계 강화를 통한 비즈니스 연속성 확보	보험가입비 연간 약 1억 원 생산 중단 시 일평균 손실 최대 수억 원 규모	• 자연재해 대응 시나리오 및 체크리스트 구축 • 기상정보 사전 모니터링 체계 운영 • 공장 주변 배수로 정비 및 예비 발전기 확보

대동기어는 비즈니스 활동에서 발생할 수 있는 다양한 환경 리스크를 관리하기 위해 관리체계를 구축하고 있습니다. 환경경영정책 적용 조직을 대상으로 연 1회 정기 점검을 실시하여 주요 환경 이슈 및 영향을 식별하고, 도출된 중대한 이슈는 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 리스크 방지 및 완화를 위한 대응방안을 수립하고 지속적으로 모니터링함으로써 선제적으로 환경 사고를 예방하고 있습니다.

아울러 재해 발생 시 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 재해 발생 처리 계통도를 마련하고, 사고 발생 시 처리 절차를 철저히 준수하도록 지속적인 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 환경 리스크 관리의 환경뿐만 아니라 ESHF 전 영역에 걸쳐 적용되고 있습니다.

대동금속은 2024년부터 사업장 내 환경 리스크 사전 대응 역량을 강화하기 위해 주 1회 '환경 Patrol 보고' 제도를 도입하였습니다. 이를 통해 주요 공정 및 설비의 환경영향 요소를 정기적으로 점검하고, 이상 징후를 조기에 발견하여 상시 환경영향평가 체계를 운영하고 있습니다.

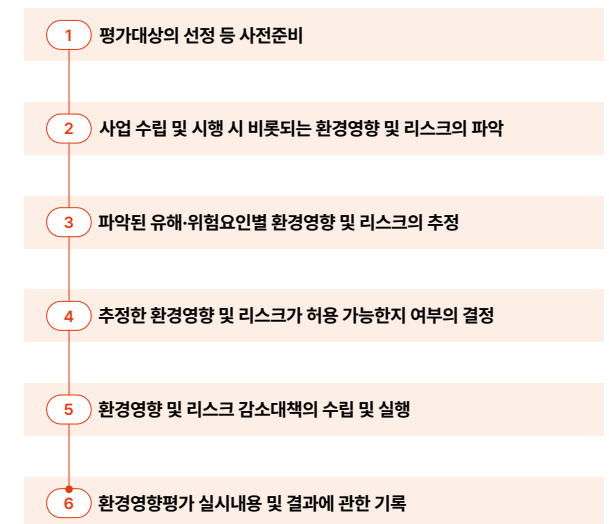
기존에는 연간 정기 진단 중심의 리스크 평가 체계였으나, 주간 단위의 순회 점검 및 실시간 보고 체계로 전환하면서 잠재 환경사고에 대한 대응력을 크게 향상시켰습니다. 특히, 폐수·대기·소음 등 주요 오염물질 발생원에 대한 위험지표(Risk Indicator)를 사전에 설정하고, 이를 기반으로 리스크 등급을 분류해 대응 우선순위를 도출하고 있습니다. 향후에는 Patrol 보고 데이터와 연계한 환경 리스크 통합 관리 시스템 구축을 통해 평가의 객관성과 지속 가능성을 더욱 강화할 계획입니다.



대동금속 환경 Patrol 보고 제도



대동기어 리스크 관리 절차



환경경영

환경 법규 준수

대동은 매년 강화되고 있는 국내외 환경 규제 요구사항에 대응하고 환경 관련 법규를 철저히 준수하기 위해 『법규관리규정』을 수립·운영하고 있습니다. 환경안전팀은 환경법규처리 프로세스를 기반으로 관련 부서의 법규 준수 수준을 분기 단위로 점검하고 있으며, 그 결과를 바탕으로 시정 및 예방 조치를 요구하고 교육을 실시하는 등 사후관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 환경 컴플라이언스를 체계적이고 지속적으로 관리하고 있으며, 변화하는 국내외 환경규제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

■ 환경 법규 처리 프로세스



■ 대동 환경법규 위반 내역

구분	2022	2023	2024
환경법규 위반 내역	1*	0	0
환경법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	0	0	0

* 해당 과태료 처분 내역은 대기배출시설 변경 신고 미이행 사항으로 통지 즉시 조치 완료

■ 대동 그룹 환경경영 관련 법률 및 규제 대응 전략

분야	법규명	주요 내용	대응 전략
대기환경	대기환경보전법	대기오염 예방 및 관리, 국민 건강 보호	- 대기배출시설 및 방지시설의 정기점검 및 성능검사를 통해 배출 허용기준 준수 - 대기 오염물질에 대한 배출 저감 기술 적용 및 노후 시설 개선
수질환경	물환경보전법	수질오염 예방 및 수생태계 보전	- 오수처리시설의 주기적 유지보수 및 운영관리 - 수질 측정기기를 활용한 배출수 수질 자동 모니터링 시스템 구축
폐기물 및 자원순환	폐기물관리법	폐기물 발생 억제 및 적정 처리로 환경보전 도모	- 사업장에서 발생하는 폐기물을 종류별로 분리배출하고 위탁 처리업체 관리 감독 강화 - 폐기물 처리기록부 및 적법처리 증빙자료 철저히 보관
화학물질	화학물질관리법	화학물질로 인한 건강 및 환경 위해 방지, 사고 대응 체계 구축	- 화학물질 저장·사용·운반 과정별 관리 절차 수립 및 책임자 지정 - 누출 및 사고 대비 비상대응체계 운영, 정기 교육 및 모의훈련 실시 - 환경부 허가 대상 유해화학물질에 대한 사전관리 및 시설 기준 이행
	화학물질 등록 및 평가에 관한 법률	유해 화학물질의 등록·평가·관리로 건강 및 환경 보호	- 유해화학물질 등록 현황 관리 - 유해성 평가 및 제품별 성분 정보 파악 - 유해물질관리 시스템 운영(DESMS)

대동기어는 환경 법규를 준수하기 위한 체계적인 모니터링 시스템을 구축하고, 환경 법규 위반 소지 가능성이 있는 잠재 리스크 발견 즉시, 개선조치 요구서를 발행하고, 담당 부서의 개선조치 결과 및 재발방지 조치 내역을 기입하도록 지시하고 있습니다.

대동금속은 2023년, 주 1회 실시하던 환경사고 예방을 위한 사업장 순회 모니터링을 2024년, 일 2회로 대폭 확대하는 등 환경 관련 법규 준수 및 사업장 내·외부 환경영향에 대한 감시 체계를 강화하기 위해 모니터링 주기 및 방식에 변화를 도입하였습니다.

■ 대동금속 환경법규 위반내역

위반 내역	인허가증 미갱신으로 인한 과태료 처분
	배출시설 변경신고 미이행(일일 조업시간 변경)으로 인한 대기환경보전법 위반으로 경고 및 과태료 처분

또한, SNS 기반 주민 신고제도를 신규 도입하여 외부 이해관계자의 참여를 유도하고, 인근 사업장과의 협력 감시 체계를 구축함으로써 지역 내 환경위해 요소에 대한 공동 대응 기반을 마련하였습니다. 이와 같은 조치는 환경사고 예방과 신속한 대응력 강화를 위한 사전 모니터링 체계 고도화의 일환이며, 실시간 점검 이력 관리 및 법적 이행 여부 확인 절차 또한 함께 개선되었습니다.

환경경영

친환경 설비 투자

대동모빌리티는 국내 최대 규모의 지붕형 태양광 발전소를 준공하여 탄소 배출 및 에너지 사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다. 약 3만 1000m²의 면적에 설치된 태양광 설비를 통해 연간 1,508톤의 온실가스 배출을 감축하고 있으며, 이를 통해 약 2억 원 상당의 경제적 가치를 창출하고 있습니다. 또한, 잉여 전력을 판매하여 추가 수익을 올리는 등 친환경 경영 실현에 힘쓰고 있습니다.



대동모빌리티 지붕형 태양광 발전소

대동모빌리티 태양광 설비 경제적 가치 창출 현황

발전시간(시간/일)	연간 발전량(MWh)	경제적 가치(천원)
3.7	3,030	206,781

대동기어는 기후변화 대응과 온실가스 감축 노력의 일환으로 본관동 옥상에 태양광 발전설비를 도입하여 연간 130,335kWh의 전력을 생산하고 있습니다. 이를 통해 온실가스 배출량을 연간 60.77톤 절감할 수 있는 환경친화적 제조환경을 구축하였습니다.



대동기어 본관동 옥상 태양광 발전설비 설치 과정 및 설치 전경

대동기어 태양광 발전량 및 온실가스 절감 효과

태양광 모듈			발전시간 (시간/일)	평균 전력 생산량(kWh)			온실가스	
용량(kW)	수량(EA)	발전량 (kWh)		일	월	년	환산계수 (tCO ₂ /kWh)	절감효과 (tCO ₂ /년)
0.545	182	99.19	3.6	357	10,861	130,335	0.00046625	60.77

* 1일 발전시간은 계절별, 날씨별 일조량을 고려한 평균 시간임.

대동기어 연간 전기 요금 절감액(2024년 평균 단가 기준)

전력 생산량(kWh/년)	전기요금 단가(원/kWh, 24년도 평균)	금액(원)
130,335	157.6	20,540,796

친환경 구매 체계 구축

대동은 정부의 친환경제품 확산 정책에 동참하고자, 친환경 구매 촉진을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 환경마크 인증제품, 저탄소제품, 우수재활용제품 등의 기준을 반영하여 친환경 제품 구매를 확대하고 있으며, 이를 통해 온실가스 배출 저감, 환경오염 예방, 에너지 및 자원 낭비 최소화에 기여하고 있습니다.

친환경 구매 기준

- 1 환경기술 및 환경산업 지원법에 의한 환경마크 인증제품
- 2 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률에 의한 우수재활용제품
- 3 녹색제품 구매촉진에 관한 법률에 의한 저탄소제품
- 4 에너지이용 합리화법에 의한 고효율에너지 기자재 및 에너지효율표시 1~2등급 제품
- 5 한국공기청정협회에서 인증하는 HB(친환경건축자재단체표준) 마크 제품

대동기어는 친환경 구매 활동의 일환으로, 재활용 원단으로 제작된 제품을 구매하고 있습니다. 이를 통해 자원 순환에 기여하고, 지속가능한 소비문화를 실천하고자 노력하고 있습니다.



재활용 원단으로 제작된 현수막



환경영향 저감

자연과 공존하며 사업활동을 영위하는 일은 기업의 책임이자 임무입니다.

대동 그룹은 다양한 측면에서의 환경영향을 최소화할 수 있도록 끊임없는 고민과 실천을 이어가고 있습니다.

환경영향평가

대동은 강화되고 있는 ESG 경영 및 환경 규제 대응을 위해, 내·외부 환경 이슈 및 주요 이해관계자, 그리고 준수해야 할 환경 관련 업무를 기준으로 리스크 평가 대상을 분류하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 내부 이슈에는 자재 사용, 자원 소비, 인적 자원, 조직 문화와 관련된 환경 이슈를 포괄하고 있습니다. 또한, 외부 이슈는 관할 행정기관의 지도·점검 및 환경 규제 변화와 같은 외부 환경 요인을, 이해관계자 관련 이슈는 고객, 협력사, 규제기관, 지역사회 등 이해관계자들의 환경 관련 요구사항과 기대를 포함합니다. 준수 업무는 국내외 환경 법규 및 규제의 이행 여부와 관련된 사항을 의미합니다. 각 리스크 항목은 가능성, 심각성, 위험성의 세 가지 기준에 따라 5점 척도로 정량적으로 평가되며, 평가 결과에 따라 우선순위를 설정하고, 필요 시 대응 방안을 수립하여 리스크를 저감하고 있습니다.

대동 환경영향평가 세부결과

리스크			관리 대책	리스크 평가		
이슈	리스크	원인		가능성	심각성	위험성
(내부) 야외 보관부품 불량 또는 리워크 시 누유 발생	바닥 누유 미제거하여 우천 시 기름띠 발생/외부 유출	누유로 인한 환경오염 인식 부족	업체 교육/경고 및 유관부서 협조요청	1	3	5
(외부) 관할청 지도 점검 - 연 2회	법규위반 적발	공장 전체 실시간 컨트롤 어려움	수시점검 실시	1	4	5
(이해관계자) 협력사 환경규제 교육/지도 요구	환경규제 해당 시 협력사 생산/조달 문제 발생	소규모 협력사의 환경규제 대응력 부족	환경규제 해당 협력사에 대해 구매팀과 협업	1	3	4
(준수업무) 물환경보전법 제15조	3년 이하의 징역 또는 3천만 원 이하의 벌금	특정수질유해물질 또는 지정폐기물의 공공수역 유출	주기적 점검 및 관리	1	3	4

대동모빌리티는 환경영향 등록부를 통해서 환경영향요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 법규 및 사내관리 기준치, 회사방침, 이해관계자 요구사항 등의 적용 대상 파악을 우선적으로 실행하여, 이후 필요 시, 각 부문별 공정에 대한 환경영향요인 및 발생시점, 운영상태를 파악하고, 환경영향의 심각성에 따라서 종합 등급평가를 진행합니다.

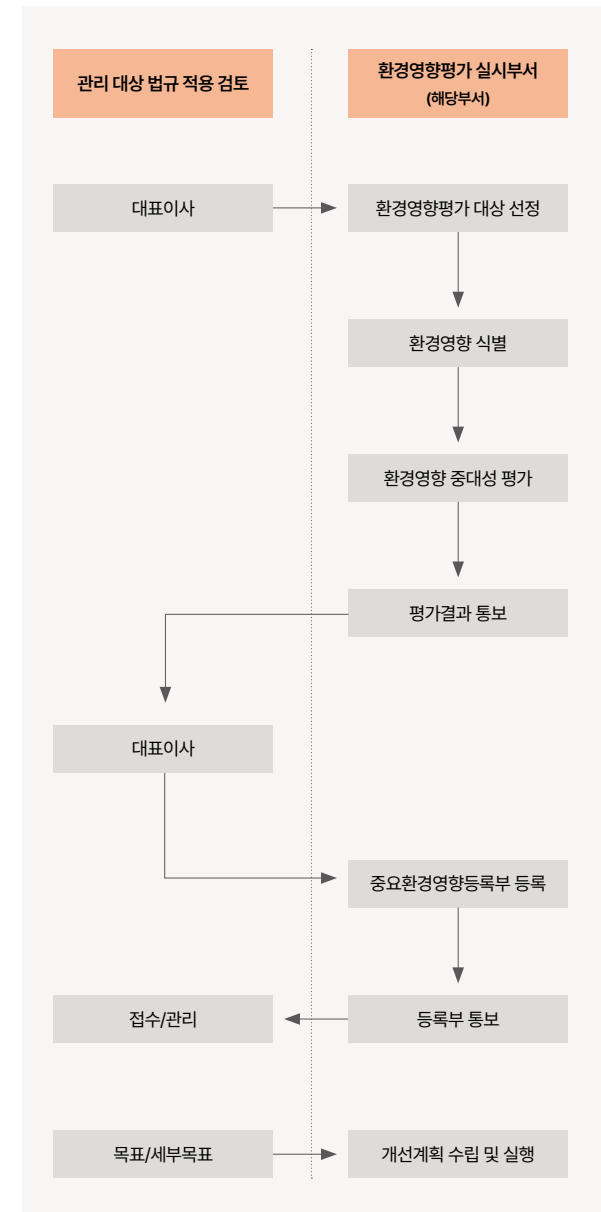
대동모빌리티 주요 환경영향요인

구분	환경영향요인
폐기물	폐수 처리 중 침전조 하부에서 슬러지 발생
폐기물	폐유 보관 및 처리
폐기물	기름 함유 폐기물
폐기물	소프트볼 사용
대기	전처리 공정에서 발생하는 가스상 물질 배출
대기	쇼트작업으로 인한 먼지 및 질소산화물 발생

대동금속은 사업장 운영 실정에 보다 부합하는 환경관리 체계를 구축하기 위해 환경영향평가 기준을 현실적으로 적용 가능한 방향으로 개정하였습니다. 기존 평가 기준은 일부 공정 및 설비에 과도한 요구사항을 적용하거나, 실제 운영상 반영이 어려운 지표가 포함되어 있어, 실효성 확보에 한계가 있었습니다. 이에 따라 2024년부터는 사업장별 특성과 환경위해 요소에 맞춰 영향평가 항목을 세분화하고, 중점관리 대상과 일반관리 대상을 구분하는 방식으로 기준을 재정비하였습니다.

또한, 실시간 데이터 및 Patrol 점검 결과를 연계한 평가 방식을 적용하여 평가의 정밀도와 대응력을 높였습니다. 이번 개정을 통해 평가 기준의 현실성과 실행력을 확보함으로써, 현장 중심의 환경 리스크 대응 체계를 한층 강화하였습니다.

대동기어 환경영향평가 업무 흐름도



환경영향 저감

유해화학물질 관리체계

대동은 내부의 유해물질 관련 규정과 함께 REACH¹⁾, RoHS²⁾ 등의 국제 기준을 토대로 제품 제조에 사용되는 물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 해당 부서에서는 화학물질의 사용 현황을 주기적으로 확인하고 목록을 정리하며, 각 물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 비치하여 관리 체계를 갖추고 있습니다. 새로운 화학물질을 도입할 경우에는 사전에 성분 분석을 실시하고, 유해성이 확인되면 대체 가능한 안전한 물질로 변경하고 있습니다.

1) REACH : (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한에 관한 제도
2) RoHS : (Restriction of Hazardous Substances Directive) 유해물질 제한 지침

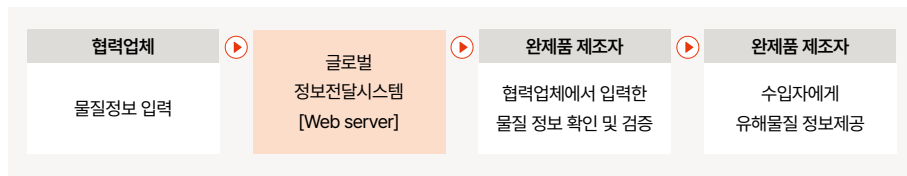
대동 화학물질 관리 프로세스

*기준품 성분 변경 시 업무 프로세스



대동은 2021년 6월, 해외 수출 제품에 포함된 유해화학물질을 효과적으로 관리하기 위해 DESMS(Daedong Environment Substances Management System)를 도입하였습니다. 글로벌 규제에 대응하기 위해 협력업체로부터 유해화학물질 관련 납품 정보를 확인하고 있으며, 이를 바탕으로 보다 안전한 제품 생산을 지향하고 있습니다. 또한, 유해물질의 사용을 최소화하는 것을 핵심 목표로 삼고 있습니다.

대동 DESMS



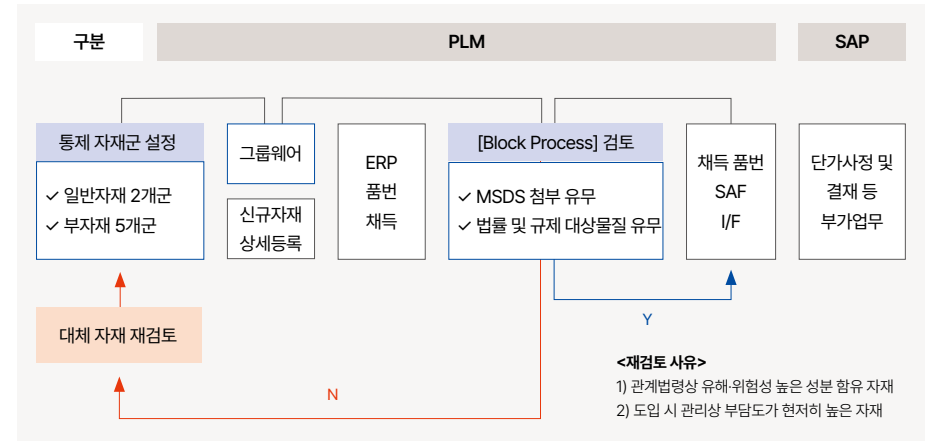
당사는 유해화학물질로 인한 환경·안전 리스크를 사전에 차단하고, 관련 법규에 효과적으로 대응하기 위해 신규 자재 도입 시 유해물질 포함 여부를 사전에 검토하는 내부 관리 프로세스를 수립하였습니다.

제품수명주기관리(PLM) 시스템과 ERP 시스템을 연계한 신규 자재 등록 차단(Block) 프로세스를 설계하였으며, 내부 테스트를 거쳐 현재 운영 중에 있습니다.

해당 프로세스는 자재 등록 요청 시점부터 화학물질 성분 정보를 입력하도록 하며, 이를 바탕으로 유해화학물질 포함 여부 및 규제 대상 여부를 검토합니다. 문제 소지가 있는 자재의 경우 시스템에서 ERP 등록이 자동 차단되며, 관련 부서의 법적 검토와 필요 시 대체 자재 검토를 거친 이후 등록이 가능하도록 설계되어 있습니다.

이러한 사전 차단 시스템은 유해물질 저감을 위한 예방적 관리체계로서, 환경 리스크를 최소화하고 친환경 자재 사용을 촉진할 수 있는 기반이 됩니다. 더불어, 시스템 기반의 내부 승인 프로세스는 기업 내 ESG 거버넌스를 강화하고, 이해관계자의 지속가능성 요구에 선제적으로 대응하는데 중요한 역할을 할 예정입니다.

대동 유해물질 저감 고려 신규 자재 도입 프로세스 흐름도



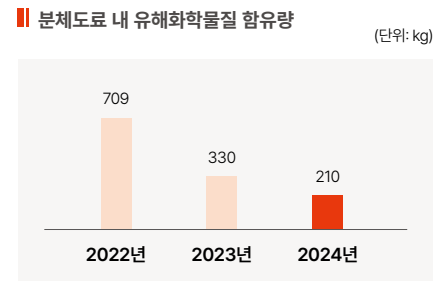
대동은 도장 및 세정 공정에서 발생할 수 있는 유해화학물질(톨루엔, 자일렌 등)의 환경 영향을 최소화하기 위해, 축열식 연소산화시설(RTO)을 운영하고 있습니다. 해당 설비는 고온 연소를 통해 휘발성 유기 화합물(VOCs)을 99% 이상 제거함으로써, 작업장 내 유해물질의 외부 배출을 저감하고, 관련 법규를 지속적으로 준수하고 있습니다. 향후에도 법적 기준 이상의 안전한 화학물질 관리를 위해, 정기적인 시설 점검 및 보완 조치를 이어갈 예정입니다.

환경영향 저감

유해화학물질 관리 활동

유해화학물질 사용량 관리

대동모빌리티는 연간 분체도료(블랙, 차콜블랙) 사용량과 분체도료 내 착색제로 주로 사용되는 유해화학물질인 트리클리시딜 이소시아누레이트의 함유량을 측정하여 공개하고 있습니다. 특히, 2024년 분체도료 내 유해화학물질 함유량은 210kg로, 2023년의 330kg에 비하여 대폭 감소하였습니다.



유해화학물질 교육

대동기어는 분기별로 유해화학물질 및 MSDS와 관련하여 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육 과정에서는 각 화학물질의 성분 및 취급 유의사항에 대한 교육, 소분용기 스티커 제작, 사용물질 관리 시트 작성 등의 내용을 전달하고 있습니다.

화학물질 관리 활동

대동금속은 자사 활동, 제품 및 서비스와 연관된 화학물질을 체계적으로 관리하기 위해 화학물질관리 기준을 수립하였으며, 이 기준은 화학물질의 취급, 보관, 폐기 전 과정에 대한 책임과 권한, 그리고 절차에 적용되고 있습니다. 또한, 정립된 관리 프로세스를 통해 유해물질을 철저히 통제함으로써 화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 사고를 사전에 방지할 수 있도록 하고 있습니다.

또한, 매년 특정 화학물질에 대한 환경 배출량 및 이동량을 조사하여 관련 보고를 수행하고 있으며, 폐수 및 폐기물에 포함된 크롬, 니켈, 알루미늄, 페놀 등의 물질 이동 현황을 체계적으로 파악하고 있습니다. 자사 사업장에서 발생하는 유해화학물질의 배출량을 철저히 관리하고 이를 줄이기 위한 노력을 지속함으로써, 환경오염 저감에 최선을 다하고 있습니다.

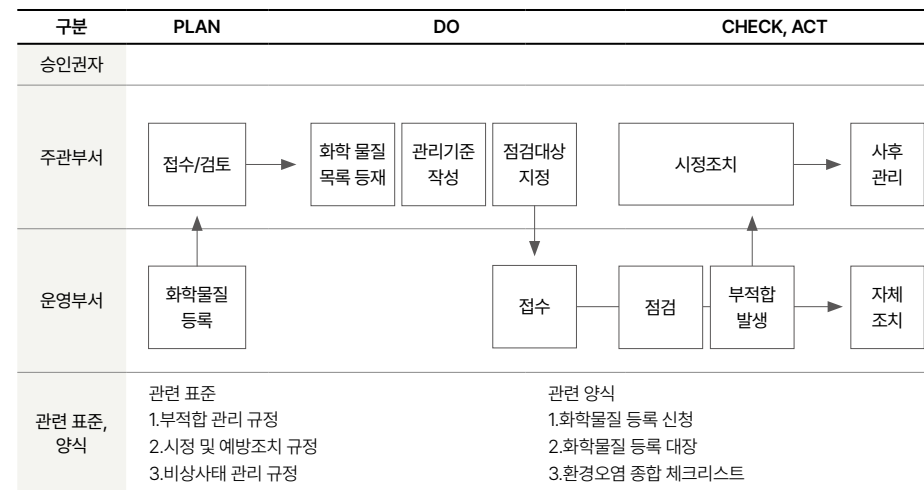
이와 함께 대동기어와 대동금속은 화학물질관리법 제10조에 따라 매년 화학물질의 사용 현황과 관련 시설 정보 등을 포함한 화학물질 통계조사표를 작성하고 있습니다. 해당 조사표에는 MSDS(물질안전보건자료)를 기반으로 각 제품에 포함된 화학물질의 종류와 함량 정보가 포함되며, 이는 잠재적 안전사고를 예방하고 효과적으로 대응하기 위한 핵심 자료로 활용됩니다.

DPCS(대동공정관리시스템)

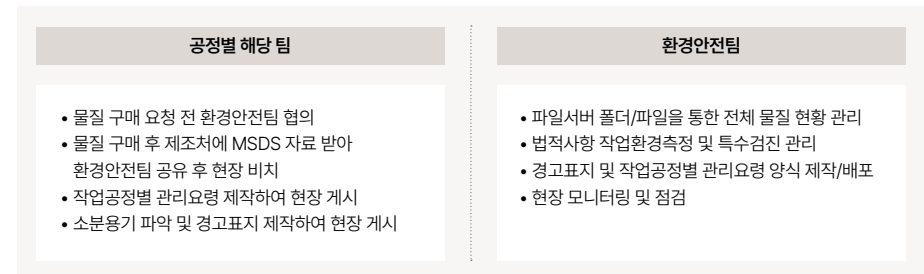
대동금속은 자사 제품에 포함된 Sn, Ni, Al 등의 화학물질 정보를 DPCS(대동공정관리시스템)를 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. DPCS는 측정(Measure), 분석(Analyze), 개선(Improve), 관리(Control)의 4단계 과정을 기반으로 한 지속적인 공정 개선 시스템으로, 각 공정에서 생성되는 데이터를 자동으로 수집하여 전 공정의 데이터를 실시간으로 추적하고 관리할 수 있도록 설계되어 있습니다.



■ 대동 그룹 화학물질 관리 업무 체계도



■ 대동기어 화학물질 관리 업무 체계도



환경영향 저감

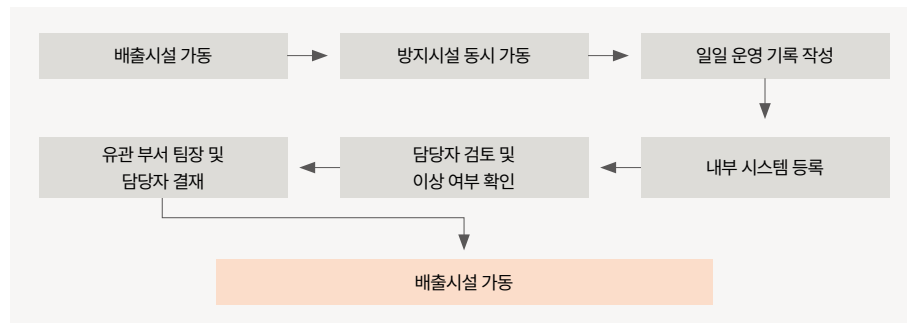
대기오염물질 관리체계

대동은 지속가능한 제조활동을 위해 대기오염물질의 배출을 철저히 관리하고 있으며, 관련 법령을 충실히 준수하고 있습니다. 특히, 대기배출시설 및 방지시설의 운영 내역을 체계적으로 기록하고 점검함으로써, 배출 저감과 더불어 설비 효율성을 높이기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

생산현장에서 발생할 수 있는 주요 대기오염물질은 도장공정, 용접, 연소공정 등에서 배출되며, 이를 최소화하기 위해 방지시설을 전면적으로 설치·운영하고 있습니다. 각 배출구에 대한 방지시설의 가동 시간은 일별로 기록되고 있으며, 가동 이력은 내부 시스템에 등록되어 담당자 및 팀장이 정기적으로 검토하고 결재하는 절차를 거칩니다. 이와 같은 관리 체계는 시설의 정상 작동 여부를 확인함과 동시에 이상 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 하는 기반이 됩니다.

또한 대동은 대기오염 방지를 위한 설비 개선에도 적극적으로 나서고 있음은 물론 비상 상황에 대비한 대기오염물질 누출 대응 매뉴얼을 수립하고, 전 직원 대상 훈련을 강화하여 사고 예방 및 대응 체계를 고도화하고 있습니다. 앞으로도 당사는 투명한 운영기록 공개, 기술 투자, 교육훈련 강화를 통해 대기오염 저감을 위한 실질적 성과를 지속적으로 창출할 것이며, 사회적 책임을 다하는 친환경 기업으로서의 역할을 성실히 수행해 나가겠습니다.

■ 대동 대기오염물질 관리 프로세스



대기오염물질 저감활동

대동모빌리티와 대동기어는 환경 IoT(사물인터넷)기술을 활용한 측정방식을 통해서 배출시설 가동에 따라서 방지시설이 동반하여 정상적으로 작동하는지 실시간 현황을 파악할 수 있는 시스템을 구축하였습니다.

아울러, 대동모빌리티는 디지털 차압계 설치를 통해서 대기 중의 입자상물질이나 배출가스에 포함된 유해 입자를 걸러내는 백필터(Bag Filter)는 연 1회 교체하고 있으며, 디지털 차압계 설치를 통해서 백필터의 손상여부를 신속히 확인하고 처리할 수 있도록 노력하고 있습니다.



대동기어 대기배출시설 측정기기

대동금속은 2024년 대기오염물질 관리 강화를 위해 백필터 및 활성탄 교체에 총 1억 4천만 원을 투자하여 주요 방지시설을 개선하였습니다. 이는 노후화된 집진·흡착 설비의 성능 저하를 사전에 방지하고, 먼지 및 악취 등 주요 대기오염물질의 배출 농도를 안정적으로 관리하기 위한 조치입니다. 이번 교체를 통해 분진 포집 효율과 유해가스 제거율이 향상되었으며, 자체 측정 결과에서도 법적 기준 대비 매우 우수한 수준으로 유지함으로써 저감 활동의 지속성과 신뢰성을 강화하고 있습니다.

또한, 방지시설 개선 및 운영 효율화 조치를 통해 주요 대기오염물질의 배출량을 전년 대비 크게 저감하는 성과를 달성하였습니다. 배출농도 상시 모니터링을 통해 기준 초과 가능성을 사전에 차단하고, 설비별 맞춤형 유지관리 프로세스를 강화하여 안정적인 저감 효과를 유지하고 있습니다. 대동금속은 앞으로도 지속적인 설비 개선과 관리 체계 고도화를 통해 대기환경 영향을 최소화해 나갈 계획입니다.

■ 2024 전년기준 대기오염물질 관리 성과

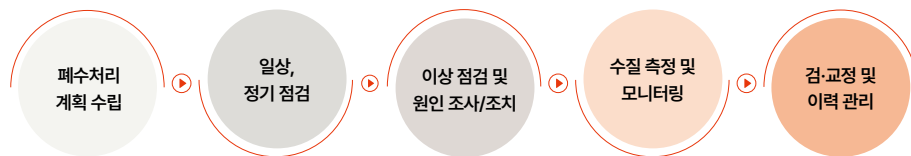
대동모빌리티		대동금속	
먼지 배출량	70% 저감	질소산화물 NOx 배출량	황산화물 SOx 배출량
		6.8% 저감	85.8% 저감
			먼지 배출량
			8.4% 저감

환경영향 저감

수질오염 관리체계

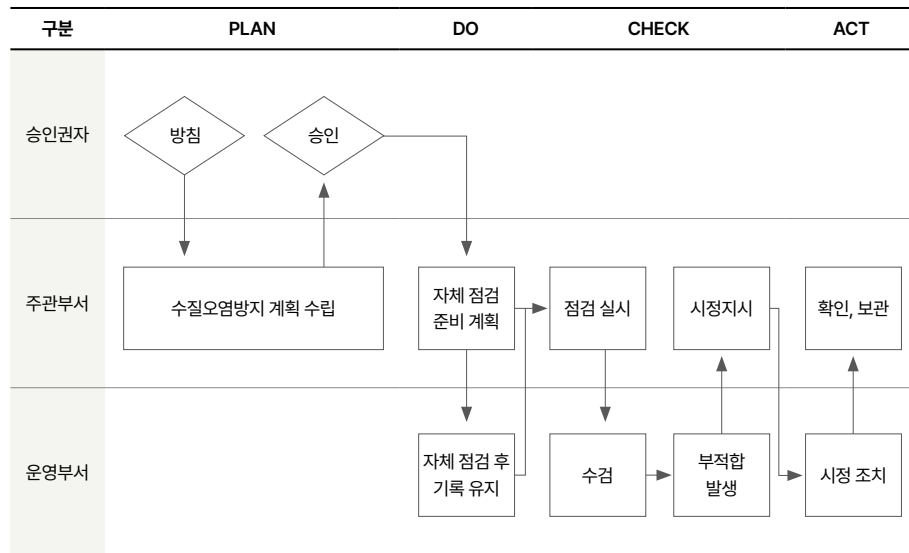
대동은 자사의 생산 활동, 제품 및 서비스와 관련하여 수질 오염을 방지하기 위한 내부 기준을 마련하고 있으며, 이는 물환경보전법 등 관련 법령에서 정한 배출허용기준보다 더 엄격한 수준으로 관리되고 있습니다. 또한, 사업장에서 발생하는 폐수의 양을 줄이기 위해 공장 내에 자체 폐수처리시설을 운영하고 있습니다. 해마다 폐수처리 계획을 수립하고 이에 따라 점검을 실시하며, 수질 모니터링을 통해 폐수 처리 과정을 지속적으로 관리하고 있습니다.

대동 폐수처리 업무 프로세스



대동기어는 수질오염관리 지침을 수립하여 수질오염물질 발생을 최소화하고 수자원 관리와 관련된 법규와 기타 요건을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 폐수처리장 운영 표준을 준수하여 관련 법규 준수 및 환경 오염 최소화에 힘쓰고 있습니다.

대동 그룹 수질오염방지 업무 체계도



수질오염 관리 활동

대동은 생산공정에서 발생하는 수질오염물질의 배출을 최소화하기 위해 정기적인 모니터링과 저감 활동을 시행하고 있습니다. BOD(생물학적 산소요구량) 배출량은 최근 3년간 지속적으로 감소하였으며, 이는 폐수 처리 효율성 향상 및 유기물 부하 저감 활동의 결과입니다. SS(부유물질) 배출량은 2023년 일시적으로 증가하였으나, 2024년에는 대폭 감소하여 개선 효과가 확인되었습니다. 대동은 수질오염물질 저감을 위한 기술적 개선과 현장 관리 강화를 지속해 나갈 예정입니다.

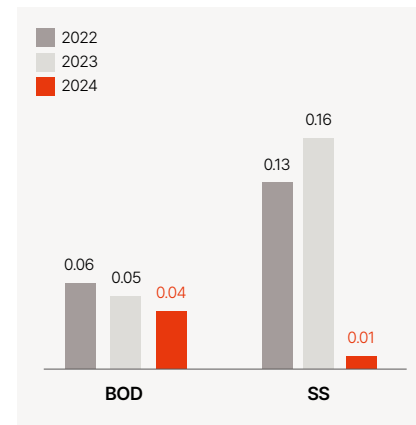
대동모빌리티는 당사의 원수 및 방류수 수질 관리를 위해 주기적으로 BOD, TOC, SS 등의 항목을 측정하고 있습니다. 원활한 측정을 위해 전문기관인 한국환경공단에 기술지도를 의뢰하여 분석을 실시하고 있으며, 분석 결과를 토대로 수질오염물질 저감 활동을 수립하고 시행하고자 노력하고 있습니다.

대동금속은 콤프레서 응축수 관리 강화 및 세륜시설의 적정 운영을 통해 2024년 폐수 위탁 처리량을 2023년 178,390L에서 146,000L로 약 18.2% 감소시키는 성과를 달성하였습니다. 이는 공정 내 불필요한 폐수 유입을 차단하고, 장비별 유지관리 체계를 개선한 결과입니다. 다만, 폐수 농도의 일시적 증가로 인해 TOC, SS 등의 수질오염물질 배출량은 전년 대비 소폭 증가한 것으로 확인되었습니다. 이에 따라 당사는 단순한 폐수량 절감 뿐만 아니라, 폐수 내 오염물질 농도까지 종합적으로 관리할 수 있도록 오염물질(TOC, SS) 저감 활동을 추진 중입니다. 앞으로 공정 내 폐수 재이용 등을 통해 수질오염 최소화와 친환경 수처리체계 구축에 지속적으로 노력할 예정입니다.

대동금속 2024년 폐수 위탁 처리량
18.2% 감축 달성

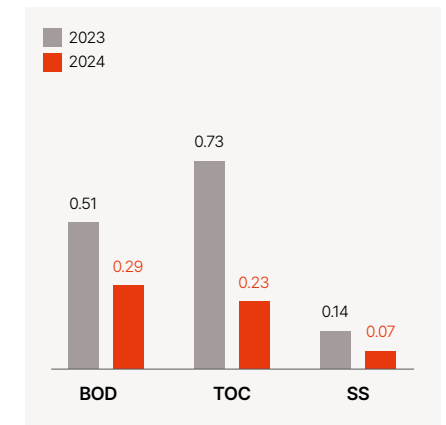
대동 수질오염물질 배출량

(단위: ton)



대동모빌리티 수질오염물질 배출량

(단위: ton)

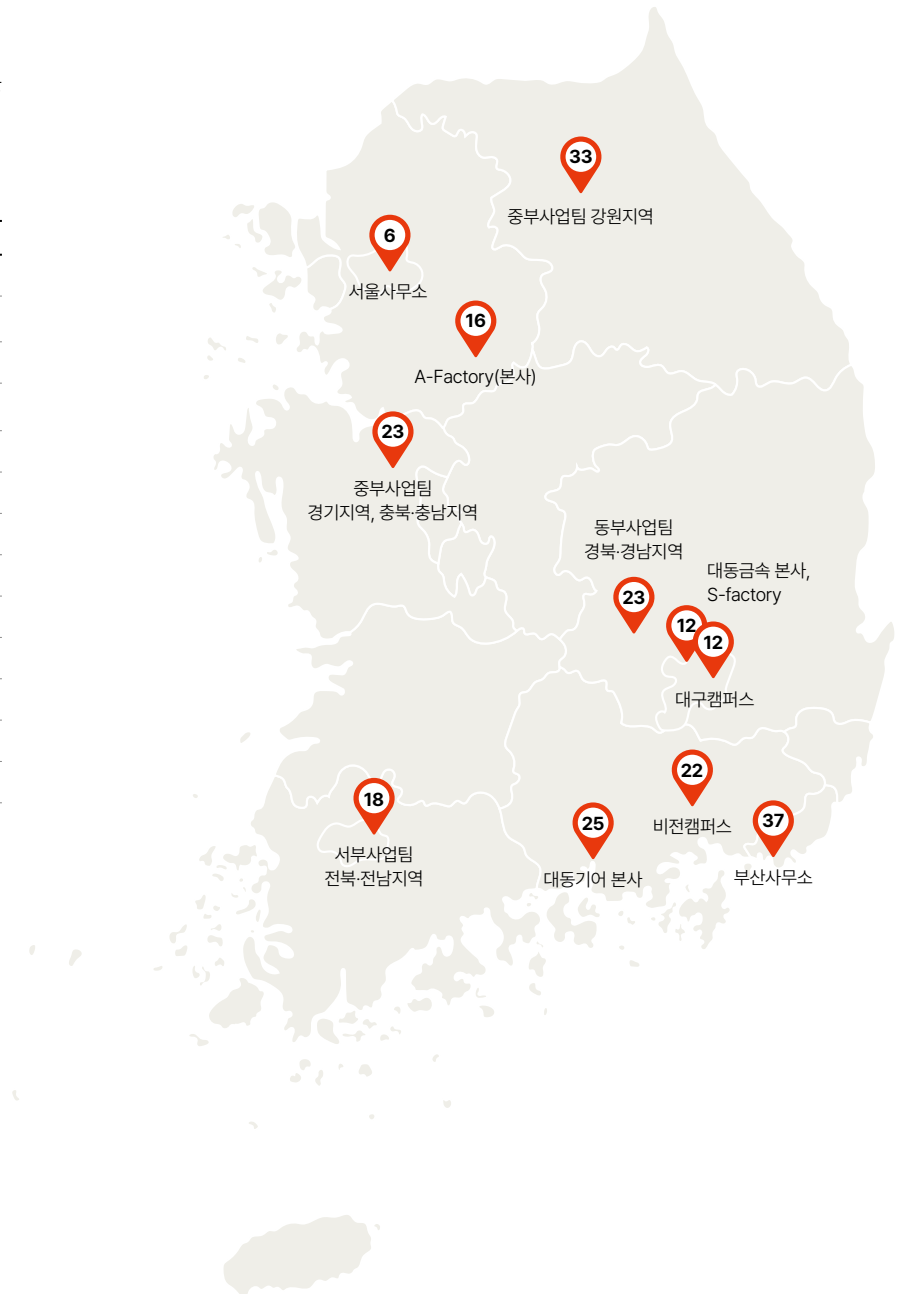


환경영향 저감

생물다양성 보전

대동 그룹은 생물다양성 보전을 위한 노력의 일환으로, 환경부가 지정한 282종의 멸종위기 야생생물 분포 현황 자료를 바탕으로 국내 사업장을 중심으로 한 생물다양성 평가를 실시했습니다. 이를 통해 국내 사업장 인근 지역에 서식하는 멸종위기 야생생물의 종류를 분석하였습니다.

구분	사업장 리스트	소재지	멸종위기 야생생물 분포
대동	서울사무소	서울시 서초구 남부순환로 2493	6
	대구캠퍼스	대구시 달성군 농공읍 농공중앙로 34길 35	12
	중부사업팀 강원지역	강원도 춘천시 삭주로145번길 73	33
	중부사업팀 경기지역, 충북·충남지역	충남 천안시 동남구 풍세면 풍세산단5로 9	23
	서부사업팀 전북·전남지역	광주시 광산구 하남산단 8번로 53-1	18
	동부사업팀 경북·경남지역	경북 구미시 장천면 송신로 493	23
	비전캠퍼스	경남 창원군 창녕읍 창녕공단길 39	22
대동모빌리티	A-factory(본사)	경기도 안성시 대덕면 서동대로 4867-11	16
	S-factory	대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로 39길 30	12
	서울사무소	서울시 서초구 효령로 347(1, 3, 4층)	6
	부산사무소	부산광역시 강서구 공항로 1207번길 30	37
대동기어	본사	경상남도 사천시 사남면 공단1로 42	25
대동금속	본사	대구시 달성군 농공읍 농공로 602	12



수자원 관리

인간의 생명은 물론 원활한 제조환경 마련과도 직결되어 있는 용수 및 수자원에 대한 중요성이 증대되고 있습니다. 대동 그룹은 수자원은 지속적으로 관리하고 보존하는 방안을 모색하고 있습니다.

용수 사용

대동 그룹은 다양한 위치의 사업장을 보유하고, 제조활동을 이행하고 있습니다. 이에 따라서, 각 사업장별 용수 사용량을 측정 및 관리하고 있으며, 향후 용수 사용을 절감할 수 있도록 노력하겠습니다.

■ 대동 사업장별/공급원별 용수 사용량

사업장	공급원	단위	2022	2023	2024
대구캠퍼스	총 사용량	m ³	62,100	65,220	60,519
	상수도		3,000	3,690	3,363
	지표수		32,700	52,320	28,416
	지하수		26,400	9,210	28,740
서울사무소	총 사용량(상수도)		6,149	7,615	5,835
창녕 비전캠퍼스	총 사용량(지하수)		6,139	4,665	6,916

대동금속은 대구 달성군 논공읍에 위치한 사업장으로, 생산활동 및 복지시설 운영에 필요한 용수를 정수장을 통해 외부 공급받아 사용하고 있습니다. 생활용수는 매곡정수장, 공업용수는 죽곡정수장을 각각 취수원으로 하며, 두 정수장의 공통 원수는 낙동강입니다. 생활용수는 주로 식당, 샤워장 등 복지·생활시설에서 사용되며, 공업용수는 생산 공정 내 제품 생산을 위해 사용됩니다.

용수의 적정 사용을 위해 시설별 용수 사용량을 모니터링하고 있으며, 누수 방지와 낭비 요소 개선을 위한 점검도 정기적으로 수행하고 있습니다. 또한, 공정 내 재사용 가능한 용수 회수를 향상을 위한 기술적 검토를 통해 총 용수 사용량의 절감을 도모하고 있으며, 앞으로도 수자원 절약과 지속가능한 사용 체계 구축을 위해 용수 절감 아이템 적용 및 설비 개선을 지속해 나갈 예정입니다.

대동 그룹 Water Stress 진단

대동 그룹은 사업장별 물 스트레스를 파악 및 관리하기 위하여 WRI의 Aqueduct Water Risk Atlas 도구를 이용하고 있습니다. 평가 사업장 13개 중 물 스트레스가 지수가 높은 지역은 없는 것으로 확인되었으며, 이와 관련한 리스크를 지속적으로 관리하고, 적시에 대응할 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	사업장	소재지	물 스트레스 지수
대동	대구캠퍼스(본사)	대구시 달성군 논공읍 논공중앙로 34길 35	Medium high
	서울사무소	서울 서초구 남부순환로 2493	Medium high
	중부사업팀 강원지역	강원도 춘천시 삭주로145번길 73	Medium high
	중부사업팀 경기지역, 충북지역, 충남지역	충남 천안시 동남구 풍세면 풍세산단5로 9	Medium high
	서부사업팀 전북지역, 전남지역	광주시 광산구 하남산단 8번로 53-1	Medium high
	동부사업팀 경북지역, 경남지역	경북 구미시 장천면 송신로 493	Medium high
	비전캠퍼스	경남 창녕군 창녕읍 창녕공단길 39	Medium high
대동 모빌리티	A-Factory	경기도 안성시 대덕면 서동대로 4867-11	Medium high
	S-Factory	대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로 39길 30	Medium high
	서울사무소	서울특별시 서초구 효령로 347 1층, 4층	Medium high
	부산사무소	부산광역시 강서구 공항로 1207번길 30	Low
대동기어	대동기어	경상남도 사천시 사남면 공단1로 42	Low
대동금속	대동금속	대구광역시 달성군 논공읍 논공로 602	Medium high

평가 결과

평가사업장	물 스트레스 사업장*
13개	0개

*High, Extremely High 해당 사업장

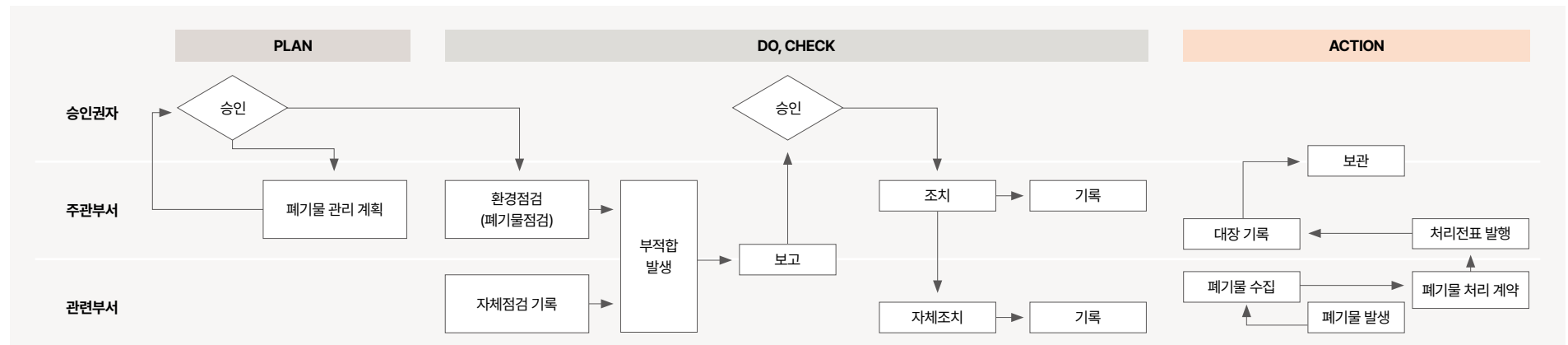
자원 사용 및 순환경제

대동 그룹은 다양한 원료와 자재를 통해 제품을 생산하는 과정에서부터 사용을 거쳐, 폐기 단계에 이르는 전체적인 자원순환 과정을 확대할 수 있도록 노력하고 있습니다.

폐기물 관리체계

대동은 환경안전팀을 중심으로 주 1회 폐기물 보관 상태와 관련 시설을 점검하고 있으며, 이상 발생 시에는 즉시 주관 부서에 보고하여 필요한 조치를 취할 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 폐기물 관리 표준을 수립하고 이를 바탕으로 생산 과정에서 발생하는 폐기물의 발생량을 줄이기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 폐기물의 보관, 점검, 처리 관련 업무를 철저히 수행하며, 위탁 처리 업체에 대해서도 법적 기준에 따라 적절하게 폐기물을 처리하도록 엄격히 관리하고 있습니다. 아울러, 폐기물의 배출량, 재활용 비율, 처리 방식 등을 지속적으로 모니터링하여 정책의 실효성을 평가하고 있으며, 필요한 경우 폐기물 관리 체계를 개선해 자원 순환의 활성화에 기여하고자 합니다.

■ 대동 그룹 폐기물 관리 업무 체계도



대동기어는 폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 각각의 특성에 맞는 처리 방식(재활용, 소각, 매립 등)을 적용하고 있으며, 위탁업체를 통해 적법하게 처리하고 있습니다. 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하고자 2005년 '폐기물 관리 지침'을 제정한 이후, 2024년에 이를 전면 개정하였습니다.

■ 대동기어 환경경영정책 - 폐기물 관련 정책

- 폐기물 관리계획 수립
- 폐기물 처리 협력업체 환경평가 실시
- 재활용 용이 자재 선정 및 재활용 기반 제품 설계



대동금속의 경우, 폐기물 관리 표준을 제정하여 운영하고 있습니다. 특히, 폐기물 관리의 기본 원칙으로 ① 감량화(Reduce), ② 재활용(Reuse/Recycle), ③ 적법 처리(Compliance)를 설정하고 있으며, 지정폐기물과 일반폐기물, 재활용 가능 자원 등을 구분하여 전문화된 처리 절차 및 위탁업체를 통해 안전하게 처리하고 있습니다. 전 직원 대상 폐기물 분리배출 교육과 폐기물 저장 장소의 일일단위 점검을 통해 환경사고 예방과 훈련을 통해 관리 효율성 제고에 힘쓰고 있습니다.

자원 효율성 향상과 폐기물 감축을 통한 순환경제 실현을 위해 지속가능한 원재료 사용 및 폐기물 관리 전담 협의체를 구성하여 정기적으로 운영하고 있습니다. 본 협의체는 생산, 품질, 환경, 구매 등 관련 부서 간 정기 회의를 통해 원자재 투입 및 폐기물 배출 전 과정을 검토하고 개선안을 도출하는 역할을 수행합니다.

■ 대동금속 폐기물 관리 기본 원칙 및 유관 조직



특히, 주물 공정에서 발생하는 폐사(廢砂)의 배출량을 줄이기 위해 합리적인 신사(新砂) 투입량 관리 기준을 설정하고, 사용 후 주물사의 재활용 비율을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이를 통해 원재료 사용량 절감뿐만 아니라, 지정폐기물 발생 저감 효과도 함께 거두고 있습니다. 협의체는 분기별 운영을 기본으로 하며, 주요 회의 결과는 환경안전팀에 보고되어 정책 수립 및 실행에 반영됩니다.

자원 사용 및 순환경제

대동 그룹 순환경제 성과관리제도

대동 그룹¹⁾은 국가적 과제이자 목표인 중장기적이고 단계적인 순환경제 구축에 일조하기 위해, 자체적인 순환경제 목표를 수립하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 순환경제 성과관리제도는 폐기물의 발생부터 최종 처분에 이르는 전 과정에서 물질의 흐름을 기반으로 성과를 평가하는 제도로, 순환이용률과 최종처분율을 핵심 지표로 삼아 폐기물의 발생을 근본적으로 줄이고 자원 순환을 촉진하기 위한 다양한 노력을 추진하고 있습니다. 2024년 대동 그룹은 기존 목표치를 초과하여 달성하였으며, 향후 사업활동에서도 자원의 순환과 효율적 활용을 고려하겠습니다.

1) 대동모빌리티 사업장은 자원순환경제 성과관리제도 비대상으로 제외

2024 대동 그룹 자원순환 성과현황



순환이용률

56.5%

목표 달성
(목표) 56.49% 이상

최종처분율

16.9%

목표 달성
(목표) 17.55% 미만



순환이용률

94.5%

목표 달성
(목표) 50.38% 이상

최종처분율

3.3%

목표 달성
(목표) 47.43% 미만



순환이용률

99.7%

목표 달성
(목표) 77.70% 이상

최종처분율

0.16%

목표 달성
(목표) 19.56% 미만

폐기물 관리 및 감축 활동

대동은 임직원 및 협력업체를 대상으로 정기적인 폐기물 관리 교육을 진행함으로써 적극적인 폐기물 관리의 중요성에 대해서 전달하고 있습니다.

대동모빌리티는 신규 입사자를 위한 텀블러 포함 웰컴 키트를 제공하여, 식수 및 음료 섭취 시의 종이컵 등의 일반쓰레기 감소를 위해 노력하고 있으며, 2024년 12월, 사업장 내 폐기물 처리에 대한 체계적인 교육을 실시하였습니다.

대동모빌리티 폐기물 처리 교육

- 폐기물의 분류체계 (생활, 사업장, 건설, 의료 등)
- 사업장의 폐기물 종류에 따른 보관장소 요건 안내
- 사업장 일반폐기물 및 지정폐기물의 세부 종류
- 사업장 지정폐기물에 대한 보관방법 준수 고지



대동기어는 폐기물 구분 방식 및 배출 지침을 사내 월간 소식지 형식으로 배포하고, 폐기물처리장 환경관리 지침 및 배출방식에 대한 별도 교육을 진행하여 내부 임직원의 폐기물 관리 인식을 개선하였습니다.



사내 ESF 소식지



사내 폐기물 인식개선교육

대동금속은 사내 환경안전팀을 통해 사내 환경 개선, 폐기물 처리 시 불순물로 인한 비용 절감, 그리고 관련 법규 준수를 통한 투명한 폐기물 처리 체계 구축을 위해 전 임직원을 대상으로 폐기물 관리 교육을 시행하고 있습니다. 교육 프로그램은 폐기물의 종류, 올바른 배출 및 보관 방법, 그리고 법 위반 사례 등을 중심으로 구성되어 있으며, 이를 통해 직원들의 실무 이해도를 높이고 효과적인 폐기물 관리를 실현하고 있습니다.

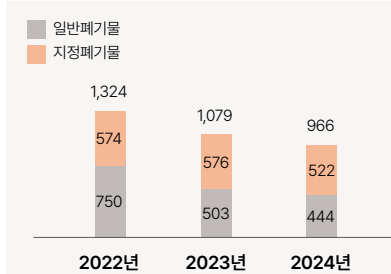
자원 사용 및 순환경제

폐기물 최소화 및 자원사용 효율화

대동은 사업장 내 폐기물을 일반폐기물 및 지정폐기물로 구분하고, 사내에서 발생하는 폐기물 중 재활용이 가능한 자원의 경우, 별도 분리하여 처리하고 있습니다. 그로 인하여 지속적으로 연간 폐기물 총 발생량의 감축을 달성하고 있습니다.

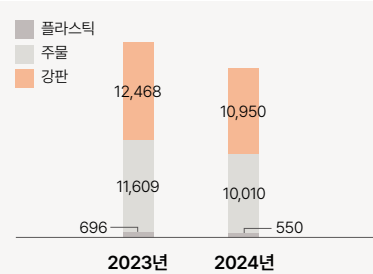
폐기물 총 발생량 (일반+지정)

(단위: ton)



주요 원(부)자재 사용량

(단위: ton)



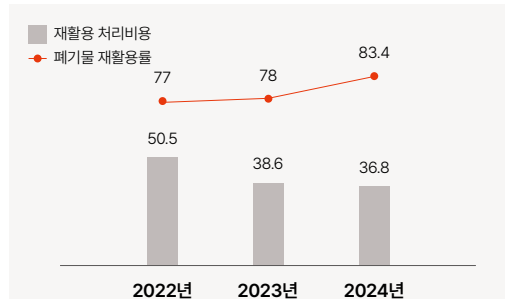
대동 2024년 폐기물 총 발생량 목표
971.19 t

대동모빌리티는 일반폐기물을 오토류, 폐합성 수지류, 폐목재류, 지정폐기물은 그 외의 폐유 및 폐광물류로 구분하고 있습니다. 지속적으로 폐기물 재활용률은 증가하고, 폐기물 처리비용을 감소하는 긍정적인 재활용 감축 추세를 보이고 있습니다.

대동모빌리티는 2023년 대비 4.8% 가량의 폐기물 처리비용을 감축하고, 6.9% 가량의 폐기물 재활용률을 증가시켰습니다.

재활용 처리 비용 및 폐기물 총 발생량 추이

(단위: %, 백만원)

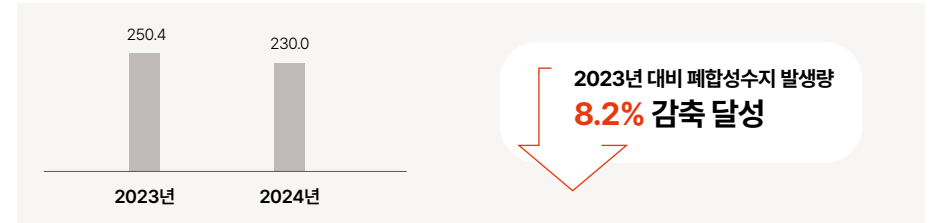


2023년 대비 폐기물 총 발생량
16.2% 감축 달성

대동기어는 주요 폐기물 유형 중 하나인 폐합성수지 발생량을 2023년 대비 2024년 8.2% 가량 감축에 성공하였습니다. 대동기어는 지속적으로 폐기물을 감축할 수 있도록 매진하겠습니다.

폐합성수지 발생량

(단위: ton)



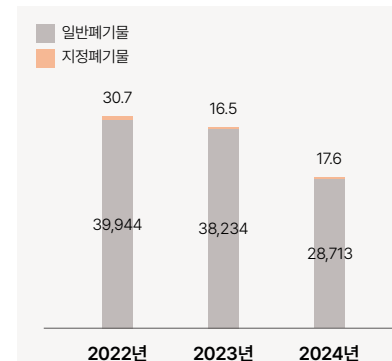
2023년 대비 폐합성수지 발생량
8.2% 감축 달성

대동금속은 폐기물의 효율적 관리를 통해 자원순환과 환경영향 저감을 실현하고자, 매년 폐기물 발생량에 대한 자발적 감축 목표를 설정하고 관리하고 있습니다. 감축 활동으로 신사 투입량의 최적화, 폐사 재활용률 증가 등이 포함됩니다.

실적은 월별로 집계하여 환경안전팀에서 통합 관리하고 있으며, 해당 수치는 지정폐기물 및 일반폐기물 포함 기준으로 동일하게 비교가 가능합니다. 2025년에는 폐기물 재활용률 향상과 공정 내 자원순환 확대를 중심으로 한 감축 전략을 추진할 예정입니다.

폐기물 총 발생량 (일반+지정)

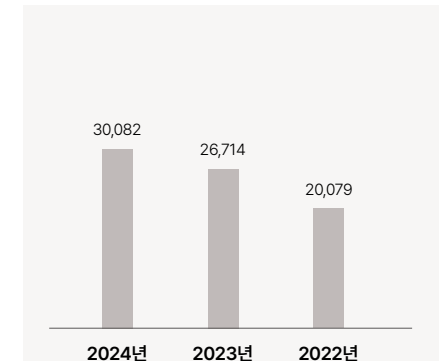
(단위: ton)



2023년 대비 폐기물 총 발생량
24.9% 감축 달성

폐사 배출량

(단위: ton)



2023년 대비 폐사 배출량
25% 감축 달성

ESG Highlight

대동 그룹의 폐자원 관리 시스템

대동 그룹은 지속가능한 자원 활용과 환경 영향 최소화를 핵심 과제로 설정하고, 전사적인 차원에서 폐자원 관리 및 순환 시스템을 강화하고 있습니다. 폐자원은 크게 제품의 사용 후 단계에서 발생하는 폐기물과 생산 및 제조 과정 중에 발생하는 폐기물로 구분되며, 전자 폐기물, 폐플라스틱, 금속성 폐기물, 포장재, 폐열 등 다양한 형태로 나타납니다. 이러한 폐자원은 적절한 수거 및 처리 없이 방치될 경우 환경오염을 유발하고 자원 손실로 이어질 수 있으므로, 이에 대한 체계적인 관리가 필수입니다. 대동 그룹은 자원순환의 실질적 성과를 창출하기 위해 3대 핵심요건으로 설계된 '내부 순환 시스템'을 기반으로 자원 선순환 구조를 구축 및 운영하고 있습니다.

범위

기업 내부공정 중심

당사 사업장 내부에서 운영되는 생산 공정을 중심으로 제품 생산 전 단계(원자재 투입)부터 제조, 가공, 조립 및 후처리 단계에 이르기까지 전 공정을 포함함



대상

폐자원	제품 제조 시 발생하는 불량품, 남은 원부자재, 포장재 등
폐기물	생산과정 중 발생하는 폐합성수지, 폐금속, 일반 산업폐기물 등
부산물	특정 생산 공정에서 주요 제품 외에 부수적으로 생성되는 재료
폐열	기계 가동이나 고온 공정 중 방출되는 열에너지

순환방식

회수	공정 내 발생하는 폐자원을 신속히 분류 및 수거
재활용	물리적 및 화학적 처리를 통해 원재료 수준으로 복원 후 재사용
재사용	성능 저하가 없는 자원을 동일 목적 또는 보조 용도로 반복 활용
업사이클링	폐자원을 단순 재활용이 아닌 신규 가치가 부여된 제품으로 재가공

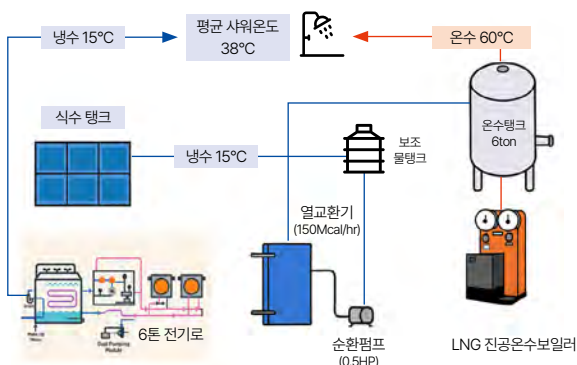
3대 자원순환 실행방안

1

폐열 회수

기존 전기로에서의 냉각수를 재활용하는 과정에서 열교환기 및 순환펌프를 신규 설치하여 보일러 연소 시간을 31% 가량 대폭 절감하고, 에너지 사용량을 감축하고 있습니다.

냉각수 재활용 계통도



2

자원 재활용

슬러지 압착기를 활용한 유류 재활용 시스템 운영

생산 공정 중 발생하는 가공 슬러지에 포함된 오염물 및 자원 손실 요소를 최소화하기 위해 슬러지 압착기를 도입하여 유류 재활용 시스템을 운영하고 있습니다.

슬러지 압착기는 기계적 압력을 통해 슬러지 내 함유된 절삭유, 윤활유 등의 유류 성분을 분리·회수하고, 회수된 유류는 사내 정제 과정을 거쳐 재사용됩니다. 이를 통해 폐유의 외부 위탁처리 비용을 줄이고, 신규 윤활유의 사용량을 절감함으로써 원자재 소비를 저감하고 탄소 배출 감소에도 기여하고 있습니다.

대동기어 유류 재활용 시스템 운영 내역

기름 회수량(L)	40,320
슬러지 축소량(ton)	107

3

자원 재사용

공구 연마를 통한 자원 재사용 및 폐기물 감축 노력

생산 공정에서 사용되는 절삭 공구 및 가공용 공구의 효율적인 활용을 통해 자원 낭비를 최소화하고자 공구 재사용 시스템을 운영하고 있습니다. 지속적 사용으로 인해 성능이 저하된 드릴, 커터, 인서트, 엔드밀 등의 금속 절삭 공구를 단순 폐기하지 않고, 정밀 연마 공정을 통해 재사용 가능한 상태로 복원하고 있습니다.

공구 수거 및 선별	• 공정 종료 후 마모 상태 일정 기준 이하 공구 선별
정밀 연마 공정	• 전문 연마 장비를 활용한 공구의 절삭날 재가공 및 성능 회복 진행 • 공구 형상에 따른 맞춤형 진행 및 품질 기준 부합 수준 확보
성능 검수 및 재투입	• 연마 완료 후 품질 검사 및 시험 절차 기반 생산라인 재투입

지속가능한 제품

대동 그룹은 제품의 품질과 소비자 만족도, 친환경성을 함께 충족할 수 있는 지속가능한 제품을 개발 및 출시하면서 끊임없는 시장 경쟁력을 확보하고 있습니다. 기술과 환경을 고려한 라인업은 대동의 핵심적인 강점입니다.

친환경 사업현황

대동 그룹은 농업용 기계에서 비농업용 기계 라인업을 지속적으로 확충해나가고 있습니다. 배송 및 운반, 해충 방제, 조경 등의 다양한 활용성을 가진 로봇틱스는 위험하거나 노동집약적인 작업을 무인화하여 업무 효율성은 물론 작업자를 보호하는 현장 안전성의 향상을 가져옴으로써 새로운 미래 농업의 가능성을 창출하고 있습니다.



친환경 기술 및 제품

대동 그룹은 대표 생산 품목인 농기계 및 기타 모빌리티 제품의 친환경성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 전기차와 자율주행 기술을 접목해 다양한 분야에서 스마트 모빌리티 라인업을 강화하고 있습니다. 친환경 엔진을 적용한 GX 시리즈 트랙터, 교체 소모품의 종류를 간소화한 전기 스쿠터, 리튬이온 배터리로 구동되는 골프 카트 등 농기계, 퍼스널 모빌리티, 레저 모빌리티, 가드닝 모빌리티 전 분야에 걸쳐 친환경 제품을 생산하고 있습니다. 또한, 교환형 배터리 형식의 전동화 시스템을 갖춘 운반 로봇을 개발 및 생산하여 내연기관 운반차 대비 필터, 오일 등의 소모품 사용 저감을 통해 친환경 운송 환경 구축에 기여하고자 합니다. 대동 그룹은 앞으로도 특정 모델에 국한되지 않고, 다양한 제품군에서 친환경 기술을 확대 적용할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

트랙터

대동 그룹이 국내외에 동시에 출시한 업계 최초의 자율작업 프리미엄 중형 트랙터 GX 시리즈는 국내 및 유럽의 5단계 배기가스 규제(Stage V)를 충족하는 친환경 엔진을 탑재하고 있습니다. Stage V는 비도로용 차량 엔진에 적용되는 가장 엄격한 배출 기준으로, 이를 만족한 GX 시리즈는 대동 그룹이 글로벌 시장에서 선도적인 입지를 다지는 데 중요한 기반이 될 것입니다.



전기 스쿠터

대동 그룹의 전기스쿠터 GS100은 국내에서 유일하게 92%의 부품 국산화를 달성한 배터리 교환 방식을 사용하고 있습니다. 리튬이온 배터리로 구동되는 GS100은 내연기관 스쿠터에 비해 소음이 적고 대기오염물질을 배출하지 않으며, 교체 소모품을 절반 이상 줄여 자원 사용 절감에도 기여합니다.



전동 카트

대동 그룹은 전기차 플랫폼을 기반으로 리튬이온 배터리를 사용하는 레저 모빌리티 제품을 생산함으로써 온실가스 배출량 저감에 앞장서고 있습니다. 대표 제품으로는 대동 골프카트, 2인승 작업차, 3열 리무진 카트 등이 있으며, 모두 대기오염물질을 배출하지 않는 친환경 차량입니다. 향후에는 자율주행 기술을 접목하여 세계 시장을 선도하는 레저 모빌리티 기업으로 도약하고자 합니다.



운반 로봇

대동 그룹은 한 번 충전으로 4시간 이상 주행이 가능한 교환형 배터리 장착 운반로봇 RT100을 생산하고 있습니다. 이는 300kg 가량의 적재물을 운반할 수 있으며, 무소음·무매연을 장점으로 쾌적한 작업환경 조성에도 탁월한 능력을 가지고 있습니다.



지속가능한 제품

제품 전과정 평가 (LCA, Life Cycle Assessment)

대동 그룹은 환경에 대한 책임 있는 기업활동을 실현하고, 지속가능한 제품 개발의 기반을 마련하기 위해 제품 전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment) 내재화를 적극 추진하고 있습니다. LCA는 제품의 원재료 채취, 제조, 유통, 사용, 폐기 등 전 생애 주기를 대상으로 환경영향을 정량적으로 분석하는 방법으로, 최근 글로벌 환경규제 강화와 고객사의 환경정보 요구 증대에 따라 제조업 전반에서 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 이에 대동 그룹은 제품의 환경영향을 과학적인 방법론을 기반으로 투명하게 관리하고, 신뢰성 있는 데이터를 토대로 하여 제품 개선 및 전략 수립이 가능하도록 LCA 수행 체계 및 데이터 기반을 사내에 구축하고자 합니다.

■ 친환경 제품 설계와 고객 대응력 강화를 위한 제품 전과정평가(LCA) 내재화 및 고도화

2030년까지 제품 전체에 대한
정량적 환경영향 데이터 확보 및
전략적 제품 개선 기반 마련

목표

2025-2026	수출 품목 10% 대상 LCA 진행
2026-2027	수출 품목 50% 대상 LCA 진행
2027-2030	수출 품목 100% 대상 LCA 진행

LCA 추진전략

1단계 제품별 LCA DB 확보를 통한 고객사 대응 체계 강화

2단계 내부 인력 중심의 LCA 수행 체계 내재화 및 Tool 구축

3단계 LCA 표준 프로세스 수립 및 DB 지속 업데이트 체계 정착

대동 그룹 LCA 체계 구축 및 내재화

LCA는 단순한 규제 대응을 넘어, 친환경 제품 설계, 자원효율성 개선, 제품 경쟁력 제고 등과도 직결되는 전략적 도구입니다. 당사는 LCA를 제품 개발과정에 통합함으로써 제품의 환경적 강점과 개선 가능성을 정량적으로 파악하고, 환경성과 중심의 혁신 설계로 이어질 수 있도록 전사적인 체계를 마련하고 있습니다. 이를 통해, 당사는 환경영향 저감에 기여하는 제품 설계 기반을 확보하고, 고객 및 이해관계자에게 신뢰할 수 있는 데이터를 제공하며, 나아가 지속가능한 농업 생태계를 이끄는 제조 리더십을 실현해 나갈 예정입니다.

ESG Highlight

대동기어 및 대동금속의 LCA 적용사례

대동기어는 주요 자동차 변속기 부품 등을 대상으로 LCA 과정을 진행하고 있습니다. LCA 평가를 위해 부품별 시스템 경계 및 공정 과정을 파악하는 일을 기반으로, 부품을 제조 하기 위해 투입되는 기능 단위 부품의 탄소배출량을 제조 이전 단계에서는 부품별 원소재, 제조, 수송 등의 과정이 포함됩니다. 이후 제조 단계는 부품의 제조 공장 및 라인에서 사용되는 에너지와 부재료, 발생 폐기물과 대기배출물의 탄소배출량을 산정하는 단계이며, 최종 부품을 납품 공장까지 수송하는 과정까지 고려하여 LCA 평가가 이루어집니다. 대동기어는 향후 LCA 산정 방법론을 고도화하고, 적용 제품군을 확장할 수 있도록 노력하겠습니다.

■ 대동기어 부품 공정경계 (HUB OD&LR CLUTCH)



대동금속은 주물 제품의 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해 제품 전과정 평가(LCA)를 도입하여 제품의 원재료 조달, 용해-주조, 가공 단계에 이르기까지 전 생애주기에 걸친 환경 영향을 분석하고 있습니다. 특히 엔진 실린더 헤드 및 블록 등의 아이টে를 중점적으로 평가하고 있습니다. 향후 주요 제품군에 대한 LCA 분석을 확대하고, 저탄소 소재 적용 및 개선을 통해 친환경 주물 생산 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

(단위: kgCO₂-eq)

제품명	구분	생산 단계		
		제조 이전 단계	제조 단계	납품 단계
A2	개당	204.87	88.55	0.65
	중량당(Kg)	2.48	1.07	0.01
F-ENG	개당	185.3	83.61	1.27
	중량당(Kg)	2.37	1.07	0.02
G-ENG	개당	285.09	118.95	1.81
	중량당(Kg)	2.57	1.07	0.02

Social



75	인권경영
77	인재경영
82	기업문화
86	지속가능한 공급망
93	소비자 가치 제고
98	지역사회

인권경영

대동 그룹은 국제적으로 선언된 노동 및 인권 기준을 엄격히 준수하며, 이를 실천하기 위해 인권지침의 세부 원칙을 명문화하는 등 인권에 대한 인식 개선 및 확산을 위해 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 인권경영 목표에 따라 인권 침해 예방하기 위해 노력하겠습니다.

인권경영 이행 체계

대동과 대동기어는 국내 노동·인권 관련 법령은 물론, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구헌장(International Labor Organization Constitution), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 국제적으로 선언된 노동·인권 기준을 공식적으로 지지하며, 이를 엄격히 준수하여 자사의 인권정책을 수립하였습니다.

대동은 사업을 영위하는 모든 지역에서 인권을 최우선 가치로 두고, 최고 수준의 인권 존중과 보호 책임을 설정하여 이를 실현하고자 노력하고 있습니다. 이러한 인권경영 원칙은 국내외 임직원(비정규직 포함)은 물론, 자회사, 협력업체, 하청업체, 합작법인 등 모든 사업 파트너에게 적용되며, 고객, 서비스 유통 및 물류 파트너, 지역사회 등 밸류체인 전반에 걸쳐 동일한 기준으로 확대 적용할 예정입니다.

대동기어는 전사 차원에서 인권경영 실천 의지를 명확히 하고자, 당사가 지향하는 인권경영 철학을 담은 '인권정책 선언문'을 제정하여 대외에 공표하였습니다. 인권정책 내의 인권지침은 세부 원칙을 담고 있으며, 이를 바탕으로 본사는 강화되는 인권경영 기준에 부합하도록 체계적인 관리체계를 구축해 나가고 있습니다.

인권 리스크 관리

대동은 사업 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해 요소를 식별하고 사전에 방지하고자 인권 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 이는 ESG 전담 조직과 유관 부서가 협업하여 수행하며, 국제 기준, 외부 데이터베이스, 내부 인터뷰 등을 바탕으로 평가항목과 지표를 도출합니다. 이러한 과정을 통해 인권 리스크의 발생 가능성과 심각도를 분석하고, 기업 활동이 인권에 미치는 영향을 체계적으로 모니터링하고 있습니다.

대동기어는 표면적·잠재적 인권 리스크를 사전에 파악하고 발생 가능성을 최소화하기 위해 주기적으로 인권 리스크 평가를 실시하여 사전에 예방하고자 합니다. 이를 위해 인권 리스크 관리 프로세스를 통해 진단한 인권 리스크의 완화 조치 계획을 수립하고 지속적인 모니터링을 통해 대외적으로 결과를 공개하고 있습니다.

대동 인권 리스크 관리 프로세스



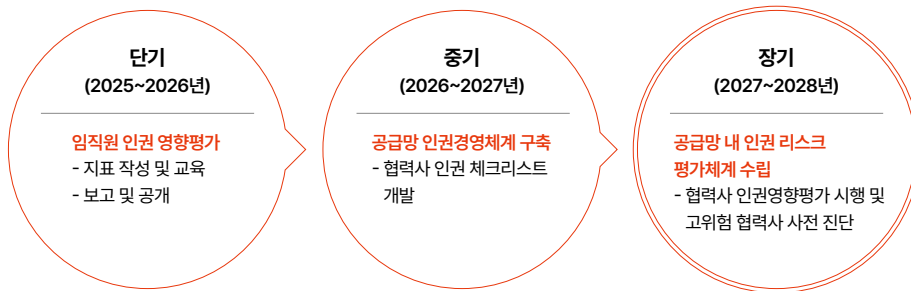
인권지침 세부원칙

인신매매 금지 전 공급망에 걸쳐서 인신매매를 엄격히 금지한다	결사 및 단체교섭의 자유 보장 노동조합 결성 및 가입 권리를 보장하며 단체교섭의 자유를 보장한다
강제노동 금지 정신적, 신체적 자유를 부당하게 구속하는 모든 종류의 근로를 금지한다	임금 및 복리후생 보장 임금 및 복리후생에 관한 주요 법적 의무사항을 준수한다
아동노동금지 15세 이하의 아동에 대한 모든 형태의 고용을 금지한다	공정 보상 및 동등급여 양성평등 조직문화를 장려하고 공정한 고용 및 보상을 보장한다
비인도적 대우 금지 고문 행위와 폭행, 폭언, 굴욕적인 대우 등 비인도적인 대우를 금지한다	다양성 존중 및 차별금지 인종, 민족, 종교 등의 이유로 부당한 차별 대우를 하지 않는다
보호대상 근로자 보호 연소자, 임산부, 장애인 등 보호대상의 안전과 복지를 보장한다	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지 모든 종류의 직장 내 괴롭힘과 성희롱을 금지한다
근로시간 준수 연장근로시간을 포함한 근로시간이 법정근로시간을 초과하지 않도록 한다	고객인권 존중 고객에게 제품 및 서비스 제공 시 인권침해가 발생하지 않도록 한다
보건 및 안전 보장 정기적으로 도구, 장비, 시설을 점검하고 안전사고 관련 교육을 실시한다	지역주민 인권 존중 사업 운영 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의한다

인권경영

인권경영 목표

대동은 윤리규정을 바탕으로 임직원 간 학연, 지연, 혈연, 성별, 종교, 연령, 국적, 인종 등에 대한 차별을 금지하고, 노동권 보장과 직장 내 괴롭힘 방지를 실현하기 위해 인권경영의 기초를 다졌습니다. 이러한 기반 아래 당사는 인권을 보다 적극적으로 경영에 통합하고, 인권 리스크를 체계적으로 식별·관리하기 위한 단계적 로드맵을 수립하였습니다. 1단계로 내부 임직원을 대상으로 한 인권영향평가 체계를 수립하고 시범 운영하는 것을 핵심 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 인권영향평가 지표를 개발하고, 조직 내 인권 리스크를 점검할 수 있는 절차를 마련하기 노력할 것입니다. 또한, 도출된 인권 리스크와 평가 결과는 관련 부서와 공유되어 조직문화 개선 활동으로 연계되며, ESG보고서를 통해 외부에도 투명하게 공개할 예정입니다. 이러한 일련의 활동은 향후 협력사와 공급망 전반으로 인권경영 체계를 확장해 나가기 위한 초석이 될 것입니다. 대동은 인권을 단순한 선언적 가치가 아닌 실제적인 경영 리스크로 인식하며, 인권경영을 경영 전반에 내재화하는 노력을 지속해 나갈 것입니다.



인권 관련 고충 채널 운영

대동 그룹은 각 그룹사 홈페이지를 통해 사이버 신고 제도를 운영하며, 모든 이해관계자의 인권 관련 고충을 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 해당 제도를 통해 불합리한 대우나 차별 등 인권 침해 사례를 접수 받고 있으며, 제보자의 신원과 제보 내용 및 관련 증거는 철저히 비밀을 보장하여 제보자 보호를 최우선으로 하고 있습니다.

지속적인 인권경영 모니터링을 위해 윤리경영 제보 웹사이트를 중심으로 인터넷, 이메일, 우편 등 다양한 온·오프라인 채널을 운영하고 있으며, 구성원은 물론 비즈니스 파트너와 제3자를 포함한 모든 이해관계자가 실명 또는 익명으로 인권 침해 사안을 제보할 수 있습니다. 2024년에는 인권 관련 고충 1건이 접수되었고, 소명 절차 진행 및 재발 방지 교육을 통하여 적절히 처리하였습니다.

대동기어는 2025년 4월, 고충처리지침서를 제정하는 등 고충처리시스템을 구축하여 밝고 건강한 기업문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

대동 사이버 신고

대동모빌리티 사이버 신고

대동기어 고충처리

대동금속 사이버 신고

인권교육 실시

대동은 모든 이해관계자의 가치를 존중하는 인권경영을 실천하고 있으며, 경영 활동 중 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고 인권 존중에 대한 공감 능력을 제고하기 위해 다양한 인권 교육을 실시하고 있습니다. 직장 내 성희롱 예방 교육과 직장 내 장애인 인식개선 교육에 해당하는 법정 교육을 전 임직원을 대상으로 시행하고 있으며, 적극적인 참여를 독려하고 있습니다.

대동금속은 임직원의 기본적 인권 보호와 차별 없는 근무환경 조성을 위해 정기적인 인권 관련 교육을 실시하고 있습니다. 2024년 1월, 전 임직원 137명을 대상으로 직장 내 성희롱 예방교육과 장애인 인식개선 교육을 동시 실시하였으며, 모든 구성원이 상호 존중과 포용의 가치를 내재화할 수 있도록 하였습니다. 또한, 2025년 상반기 내 직장 내 괴롭힘 예방교육 시행 예정이며, 이는 조직 내 인권 리스크를 사전적으로 차단하고, 지속가능한 근무환경을 조성하기 위함입니다.

대동 인권교육 현황

	단위	2022	2023	2024
인권교육 대상자 수	명	1,337	1,276	1,022
인권교육 이수자 수	명	1,337	1,276	1,022
인권교육 이수자 비율	%	100	100	100

다양성

대동기어와 대동금속은 구성원의 다양성을 존중하고, 사회적 약자에 대한 실질적 포용을 실현하기 위해 장애인 고용 확대 및 직무 지원 기반을 마련하고 있습니다. 대동기어는 2023년부터 중증 장애인과 근로 계약을 체결하여, 현재까지 지속적으로 대동기어의 구성원으로 함께하고 있습니다. 대동금속은 2024년 12월부터 중증 장애인 운동선수 2명과 근로계약을 체결하였으며, 이들의 안정적인 직무 수행과 체계적인 역량 개발을 위해 트레이닝 및 지도교육 전문 기관과 연계하여 지속적인 훈련 및 활동을 지원하고 있습니다.



대동 장애인 운동선수 근로계약 체결

인재경영

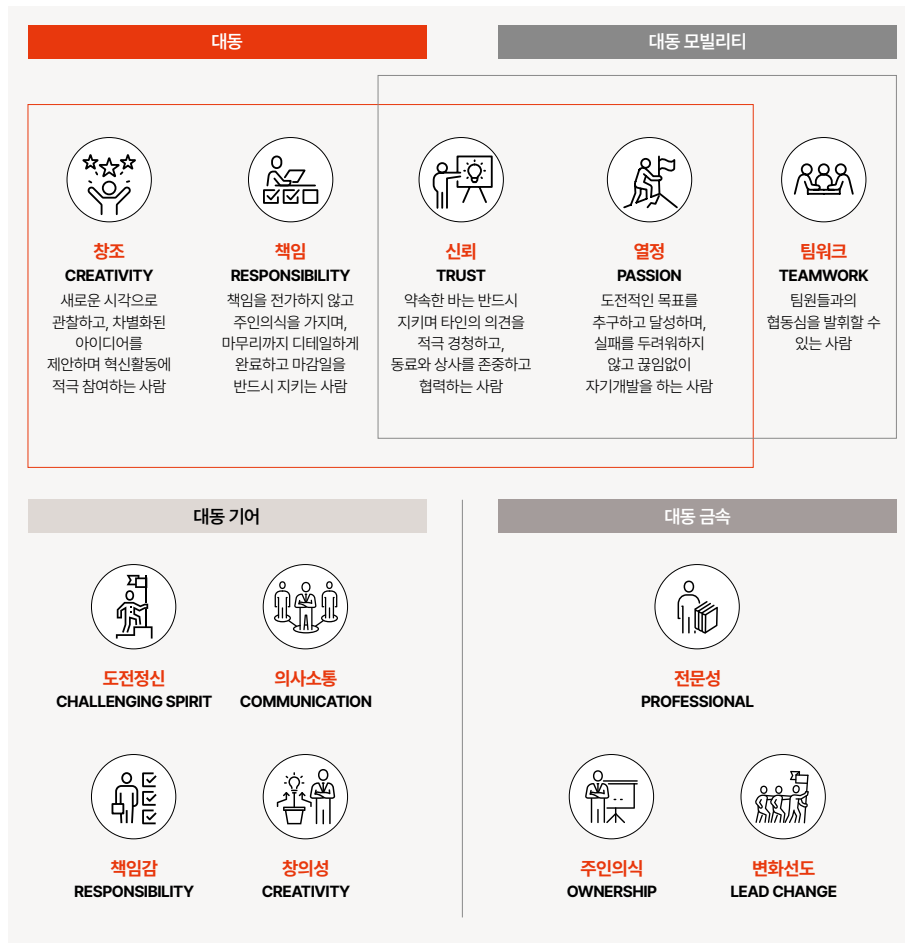
대동 그룹은 공정한 채용 절차를 통해 글로벌 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 임직원 평가 및 보상 체계를 확립하여 운영하며 임직원의 공정한 보상에 힘쓰고 있습니다.

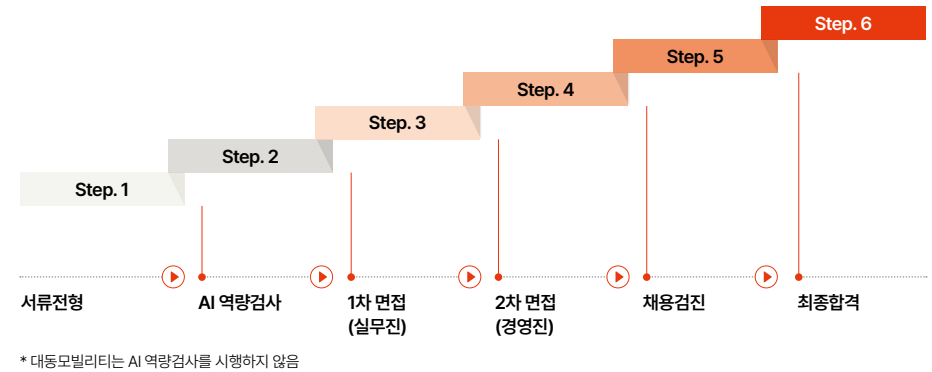
인재 채용

대동 그룹은 공정하고 투명한 채용 프로세스 구축을 위해 모집공고에서부터 최종 입사까지 지원자의 학력, 성별, 나이 등에 대한 차별 없이 인재 채용을 진행하고 있습니다. 대동 그룹에 적합한 인재를 채용하기 위해 인재상을 설정하고 있으며, 대동과 대동모빌리티는 신뢰와 열정이라는 동일한 인재상을 공유하고 있습니다. 대동기어는 도전정신, 책임감, 의사소통, 창의성이라는 4가지 키워드, 대동금속은 전문성, 주인의식, 변화선도라는 3가지 키워드를 채용 과정에 반영해 우수한 인재를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다.

대동 그룹 인재상



대동 그룹 채용 프로세스



인재경영

인재 양성

대동은 미래 농업을 선도할 우수 인재를 육성하기 위해 다양한 인재 양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급과 직무에 맞춘 개인 맞춤형 교육을 통해 임직원의 역량 강화를 지원하고 있으며, 그룹사 및 협력사 임직원에게도 폭넓은 교육 기회를 제공함으로써 전반적인 역량 향상을 도모하고 있습니다.

2024년에는 총 574명의 임직원이 약 6,000시간의 교육을 이수하였으며, 이수자들을 대상으로 교육 만족도 조사를 진행해 지속적으로 교육에 대한 개선을 추진할 예정입니다.

대동 2024년 교육 실적

구분	과정명	총 시간(hr)	총 수료인원(명)	평균 만족도 ¹⁾ (점)
입문	신규입사자 입문교육	1,628	95	6.64
리더십	신입팀장 업스킬링 과정 등	616	79	6.79
직무	A/S 직군 서비스역량 강화과정 등	3,928	400	6.62

1) 평균 만족도 : 7점 만점 기준

대동모빌리티는 사내 인증제도 체계를 마련하여 교육을 이수한 임직원 중 인증 기준을 충족하는 임직원을 검사원, 작업자 등의 전문가로 인정하고 있습니다.

대동모빌리티 사내 인증 제도 기준

구분	인증 기준			주관
	교육이수	학력	자격 유지기간	
검사원	사내교육 2시간 이상	고졸 이상	1년	품질본부
작업자	신입(OJT), 재직(숙련도)	고졸 이상	6개월	생산팀
내부심사원	사내교육 16시간 이상	초대졸 이상	3년	품질본부
특별특성 공정 작업자	사내교육 2시간 이상	고졸 이상	1년	생산/기술

대동기어는 '70:20:10 모델(학습의 70%는 실무 경험, 20%는 타인과의 상호작용, 10%는 교육을 통해 이루어진다)'을 기반으로, 경영 리더 후보군을 조기에 선발하고 장기적인 관점에서 전략적으로 관리하고 있습니다. 유망 인재를 조기에 발굴하여 개인별 맞춤형 육성 계획을 수립하고, 계획적인 경력 관리 및 교육을 통해 상위 역할을 부여하고 있습니다. 또한 본부별 팀장 및 후보자에 대해 다면적 리더십 진단을 실시하여 역량을 정밀하게 평가하고 있습니다. 이를 통해 대동기어는 핵심인재를 체계적으로 육성하고, 지속 가능한 리더십 파이프라인을 구축해 나가고 있습니다.

대동금속은 주조 산업 내 경쟁력 강화를 위해 주조 기술 관련 임직원의 역량 개발에 힘쓰고 있으며, 사업기획 및 디지털 역량 등 다양한 비즈니스 능력 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 교육 과정은 생산기능직 임직원 대상 교육과 관리직 임직원 대상 교육으로 구분하여 운영하고 있으며, 매년 임직원 개개인의 역량과 필요에 맞춘 맞춤형 교육 계획을 수립해 진행하고 있습니다.

이에 따라 2024년에는 총 100명의 임직원이 '기능직사원 주조공정 이론교육'과 '생성형 AI 활용 업무능력 향상' 교육을 이수할 수 있었습니다. 대동금속은 이러한 교육 외에도 부서별/개인별 직무교육을 연중 상시 진행 중이며 2024년에는 임직원 1인 당 16.1시간의 교육을 이수하였습니다.

대동금속 2024년 직무역량 강화 교육

구분	교육과정명	총 시간(hr)	총 수료인원(명)
생산기능직	기능직사원 주조공정 이론교육	1,344	56
관리직	생성형 AI 활용 업무능력 향상	176	44



ESG Highlight

대동의 임직원 개인 개발 및 커리어 계획 지원

대동은 모든 임직원의 역량 강화와 커리어 성장을 조직의 지속가능한 성장의 핵심 요소로 인식하고, 전사적인 차원에서 체계적인 개인 개발 계획(Individual Development Plan, 이하 IDP) 수립과 실행을 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원 개개인이 지닌 잠재력을 최대한 실현하고, 개인의 성장과 조직의 발전이 선순환될 수 있도록 다양한 제도와 절차를 운영하고 있습니다. 대동은 앞으로도 임직원이 본인의 커리어 비전을 실현해 나갈 수 있도록 다층적인 지원 시스템을 지속적으로 고도화하고, 인재 성장 체계 구축을 통해 지속가능한 조직 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다.

1

개인 개발 계획(IDP) 운영

- 모든 임직원은 연 1회 이상 IDP를 수립하여 본인의 단기 및 장기 커리어 목표를 명확히 설정하고, 이를 달성하기 위한 구체적인 실행 계획을 수립합니다.
- IDP에는 임직원의 역량과 강점, 개선이 필요한 분야, 필요한 학습 및 경험 기회, 조직 내에서의 성장 경로 등이 포함되며, 해당 계획은 상급자와의 면담을 통해 구체화됩니다.

2

정기적인 커리어 개발 대화와 관리자 가이드라인

- 각 부서의 관리자는 정기적으로(최소 연 1회) 팀원과 커리어 개발 대화를 진행하며, 이 과정에서 IDP의 이행 상황을 점검하고, 필요 시 계획을 조정할 수 있도록 지원합니다.
- 커리어 대화의 일관성과 효과성을 높이기 위해 관리자용 가이드라인을 마련하여, 임직원의 성장 방향, 관심 분야, 조직 내 기회와의 연계 등에 대한 구조적인 접근이 가능하도록 하고 있습니다.

3

연간 평가와 연계한 커리어 개발 섹션 운영

- 연간 평가 과정에는 커리어 개발 전용 섹션이 포함되어 있으며, 이를 통해 임직원의 장기적인 성장 가능성과 경력 희망 사항을 반영하고, 향후 배치 및 교육 계획 수립에 활용하고 있습니다.
- 평가 결과는 단순한 성과 평가에 그치지 않고, 임직원 개개인의 커리어 여정을 지원하기 위한 기초 자료로 활용됩니다.

4

지속가능한 실행을 위한 체계적 절차와 관리

- 위 제도들은 전사적으로 표준화된 절차에 따라 운영되며, 각 부서 인사 담당자는 정기적으로 이행 상황을 모니터링하고 개선 사항을 피드백 합니다.
- 이러한 일관된 운영을 통해 시간이 흘러도 제도의 실효성을 유지하며, 임직원의 경력 목표 달성과 전문성 강화를 적극적으로 지원하고 있습니다.

대동 인재육성 전략

구분	주요 내용	주기 및 책임 주체	기대효과
개인 개발 계획 (IDP)	- 단기 및 장기 커리어 목표 수립 - 강점/개선 영역 분석 - 실행 계획 수립	연 1회 / 직원 본인 + 관리자	자기주도 성장 기반 마련
커리어 개발 대화	- IDP 점검 및 보완 - 경력 방향성 확인 - 성장 기회 연계	연 1회 이상 / 관리자	직원-조직 간 성장 방향 정렬
연간 평가 내 커리어 섹션	- 커리어 목표 반영 평가 - 향후 배치/역량 개발 자료로 활용	연 1회 / 관리자 + 인사부서	전략적 인재 육성 및 계획 수립 지원
운영 절차 및 모니터링	- 전사 공통 프로세스 수립 - 관리자용 가이드 제공 - 실행 이행 점검 및 피드백 제공	상시 / 인사부서	실행 일관성 확보 및 제도 실효성 강화

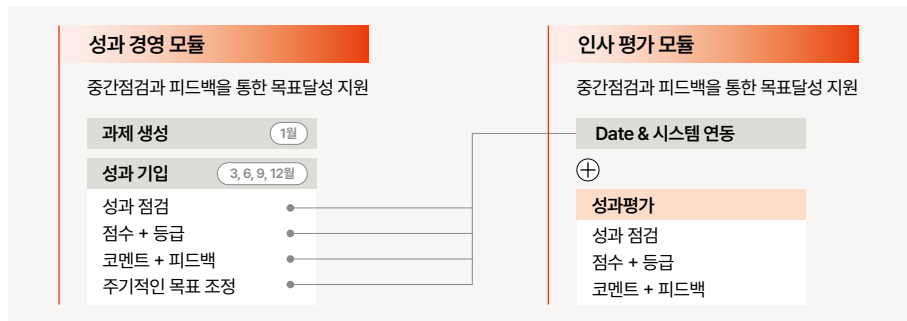
인재경영

임직원 평가 체계

대동과 대동모빌리티는 임직원의 역량과 성과가 공정하게 평가될 수 있도록 역량과 성과를 기준으로 임직원 평가를 실시하고 있습니다. 성과 평가는 조직의 주요 과업 달성 수준을 중심으로 단기적 관점에서 이루어지며, 역량 평가는 임직원의 지식, 기술, 태도, 특성 등을 바탕으로 장기적인 관점에서 진행됩니다.

대동기어는 임직원의 목표 달성을 효과적으로 지원하고자 인사평가 모듈을 운영하고 있습니다. 매년 1월, 임직원은 해당 모듈에 본인의 과제를 생성하고 분기별로 성과를 기입하며, 이를 바탕으로 코멘트와 피드백 및 중간점검이 이루어져 성과 관리를 수행할 수 있습니다. 입력된 데이터는 과제별 실행 기간, 진행률, 가중치 등과 함께 성과평가 시스템과 연동되어 평가의 효율성과 편의성을 높이고 있습니다.

대동기어 인사평가 모듈



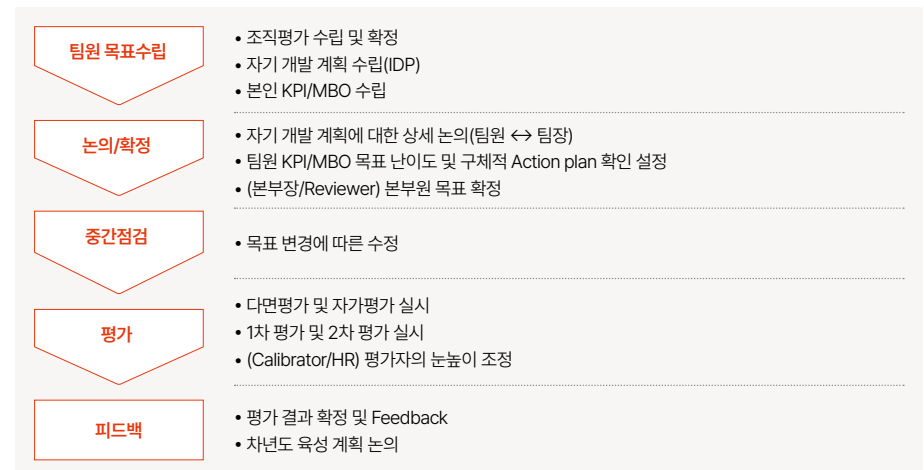
대동금속은 기존의 연공서열 중심 평가에서 벗어나, 성과 중심의 평가 체계로의 전환을 추진하고 있습니다. 이 평가 체계는 성과평가(KPI)와 역량평가(정성평가)를 일정 비율로 반영하여 운영되며, 역량평가는 직급에 따라 평가자가 다릅니다. 팀원급 임직원은 소속 팀장과 본부장으로부터 평가를 받고, 팀장급 임직원은 소속 본부장과 대표이사가 평가를 실시합니다.



성과평가

대동과 대동모빌리티는 모든 임직원을 대상으로 공정하고 합리적인 성과평가 체계를 운영하고 있으며, 평가 결과에 따라 차별 없는 보상을 제공합니다. 성과평가는 개인별 지표를 100% 반영하여 진행되며, KPI 설정 시 정량적·정성적 목표를 함께 수립해 객관적인 평가가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 특히 정량지표 목표 설정 시에는 2QT(품질 (Quality), 수량(Quantity), 시간(Time))을 기준으로 전반적인 성과 평가를 진행하고 있습니다.

대동, 대동모빌리티 성과평가 방식



임직원 역량평가

대동과 대동모빌리티는 장기적인 인재 육성 관점에서 팀원 및 팀장을 대상으로 '공통, 리더십, 직무' 세 가지 영역에 대해 역량평가를 실시하고 있습니다. 팀원 평가는 직급별로 사원~대리, 중간관리자인 과장~부장으로 구분하여 각 직급에 요구되는 역량을 기준으로 평가 항목을 달리 적용하며, 객관적이고 실증적인 평가 방식을 도입하고 있습니다.

대동, 대동모빌리티 역량평가 방식



인재경영

임직원 보상 체계

대동 그룹은 임직원 역량 평가 결과, 도출된 등급에 기반하여 보상을 제공하고 있습니다. 성과와 보상을 직접적으로 연결하여 임직원이 핵심인재로 성장할 수 있도록 동기를 부여하고 있습니다.

■ 대동 그룹 보상 체계 평가 등급

Superior	Excellent	Good	Not bad	Unsatisfactory
기대수준을 초과하는 Performance 성과를 보여주며 롤모델로서 부족함이 없음	기대수준을 상회하며 다수의 강점을 보유하고 있음	대체로 주어진 역할을 무리 없이 수행하나 일부 발전을 위한 노력이 필요함	기대수준보다 미흡하며 일부 개발해야 할 부분이 관찰됨	전반적으로 기대수준보다 미흡하며 집중적인 보완이 필요함



승진 및 임금 인상 제도

대동과 대동모빌리티는 성과평가 및 역량평가 등급에 따라 승진 마일리지를 부여하는 승진 제도를 운영하고 있습니다. 최근 3년간 평균 평가 등급이 Excellent 이상이며 하위 평가등급 2개에 해당하지 않는 임직원은 대표이사의 결정에 따라 발탁 승진 대상이 되며, 승진 연한을 충족하고 최근 5년간 마일리지가 높은 임직원은 인사위원회 심의를 거쳐 일반 승진 대상으로 선정됩니다.

대동은 평가 등급별 기준 인상률(α)에 성과평가(70%)와 역량평가(30%) 결과를 반영하여 임금 인상률을 산정하며, 대동기어는 역량평가(50%)와 업적평가(50%) 결과에 따라 등급을 부여하고 등급별 인상률을 적용하고 있습니다. 이처럼 대동과 대동모빌리티는 공정한 승진 및 보상 체계를 바탕으로 임직원에게 업무 동기를 부여하고 조직의 성과를 함께 높이고 있습니다.



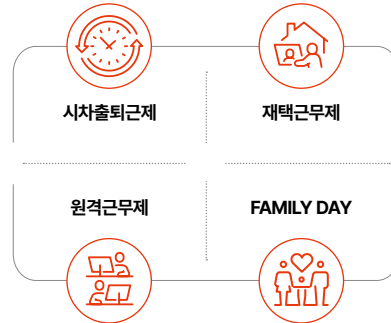
기업문화

혁신적이고 유연한 기업문화가 곧 기업의 성장동력으로 직결된다는 믿음을 기반으로 일하기 좋은 대동을 만들어 나가기 위해 지속적으로 소통하며 노력하고 있습니다.

일과 삶의 균형

유연하고 가족친화적인 근무제도

대동 그룹은 임직원이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있는 조직문화를 정착시키기 위해 다양한 제도를 운영 중입니다. 시차출퇴근제를 도입하여 근무시간에 대한 유연성을 보장하고 있으며, 재택 및 원격근무 제도를 통해 업무 효율성과 개인의 편의성을 동시에 높이고 있습니다. 아울러 대동기어는 가족과 함께하는 시간을 확대하기 위해 주 2회 '패밀리 데이(Family Day)'를 실시하고 있습니다.



복리후생

대동 그룹은 임직원들이 일과 가정에 집중할 수 있는 근무환경을 조성하기 위해서 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다. 휴가비 지원 및 장기근속 포상 등의 임직원 본인 뿐만 아니라, 가족 포함 건강검진 및 의료비 지원, 학자금 지원 등의 임직원의 가족과도 연계된 프로그램을 제공하고 있습니다.

대동 복리후생 지원 프로그램



학자금 지원

유치원~대학교 등록금 및 입학 축하금 지원



하계 휴가

5일의 유급 휴가 및 휴가비 100만 원 지원



건강검진 지원

근속 5년 이상 및 만 40세 이상 직원(가족 1인 포함) 법정 검진 이외에 종합검진 지원



피트니스 시설 운영

임직원 건강관리를 위한 피트니스 시설(헬스장, 탁구시설 등) 운영



출산 축하 선물

새로운 생명의 탄생을 축하하기 위한 출산 축하 선물 지급



장기근속 포상

장기근속자에게 근속 포상 상품 지급 및 여행 지원



임직원 수능 수험생 자녀 격려 선물

수능 수험생 자녀를 둔 임직원들을 격려하기 위하여 수능 선물 지급



명절 귀향 여비

설, 추석 귀향 여비 각 100만 원 지원



육아지원

출산휴가, 육아휴직



경조휴가 및 경조사비 지원

결혼, 회갑, 철수, 사망 등 경조사 발생 시 경조휴가 및 경조사비 지원



휴양시설 운영

임직원이 사용할 수 있는 휴양시설 운영



정년퇴직자 퇴직 위로금

정년 퇴직자에 대해 근속년수별 퇴직 위로금 지급



의료비 지원

본인, 가족(배우자, 자녀, 부모)이 입원이나 치료 시, 요양 급여 항목 중 본인부담금 일부 지원(연 50만 원 초과분에 대해)



식사 지원

임직원 중식, 석식, 야식 지원

대동모빌리티는 근무복 품질 및 사이즈 불만 개선을 해결하기 위하여 근무복 리뉴얼을 진행 중에 있으며, 사내식당 및 임직원 대상 상조 지원 등의 일부 복지제도에 대한 만족도 조사를 시행하여 개선방안을 협의하고 있습니다.

임직원 소통 강화

대동은 다양한 소통 프로그램과 임직원 가족을 위한 이벤트를 진행하여 유연하고 활기찬 조직문화를 확립시키기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 이러한 프로그램은 임직원으로 하여금 긍정적인 업무일과를 만드는데 일조하고 있습니다.

대동 임직원 소통 및 조직문화 활성화 프로그램



기업문화

조직문화

대동은 2025년을 기점으로 성과 중심의 '시장과 고객 중심(Market Driven Company)' 전환을 본격 추진합니다. 이를 위해 전사적 조직문화 변화관리 체계를 마련하고, 국내외 자회사로의 수평적 확산과 지속가능한 경영 기반을 구축하고자 합니다.

대동 조직문화 방향성

시장과 고객 중심의 조직문화 구축

2025년 변화관리 체계 및 실행 전략

1

시장과 고객 중심의 조직문화 체계 마련

전사 차원에서 고객·시장 중심의 조직문화 방향을 구체화하고, 모든 임직원이 이를 공유하고 실천할 수 있도록 체계를 정립합니다.

2

조직문화 변화관리 Control Tower 운영

인사팀을 중심으로 전사 및 자회사의 변화관리 활동을 총괄하고, 실행 현황을 모니터링하여 개선과 확산을 추진합니다.

3

우수사례 벤치마킹 및 교류 활성화

선진 기업의 조직문화 사례를 벤치마킹하고, 내부 구성원 간 교류를 장려해 변화 동력을 확보합니다.

4

성과 기반 KPI 및 제언 제도 강화

KPI에 성과 촉진 요소를 반영하고, 제언 제도를 통해 구성원의 자발적 참여를 유도합니다.

5

인정과 보상의 적시성 제고

우수 성과에 대한 즉각적이고 공정한 보상으로 조직 내 몰입과 동기 부여를 높입니다.

6

조직문화 진단 및 시계열 관리

2023년부터 축적된 조직문화 진단 데이터를 바탕으로, 2025년에도 그룹사 전반의 조직문화 수준을 측정하고 개선 과제를 도출합니다.

대동 그룹 임직원 몰입도 조사

임직원 몰입도 조사 실시

대동과 대동기어는 임직원의 만족도를 높이고 조직의 생산성을 강화하며, 건강한 사내문화를 조성하기 위해 임직원 몰입도 조사를 실시하고 있습니다. 이 조사를 통해 실제로 구성원의 몰입에 영향을 미치는 요인을 분석하며, 조직문화에 대한 만족도 조사 결과, 직원들의 몰입도와 사기에 긍정적인 영향을 미치는 주요 요인이 '가족/관계 문화'임을 확인하였습니다. 임직원 몰입도 조사 결과를 기반으로 향후 인사제도와 조직문화의 개선 방향을 구체화하고, 이를 반영한 중장기적인 실행 계획을 수립할 예정입니다. 지속적인 모니터링을 통해 전 임직원이 만족할 수 있는 인사제도를 마련하고, 구성원들의 회사에 대한 몰입을 높일 수 있는 조직문화를 구축하기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

대동 인사제도 및 조직문화 개선 계획 수립 프로세스

의견 수렴

결과 공유 및 Focus Group Interview

- Top Management, 유관부서, NGC(Junior Board), 기타 Opinion Leader

계획 수립

조직문화 장기 목표 수립, 인사제도 개선 방향 수립

- 미래 경영목표와 중장기 계획에 걸맞는 조직문화 정의, 교육훈련 확대 등

Initiative Pool 구축

선진사 사례연구, 개선 과제 Profile 개발

- 조직문화 선진사 사례 벤치마크, 우선 순위에 근거한 단/중/장기 개선 계획 수립 등

Plan-Do-See의 지속가능한 운영

추진 결과 정기 리뷰, 국내 가족사 및 해외 자회사에 대한 수평전개

- 매년 HR 진단 수행, 결과 공유 및 리뷰, Rolling Plan 수립/추진 등

대동금속은 조직문화 현황을 파악하기 위한 내부 설문조사를 실시하여 조직문화, 의사소통 및 협업체계, 주인의식 및 책임감, 변화의식, 성장 및 발전기회 등의 5대 영역에 대한 인식 현황을 파악하고 개선방안을 도출하였습니다.

대동금속 조직문화 설문 결과

(5점 기준)

설문영역	조직문화	의사소통	협업체계	주인의식 및 책임감	변화의식	성장 및 발전기회
점수	3.3점	3.4점	3.8점(최고점)	3.7점	3.2점	
개선방안	직급별 Workshop 및 교육 프로그램 운영 활성화 동기부여 및 성장-개발 기회에 대한 체감도 제고 콘텐츠 제공					

기업문화

노사협력

대동 그룹은 노동조합법에 명시된 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등을 권리를 보장하고, 노사 단체교섭, 노사협의회를 통해 임직원 근로조건 개선 및 고충을 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

노동조합

대동 그룹은 노동조합 결성 및 활동의 자유를 적극적으로 보장하고 있습니다. 노동조합은 건강한 노사관계 형성과 임직원의 복지 향상을 위해 다양한 사안에 대해 협의하고 있으며, 매년 단체교섭을 통해 단체협약을 지속적으로 갱신하고 있습니다.

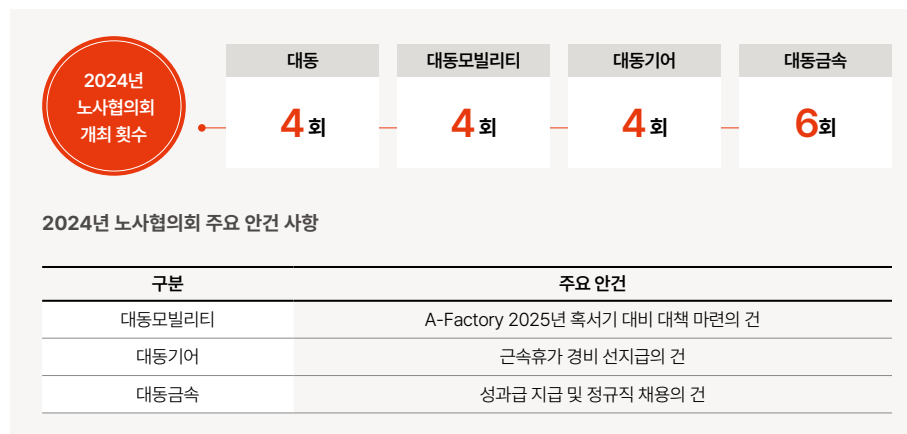
2024년 대동 그룹 노동조합 가입률 및 가입 인원수

대동	대동모빌리티
100% 519명	100% 149명
대동기어	대동금속
99.04% 103명	100% 88명

노사협의회

대동 그룹은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 그룹사별로 분기마다 1회 정기 노사협의회를 개최하고 있으며, 필요 시 추가로 회의를 소집할 수 있습니다. 각 계열사는 자체 노사협의회 규정에 따라 노동자 측과 사용자 측의 위원을 동수로 구성하고, 양측에서 각 1인을 공동의장으로 선임합니다. 2024년 또한 다수의 노사협의회를 개최하여 근무환경 개선, 임직원 처우 개선 등의 안건을 심의 및 결정하였습니다. 앞으로도 대동 그룹은 정기적인 노사협의회를 통해 직원들의 고충을 경청하고 해결하며, 상호 존중의 조직문화를 바탕으로 임직원의 복지 증진을 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

2024년 대동 그룹 노사협의회 운영실적 및 회의 내용



임직원 커뮤니케이션

대동은 건강하고 포용적인 근로 환경 조성을 위해 직원들과 경영진 간의 양방향 의사소통 세션을 정기적으로 운영하고 있으며, 이를 통해 직원들의 의견이 조직 운영에 반영될 수 있도록 다방면의 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 노동조합을 통해 임직원을 대표한 공식적 의사소통 채널을 운영하고 있으며, 정기적인 협의와 정보 교환을 통해 근로조건, 복지, 조직 문화 등 다양한 주제에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 대동 단체협약에 기반하여 회사의 분할·분사·합병 혹은 사업 양도 등의 주요 사항은 최소 60일 이전에 조합에 통보하고 합의하여 시행토록 명문화하고 있습니다.

대동 노동조합 기반 임직원 소통 체계

항목	내용
대표 채널	노동조합 (임직원 대표 공식 기구)
소통 방식	정례 협의회, 수시 회의, 서면 질의 등
논의 주제	근로조건, 복리후생, 조직문화, 현장 애로사항 등
운영 기반	단체협약 및 노사 간 상호 신뢰에 기반한 협의 구조
소통 주기	정기 협의 (분기 또는 반기), 수시 대응 포함
피드백 활용	제도 개선, 복지 확대, 안전 관리 강화 등 실질적 정책 반영
성과 및 특징	직원 의견 대변, 조직 내 신뢰 구축, 현장 중심의 정책 개선
대표 채널	노동조합 (임직원 대표 공식 기구)
소통 방식	정례 협의회, 수시 회의, 서면 질의 등

대동모빌리티는 매년 노사화합 정기야유회 및 노사상생 체육대회를 통한 임직원 및 노사 간의 화합과 친목을 도모하며, 생산성 및 경영목표 달성에 기여하고 있습니다. 또한 매년 2회, 신임 조합원을 대상으로 노조간부와 노사협력 부서원들이 멘토가 되어, 직장생활의 팁과 고충을 나누는 자리를 마련하여 근로자들의 권익알리미와 조직에 성공적인 안착을 위해 노사가 함께 노력하고 있습니다.

대동기어는 노사협의회 결정 사항을 알리는 노조 소식지를 발행하고, 대표이사의 부서 간 도시락 미팅 등의 교류 프로그램을 통해서 노사 간 상호 협력을 강화하고 있습니다.

대동금속은 신뢰 기반의 노사관계 구축을 위해 정기적인 소통 창구를 운영하고 있습니다. 특히, 분기별 경영설명회를 통해 전 임직원을 대상으로 경영실적, 신규사업 추진 현황, 연구개발 활동, 안전사고 발생 및 대응 현황 등 경영 전반에 대한 정보를 투명하게 공유하고 있습니다. 이러한 실질적인 정보 공유는 임직원의 조직 이해도를 높이고, 상호 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 노사 파트너십 구축에 기여하고 있습니다.



대동금속 임직원 대상 분기별 경영설명회

기업문화

대동 현장 Line Tour 및 직장 간담회

2024년 2월 21일, 대동의 원유현 부회장은 현장 경영의 일환으로 대구캠퍼스를 방문해 생산직 직원들과 직장 간담회를 진행했습니다. 원유현 부회장은 생산라인 투어를 통해 생산 및 품질 관리 프로세스를 점검하고, 직원들의 애로사항을 청취하며 현장에서 개선이 필요한 부분을 직접 확인하는 시간을 가졌습니다. 특히, 생산직 기피 현상으로 인한 인력 부족 문제와 품질 강화를 위한 노사 관계 정립 방안에 대해 논의하며, 건강한 기업 문화를 조성하기 위한 기반을 다졌습니다.



지속가능한 공급망

대동 그룹은 협력사들과 함께 동반성장 하는 일에 진정으로 공감하고 있습니다. 또한 지속가능성의 중요성에 대해서 인식함을 넘어 협력사들이 실질적인 ESG 경영 역량을 향상시킬 수 있도록, 체계적으로 대비하고 항시 적극적으로 지원하겠습니다.

지속가능한 공급망 관리 정책

협력사 행동규범 및 윤리경영 실천

대동, 대동모빌리티, 대동기어, 대동금속은 윤리적이고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 '협력사 행동규범'을 마련하였으며, 계약 과정에서 불공정 거래 금지와 부정-비리행위 방지 조항이 포함된 윤리경영 실천 서약서를 수취하고 있습니다.

이는 대동 그룹 및 계열사와 거래하는 모든 협력업체가 반드시 지켜야 할 환경적·사회적 책임 기준을 담고 있습니다. 모든 항목은 동일한 중요성을 갖고 있기 때문에, 대동 그룹은 직접적인 협력사는 물론 그들의 공급망까지 해당 규범을 따르도록 권장하며, 이를 통해 책임 있는 운영 기준을 정착시키고자 노력하고 있습니다. 협력사 행동규범을 기반으로 인권 및 노동, 안전보건, 환경 보호, 윤리경영 부문으로 구성된 지속가능한 공급망 방침을 수립하였습니다.

더불어 대동과 대동모빌리티는 협력사와의 공정하고 투명한 거래를 위해 기본거래약서, 기계(기타기계장비)업종 표준하도급 기본계약서, 품질보증협정서, 클레임보상협정서, 유사품 유출방지 협정서 등을 체결하여 거래 관계를 명확히 하고 있습니다.

대동금속은 공급망 행동규범에 인권 및 노동, 산업안전보건, 환경 보호, 윤리경영과 더불어 경영시스템과 공급망 실사 항목까지 포함시켜, 각 항목별 준수 기준을 구체적으로 명시하고 있습니다.

지속가능한 공급망 방침



지속가능한 공급망

대동은 지속가능한 공급망 방침에는 공급망의 지속가능성을 강화하기 위한 실사 프로세스가 포함되어 있습니다. 또한, 대동의 공급망 지속가능성 정책은 대동과 거래하는 국내 외의 모든 직·간접 공급업체를 대상으로 인권보호, 환경보호, 윤리준수, 안전보건 등의 내용을 포함하고 있습니다.

대동 그룹의 공급망 지속가능성 관리 정책

공급망 지속가능성 정책의 대상 및 범위

구분	내용
적용 대상	- 국내외 모든 직·간접 공급업체 (원자재, 부품, 완제품 공급업체, 용역 및 외주업체 포함) - 해당 업체의 근로자, 고객, 지역사회 등 공급망 전반에 영향을 미칠 수 있는 모든 이해관계자
적용 범위	- 인권(아동·강제노동 금지, 차별 금지 등) - 환경(오염방지, 기후변화 대응) - 윤리(부패방지, 공정거래) - 안전보건(작업환경 보장)

공급망 지속가능성 실사 프로세스

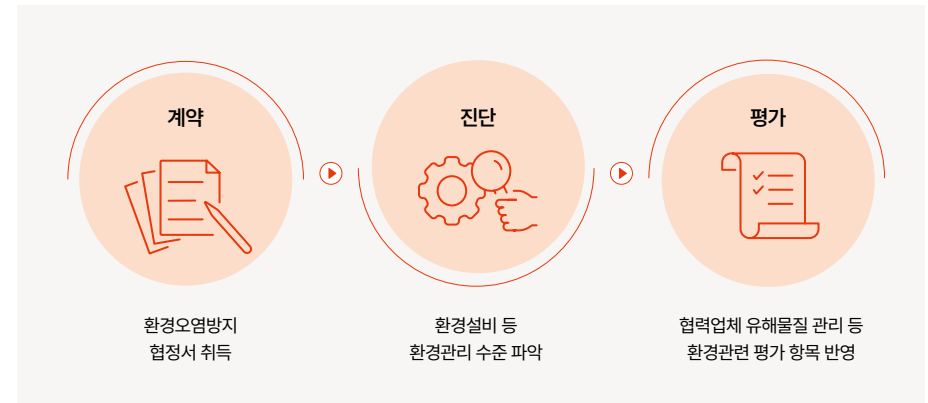
1단계	위험 및 기회 식별 - 공급업체 ESG 이슈 파악 (인권, 환경, 윤리 등) - 고위험 업종 및 지역 우선 검토
2단계	위험 평가 - 자가진단 및 서면·현장 평가를 통한 리스크 수준 분류
3단계	위험 완화 조치 수립 - 리스크별 시정조치 요청 - 개선계획 수립 및 지원
4단계	모니터링 및 지속 개선 - 재평가, 교육, 이행 점검을 통한 지속가능성 강화

공급망 ESG 리스크 관리

대동은 협력사의 환경경영 리스크를 체계적으로 진단·평가하기 위해, 내부 및 외부 관리 기준에 따라 계약 체결 시 '환경오염방지협정서'를 의무적으로 수취 및 요청하고 있습니다. 본 협정서에는 폐기물 저감, 오염물질 배출 통제, 환경 관련 교육 이수 등 환경경영에 관한 핵심 실천사항이 명시되어 있습니다.

또한 협력사 평가 시, '협력업체 평가 및 조치 표준'에 근거하여 유해물질 관리 실태를 평가 항목에 포함시키며, 당사의 '환경설비 관리 표준'에 따라 협력사의 오염 방지 역량 및 오염도 측정 가능 여부를 검토하여 업체 선정 과정에 반영하고 있습니다.

II 협력사 환경경영 리스크 진단 및 평가 프로세스



대동은 공생협력 프로그램의 일환으로 협력사를 대상으로 한 위험성평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 협력사별 '위험성평가 실시 규정'에 따라 체계적으로 진행되며, 사전 교육을 통해 유해·위험 요인을 식별한 후 평가서를 작성하고, 그 결과에 따라 개선계획을 수립한 뒤 실행 및 후속 관리로 이어지는 절차를 따릅니다. 대동은 이러한 위험성평가를 통해 협력사 임직원의 안전의식을 제고하고, 기업의 사회적 책임을 이행함으로써 지속 가능한 상생 협력체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.

지속가능한 공급망

협력사 선정 및 평가

대동은 모든 협력업체에 대한 평가를 DCP 인증평가¹⁾로 일원화하여 운영하고 있으며, 평가 방식은 기존 등록 여부에 따라 구분됩니다. 기존 협력업체에 대해서는 2년에 1회 정기평가를 실시하며, 실적 및 실태에 대한 평가 점수를 종합하여 등급을 부여합니다. 한편, 신규 협력업체의 경우에는 신용평가기관으로부터 신용등급 B등급 이상을 받은 기업 중 DCP 평가에서 3등급 이상의 점수를 획득한 업체에 한해 '적합' 판정을 내리는 평가 방식을 적용하고 있습니다.

1) DCP(Daedong Certified Partner) 인증평가: 경영, 품질, 납기, 코스트, 환경 등 종합적인 경영평가를 실시하여 협력회사로서 자격을 부여하는 제도

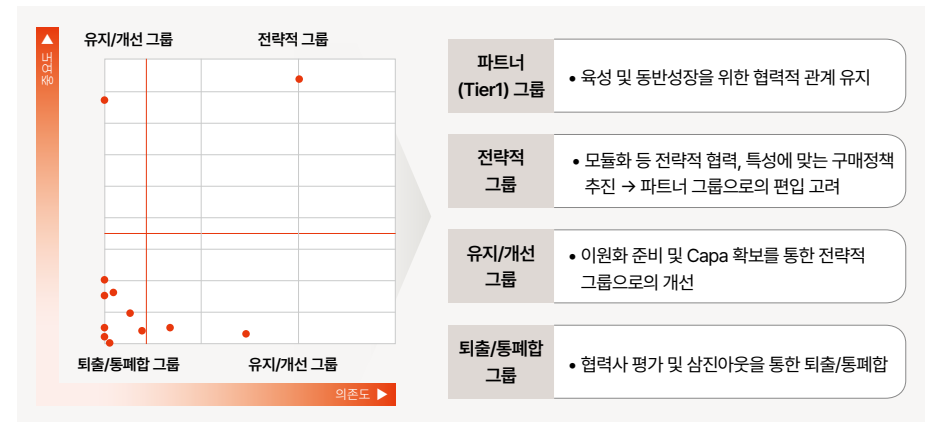
대동 DCP 평가 기준

구분	평가부문	평가항목
실적 평가	품질부문	조립 중 불량률
		품질목표 달성율
		라인지연시간(부품 부적합 관련)
	개발구매부문	생산 및 보유 납기 준수율
		생산라인 지연 공수
		재무안정성
실태 평가	품질부문	원가절감율
	개발구매부문	경영관리, 품질보증관리, 공정관리 외
		원가부문
		경영부문
	공통	기타
		유해물질 관리

대동 DCP 등급의 판정 기준

등급	1등급	2등급	3등급	4등급
점수	90점 이상	80점 이상	70점 이상	70점 미만
신규등록 여부		신규등록 가능		신규등록 불가

DCP 평가를 통한 협력사 그룹화 프로세스



대동의 DCP 인증평가는 구매본부의 전략적 추진과제 중 하나인 인프라 확보 단계 및 모듈화-계열화를 통한 밸류체인(Value Chain) 개선 과정에 적용되고 있습니다. 본 평가는 전 협력업체를 대상으로 중요도와 사업적 의존도를 고려하여 △파트너 그룹 △전략적 그룹 △유지/개선 그룹 △퇴출/통폐합 그룹으로 구분하며, 해당 분류 기준에 따라 100% 정량 기반의 실적평가가 수행됩니다.

DCP 평가 결과 최우수 등급(1등급)을 획득한 협력사에는 '우수 협력사 인증'이 부여되며, 반면 동일 협력사가 4등급 평가를 3회 연속 받을 경우, 'Worst' 협력사로 분류되어 퇴출 또는 통합 조치가 이행되며, 해당 협력사는 신규 업체로 대체됩니다. 대동은 향후에도 협력업체 전반에 대한 리스크 요인을 지속적으로 발굴하고 선제적으로 대응함으로써, 구매 공급망의 안정성과 제품 생산의 연속성을 확보해 나갈 것입니다.

DCP 인센티브 및 페널티 사항

등급	Incentive	Penalty
1등급	- DCP 인증패 수여 및 납입대금 30% 현금 결제 - 개발우선권 부여	
2등급	- 현 거래 관계 유지 - 개발우선권 부여	
3등급	- 현 거래 관계 유지 - 신규 개발품 참여 가능	
4등급*		신규 개발품 중단

* 연속 3회 4등급 평가 시 퇴출 또는 통합조치 이행

지속가능한 공급망

대동모빌리티는 신규 협력사의 경우, 구매부문(구매팀), 품질부문(부품품질팀), 개발부문(GM/LM개발팀)과의 종합적 평가결과를 바탕으로 협력사 선정의 적합 유무를 결정합니다. 기존 협력사의 경우, 구매 본부 주관 하에 QCDDM(Quality, Cost, Delivery, Development, Management)을 기준으로 연 1회 평가를 통해서 협력사 선정 여부를 결정합니다.

대동모빌리티 기존 협력사 평가방식



대동기어는 기존의 협력사 데이터를 활용한 정량적 기준보다 방문 확인 등의 정성적 기준에 더욱 높은 비중을 두는 평가방식에서 품질, 라인손실, 신용등급, 검수정합도, ESG 역량 등의 정량적 기준의 영향력을 대폭 강화하는 변경된 방식으로 2024년 협력사 평가를 실시하였습니다. S,A,B+,B,C+,C의 6개 평가 등급으로 협력사 평가 등급을 구분하고, 그에 따른 관리 방향과 실행계획을 수립하였습니다.

대동기어 협력사 평가등급별 관리 전략

등급	관리 방향	실행 계획
S	핵심 파트너 대우 및 장기계약 및 협력 강화	우선 협력 고려, 기술 협업, 원가절감 논의
A	우수 협력업체 대우, 지속관리 및 품질개선, S등급 상향 촉진	성과 검토, 추가 공급 확대 가능성 검토
B+	안정적 공급업체 대우, 모니터링 및 성장 검토	품질 준수 모니터링, 리스크 조기 대응
B	개선 필요 업체, 품질 및 납기 이슈 점검	개선 요청 및 일정 내 성과 검토
C+	위험 요소 관리 업체, 의존도 축소 고려	문제 점검, 개선 계획 수립 및 모니터링
C	개선 요구 및 분산 발주 검토	품질 및 납기 개선 요구, 공급 다변화 검토

대동금속은 협력업체 프로세스를 수립 및 문서화하였으며, 협력업체의 체계적인 관리를 통해 제품 품질의 전반적인 수준을 향상시키고자 협력업체 평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가는 협력업체의 유형에 따라 서류평가, 견본평가, 실사평가 등으로 세분화하여 실시하며, 신규 등록 대상 업체는 내부 평가 프로세스를 기반으로 수시평가를 진행합니다. 기존 협력업체에 대해서는 매년 4분기 정기적으로 이행평가를 실시하고, 그 결과를 바탕으로 재등록 여부를 판단합니다. 평가 결과 부적합 사항이 확인된 경우에는 해당 업체에 시정조치를 요구하며, 평가 점수가 전년 대비 하락했거나 4등급 또는 5등급 판정을 받은 업체에는 평가 결과를 통보하여 자발적인 품질 개선을 유도하고 있습니다.

협력업체 종류별 평가 기준

업체 구분	평가 방법	평가처	승인처
원부자재 업체	고철, 선철 납품 등 2) 평가 CHECK LIST	품질 구매	경영기획팀
외주업체	청소, 식당, 폐사처리 등 2) 평가 CHECK LIST	품질	경영기획팀
금형업체	신제품 개발 시작품 등 실사평가	개발	연구개발팀
검교정업체	유해물질, 시험 성적서 등 평가제외(서류평가)	품질	QA팀

이행평가 기준

구분	평가 항목	평가주관
환경 평가	환경 분야	환경안전
안전보건 평가	안전보건분야	환경안전
품질경영 평가	품질경영체계	QA/생산/개발
	공정점검평가	

등급의 판정 기준

등급	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급
점수	90점 이상	75 ~ 90점 미만	60 ~ 75점미만	45 ~ 60점 미만	45점 미만
신규평가 결과	승인 대상 업체			불합격	
이행평가 결과	합격			주의	불합격

지속가능한 공급망

협력사 소통 강화

대동 그룹은 협력사 및 대리점과의 긴밀한 협조를 기반으로 동반성장 할 수 있도록 적극적으로 실천하고 있습니다. 연간 단위의 협력사와의 커뮤니케이션을 강화하는 Partnership Day를 진행하고 있으며, 유럽 등의 해외 딜러 대상의 소통 강화 프로그램도 추진하고 있습니다.

대동모빌리티는 매년 협력사를 대상으로 한 정책 설명회를 통해서 중장기 사업계획 및 방향성에 대해서 공유하고, Product 부문에 해당하는 구매본부, 품질본부, 생산본부에서의 운영방안 및 정책을 소개하는 프로그램을 계획 및 진행하고 있습니다. 2024년 1월, 창녕 비전캠퍼스에서 협력업체 83개사가 참여하여 성공리에 설명회를 종료하였습니다.



대동모빌리티 협력사 설명회

대동기어는 연간 협력사 Partnership Day를 실시하여 대동기어의 중장기 사업 비전을 공유하고, 구매, 품질, 생산 등의 주요 부서의 정책 현황을 공유하는 자리를 마련하고 있습니다. 2024년 3월, 협력업체 53개사가 참여하였으며, 이 중 5개사에 대하여 협력 우수업체 및 시상을 진행하였습니다.



대동기어 2024 협력사 파트너십 데이 행사

대동금속은 월 1회 단위의 협력사 Partnership 회의체를 운영함으로써, 협력사 지원 방안 및 현안을 논의하고, 관련 고충 사항 및 건의사항을 청취하여 대응하고 있습니다.

ESG Highlight

대동의 협력사 커뮤니케이션 강화 실천

유럽 우수 딜러 패밀리데이 개최



유럽 딜러 대상의 패밀리데이는 대동과 딜러 간의 파트너십을 강화하고 있습니다. 각 국에서 활동하는 대동의 딜러들은 대동의 기술역량을 해외에 파급하고, 교류하는 중요한 다리 역할을 하고 있습니다.



2024 협력사 파트너십 데이 개최



2024 협력사 파트너십 데이에서는 협력사들과 대동의 미래사업 중장기 사업전략 및 구매생산 정책을 공유하였습니다. 우수 협력사를 시상하고, 대동 및 협력사가 함께 생산 효율성을 높일 수 있는 방안에 대한 의견을 수렴하는 자리도 마련되었습니다.



협력사로 찾아가는 대동 카페



2024년 8월, 대동은 모뎀, 엔진, 전장, 주물 등 우수 협력사 11곳을 대상으로 음료 및 다과를 제공하는 '찾아가는 대동 카페' 프로그램을 진행하였습니다. 이는 혹서기에 근무하는 협력사 임직원들에 대한 기여에 감사하고, 애로사항을 청취하는 목적으로 기획되었습니다.



지속가능한 공급망

협력사 안전보건

협력사 안전보건 컨설팅

대동은 2024년 1월 27일부터 ‘중대재해처벌법’의 적용대상이 50인 미만 사업장까지 확대됨에 따라, 당사 사내 협력업체의 안전보건 리스크 관리 필요성이 증대되었습니다. 이에 따라, 고용노동부 주관 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에 참여하여 협력업체의 자율적 안전문화 정착과 중대재해 예방체계 구축을 지원하고자 합니다.

대동 협력사 안전보건 컨설팅 지원사항

구분	지원 협력사 수	지원 내용
안전보건 컨설팅	2개	종합점검, 기술지도, 결과 보고서 제공
안전물품 지원	2개	보호구, 안전표지판, 현수막 등

협력사 안전보건 평가 및 실사

대동은 중대재해 예방과 안전 중심의 공급망 체계 강화를 위해 협력업체를 대상으로 한 안전보건 적격성 평가를 정기적으로 시행하고 있습니다. 본 평가는 협력업체의 안전보건관리 체계 수준을 객관적으로 진단하고, 도급 관계 내 안전 리스크를 사전에 차단하기 위한 ESG 기반 관리 전략의 일환입니다. 협력업체 안전보건 적격성 평가는 총 100 점 만점 기준으로, 7개 항목에 대해 A, B, C 등급별로 평가됩니다.

대동 협력업체 안전보건 적격성 평가 항목

평가영역	세부 항목	주요 평가 기준
일반	구성원의 역할 및 책임	조직구성 여부 및 역할/권한 명시
실행 수준	도급작업 위험성평가	평가 규정 및 이력 보유 여부
	안전점검 및 모니터링	사전 점검항목 보유 여부
	안전보건 교육계획 및 기록관리	교육 계획 수립 및 이행 여부
운영 관리	유해위험물질 및 설비 관리	업무 절차 및 위험 파악 수준
	비상대응 대책	사고 유형별 대응 계획 수립 및 이행 여부
산업재해 이력	최근 3년간 산업재해 발생 현황	무재해 유지 여부

대동 평가결과별 사후조치

등급	점수 기준	조치 내용
A	90점 이상	인센티브 부여 (차기 계약 시 가점 부여)
B	60점 이상	계약 유지
C	60점 미만	개선계획 시행 (시행 계획서 제출 및 일정 기간 후 재평가)
D	30점 미만	협력업체 재검토 (심각한 개선 필요, 협력 지속 여부 재평가 대상)

이러한 조치는 협력업체의 안전보건 성숙도를 향상시키고, 전사 차원의 지속가능한 안전보건 체계 구축을 실현하기 위한 ESG 핵심 전략으로 반영됩니다. 또한 단순한 점검을 넘어, 협력업체의 안전보건 역량 강화를 위한 동반성장을 위한 접근법입니다. 평가 결과는 향후 협력업체 선정 시 주요 기준으로 반영될 예정이며, 위험등급에 따라 컨설팅, 교육 지원, 후속 점검 등 개선 프로그램을 차등 적용할 계획입니다.

대동기어는 협력업체의 위험성평가와 안전보건 관련 기술지원 활동 등을 통해서 산업재해를 예방하고 있습니다. 반기별로는 협력사 안전보건 실천수준을 평가하고, 분기별로는 협력사 안전보건 실천 우수자를 선정하고 인센티브를 지급하고 있습니다.

대동기어 협력업체 위험성평가 및 안전보건 관련 지원 추진일정

구분	세부 내용	추진계획												비고
		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
ESG 지원체계	안전지적 개선내용 후속관리 및 지원	●			●		●		●		●		●	
위험성 평가	인정신청(안전보건공단) 및 위험성평가 활동 관련 교육 및 자료지원				●	●	●							상시지원
회의	협의체 회의 참석대상 확대		●				●			●			●	안전담당자 협의체참석
교육	정기안전교육 집체교육 및 특별안전교육 지원		●				●			●			●	분기 1회
	안전보건표지판 부착 및 홍보	●			●			●			●			
업체 평가	수급업체 안전수준평가 및 선정/수준 재평가						●						●	
통합 재해율관리	협력사 산업재해요양/ 반려확인서 재해지표 반영관리						●						●	

지속가능한 공급망

대동금속은 2024년 6월, 분기별 협력사 대상 안전보건수준을 평가하였습니다. 특히나, 근로자 5인 이상 사업장에도 중대재해처벌법이 적용됨에 따라서 3개월 기준으로 안전 협력사 안전보건 모니터링 및 평가를 강화하였습니다. 항목별 의무사항 이행 여부를 검토하고 있으며, 협력사 안전보건수준 최종 평가 80점 이상 유지를 목표로 설정하였습니다.

대동금속 협력사 안전보건 주요 평가 지표

구분	평가지표
안전보건관리체계	안전보건방침 및 목표 설정
	관리책임자 선임
	안전보건 예산편성 및 집행
	사내 도급업체 협의체 참석율
안전교육	안전보건교육
	관리책임자 직무교육
	관리감독자 직무교육
산재예방활동	산업재해 보고 의무
	산재건수
	위험성평가 실시
건강검진	근로자 검진 실시

협력사 동반성장

협력사 교육 지원

대동은 협력사와의 동반성장을 실현하고, 협력사의 사업적·기술적 역량 강화를 지원하기 위해서 다양한 유형의 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 공정시스템 설계 및 고장 분석, 공정관리 분석 등의 제조 실무에 관한 교육은 물론 구매원가실무, 품질 데이터 분석 및 파워쿼리 통계 분석 등의 제품 생산의 효율성이 높이고, 비용 절감 측면을 강화하는 정량적 분석 방법론도 교육하고 있습니다.

대동모빌리티는 2024년 2월, 2회에 걸쳐 유해물질 규제지침에 대한 협력사 설명회를 실시하였습니다. 해당 행사에는 총 102개사 130명 가량의 협력사 구성원이 참석하였습니다. 대동모빌리티는 협력사의 화학물질 관리 분야의 환경영향 저감 역량 강화를 위하여 유해물질 규제 지침 소개와 세부 대응을 위한 제반 교육 및 대응 방법을 제시하고, 유해물질관리 IT시스템 등록 교육을 통한 향후 관리방안을 제안하였습니다.

대동 협력사 주요 교육지원 성과

과정명	교육 시간	수강 인원
공정시스템 설계 및 고장분석 과정	14	24
공정관리 통계실무 과정	14	24
구매원가실무 과정	30	69
빅데이터 파워쿼리 실무 및 통계분석	14	15
품질경영 혁신활동	14	23
품질데이터분석 실무과정	14	22
합계	100	177

대동모빌리티 협력사 대상 환경 대응 역량 강화 교육

제품 유해물질 운영안 및 규제 설명으로 협력사 인식 변화 유도

참여 협력사

총 102개사

교육 수강 인원

128명

진행 지역

대구 및 안성



대동모빌리티 협력사 대상 환경 역량강화 교육 진행

협력사 금융 지원

대동기어는 2024년, 협력사 지원정책의 일환으로 중소벤처기업진흥공단의 '동반성장 네트워크론'을 도입하였습니다. 네트워크론은 중소벤처기업진흥공단과의 동반성장 협약을 맺은 발주기업이 추천하는 협력업체에게 발주서 등의 최소한의 서류 준비로도 생산자금에 보다 용이하게 대출을 지원하는 제도입니다. 해당 제도 도입에 대한 협력사의 호응 및 만족도가 매우 높아, 향후 더욱 적극적인 활동을 이어가고 있습니다.

대동기어 2024년 동반성장 네트워크론 도입 실적

2024년	2025년 2~3월
협력사 지원 5개사	협력사 지원 12개사
대출액 21.7억	대출액 83.5억

소비자 가치 제고

대동 그룹은 고객의 만족과 신뢰는 품질로부터 비롯됨을 인지하고, 개발부터 생산, 사용까지의 과정에서 최고의 품질을 유지하는 것을 최우선 목표로 삼고 있습니다.

각 그룹사가 제공하는 제품 및 서비스를 다양한 고객이 이용할 수 있도록 효율성 및 투명성을 강화하고 일관된 품질을 유지하는 것에 끊임없는 노력을 기울이는 기업이 되겠습니다.

품질 혁신 추진

대동 그룹은 제품의 개발, 생산, 사용 전 과정에서 최고의 품질을 유지하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 생산개발부문 내에 품질보증본부를 두어 개발 단계에서의 유해물질 사용 모니터링과 규제 대응, 기존 클레임 분석 등을 수행하고 있으며, 판매 제품에 대해서도 지속적인 모니터링을 통해 품질 개선을 추진하고 있습니다.

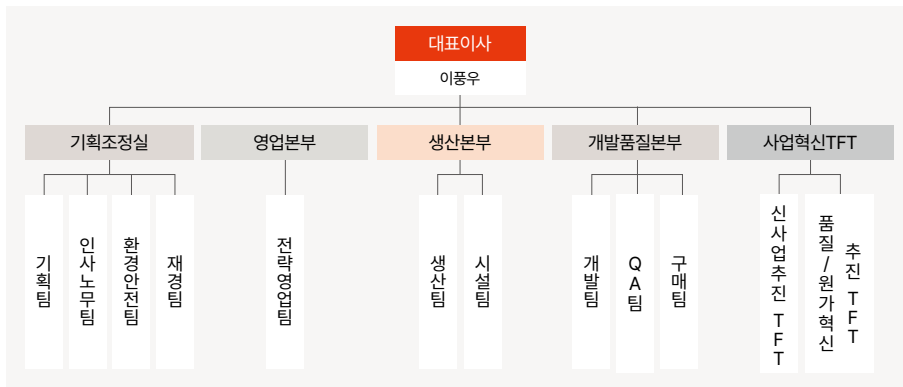
대동 그룹은 '품질관리 효율화를 통한 품질 향상', '신기술 기반의 품질관리 및 검증기술 개발', '품질 실패 비용 절감'을 핵심 전략으로 삼아, 품질의 기초 체력을 강화하고 품질 안정화를 통해 글로벌 Top Tier 도약을 위한 기반을 마련하고자 노력하고 있습니다. 특히, QMS 시스템 구축을 통해 품질관리의 효율성을 제고하고, 실시간 모니터링을 통해 품질의 조기 안정화를 추진하고 있습니다. 아울러, 시장 클레임과 연계한 품질 집중 검사를 실시함으로써 부품 및 완성차 검사 체계의 효율화 및 고도화에 주력하고 있습니다.

대동모빌리티는 대표적인 자사 양산품 승인 절차(PPAP)에 대하여 "품질 Core Tool"의 도입 목적 및 방향성을 내부 논의 후 운영 중이며, 사내외의 기초 품질을 안정화 하는 효과를 기대하고 있습니다. 도입 이후 품질 전문성을 확보하기 위한 활동을 지속하고자 합니다. 또한 PPAP 방향성 및 수행 필요성을 설명하고, 품질 관리를 위한 표준 양식 및 작성방법을 설명하는 협력사 품질정책 설명회를 개최하였습니다.

대동기어는 고객만족을 최우선으로 하는 품질경영방침을 수립하고, 이를 바탕으로 품질경영 활동을 전개하고 있습니다. 고객 품질 만족을 실현하기 위해 자동차 TFT 2기를 구성 및 운영하여 전사적인 품질경영 협업 체계를 구축했으며, 이를 통해 자동차 부품 분야에서 품질 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

대동금속은 품질, 원가혁신 등의 품질경영 요소에 대응하기 위해 이를 추진하는 TFT를 신설하였습니다. 외부와의 협업을 통해 선진 기술을 도입하고, 벤치마킹을 활용하여 품질 안전화와 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.

대동금속 품질경영 조직도

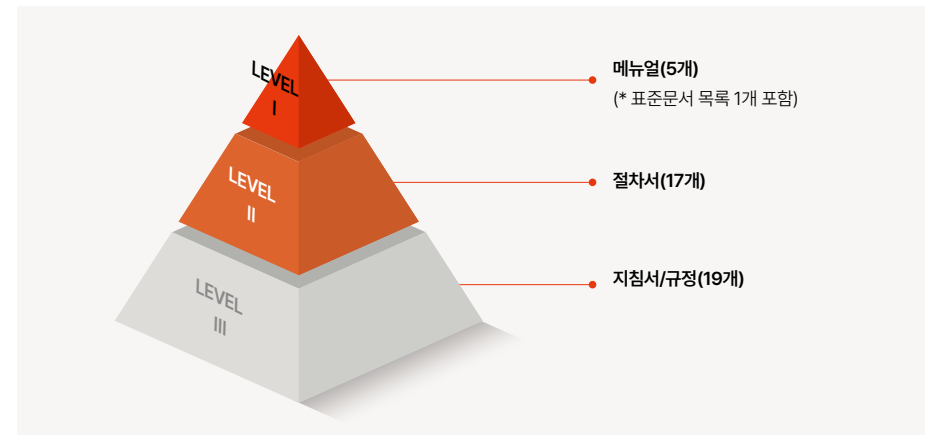


품질경영 인증

대동 그룹은 제품 품질의 지속적인 관리와 개선을 통해 고객 만족을 실현하고자, 품질경영시스템에 대한 글로벌 인증을 취득하였습니다. 국제 표준인 ISO 9001 (품질경영시스템)과 자동차 산업의 국제 표준인 IATF 16949 인증을 통해 제품과 서비스 전반의 품질 수준을 체계적으로 유지하고 있으며, 이를 바탕으로 대동 그룹의 경쟁력 강화와 고객 신뢰 제고에 노력을 힘쓰고 있습니다.

대동모빌리티는 ISO 9001 신규 취득을 위해 전체 부서 및 팀이 참여한 Process TFT를 1년간 운영하였으며, 이를 통해 품질경영시스템 표준 41개를 제·개정하는 성과를 이뤄냈습니다.

대동모빌리티 품질경영시스템 표준 구조



ISO 9001 인증

대동, 대동모빌리티,
대동기어, 대동금속



IATF 16949 인증

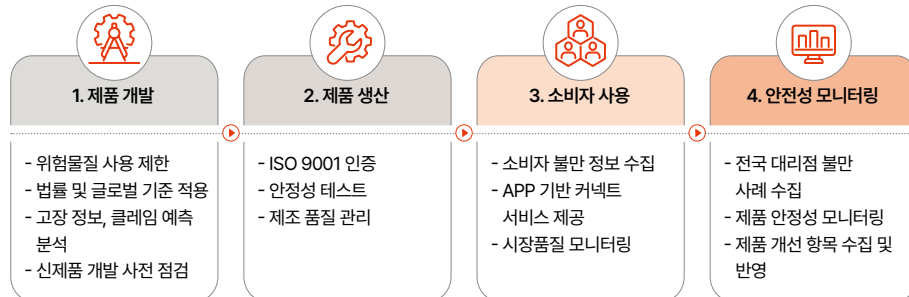
대동기어, 대동금속



소비자 가치 제고

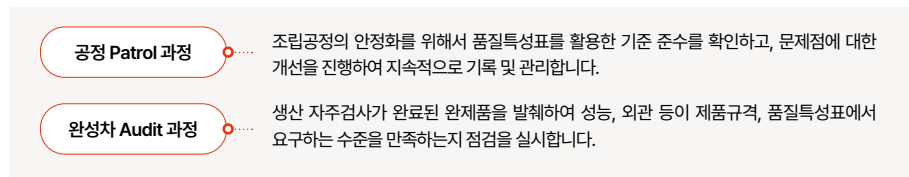
품질 관리 프로세스

대동 그룹은 자사 제품의 품질 혁신을 위해 품질 관리 프로세스를 전면 재정립하였습니다. 제품 개발 단계부터 생산, 소비자 사용에 이르기까지 전 과정에서 위험 물질 점검, 안전성 테스트, 안전성 모니터링, 사후 관리 등을 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 대동 그룹은 제품 품질의 지속적인 향상과 고객 신뢰 확보를 도모하고 있습니다.



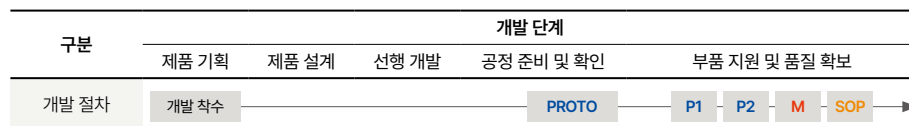
대동모빌리티는 연 1회 협력사 정기평가를 통해서 구매팀 합동 점검 등을 이행하고 있습니다. 입고 수량, 납품 특성, 인라인 불량 PPM 등을 기준으로 부품 품질 이슈가 다수 발생하는 집중 혹은 중점 관리 협력사를 지정하여 관리합니다. 이는 '품질 일관성 마스터 플랜' 작성 및 월별 방문 점검을 통해 밀착적인 품질관리 지도를 수행하게 됩니다.

■ 대동모빌리티 Audit & Patrol 제도



대동기어는 매주 각 파트를 대상으로 정기적인 부품 평가를 진행하여 제품의 품질 일관성을 보장하고 있습니다. 이를 통해 제품의 품질 저하와 예상치 못한 결함 등을 방지하여 양산 품질의 확보를 위해 힘쓰고 있습니다. 아울러, 대동기어는 단품 및 모듈 개발품에 대해 PROTO와 PILOT 제품 투입 전 단계별 Q-GATE 평가를 실시하여, 개발 과정에서 발생할 수 있는 이슈와 문제점을 사전에 파악하며 품질 확보에 주력하고 있습니다. 또한, 제품 설계 품질을 철저히 검증하고 양산 단계 진입 여부를 심사하여 설계 품질 관리와 양산성 확보에 만전을 기하고 있습니다.

■ 대동기어 Q-GATE 평가



대동금속은 생산된 제품에 대하여 고객 불만 사항이 제기되었을 때, 불만을 해소하기 위한 프로세스와 신제품 개발 프로세스를 수립 및 명문화하였습니다. 또한 고객의 요구에 의한 주물 개발품에 대해서 설계 결함 사전예방 활동 (FMEA), 시뮬레이션 분석(MAGMA) 등을 통해 단계별 품질 검증 및 모니터링을 실시해 양산품질 확보를 위한 활동을 시행 중에 있습니다.

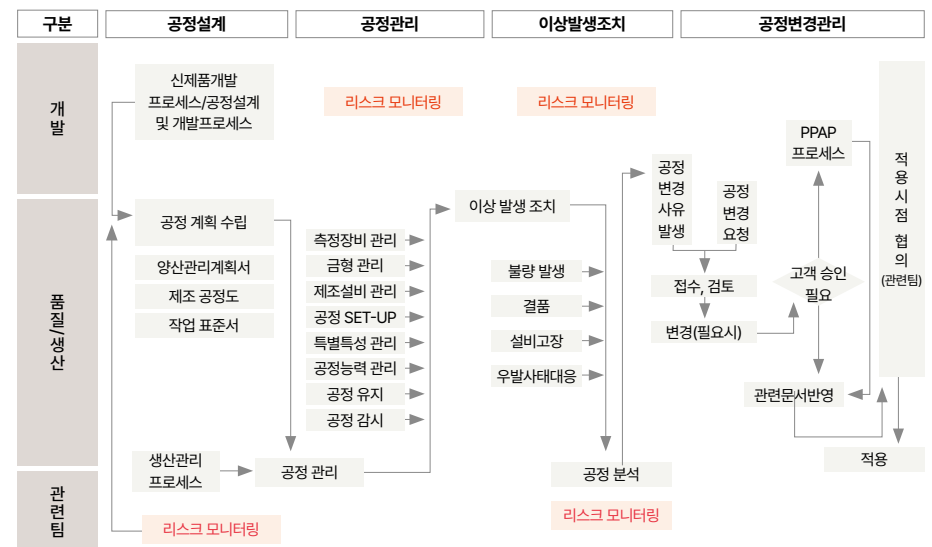
■ 대동금속 불만 관리 프로세스



품질 리스크 관리

대동금속은 제품 제조 과정에서 발생할 수 있는 모든 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 공정 설계부터 공정 관리, 이상 발생조치, 공정 변경 관리에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 리스크 관리 프로세스를 적용하며, 각 단계에서는 철저한 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 발생 빈도와 심각도를 기준으로 이슈를 등급화하고, 이에 따른 대응 방안을 수립하여 실행하고 있습니다.

■ 품질 리스크 관리 프로세스



ESG Highlight

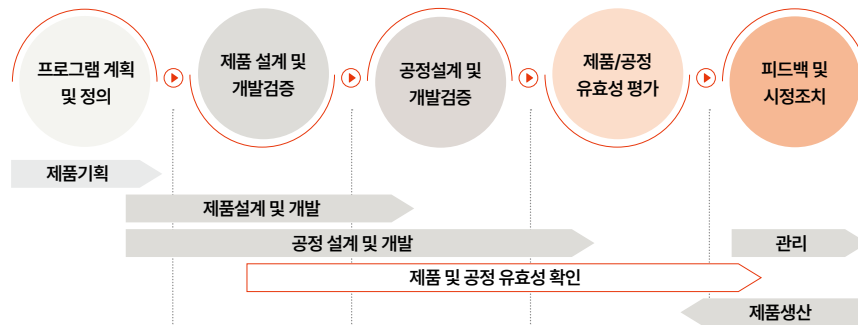
대동모빌리티의 품질경쟁력 강화 전략

개발 프로젝트 품질 확보

APQP 준수

대동모빌리티는 전문적인 정밀부품을 생산하는 기업으로써 초기 기획부터 설계, 양산단계까지 품질을 사전적으로 확보하면서, 제품 개발단계에서의 불필요한 자원사용을 줄이며 제품을 개발하는 APQP(Advanced Product Quality Planning) 방식을 적용하고 있습니다.

APQP 구조 및 프로세스



통합 품질관리 시스템 확보 준비

QMS 플랫폼

사내 QMS 플랫폼은 9개 품질과 제반 업무 영역에 대한 시스템 및 주변 시스템과의 연계로 구성되어 있습니다. 이전 문서 수작업 및 개별 파일 관리 방식에서 탈피하여 품질관리 체계를 확보하고, 품질 해석 D/B를 포함한 대동과 대동모빌리티의 통합 품질관리체계의 연내 운영을 목표하고 있습니다.

대동모빌리티 QMS 시스템 내 주요 관리 영역

공통영역

개발품질	부품품질	양산품질	시장품질
- APQP 관리 - 개발 PPAP	- 4M 변경 - 초도품 승인	- 관리계획서 - 완성차 AUDIT	- 필드클레임 - 클레임 분석
품질개선	품질경영	시험관리	품질지표
- 부적합 관리 - 품질 AUDIT	- 자격관리 - 표준류 관리	- 계측기 관리	- 시장품질지수 - 고객불만현황

지속적인
QMS 시스템
표준화 이행

개발 단계별 절차 점검

Q-GATE 강화

대동모빌리티는 개발 프로젝트 품질 현황 점검을 위한 Q-GATE의 지속적인 보완과 개선을 통해 개발 품질의 안정성을 확보하고 있습니다. 32개의 점검 항목 중 5개의 주요 항목을 대상으로 품질 부적합 발생 원인을 분석하고, 개선방안을 수립하고 있습니다.

주요 점검항목 대상 개선방안 분석 내용

항목	개선 방안
유해물질 관리	- 유해물질관리 IT시스템 도입으로 유해물질 및 화학물질 관리
부품검사	- 프로토타입 과정 이후 검사협정 체결 실시 - 제품 형상 고려 Checker 필요 부품 선정
신뢰성	- 고객 VOC 와 벤치마킹 필수 진행하여 반영 - 과거 사례 문제점 PILOT 이전 필수 반영

완성차 품질 검사 강화

전장 모듈 전수 검사

대동모빌리티는 운반 로봇 제어기 및 전장품 고장 코드 검출을 통한 문제점을 조기 발견 및 개선을 통한 사전 품질 확보에 주력하고 있습니다. 제품에 사용되는 다양한 모듈을 기반으로 활용할 수 있습니다.

검증 및 활용 대상 모듈



소비자 가치 제고

내부 품질 향상 프로그램

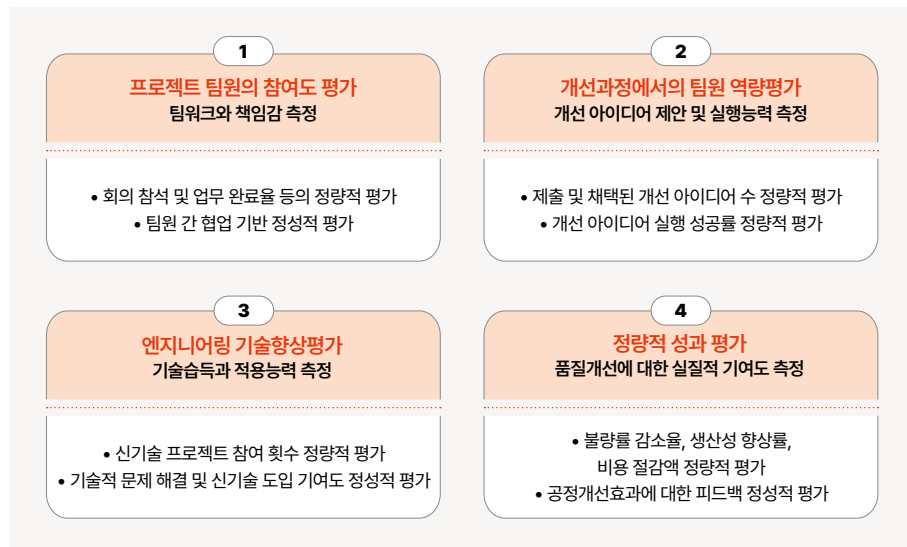
품질교육 지원

대동모빌리티는 'Quality Master Training Plan'이라는 임직원의 기술기능 향상 교육 내 프로그램 중 일환으로, 부품 품질 향상과 연계한 교육 프로그램을 적극적으로 지원하고 있습니다. 특히, 품질 유관 부서 내 7명을 대상으로 2024년 2월, ISO 9001 교육을 통해 내부 인증 심사원을 양성하였습니다. 이외에도 금년에는 품질본부 관리자 및 기능직 인력은 APQP&FMEA 교육을 통해 사전 제품 품질 기획 프로세스 업무 능력을 향상시키고, 직행률 관리 교육을 통해 사내 품질 능력을 개선하고자 노력할 예정입니다.

제품 개선 아이디어 포상

대동금속은 2025년부터 새로운 인센티브 제도인 'Q-Cast Incentive'를 도입하였습니다. 이 제도는 WORST 제품의 개선을 통해 불량 비용을 절감하고, 개선에 참여한 임직원에게 인센티브를 제공함으로써 엔지니어의 적극적인 개선 활동 참여를 동기 부여하는 데 목적이 있습니다. 각 분야별 개선 과제 수행 결과는 매월 품질 회의에서 보고되며, 분기별 평가를 통해 Q-Cast Incentive가 지급됩니다. 또한, 프로젝트별 참여도, 협업, 개선 의지, 정량적 성과를 공정하게 평가하여 임직원에게 배네핏을 제공합니다. 이러한 제도를 통해 대동금속은 임직원이 보유한 지식과 기술을 제품 및 서비스의 품질 개선과 고도화에 적극적으로 활용하고, 새로운 부가가치 창출을 기반으로 글로벌 비즈니스 경쟁력을 확보하는 데 힘쓰고 있습니다.

■ 대동금속 제품 품질 개선 아이디어 포상제도



고객 만족도 제고 활동

고객 감동 서비스

대동은 '고객 감동 특별 서비스팀'을 운영하며, 8개 도 50개 지역을 아우르는 국내 최대 규모의 서비스망을 구축하고 있습니다. 이를 통해 무상 고객 감동 서비스를 제공하며, 신속하고 정확한 대응으로 고객 만족을 실현하는 '서비스 컴퍼니'를 지향하고 있습니다.

일부 제품의 경우 고객 자택을 직접 방문해 12가지 필수 항목을 자체 비용 부담으로 점검하는 프리미엄 서비스를 운영하고 있으며, 국내 업계 최초로 트랙터 엔진 및 미션에 대해 10년 무상 보증을 제공합니다. 또한, 제품 사용 50시간 경과 후 주요 소모품을 점검하고 무상 교환하는 서비스도 제공하고 있습니다. 더불어 고장 접수 후 12시간 이내 수리가 완료될 수 있도록 전담 서비스 대응 TFT를 운영하고 있으며, 전국 대리점을 대상으로 연례 총회와 상시 교육을 통해 서비스 기사의 전문성과 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 바탕으로 대동은 고객에게 한층 더 나은 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

■ 고객 감동 서비스 항목



품질실패비용 최소화

대동기어는 품질실패비용(CoPQ; Cost of Poor Quality) 제도를 도입하여, 매년 각 항목별로 명확한 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 품질 향상과 안정화에 최선을 다하고 있습니다. 또한, 급변하는 대내외 경영 환경에 대응하고 품질실패비용 발생 리스크를 최소화하기 위해, 생산 공정 내에서 발생할 수 있는 결함을 사전에 예방하는 데 집중하고 있습니다. 이를 통해 손실을 줄이고, 지속적으로 품질을 개선함과 동시에 고객 만족도 제고에 힘쓰고 있습니다. 대표적인 사례로는 치형 측정이 있습니다. 치형 측정은 대동기어에서 생산하는 기어 제품의 측정 방법을 명확히 규정함으로써, 측정 과정에서 발생할 수 있는 오류와 오차를 최소화하고, 궁극적으로 기어 품질에 대한 신뢰성과 만족도를 높이기 위한 활동입니다.

소비자 가치 제고

고객 만족도 조사

대동모빌리티는 매년 1회, 선정된 해외 거래처를 대상으로 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2024년에는 직거래 실적이 있는 8개 기업을 대상으로 만족도 조사를 진행하였으며, 평가는 품질 부문(제품품질, 품질개선, 포장품질)과 서비스 부문(매뉴얼, 서비스지원, 워런티 처리, 블루틴¹⁾)으로 나누어 진행되었습니다. 대동모빌리티는 조사 결과를 토대로 고객사의 의견을 적극 반영하여, 제품 및 서비스 품질의 만족도를 지속적으로 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

대동모빌리티 고객 만족도 조사 결과 (2024년)

(10점 기준)

품질 부문			서비스 부문				종합
제품품질	품질개선	포장품질	매뉴얼	서비스지원	워런티 처리	블루틴	
8.14	8.40	8.38	8.25	8.86	7.65	8.43	8.22

1) 서비스 블루틴(Service Bulletin): 설계 변경 및 품질 주요 이슈 항목에 따라 발생한 기술 정보를 기술속보(Service Bulletin)로 작성하여 거래처에 공지 하고 공지된 결과를 관리하는 업무를 말하며, 대외비로 관리한다.

대동금속은 고객사의 구매 담당자를 대상으로 연 1회 고객 만족도 조사를 실시하고 있으며, 2024년에는 매출 비중 기준 상위 7개 기업을 대상으로 조사를 진행하였습니다. 본 조사는 고객 의견을 수렴하여 서비스 품질 개선 방안을 모색하고, 고객 불만사항의 체계적 개선을 통해 만족도를 높임으로써 신규 품목 수주 기반을 마련하는 데 목적이 있습니다.

조사 항목은 품질만족도, 개발만족도, 영업만족도, 납품만족도로 구성되며, 5점 만점 기준 종합 만족도 4.2점을 기록하는 성과를 거두었습니다. 대동금속은 고객 신뢰도 제고와 제품 품질의 지속적 향상을 위해 앞으로도 고객 만족도 조사를 바탕으로 개선 활동을 이어갈 예정입니다.

대동금속 고객 만족도 조사 결과 (2024년)

(5점 기준)

품질만족도	개발만족도	영업만족도	납품만족도	종합
3.9	4.3	4.3	4.2	4.2

고객 VOC 현황 파악

대동모빌리티는 고객 만족도 조사 결과를 바탕으로 제품 및 서비스 품질을 제고하기 위해 각 조사 항목별로 개선점들을 도출해 향후 전반적인 사업 운영에 반영하고 있습니다.

대동모빌리티 주요 개선 사항 현황 (2024년)

항목	문제 내용	개선 대책
제품품질, 품질개선	기종별 기능 및 품질 개선 필요	월간품질회의 및 시장품질 회의 진행
포장품질	(새롭게 도입된 평가 항목)	지속적 모니터링 실시
매뉴얼	다양한 언어 지원 요청	개발기종 제작 시 5개 국어 지원
서비스 지원	(가장 높은 평가를 받은 항목)	서비스 정책 재정립 및 역량 강화
워런티 처리	유럽/기타국가 전산(SAP) 활용 불편	- 유럽: 25년 3월 ERP 도입 - 기타국가: CRM 기초자료 등록 및 화상교육 실시
블루틴	명확한 해결 방안 수립 및 배포 요청	신속한 품질 이슈 파악 통해 블루틴 배포 및 캠페인 실시

대동금속은 고객 만족도 조사 대상 업체 중 전년도 대비 만족도가 하락한 부문에 대하여 원인을 확인하고 개선 방안을 수립하여 제품과 서비스의 질을 지속적으로 개선해 나가고자 합니다.

대동금속 주요 개선 사항 현황 (2024년)

항목	문제 내용	개선 대책
품질만족도	양산 초기 품질 확보 실패	품질 검증 프로세스 강화, 고질적 불량에 대한 개선 유도 강화, 개선 적용에 대한 효과분석 결과 고객사에 공유
개발만족도	개발품 초기 품질안정화 지연	개발초기단계 품질 검증 강화
영업만족도	고단가로 인한 수주 실패	원가 경쟁력 확보 통한 신규 수주 확대
납품만족도	품질 개선 지연에 따른 납품 지연 발생	품질 개선 강화를 통한 납품 만족도 향상 추진

지역사회

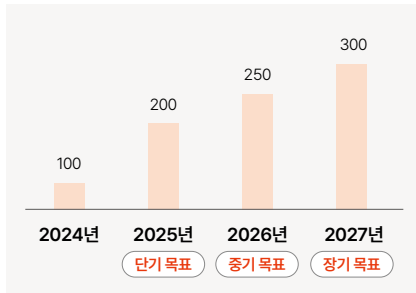
대동 그룹은 다양한 사회공헌 프로그램 운영 및 활동을 전개하며 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와의 상생을 도모하며 지속적으로 이해관계자와 소통하고 사회적 가치를 창출하기 위해 최선을 다하겠습니다.

사회공헌 목표 수립

대동 그룹은 지속적인 사회공헌 활동을 바탕으로 사회적 책임경영을 한층 강화하고자, 2027년까지의 3개년 목표를 수립하였습니다. 현재 약 1억 7천만 원 수준의 기부금 규모를 매년 약 5천만 원씩 증액하여, 단기인 2025년까지는 2억 원, 중기인 2026년까지는 2.5억 원, 장기인 2027년까지는 총 3억 원 규모로 확대할 계획입니다. 이를 통해 지역사회 내 도움이 필요한 다양한 소외계층을 대상으로 보다 체계적이고 실질적인 지원을 강화해 나가고자 합니다.

대동 그룹 사회공헌 투자 목표

(단위: 백만 원)



대동 그룹 사회공헌 전략*



제 30조 사회공헌 활동

1. 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원하며, 공동체의 일원으로서 지역사회 발전에 공헌한다.
2. 문화 예술, 체육활동 등을 지원하고 전통문화의 보존에 노력한다.

* 윤리규범 8장 환경과 사회에 대한 윤리 내 제 30조 사회공헌 활동

사회공헌 활동

스타트업 오픈 이노베이션 사업

대동 그룹은 대구창조경제혁신센터와 함께 혁신기술을 보유한 스타트업을 대상으로 하여 '스타트업 오픈 이노베이션 사업' 행사를 개최했습니다. 스마트 팜링, 로보틱스 등 5개 분야에서 응모 받아 최종 2개 기업을 선정해 실증 지원금 4천만 원과 사업 부서 매칭, 사내 전문가 멘토링을 제공하였으며, 즉시 도입 및 적용 가능한 기술을 Test Bed를 제공하고 기술 사업화를 지원하였습니다. 또한, 대동 그룹과 사업 협력 기회 역시 제공하였습니다. 대동 그룹은 앞으로도 유망한 스타트업과 다양한 기술로 협업하여 상생할 수 있도록 적극 노력하겠습니다.



아프리카 지역 내 농기계 기증

대동은 산업통상자원부 경제사절단의 일원으로 아프리카 카보베르데를 방문하여 식량 자급률이 낮은 국가들의 농업 기반 구축에 기여하였습니다. 대동은 카보베르데 농업환경부와 농기계 무상 지원 협약을 체결하고, 2024년 3월엔 약 2억 원 규모의 트랙터(90마력), 경운기, 쟁기, 로터리 등 다양한 농기계와 작업기 지원을 추진하였습니다.



카보베르데 농업 발전 위한 농기계 기증

경북 산불 피해 지역 내 농기계 무상 임대

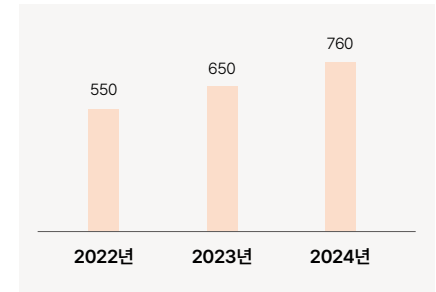
대동은 경북 지역 산불로 큰 피해를 입은 농업인들을 지원하고자, 2024년 말까지 트랙터, 경운기, 운반로봇 등 자사 농기계 총 49대의 무상 임대를 진행하였습니다. 대동은 경북 안동시, 의성군, 청송군, 영양군, 영덕군 등 5개 시군의 농업기술센터 및 지자체와 긴밀하게 협력하여, 트랙터 10대, 경운기 20대, 운반로봇 20대 등 농가의 수요에 맞춘 장비를 순차적으로 제공하여 피해 농가의 실질적인 작업 복귀를 적극적으로 도왔습니다.

지역사회 취약계층 지원

대동금속은 지역사회와의 상생을 중요 가치로 삼고, 구성원의 자발적인 참여를 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 연말, 회사와 임직원이 1:1 매칭 방식으로 성금을 조성하여, 지역 내 달성복지재단에 전달하고 있으며, 이는 지역 내 취약계층 지원과 복지 향상에 기여하고 있습니다. 이러한 활동은 기업과 임직원이 함께 사회적 책임을 실천하는 지속 가능한 나눔 문화로 자리 잡고 있습니다.

대동금속 기부금 달성 현황

(단위: 만 원)



지역사회

지역사회 부정적 영향 관리

대동 그룹은 기업의 경영활동이 지역사회에 미치는 영향을 중대하게 인식하고, 사회책임의 지속가능한 발전을 위해 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 특히 공급망 전반과 사업장 인근 지역에서 발생 가능한 사회적 위험요소를 체계적으로 식별·관리하며, 그 효과성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 대동 그룹은 앞으로도 전 사업 영역에서 지역사회와의 지속가능한 상생관계를 구축하기 위한 책임 있는 경영을 실천하겠습니다.

지역사회 리스크 관리 프로세스

1 지역사회 관련 위험 식별 및 주요 리스크

1) 식별 프로세스

- 경영 활동 전반에서의 지역사회 잠재적 위험요소 수시 검토
- 관련 부서 및 외부 이해관계자와 비정기적 의견 교환 및 내부 논의
- 지역 주민의 우려사항, 협력업체 작업 환경, 환경 민원 등의 간접적 정보 활용

2) 주요 식별 리스크

구분	식별된 부정적 영향	영향 대상	영향 범위
환경	폐기물 처리로 인한 수질 및 대기 오염 가능성	인근 주거지역, 생태계	사업장 반경 3km
안전	협력업체 작업 중 사고로 인한 지역사회 신뢰 저하	협력업체, 지역주민	공급망 전반
고용	지역사회 고용 미반영으로 인한 갈등 가능성	지역 구직자, 지자체	본사 및 생산거점
건강	소음·분진 발생으로 인한 주민 건강 문제	주택 밀집지역	사업장 주변

2 위험 평가 및 완화 조치

구분	완화 조치	영향 범위
환경	친환경 폐기물 위탁처리 강화	전문업체 위탁율 100% 달성, 수질·대기 측정 주기 확대
안전	협력업체 안전보건 컨설팅 시행	협력업체 대상 위험성 평가 지도 및 보호구 지급
고용	지역채용 우선 정책 도입	지역 경제 성장 및 일자리 창출 목표 제시 (2026년까지 약 1천 8백억 원 투자, 협력사 포함 800개 일자리 창출)
건강	소음·분진 저감 설비 추가	흡입기·방음벽 설치 등 저감 설비 추가 설치

3 완화 조치의 효과성 평가

각 완화 조치에 대해 사전·사후 위험도를 정량 분석하여 개선 정도를 측정

구분	사전 위험도	사후 위험도	주요 효과
환경	고	중	환경법규 위반 사항 및 지적 사항 0건
안전	중	저	협력업체 산업재해 및 근로손실재해 0건, 안전교육 이수율 100%
고용	중	중	2024년 대구광역시 고용친화우수기업 선정
건강	고	중	주민 불만 건수 0건



대동 2024년 대구광역시 고용친화기업 인증서 수여

4 향후 계획

- 정량적 평가 시스템 고도화: 위험도 변화 지표에 ESG KPI 연계
- 지자체 및 지역사회와의 연계 강화: 협의체 구성 및 의견 상시 수렴 체계 도입
- 협력업체 상생 강화: 안전보건 수준 향상 지원 프로그램 확대

Governance

- 101 윤리/준법경영
- 104 리스크 관리
- 105 이사회 운영
- 112 정보보안 및 개인정보보호
- 118 주주권리



윤리/준법경영

대동 그룹은 투명한 기업 활동 실천과 사회적 책임을 위해 마련한 윤리·준법경영 체계를 기반으로 윤리·준법경영의 원칙을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 경영활동 전반에서 윤리 기준 충족 여부를 확인하기 위해 지속적으로 비윤리행위에 대한 점검을 실시하고 있습니다.

윤리경영체계

대동과 대동금융은 경제적·법적 책임 준수를 넘어, 사회적 기대에 부응하는 윤리적 가치와 원칙을 경영 의사결정과 일상 업무 전반에 적극적으로 반영하고 있습니다. 이를 통해 모든 경영활동에서 공정성과 투명성을 최우선으로 실천하며, 임직원, 고객, 주주, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자가 상생과 지속가능한 성장을 목표로 힘쓰고 있습니다.

대동은 윤리강령 제정과 윤리준법교육과 같은 다양한 윤리 실천 프로그램을 통해 모든 임직원이 윤리적 행동을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 윤리 신고센터를 운영하여 모범적인 윤리경영 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

대동모빌리티는 공정하고 투명한 윤리의식을 경영의 최우선 가치로 삼아 기본과 원칙을 지키는 윤리경영을 위해 윤리경영 체계를 구축하였습니다. 또한 깨끗하고 건강한 대동모빌리티의 기업문화를 만들어가기 위해 사이버신고센터를 운영하고 있으며 신고자는 실명/익명 여부를 선택하여 제보할 수 있습니다. 앞으로도 대동모빌리티는 사회의 일원으로 사회적 윤리책임과 의무를 성실히 수행하기 위해 노력하겠습니다.

대동기어는 윤리경영을 선도하고 윤리경영 문화를 확산하기 위해 윤리경영 체제를 구축하였습니다. 전략기획팀은 윤리경영 관련 업무 담당부서로서 경영진의 도덕·윤리 가치 지침을 바탕으로 모든 임직원이 실천 가능한 정책과 절차를 수립하며 이를 유지 및 관리하고 있습니다. 또한 기업 윤리강령 규정과 이해관계자의 윤리강령 준수 여부를 주기적으로 평가하며 위반 사항 발생 시 즉시 조사에 임하고 이를 개선하기 위한 조치를 취하고 있습니다. 이와 더불어 전략기획팀은 전화와 온라인 등은 물론 윤리 및 컴플라이언스 이슈 제보 채널인 사이버신고센터를 운영하여 대동기어의 기업문화를 건강하게 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 추진 체계

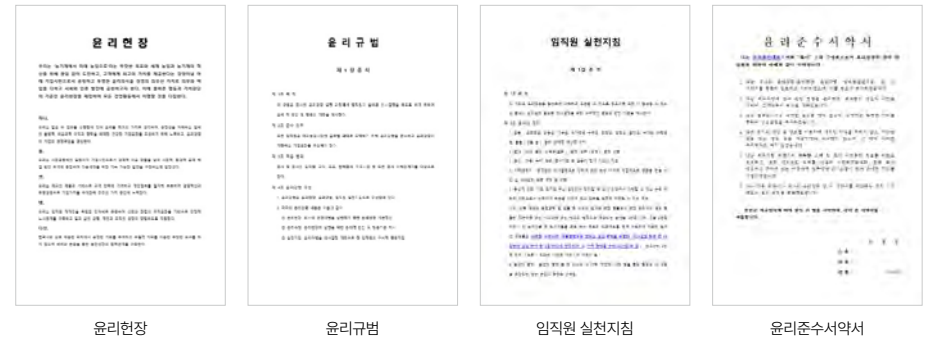


사이버 신고 채널

- 대동 사이버 신고
- 대동모빌리티 사이버 신고
- 대동기어 사이버 신고
- 대동금융 사이버 신고

윤리 강령

대동 그룹은 모든 임직원이 올바른 윤리경영 실천을 할 수 있도록 윤리강령을 제정하였습니다. 윤리강령은 윤리적 판단 및 행동의 기준으로서 윤리헌장, 윤리규범, 임직원 실천지침, 그리고 윤리준수서약서로 이루어져 있습니다. 대동 그룹은 모든 임직원의 윤리강령 준수를 통해 건전한 기업문화 조성과 글로벌 리더 자질 함양을 가능하게 하도록 노력하고 있습니다.

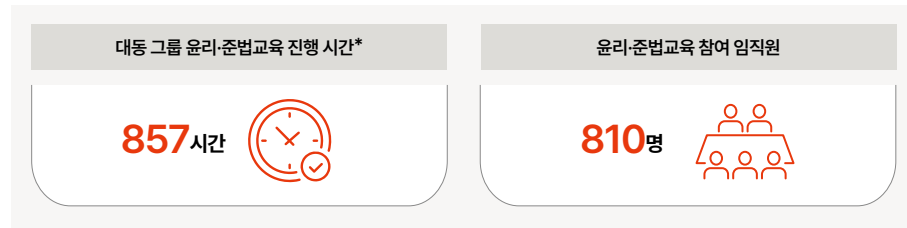


윤리/준법경영

윤리경영활동

윤리교육

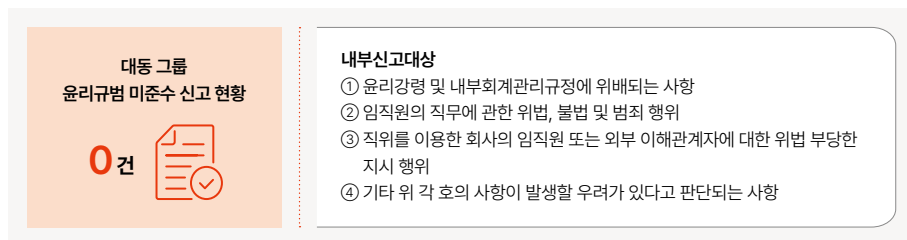
대동 그룹은 분기별로 윤리경영 교육을 통해 윤리의식이 전 임직원의 의식에 내재화 될 수 있도록 하고 있습니다. 주요 교육 내용으로는 윤리경영의 필요성, 직장 내 괴롭힘, 공정거래와 같은 주요 윤리 관련 사항의 기준 및 지침이 있습니다. 또한 동영상 교육 자료를 추가함으로써 임직원들이 윤리경영을 더욱 쉽게 이해할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 대동 그룹은 지속적인 윤리경영 교육을 통해 모범적인 윤리경영 문화를 조성하고 임직원 윤리의식을 강화하고자 합니다.



* 대동모빌리티의 경우, 2024년 윤리 및 준법교육 미진행

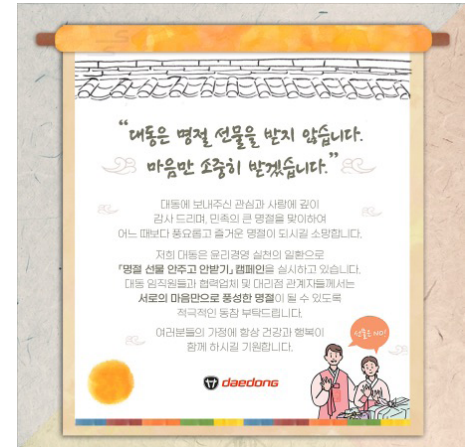
내부신고제도 운영

대동 그룹은 임직원이 윤리경영에 대한 제보의 접근성을 높이기 위해 다양한 채널 (홈페이지, 전화, 이메일, 우편 등)의 신고센터를 운영하고 있습니다. 해당 채널을 통해 모든 임직원은 회사의 윤리규범과 실천지침을 위반하는 비윤리적 행위에 대해 제보할 수 있으며 모든 신고는 엄격한 비밀 보장 아래 관리하고 있습니다. 또한, 윤리규범 제16조 내부신고자 보호의무에 따라 부득이하게 신고자의 신분이 노출될 경우 모든 인사상·업무상의 불이익을 방지하기 위해 적절한 조치를 통해 신고자를 보호하고 있습니다.



윤리경영 인식 강화

대동은 이해관계자와 선물을 주고 받는 것으로 인한 윤리기준 위반을 방지하고자 '명절 선물 안 주고, 안 받기' 캠페인을 시행하고 있습니다. 또한 '이중 취업 금지' 캠페인을 시행하여 임직원의 윤리경영 인식을 강화하였습니다.



대동 '명절 선물 안 주고, 안 받기' 캠페인



윤리/준법경영

준법경영체계

대동모빌리티는 공급업체와의 공정하고 투명한 거래를 위해, 하도급거래 공정화에 관한 법률과 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 이를 바탕으로, 표준화된 기본거래계약서를 도입하여 합리적인 단가 산정, 협의된 납품 절차 준수, 품질보증활동 이행 등 거래 전 과정에서 지켜야 할 사항을 명확히 규정하고 있습니다. 특히, 계약서에는 계약 기간 동안 준수해야 할 구체적인 기준과 절차를 상세히 명시함으로써, 불공정 거래를 사전에 차단하고 상생의 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다.

대동기어는 투명하고 공정한 거래 문화를 조직 전반에 확립하기 위해, 공정거래 업무 규정을 체계적으로 마련하고 전 임직원이 이를 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다. 특히, 자율준수 원칙과 불공정거래행위 금지 조항의 실효성을 매년 엄격하게 점검하여, 공정거래 관행이 일회성이 아닌 지속가능한 기업 문화로 정착될 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

대동금속은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정거래 협약을 체결하고, 하도급법 등 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 계약 체결부터 이행까지 공정성과 투명성을 확보하기 위해 표준계약서 사용, 합리적 단가 산정, 납품 절차 준수 등 구체적인 기준을 마련했습니다. 또한, 불공정 거래 예방을 위한 내부 심의위원회 운영과 분쟁 조정 절차도 갖추고 있습니다. 협력사의 경쟁력 강화를 위해 기술 지원, 교육, 공동구매 등 다양한 상생 프로그램을 제공하고 있습니다. 2024년에는 외주협력사 5개사와 공정거래 협력서를 체결하였으며 앞으로도 지속가능한 동반 성장을 위해 공정한 거래 문화를 적극 실천할 계획입니다.

준법지원인 및 지원조직 운영

대동 그룹은 각 그룹사별로 준법지원인 또는 준법지원조직을 지정하고, 이들의 활동 현황을 사입보고서에 공시함으로써 준법통제기준의 준수 여부를 체계적으로 점검하고 있습니다.

준법지원인 현황

기업명	준법지원인	선임일	경력
대동	양승철	2023.11.14	現 (주)대동 RISK관리팀 팀장

준법경영활동

공정거래

대동기어는 공정거래위원회 행정규칙에 따라 '하도급 4대 실천사항'을 제정하고, 이를 공정거래 협약서의 필수 항목으로 반영하여 공정하고 투명한 거래 문화를 구축하고 있습니다. 앞으로도 대동기어는 공정거래 및 동반성장 생태계 확장을 위해 더욱 힘쓸 것입니다.

대동금속은 비즈니스 생태계와 사회가 요구하는 책임경영을 이행하고자 산업의 필수 원자재를 구매할 때 반경쟁 행위를 철저히 배제하여 공정한 거래가 이루어 질 수 있는 환경을 마련하여 입찰을 진행하고 있습니다. 2024년에는 합금철에 대한 입찰을 매달 진행하여 최저가 1개사 혹은 3개사가 결정이 되었을 때 일정 기준으로 발주를 배분하여 진행하였습니다.

윤리·준법경영 뉴스레터

대동은 임직원들에게 윤리 및 준법경영 위반 사례와 관련된 최신 기사를 격주마다 선별하여 공유하고 있습니다. 각 기사에는 제목과 링크를 함께 제공하고, 주요 내용을 간략히 요약해 정보의 접근성과 이해도를 높였습니다. 더불어, 기사별 인사이트를 추가로 제공함으로써 뉴스레터를 통해 다양한 시각과 심층적인 정보를 접할 수 있도록 하였습니다.



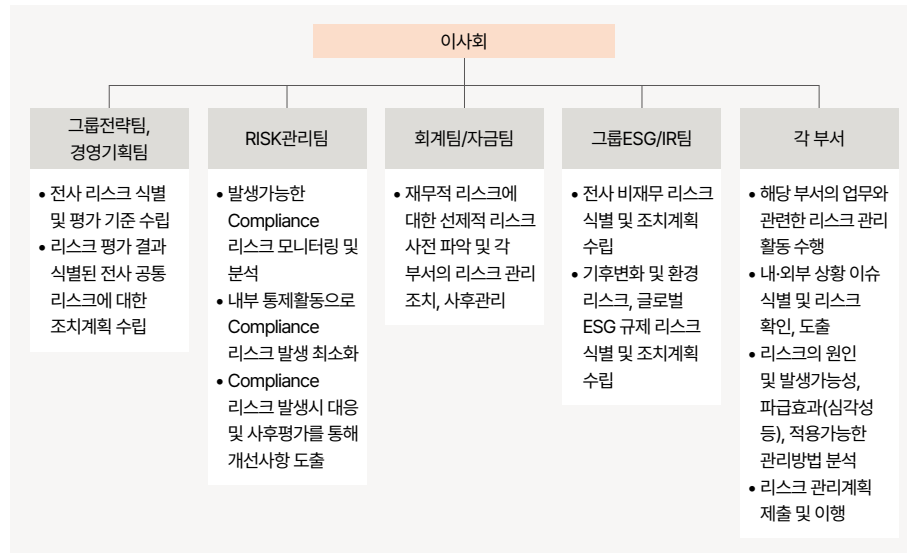
리스크 관리

대동 그룹은 기업 경영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 재무 및 비재무 리스크를 상시 모니터링하여 선제적이고 체계적인 리스크 관리를 실시하고 있습니다. 특히 대동은 리스크 관리 프로세스를 구축 및 운영하여 리스크의 식별부터 대응, 사후관리까지 전 과정을관리하고 있습니다.

리스크 관리 체계

대동은 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 재무 리스크와 비재무 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 발생 가능 항목을 식별 및 관리, 감독하고 있습니다. 또한 잠재적 리스크의 사전 대응을 위해 대동의 주요 산업 분야인 제조업 및 기술 분야의 품질 관리·환경·안전·보건 관련 리스크를 중심으로 파악하고 있습니다. 이를 평가하여 관련 리스크 유형에 따라 분류해 각 담당 부서가 대응하고 있습니다. 더 나아가 대동은 통합 리스크 관리 체계를 구축하기 위해 리스크 관리 규정을 제정하고 있습니다. 앞으로도 대동은 이해관계자와의 신뢰 유지를 바탕으로 재무적, 비재무적 위험을 방지할 수 있도록 리스크 관리 역량을 강화하겠습니다.

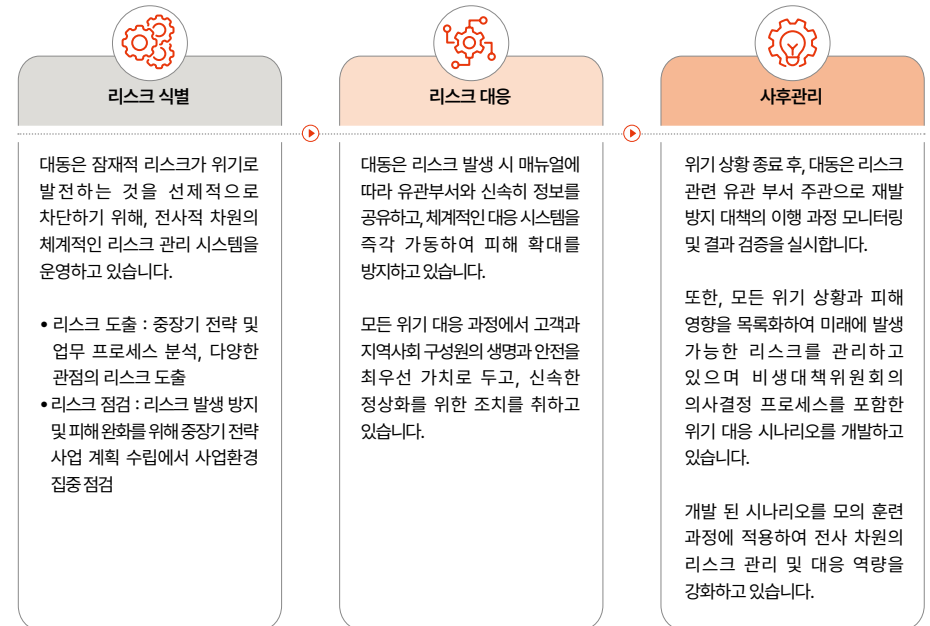
대동 리스크 관리 조직



리스크 관리 방안

대동은 잠재적 리스크가 위기로 발전하는 것을 선제적으로 차단하기 위해, 전사적 차원의 체계적인 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 리스크에 대한 민감도를 지속적으로 높이고, 효과적인 식별 및 저감 활동을 통해 위험 요소를 조기에 포착하고 있습니다. 식별된 리스크가 실제 발생할 경우에는 매뉴얼에 따라 유관부서와 신속하게 정보를 공유하고, 즉각적인 대응 체계를 가동합니다. 위기 상황이 종료된 후에는 유관부서가 재발 방지 대책의 이행 과정을 모니터링하고, 그 결과를 검증함으로써 유사 리스크의 재발을 원천적으로 방지하고 있습니다.

대동 리스크 관리 프로세스



이사회 운영

대동 그룹은 정관에 따라 이사회를 투명하고 적법하게 운영하며, 대표이사가 의장을 맡아 '이사회 중심 경영' 원칙 아래 주요 경영 사항을 심의·의결하고 있습니다. 독립성과 전문성을 갖춘 이사회를 구성하고, 산하 위원회를 설치하여 공정한 의사결정 체계를 마련함으로써 지배구조의 견고함을 강화하고, 지속가능한 사회적 가치를 실현하는 기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.

이사회 구성

대동

대동 이사회는 2025년 6월 기준으로 총 7명(사내이사 3명, 사외이사 4명)으로 구성되어 있습니다. 사외이사 선임 과정에서는 사외이사후보추천위원회가 후보자의 경력과 전문성을 면밀히 검토하고, 특별한 이해관계가 있는 인물의 선임은 배제하여 이사회 독립성과 균형성을 확보하고 있습니다. 사내이사 후보 역시 경력, 전문 분야, 이해관계 여부 등을 종합적으로 고려하여 선임합니다. 아울러, 상법 및 관련 시행령에서 정한 결격사유 해당 여부를 엄격히 심사한 후, 최종 후보를 주주총회에 추천하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 대동 이사회는 균형 잡힌 의사결정과 효과적인 경영감독이 이루어질 수 있도록 체계를 갖추고 있습니다.

대동 이사회 구성 현황

직위	임원명	주요경력	임기	비고
사내이사 (공동대표이사, 이사회 의장)	김준식	총괄부회장, 기획조정실장, 고려대	2028.03.26	
사내이사 (공동대표이사)	원유현	KT 미래융합사업추진실 상무, 조지워싱턴대학원	2026.03.29	
사내이사(상근)	이종순	연구소장, 대동기어 공장장, 기획조정실장, 서울대	2027.03.28	
사외이사	김형준	배재대학교 석좌교수, 미국 아이오와 대학 정치학 박사	2027.03.28	
사외이사	조용호	삼덕회계법인 이사, 안진회계법인 전무	2027.03.28	재무회계 전문가 - 대동 감사위원회 위원장 ¹⁾ - 공인회계사
사외이사	김창봉	중앙대학교 경영경제대학 학장, 기획재정부 공기업 경영평가단 단장, 중앙대 경영학 박사	2027.03.28	
사외이사	이상빈	한양대학교 경영대학 경영학부 명예교수, 국민경제자문회의 민간위원, 뉴욕대학 경영학 박사	2027.03.28	재무회계 전문가 - 대동 감사위원회 위원 ²⁾ - 경제학 석사, 재무부 기획관리실 행정사무관(3년), 한국경제연구원(3년) 등

1), 2) 감사위원 자격 : 회계 또는 재무 분야에서 석사 이상의 학위를 취득한 사람으로서 연구기관 또는 대학에서 회계 또는 재무 관련 분야의 연구원이나 조교수 이상으로 근무한 경력(학위 취득 전의 경력을 포함한다)이 합산하여 5년 이상인 사람

이사회 운영

이사회 운영내용

대동은 2024년 한 해 동안 총 15회의 이사회를 개최해 71건의 결의 및 보고 안건을 의결했으며, 이사회 평균 참석률은 98%입니다. 이사회는 법적으로 결의가 요구되는 사안 뿐만 아니라, 사업 전략, 재무, 그리고 ESG 경영과 직결된 임원 보수규정 개정, 안전보건·환경 계획 승인 등 핵심 경영 현안에 대한 의결을 진행하였습니다. 앞으로도 대동은 이사회 중심의 신속한 의사결정과 높은 참여율을 바탕으로, 지속가능경영과 이해관계자 신뢰 제고에 최선을 다할 것입니다.

■ 대동 이사회 개최 현황

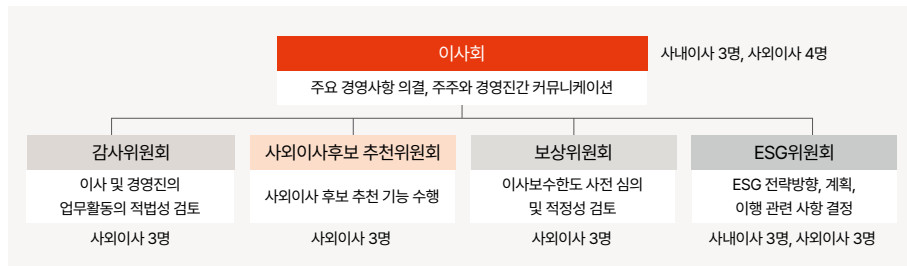
회차	안건		가결 여부	정기/임시	개최일자	안전통지 일자	출석/정원
	구분	내용					
1차	결의사항	전환사채 재매각의 건	가결	임시	2024.01.08	2024.01.03	6/6
	결의사항	(주)한국경제티브이 지분 취득의 건	가결	임시	2024.01.08	2024.01.03	6/6
2차	결의사항	제77기 재무제표 및 영업보고서 승인	가결	정기	2024.02.07	2024.01.31	6/6
3차	결의사항	제49회 무보증 사모사채 발행의 건	가결	임시	2024.02.26	2024.02.21	6/6
4차	결의사항	제77기 정기주주총회 소집 및 현금배당	가결	정기	2024.03.13	2024.03.13	6/6
	결의사항	신규위원회 설치 및 운영의 건	가결	정기	2024.03.13	2024.03.13	6/6
	결의사항	임원관리 및 보수규정 개정의 건	가결	정기	2024.03.13	2024.03.13	6/6
5차	결의사항	자기주식 처분 승인의 건	가결	정기	2024.03.28	2024.03.13	7/7
6차	결의사항	산업은행 운전자금 대환의 건	가결	임시	2024.04.22	2024.04.17	7/7
	결의사항	농기계 생산원자재 구입비축지원자금 재대출의 건	가결	임시	2024.04.22	2024.04.17	7/7
7차	결의사항	제78기 1분기 사업실적 승인	가결	정기	2024.05.13	2024.05.06	7/7
	결의사항	2024년 안전보건 및 환경에 관한 계획 보고 승인의 건	가결	정기	2024.05.13	2024.05.06	7/7
	결의사항	이사회 내 위원회 위원 선임	가결	정기	2024.05.13	2024.05.06	7/7
	결의사항	대동모빌리티 시험 계약 승인	가결	정기	2024.05.13	2024.05.06	7/7
	결의사항	대동기어 IP 라이선스 계약 승인	가결	정기	2024.05.13	2024.05.06	7/7
	결의사항	사업장 주소 이전 승인	가결	정기	2024.05.13	2024.05.06	7/7
8차	결의사항	회사채 발행(조달)의 건	가결	임시	2024.06.03	2024.05.28	7/7
9차	결의사항	전자단기사채 발행한도 증액의 건	가결	임시	2024.06.25	2024.06.18	7/7
10차	결의사항	(주)대동애그테크 지분양수도 계약의 건	가결	임시	2024.07.18	2024.07.11	7/7
11차	결의사항	제78기 상반기 사업실적 승인의 건	가결	정기	2024.08.12	2024.07.23	6/7
12차	결의사항	농협은행 금융농업중기자금대출(생산비축자금) 약정의 건	가결	임시	2024.09.10	2024.09.03	7/7
13차	결의사항	중부사업팀 신규 사업장(지점) 설치 승인의 건	가결	임시	2024.10.29	2024.10.22	7/7
	결의사항	기업은행 상생결제 업무협약을 위한 약정 체결의 건	가결	임시	2024.10.29	2024.10.22	7/7
14차	결의사항	제78기 3분기 사업실적 승인의 건	가결	정기	2024.11.12	2024.10.30	6/7
	결의사항	내부회계관리규정 개정의 건	가결	정기	2024.11.12	2024.10.30	6/7
	결의사항	이사회 및 위원회 규정 개정의 건	가결	정기	2024.11.12	2024.10.30	6/7
15차	결의사항	한국수출입은행 금융한도 약정 연장의 건	가결	임시	2024.12.16	2024.12.09	7/7

이사회 운영

이사회 산하 위원회

대동은 이사회의 효율성과 전문성을 높이기 위해, 기능과 역할에 따라 총 4개의 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 산하에는 ESG 위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 감사위원회가 설치되어 있으며, 각 위원회는 주요 경영 현안에 대한 심의와 의결을 담당합니다. 이를 통해 이사회의 독립성을 강화하고, 책임있는 기업경영 체계를 구축하고 있습니다.

대동 이사회 및 위원회 조직도



대동은 2023년 11월, 지속가능경영 고도화를 목표로 ESG 위원회를 신설했습니다. 이 위원회는 사내이사 3명과 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 향후에는 독립성 강화를 위해 전원을 사외이사로 전환하는 방안도 검토 중입니다. 2024년 5월에는 2024년 ESG 중대성 평가 결과와 온실가스 배출량 산정 결과를 보고하였습니다. ESG 위원회는 연 4회(분기별 1회) 개최되며, 주요 지속가능경영 성과와 안건을 이사회에 보고하고 의사결정을 수행하고 있습니다. 이러한 운영을 통해 대동은 ESG 경영 내재화와 투명한 지배구조 확립을 위해 노력하고 있습니다.

대동 ESG 위원회

직위	직책	임원명	성별	위원회 주요 역할
사내이사	위원장	김준식	남	1. ESG 관련 주요 리스크 관리 및 의결 2. 지속가능경영 전략 및 방향성 점검, 관련 성과와 문제점 평가 및 검토
사내이사	부위원장	원유현	남	
사내이사	위원	이종순	남	
사외이사	위원	김형준	남	
사외이사	위원	이상빈	남	
사외이사	위원	조용호	남	

대동 ESG 위원회 활동 내역

개최일	주요 논의 내용	참석률
2024.05.13	1. 2024년 ESG 중대성 평가 결과 보고 2. 기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 산정 결과 보고	100%
2024.08.12	1. 2024년 대동 그룹 ESG보고서 발간 보고	83%
2024.11.12	1. 2024년 대동 및 그룹사 ESG평가 결과 보고	83%

대동은 2024년 3월, 지배구조의 투명성과 독립성 강화를 위해 전원 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회와 보상위원회를 신설하였습니다. 사외이사후보추천위원회는 적절한 사외이사 후보를 추천 및 관리하여 공정한 사외이사 선임 프로세스를 갖추고 있습니다. 보상위원회는 경영진에 대한 보상과 관련된 사항을 검토하고 심의하여 합리적이고 균형 잡힌 보상 체계를 확립하고 있습니다.

대동 사외이사후보추천위원회

직위	직책	임원명	성별	위원회 주요 역할
사외이사	위원장	김창봉	남	1. 적절한 사외이사의 추천 2. 사외이사 후보군 관리
사외이사	위원	김형준	남	
사외이사	위원	이상빈	남	

대동 보상위원회

직위	직책	임원명	성별	위원회 주요 역할
사외이사	위원장	김형준	남	1. 경영진의 보상 수준 결정 2. 보상 체계의 적절성 점검
사외이사	위원	조용호	남	
사외이사	위원	김창봉	남	

대동은 정관 제34조의2의 규정에 따라 이사회 내에 감사위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 감사위원회의 독립성을 보장하기 위해 상법 제415조의2에서 규정한 사외이사 구성 인원 기준(3분의 2 이상)을 훨씬 넘는 전원을 사외이사로 구성하여 운영하고 있습니다.

대동 감사위원회

직위	직책	임원명	성별	비고
사외이사	위원장	조용호	남	재무회계 전문가 - 공인회계사
사외이사	위원	김창봉	남	
사외이사	위원	이상빈	남	재무회계전문가 - 경제학 석사, 재무부 기획관리실 행정사무관(3년), 한국경제연구원(3년) 등

이사회 운영

이사회 독립성 및 겸직 제한

대동은 2024년 3월 사외이사후보추천위원회를 신설하여, 매년 사외이사 후보군에 대한 체계적인 검토·관리 및 보고 절차를 수행하고 있습니다. 위원회는 사외이사의 독립성, 전문성, 다양성 등을 고려한 후보군을 사전에 확보하고, 이를 바탕으로 이사회의 구성 다양성과 기능 강화를 위한 사외이사 추천의 투명성을 제고하고자 지속적으로 후보군을 관리하고 있습니다. 또한, 매년 정기적으로 후보군 현황과 관련 변동 사항에 대해 위원회 내 보고를 실시하고 있습니다.

모든 사외이사는 상법 제382조, 제542조의8 및 동법 시행령 제34조에 따라 대동 이외의 두 곳 이상에서 이사, 집행임원, 감사 직위를 겸직하는 것을 금지하고 있습니다.

대동 사외이사 겸직 현황

성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	위원회 주요 역할			
				겸직 기관	겸직 업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
김형준	2021.03	2027.03	배재대학교 석좌교수	-	-	-	-
조용호	2024.03	2027.03	삼덕회계법인 이사	-	-	-	-
김창봉	2024.03	2027.03	중앙대학교 경영경제대학 학장	-	-	-	-
이상빈	2024.03	2027.03	한양대학교 경영대학 경영학부 명예교수	-	-	-	-

이사회 성과평가 및 보수

대동은 이사회의 역할과 책임의 투명성과 운영의 효율성을 제고하기 위해 이사회 및 위원회 참석률, 의견 찬반 여부 및 주요 활동 내역 등을 모니터링하여 이사회의 성과를 평가하고 있습니다. 또한, 이사회 보수는 상법 제388조에 따라 주주총회에서 최종 승인 받은 총 이사보수한도 내에서 지급하고 있습니다.

이사회 ESG 참여

대동 그룹은 2024년 5월 13일, ESG위원회에 '2024년 ESG 중대성 평가 결과'를 공식적으로 보고하였으며, Short-list 기준 총 12개의 ESG 이슈를 도출하고, 사회·환경적 영향 및 재무적 영향을 평가하였습니다. 최종적으로 핵심 중대이슈 3건을 선정하였고 해당 평가 결과를 바탕으로 ESG위원회에서 중대성 이슈별 기회 및 리스크 요인을 인식하여, 향후 ESG 전략의 수립 및 실행 방향을 논의하였습니다.

ESG 중대성 평가 결과에 따라 핵심 중대 이슈는 ① 기후변화 대응, ② 안전보건 관리, ③ 미래 신성장 동력 창출 등으로 구성되어 있으며, 각 이슈별로 전략적 대응계획을 수립하였습니다.

환경 기후변화 대응

구분	재무적 위험 및 기회 요인이 기업에 미치는 영향	시간적 범위			대응 방안
		단기	중기	장기	
위험	• 탄소 규제 강화에 따른 탄소세 부담 및 배출권 구매 비용 증가	●	●		대동 그룹은 친환경 엔진 및 전기 농기계를 개발하고, 저탄소 엔진 및 재생에너지 활용 확대를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 이상기후 및 자연재해에 대비하기 위해 대동 그룹은 주요 생산 시설의 방재 시스템을 강화하고 있습니다.
위험	• 이상기후로 인한 생산시설 피해 및 운영 중단 리스크 증가		●	●	
기회	• 친환경 엔진, 전기스쿠터 등 저탄소 포트폴리오 확대를 통한 신규 시장 진출		●	●	

사회 안전보건

구분	재무적 위험 및 기회 요인이 기업에 미치는 영향	시간적 범위			대응 방안
		단기	중기	장기	
위험	• 산재 발생으로 인한 작업 중단, 손해배상, 보험료 상승 등 직접 비용 증가		●		대동 그룹은 공장 내 안전설비 강화, 정기적 근로자 안전교육 실시 뿐 아니라 협력사 안전관리 지원을 통해 재해를 예방하고 있습니다. 선제적 안전관리 시스템을 구축하여 생산성 향상, 품질 개선 효과를 창출하고자 합니다.
위험	• 중대재해처벌법 위반 시 경영진 처벌 및 영업정지 등 사업 중단 리스크		●	●	
위험	• 협력사 근로자 안전사고 발생 시 원장 책임 부담 및 법적 제재	●	●		
기회	• 선제적 안전관리 체계 구축으로 사고 예방 및 관련 비용 절감		●	●	
기회	• 협력사 안전보건 관리체계 지원을 통한 공급망 안전성 제고	●	●		

경제 미래 신성장 동력 창출

구분	재무적 위험 및 기회 요인이 기업에 미치는 영향	시간적 범위			대응 방안
		단기	중기	장기	
위험	• 시장 니즈 대응 지연으로 인한 매출 감소 및 수익성 악화		●	●	친환경 농기계와 스마트팜 시장의 성장으로 신규 사업 기회가 확대됨에 따라 대동 그룹은 핵심기술 내재화 및 선제적 기술 개발을 이행하여 신규 시장 선점을 통한 수익성 개선을 위해 노력하고 있습니다.
기회	• 핵심기술 내재화를 통한 산업 내 선도적 지위 확보		●	●	

이사회 운영

이사회 구성

대동모빌리티

대동모빌리티 이사회는 총 4명(사내이사 3명, 감사 1명)으로 구성되어 있으며, 감사의 독립성을 기반으로 이사회 운영의 투명성을 확보하고 있습니다. 감사는 이사회에 직접 참석해 이사의 직무 수행을 점검하고, 필요한 경우 관련 부서에 장부 및 서류 제출을 요구할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다.

모든 사외이사는 상법 제382조, 제542조의8 및 동법 시행령 제34조에 따라 대동 이외의 두 곳 이상에서 이사, 집행임원, 감사 직위를 겸직하는 것을 금지하고 있습니다.

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사	김준식	남	2004 대동공업 공동대표이사(부사장) 2006 대동공업 공동대표이사(사장) 2011 대동공업 공동대표이사(부회장) 2017 대동공업 공동대표이사(회장) 2021 대동 공동대표이사(회장) 2022 대동모빌리티 대표이사	2027.03
사내이사 (의장)	원유현	남	2006 KTF 비서실 현장경영팀 2010 KT 경영전략실 2014 KT 미래융합사업추진실 상무 2019 대동공업 전략기획부문장 전무 2020 대동공업 공동대표이사 2022 대동모빌리티 대표이사	2026.03
사내이사	권기재	남	2012 KT G&E부문 PS본부 SW사업담당 상무 2014 (주)KT Japan CEO (일본법인) 2017 (주)KT 이노에듀 CEO (국내법인) 2020 KT 5G/GiGA사업본부 5G서비스담당 상무 2021 대동 DT추진실장, 전무 2022 대동에그테크 CEO 2022 대동모빌리티 경영총괄 2023 대동 비전추진실장, 부사장	2027.03
감사	황인천	남	2024 대동 DS TF 본부장 2020 대동 컴플라이언스 팀장	2027.03

대동기어

대동기어 이사회는 총 5명(사내이사 2명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있습니다.

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사	서종환 ¹⁾	남	현대자동차 글로벌채널전략실장, 상무	2027.03
사내이사	김준식	남	고려대학교 경영학 (주)대동 대표이사	2026.03
사외이사	박대광	남	삼원회계법인 상무이사	2026.03
사외이사	박희준	남	연세대학교 산업공학과 교수	2026.03
사외이사	정윤식	남	에이디아이케이(주) 대표이사	2026.03

1) 2025년 3월 신임 대표이사 선임.

대동금속

대동금속 이사회는 총 5명(사내이사 2명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있습니다.

직위	임원명	성별	주요경력	임기
사내이사	이풍우	남	고려대학교 대학원 (주)대동 전무이사	2026.03
사내이사	김준식	남	고려대학교 경영학 (주)대동 대표이사	2027.03
사외이사	이문환	남	케이뱅크 대표이사 YG PLUS 사외이사	2025.03
사외이사	현수룡	남	안전회계법인 이사 (현)삼원회계법인 대표이사	2026.03
사외이사	김주남	남	국가브랜드진흥원 이사장 (현)서울과학종합대 대학원 특임교수	2026.03

이사회 운영

이사회 산하 위원회

대동기어와 대동금속은 감사 업무의 효율성과 전문성을 높여 감사 기능을 강화하고 경영 투명성을 제고하기 위해 정관 제34조2의 규정에 따라 이사회 산하에 감사위원회를 설치하여 운영 중이며, 대동금속은 2024년 3월 제 37기 상반기 사업실적을 감사하는 등 감사위원회의 역할을 수행하였습니다.

대동기어 감사위원회

직위	직책	임원명	성별	임기
사외이사	위원장	박대광	남	2026.03
사외이사	위원	박희준	남	2026.03
사외이사	위원	정윤식	남	2026.03

대동금속 감사위원회

직위	직책	임원명	성별	임기
사외이사	위원	이문환	남	2025.03
사외이사	위원	현수룡	남	2026.03
사외이사	위원	김주남	남	2026.03

이사회 독립성 및 겸직 제한

대동모빌리티의 이사는 주주총회에서 선임하며 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회나 주주제안을 통해 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 또한 독립성을 확보하기 위해 주주총회 전 이사 후보의 인적사항 등을 외부에 공시하고 있습니다.

대동기어와 대동금속은 주주총회를 통해 사외이사를 선임하고 있으며, 상법 제382조 및 제542조의8, 시행령 제34조에 따라 사외이사는 대동기어 및 대동금속 외의 2개 이상 회사에서 이사, 집행임원 또는 감사직을 겸직하는 것을 금하고 있습니다.

대동기어 사외이사 겸직 현황

성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	위원회 주요 역할			
				겸직 기관	겸직 업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
박대광	2020.03.20	2026.03.20	삼원회계법인 상무이사	-	-	-	-
박희준	2020.03.20	2026.03.20	연세대학교 산업공학과 교수	-	-	-	-
정윤식	2024.03.21	2026.03.20	에이디아이케이(주) 대표이사	-	-	-	-

대동금속 사외이사 겸직 현황

성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	위원회 주요 역할			
				겸직 기관	겸직 업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
이문환	2021.03	2025.03	-	YG PLUS	사외이사	2021.03- 2027.03	○
현수룡	2024.03	2026.03	삼원회계법인 대표이사	-	-	-	-
김주남	2024.03	2026.03	서울과학종합대학원 교수	-	-	-	-

이사회 성과평가 및 보수

대동모빌리티의 이사회 보수는 주주총회에서 승인 받은 이사보수한도 내에서 지급되며, 각 이사의 직책, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 산정하고 있습니다. 또한, 성과에 대한 경영성과급과 특별성과급을 지급하고 있습니다. 이는 매출액, 영업이익 등의 정량지표와 리더십, 전문성, 기타 회사 기여도 등의 정성지표를 종합적으로 평가하여 결정됩니다. 아울러, 명절 및 하계휴가 등에는 상여금을 별도로 지급하고 있습니다

사외이사 대상 교육

대동 그룹은 사외이사의 역량 강화와 전문성 확보를 위하여 내부회계관리규정 등에 따라 연 1회 감사위원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 사외이사 및 감사위원회의 역량 강화를 위한 교육 기회를 제공함으로써, 대동 그룹은 이사들의 전문성을 향상시키고 회사의 지속가능한 발전을 도모하고자 합니다.

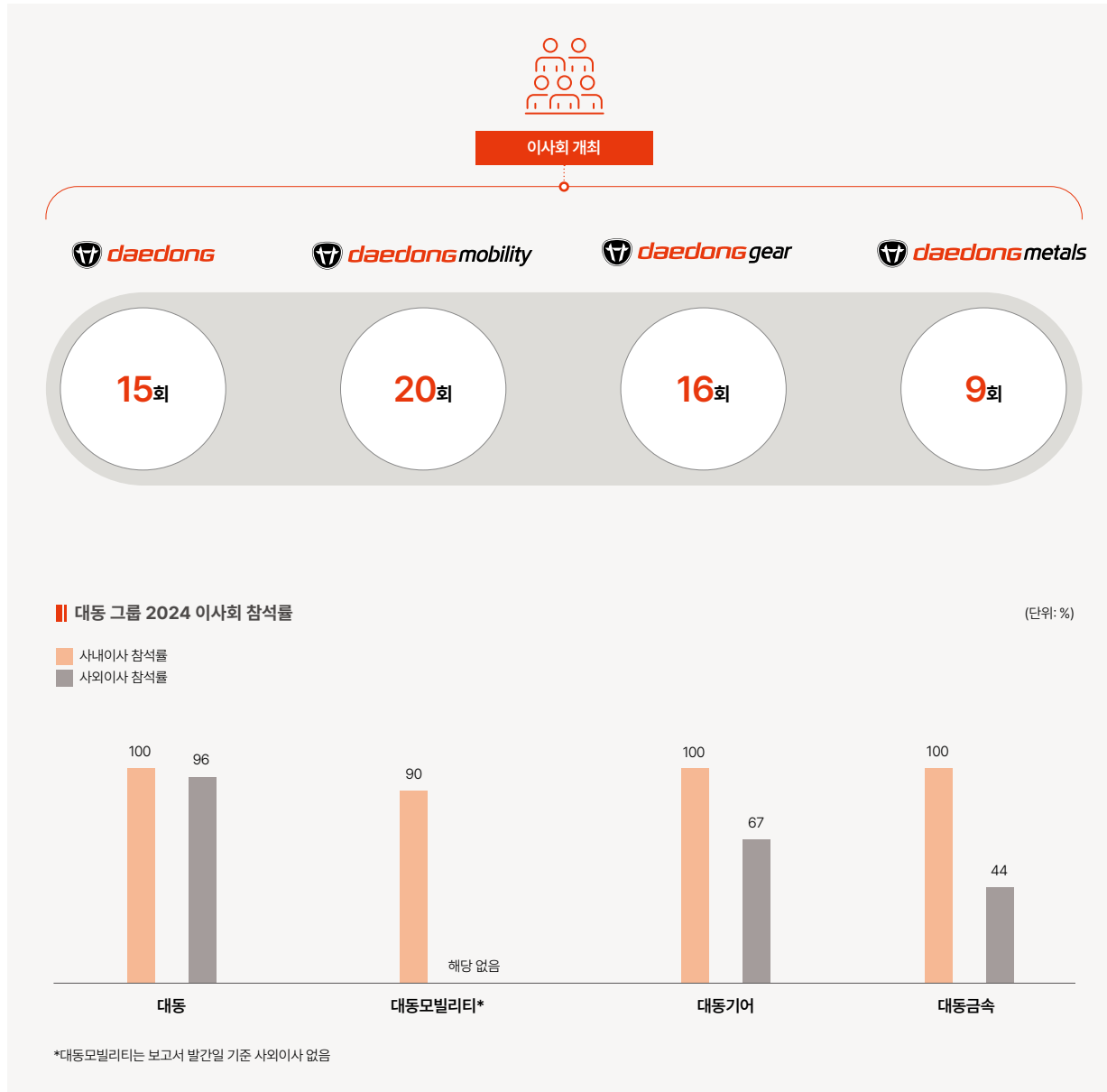
대동과 대동금속은 2024년 감사위원회 소속 이사 전원을 대상으로 내부회계 관련 교육을 진행하였습니다.

대동, 대동기어, 대동금속 이사회 교육 현황

구분	교육일자	주요 내용	주체	참석 이사
대동	2024.05.22	내부회계 관련 교육 실시	대동 경영감사팀	조용호, 김창봉, 이상빈
대동기어	2024.07.26	내부회계 일반 내용	대동기어 회계팀	박대광, 박희준, 정윤식
대동금속	2024.08.13	내부회계 일반 내용	대동금속 재경팀	이문환, 현수룡, 김주남

이사회 운영

이사회 개최 횟수 및 평균 참석률(2024)



정보보안 및 개인정보보호

대동 그룹은 고객 개인정보와 내부 정보 보호를 위해 정보보호 전담조직을 중심으로 철저한 관리 체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 정보 유출 등 위기 상황에 대비해 대응 매뉴얼을 마련하고, 이에 따라 비상 조직을 가동하여 운영하고 대응하고 있습니다. 또한, 사고 대응 및 정부기관 신고 등 모든 필요 절차의 이행과 관리를 체계적으로 진행하고 있습니다.

정보보안 및 개인정보보호 관리 체계

관리 조직

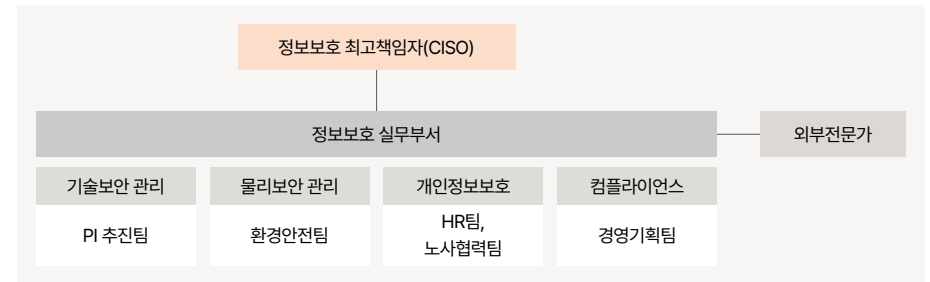
대동은 정보보호 관리체계의 강화를 위해 AI플랫폼사업부문을 정보보안 및 보호 책임자로 임명하고, 실무 단계별로 담당자와 중간관리자, 관리자를 선임하여 명확한 권한과 책임을 부여하고 있습니다. DT전략팀은 정보보호 관련 업무를 전반적으로 담당하고 있으며, DT전략팀장은 관련 이슈를 플랫폼 사업본부장과 부문장에게 정기적으로 보고해 신속한 의사결정과 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 또한, DT플랫폼전략팀은 각 사업 부문의 정보보안 요구사항을 지원하고, 핵심 정보보안 추진 계획과 프로젝트를 경영진에 보고함으로써 정보보호 체계의 실효성을 높이고 있습니다.

대동 보안 업무 조직도



대동모빌리티는 정보보안과 개인정보보호를 위한 노력의 일환으로 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 정보보안과 개인정보보호를 구분해 관리 및 운영하고 있으며 전담 인력 별로 개인정보 수집·이용 가이드 제공, 사업부문별 보안 요구사항 지원, 보안체계 강화 프로젝트 등 실질적이고 체계적인 보호 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 단계별 프로세스 점검을 통해 정보보안 이행 상황을 철저히 모니터링할 예정이며, 취약점 발견 시 즉각적으로 개선조치를 시행하여 고객의 소중한 정보가 유출되는 것을 원천적으로 차단할 수 있는 선제적이고 엄격한 대응 체계를 구축할 것입니다.

대동모빌리티 보안 업무 조직도



정보보안 및 개인정보보호

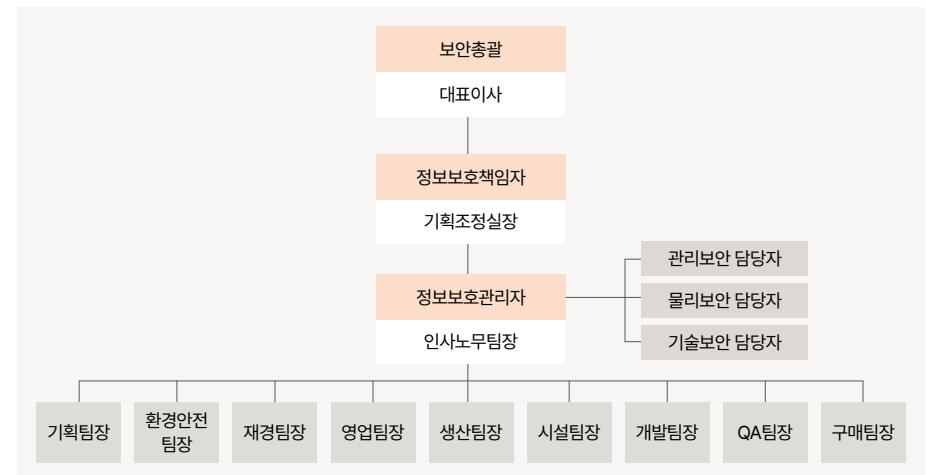
대동기어는 정보보안체계 고도화 위해 전사보안책임자(CSO)를 선임하고, 전사적 보안 거버넌스의 중심 역할을 부여했습니다. 또한 전사 차원의 보안관리 추진을 위해 전사보안관리자 및 보안담당자를 선임하였으며 각 팀별 보안 책임자를 체계적으로 지정함으로써 조직 전반에 걸쳐 빈틈없는 보안 관리 체계를 구축하고 있습니다. 사보안관리자는 보안 규정 수립과 임직원 교육, '보안의 날' 자체 점검 등 핵심 보안 활동을 주도하며, 모든 보안 현안을 CSO에게 신속하게 보고하고 있습니다. 보안담당자는 관리보안, 물리보안, 기술보안 등 각 영역별로 특화된 역할을 수행하며, 관련 규정에 따라 전문적이고 엄격한 보안 업무를 집행하고 있습니다. 향후 유출방지, 접근제어 등의 매체보안 시스템, 문서 출력 및 복사 보안 시스템을 2025년 8월 구축할 예정입니다.

대동기어 보안 업무 조직도



대동금속의 정보보호 조직은 체계적인 정보보호 관리와 대응을 위해 대표이사를 보안총괄로 두고 있으며, 정보보호책임자(CISO)는 기획조정실장이, 정보보호관리자는 인사노무팀장이 담당하고 있습니다. 정보보호관리자는 관리보안, 물리보안, 기술보안 각 분야의 담당자와 협업하여 회사의 정보보호 정책을 수립하고 이행하며, 전사적인 정보보호 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 각 부서는 정보보호 정책에 따라 자체 보안 수칙을 준수하고 있으며, 이를 통해 부서 간 연계와 정보보호 의식을 강화하고 있습니다. 이와 같은 조직 체계를 바탕으로 대동금속은 정보자산의 기밀성, 무결성, 가용성을 확보하고, 지속 가능한 정보보호 환경을 구축해 나가고 있습니다.

대동금속 보안 업무 조직도



정보보안 및 개인정보보호

정보보호 강화를 위한 운영 규정

대동은 이해관계자(고객, 협력사, 임직원 등)의 기밀 정보 보호를 기업의 핵심 책임 중 하나로 인식하고 있습니다. 특히, 고객 및 비즈니스 파트너로부터 수집한 민감한 정보의 처리 및 공유·보관 과정에 있어 윤리적 기준과 국제적 정보보안 기준(ISO27001)을 엄격히 준수하고 있습니다.

기밀 정보의 처리 기준



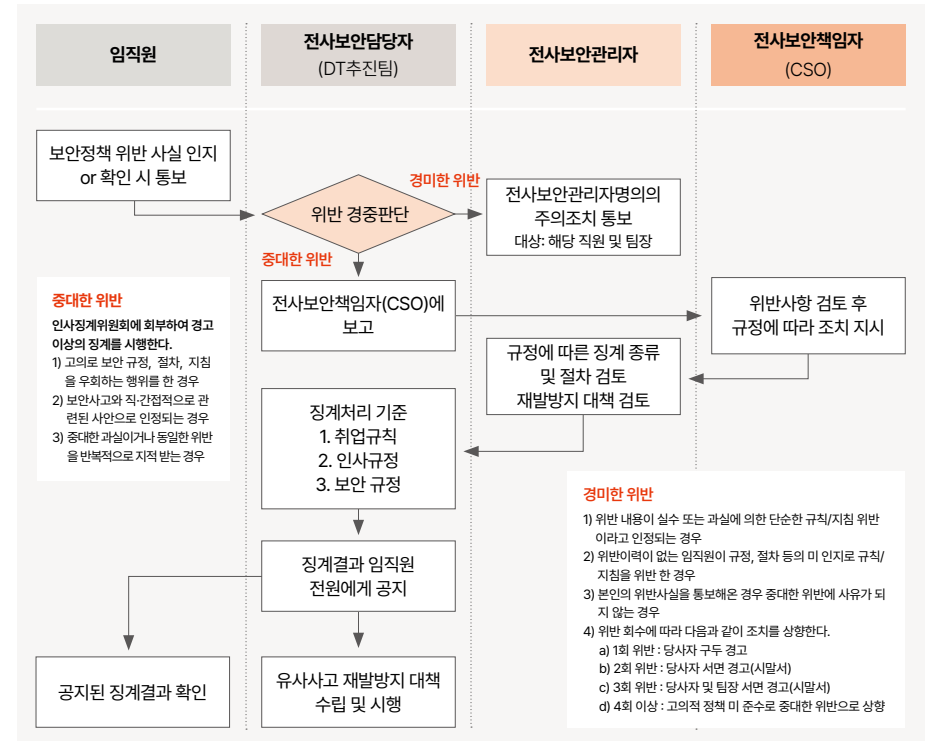
또한, 대동은 기밀 정보를 외부로 공유하거나 보관하는 모든 절차에 있어 사전 동의 원칙을 철저히 적용하고 있습니다.

대동 기밀 정보 공유·보관 절차

항목	내용	주기	문서화 여부
기밀정보 식별 및 분류	민감 정보 여부를 판단하고 등급화	상시	○
이해관계자 동의 절차	정보 수집·공유·보관 전 명시적 동의 확보	발생 시	○
정보보안 점검	정보 보안 시스템과 접근 통제 정기 점검	분기별	○
기록 보존 및 폐기	기밀정보 보존 기간 도래 시 안전한 폐기 절차 수행	연 1회	○

대동기어는 정보자산, 영업비밀, 지적재산권 등 기업의 핵심 정보를 보호하기 위해 체계적인 정보보안 정책을 수립·운영하고 있습니다. 정보보안 규정은 모든 임직원은 물론 외부 협력업체와 방문자까지 적용되며, 정보의 등급별(극비, 대외비, 일반) 관리, 출입통제, 보안서약, 보안교육, 물품 반출입 관리 등 전사적 보안 프로세스를 엄격히 시행하고 있습니다. 모든 임직원과 협력업체는 입·퇴사, 계약 체결 시 비밀유지서약을 작성해야 하며, 입사 시 보안교육 이수과 정기적인 보안점검, 불시점검을 통해 보안 인식을 강화하고 있습니다. 시스템 보안 측면에서는 비밀번호 관리, 데이터 백업, 네트워크·저장매체·전자문서·이동식 장치 등 IT 인프라 전반에 걸친 상세 지침을 마련해 정보 유출 및 침해사고를 예방하고 있습니다. 중요 시설에는 통제구역을 설정해 출입을 엄격히 제한하고, 퇴직·이직 시 접근권한을 즉시 회수하는 등 물리적 보안도 강화하고 있습니다.

보안정책 위반 처리 절차



대동금속은 정보자산 보호를 위해 관리, 물리, 기술 영역에 걸친 체계적인 보안규정 및 지침을 운영하고 있습니다. 이를 통해 대동금속은 전사적 보안 리스크를 사전에 예방하고, 지속 가능한 정보보호 체계를 유지하고 있습니다.

구분	보안규정 및 지침	보안 규정 및 지침 내용
관리	표준보안규정 개인정보보호 지침서 사용자 보안 지침서 IT보안사고 대응 지침서	정보 및 자산 보호를 위하여 준수하여야 할 규정과 보안사고 발생시 처리해야 할 절차 및 방법 명시
물리	시설보호 및 출입통제 지침서 CCTV 운영 및 시설 감시 지침서	시설 출입 절차와 주요 시설 접근 방법 및 감시 방법 명시
기술	네트워크 보안 지침서 시스템 보안 지침서 보안시스템 운영 지침서 백업 및 복구 관리 절차서	시스템 및 네트워크 접근 절차와 통제 및 운영 방법 명시

정보보안 및 개인정보보호

보안 역량 강화

정보보안 시스템 운영

대동은 전사 차원의 내부 정보보안 실사 프로그램을 통해 정보보안 체계의 취약점을 사전에 파악하고, 정보 자산의 안정성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이 프로그램은 정보보호 정책 준수 여부, 업무용 시스템 사용 실태, 기기 보안 설정 상태, 사내 정보 저장·전송 방식 등을 포함한 다양한 항목에 대해 점검을 실시하며, 이를 통해 보안 사고 예방과 내부 인식 제고를 동시에 달성하고 있습니다. 내부 실사는 정보보안 부서 주도로 연 1회 이상 전사적으로 시행되며, 주요 결과는 경영진에 보고되고 시정 조치 계획과 연계됩니다.

구분	주요 점검 항목	실사 주기	수행 주체	개선 조치 연계
내부 정보보안 정책 준수	정보 분류, 기밀정보 저장 기준, 비밀번호 정책 등	연 1회	DT전략팀 + 각 부서	○
사내 시스템 접근 방식	비인가 접근, 공유 계정 여부, 원격 접속 로그 등	연 1회	DT전략팀	○
업무용 장비 보안	OS 보안 업데이트, 백신 설치, 암호화 저장 여부	연 1회	DT전략팀	○

대동은 고객, 공급사, 외부 이해관계자의 데이터가 승인되지 않은 접근, 유출, 오용으로부터 보호될 수 있도록 다양한 보호 조치를 시행하고 있습니다.

보호 조치 항목	적용 여부	비고
민감 정보 암호화 저장	○	
접근 권한 제어	○	
외부 접속 제한	○	VPN 및 IP 제한
로그 기록 및 모니터링	○	이상 접근 자동 알림 시스템 구축

대동은 연 1회 이상 정보보안 리스크 평가(Security Risk Assessment)를 수행하며, 기업 내부 정보 자산, 위협 요소, 취약점 등을 식별 및 분석합니다.

항목	설명	빈도	리스크 대응 연계
자산 식별	시스템, 서버, 클라우드, 데이터 분류	연 1회	○
위협 분석	내·외부 위협 요소 도출	연 1회	○
취약점 진단	보안 취약 요소 점검	연 1회	○
대응 계획 수립	리스크 점수 기반 대응 우선순위 결정	연 1회	○

대동은 정보보안 위반을 사전에 예방하고 통제 절차의 적절성을 검증하기 위해 내부 정보보안 통제에 대한 정기적인 감사를 수행하고 있습니다. 이는 내부 관련 부서 및 외부 전문기관의 참여로 이루어지며, 정책 준수 여부, 시스템 적합성, 로그 감사 등의 항목을 포함합니다.

감사 항목	감사 주기	수행 주체	주요 점검 내용
내부 보안 정책 준수	연 1회	내부감사팀	정책 이행 현황 점검
시스템 보안 점검	연 1회	외부 전문기관	침해 대응 체계 검증
로그 및 접근 감사	반기 1회	내부 보안담당	이상 징후 여부 분석

대동모빌리티는 정보보안과 개인정보보호를 기업 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고, 체계적이고 다층적인 보안 시스템을 운영하고 있습니다. 현재 UTM, DLP, 스팸메일 차단 솔루션, 시스템 접근제어 시스템 등 다양한 정보보안 솔루션을 도입하여, 외부 위협과 내부 정보 유출 위험에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히, DLP와 시스템 접근제어 시스템을 통해 승인되지 않은 접근이나 데이터 공개로부터 제3자 정보를 효과적으로 보호하고 있습니다. 또한, 내부회계관리제도와 연계한 정보보안 통제 절차에 대한 정기적인 감사를 실시하여, 정보보안 위반을 사전에 방지하고 보안 수준을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.

대동금속은 정보보호 강화를 위해 다양한 보안 솔루션을 도입·운영하고 있습니다. UTM 시스템을 통해 외부로부터의 악성 트래픽과 침입을 실시간으로 차단하고 있으며, 유해사이트 차단시스템을 통해 임직원의 불필요한 웹사이트 접근을 통제하여 내부 정보 유출 및 보안사고를 예방하고 있습니다. 또한, 백업 시스템을 통해 주요 정보자산을 주기적으로 저장·복구할 수 있는 체계를 갖추고 있어 시스템 장애나 사이버 위협 발생 시에도 안정적인 업무 복구가 가능합니다. 이러한 기술적 조치를 통해 대동금속은 사이버 리스크 대응 역량을 제고하고, 지속 가능한 정보보호 환경을 구축하고 있습니다.

정보보호 강화를 위한 ISO 인증

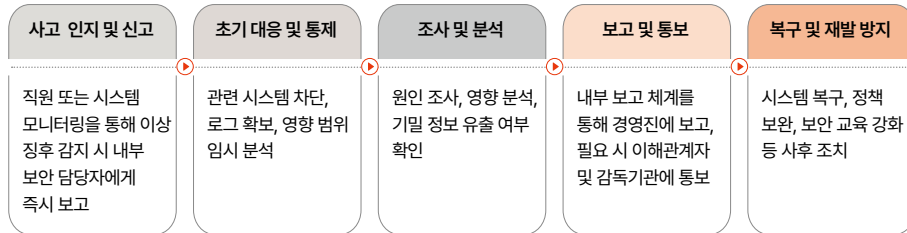
대동은 2024년 국제표준 정보보호 인증(ISO 27001)을 취득하여, 글로벌 수준의 정보보호 관리체계를 공식적으로 인정받았습니다. 이를 통해 비즈니스의 안정성을 한층 높이고, 보안사고로 인한 리스크를 사전에 예방할 수 있는 기반을 마련했습니다. 또한, 정보보호 역량 강화로 대외 이미지와 신뢰도 역시 크게 향상될 것으로 기대하고 있습니다.



정보보안 및 개인정보보호

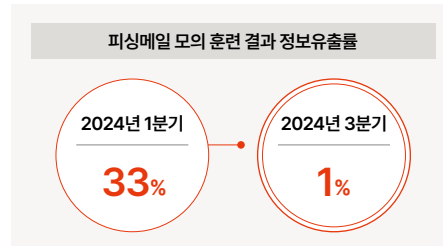
보안사고 예방

대동은 기밀 정보의 유출, 비인가 접근, 시스템 침해 등의 정보보안 사고 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 사고 대응 절차를 수립·운영하고 있습니다. 이 절차는 사내 정보보안 사고 대응 매뉴얼에 따라 정의되어 있으며, 사고의 유형에 따라 단계별 대응을 실시하고, 재발 방지 대책까지 포함합니다.



대동모빌리티는 최근 증가하고 있는 피싱 메일과 랜섬웨어로 인한 개인정보 및 내부 데이터 유출 사고에 선제적으로 대응하고자, 2024년에는 전 임직원을 대상으로 한 정보보안 훈련 (피싱 메일 대응 훈련)을 1회 실시하였습니다. 2025년에는 임직원들의 보안 위협에 대한 인식과 대응 역량을 더욱 강화하고, 실제 피해 발생을 예방하고자 연 2회 실시할 예정입니다.

대동기어는 정보 보안 사고 발생시 파트별 수작업 생산 전환 절차를 수립하여 임직원의 정보보안 사고 대응 프로세스를 정립하였습니다. 또한 수작업 생산 전환 절차를 바탕으로 현장에 생산계획, 작업지시, 출하 및 고객사 납품까지의 대응 훈련을 실시하여 정보보안 사고 발생시 대응 역량을 강화하였습니다. 이에 더해 대동기어는 현대자동차 25년도 피싱메일 모의훈련에 총 126명의 임직원이 참가하여 정보보안 대응 능력을 향상시켰습니다.



대동금속은 임직원들의 보안 인식 수준을 점검하여, 랜섬웨어 공격에 대한 예방 및 정보유출피해 예방 등 보안 수준을 향상시키기 위해 상반기에는 채팅 앱을 통한 선물하기 이벤트, 하반기에는 가수 콘서트 예매 메일 등을 소재로 한 피싱메일 모의훈련을 진행하였으며, 사이버 침해사고 발생 시 초기 정상화 역량 및 예방을 위한 개선 활동으로 "수작업 생산 전환", "데이터 복구" 모의훈련을 실시하고 경영진에 보고하였습니다. 또한 대동금속은 사내 모든 업무용 PC와 노트북을 대상으로 불법 소프트웨어, 악성코드, 바이러스 감염 여부에 대한 전사적 보안 점검을 실시하였으며, 점검 과정에서 식별된 불법 소프트웨어와 악성코드는 즉시 조치하였습니다. 또한, 매년 전산 유지보수 계약을 체결하여 유해 사이트 차단 시스템과 UTM(방화벽) 모니터링 등 다양한 보안 솔루션을 지속적으로 운영함으로써, 정보보안 취약점을 선제적으로 관리하고 있습니다.



정보보안 및 개인정보보호

정보보안 교육

대동은 매년 모든 관리직 직원을 대상으로 개인정보보호 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육은 모든 임직원이 접근하기 쉽도록 단체 온라인 방식으로 진행하고 있으며, 2024년 교육 과정에는 개인정보보호법의 주요 내용, 처리 단계별 보호 및 안전 관리 방안, 정보주체의 권리 보장, 개인정보 유출 시 대응 절차 등이 포함되어 있습니다.

대동모빌리티는 전 임직원을 대상으로 정보보안 교육 자료를 작성 및 배포하고 있습니다. 2024년에는 크리덴셜 스터핑, 랜섬웨어 등을 주제로 선정하여 2회 배포하였으며 2025년에도 연 2회 배포할 계획입니다.

대동기어는 임직원의 정보보안 역량 강화를 위해 신규 입사자 전원을 대상으로 개인정보보호 및 보안 교육을 실시하고 있습니다. 모든 임직원에게 보안서약서와 소프트웨어 사용 정책 동의서를 제출 받아, 업무상 취득한 정보를 외부에 유출하지 않도록 하고, 불법 소프트웨어 사용 역시 방지하고 있습니다. 또한, '보안 점검의 날'을 정기적으로 운영하여 사내 보안 실태를 점검하고, 임직원의 정보보안 의식과 실천력을 지속적으로 제고하고 있습니다. 2024년에는 현대자동차그룹 글로벌상생협력센터(GPC)에서 실시한 온라인 교육에 참여하여 보안운영관리 교육 과정을 수료하였습니다.

대동금속은 UTM 시스템을 고도화하여 외부위협에 대한 탐지 및 차단 기능을 강화하였으며, 임직원을 대상으로 한 개인정보보호 교육을 정기적으로 실시하여 보안 인식을 제고하고, 전 임직원 대상으로 보안서약서와 정품 소프트웨어 사용에 관한 서약서를 징구함으로써 조직 전반의 보안 책임의식을 강화하고, 저작권 보호 및 정보자산의 안전한 운영을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

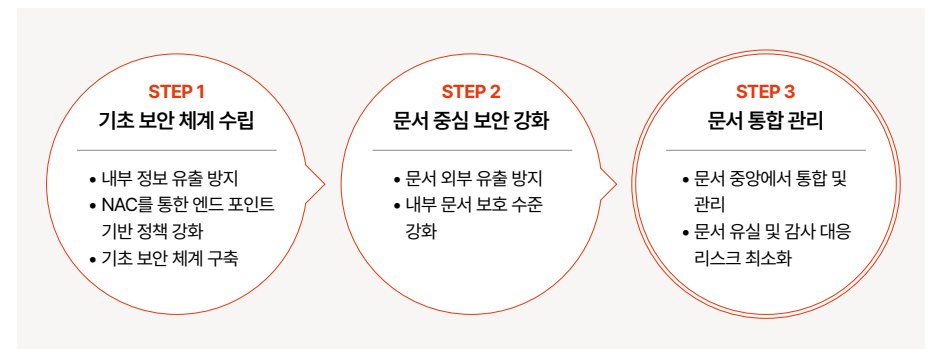
정보보호 투자

대동모빌리티는 강화되고 지속적인 보안 관리 체계 구축을 위해 지속적으로 정보기술 및 보호 부문에 투자를 진행하고 있습니다. 2024년에는 시스템 접근제어 시스템을 도입하여 기업의 정보보안 수준을 강화하였습니다. 앞으로도 고도화된 보안 관리 체계를 통해 모든 이해관계자에게 신뢰를 제공할 수 있도록 지속적인 정보기술 및 보호 부문 투자를 이어 나가겠습니다.

대동기어는 정보보안 관리 체계 고도화를 위해 보안시스템 도입을 검토하고 있습니다. DLP, 모바일 보안, NAC 등 다양한 보안 솔루션을 도입하여 해킹, 피싱 등 정보보안 리스크를 예방하고 대응할 수 있도록 할 예정입니다.

대동금속은 UTM, 유해사이트차단시스템, 백업시스템 등 유지보수를 진행중이며, 2025년 정보보호 수준을 한층 강화하기 위해 NAC(Network Access Control) 및 DLP(Data Loss Prevention) 시스템 도입을 검토하고 있습니다. NAC 도입을 통해 인증된 사용자 및 단말기에 한해 네트워크 접근을 허용함으로써 비인가 접속을 원천적으로 차단할 계획이며, DLP는 중요 정보의 외부 유출을 사전에 방지하고 사용자의 데이터 처리 행위를 실시간으로 모니터링할 수 있는 기반이 됩니다.

대동기어 보안체계 도입



주주권리

대동 그룹은 정기주주총회를 통해 주주 관련 정보, 경영 현황, 주요 의결 사항 등을 투명하게 공개하며, 이를 바탕으로 신뢰 기반의 IR 정책을 운영하고 있습니다. 또한 주주총회의 원활한 진행과 정족수 확보를 위해 상법 제542조의4 제1항에 따라 소집 공고 및 통지를 적시에 제공하고 있습니다. 아울러 주주의 적극적인 참여와 의결권 행사를 유도함으로써 주주 가치 제고에 힘쓰고 있습니다.

주주총회

의결권

대동과 대동모빌리티는 주주가 직접 주주총회에 참석해 의결권을 행사하거나, 참석이 어려운 경우 대리인을 통한 간접 행사도 가능하도록 하고 있습니다. 특히나, 대동은 이에 더하여 주주의 권익 보호와 의결권 행사 편의성 제고를 위해 제76기 주주총회부터 '의결권 대리행사 권유 제도'를 도입하였으며, 관련 내용은 금융감독원 전자공시시스템을 통해 위임장 양식과 함께 공시하고 있습니다.

제안권

대동은 주주가 정당하게 주주제안권을 행사할 수 있도록 홈페이지에 IR 담당 부서의 연락처와 이메일을 공개하고 있습니다. 최근 3년간 접수된 주주제안은 없었지만, 향후 제안이 접수될 경우 관련 규정에 따라 충분한 검토를 거쳐 주주총회 안건으로 상정할 예정입니다. 또한 주주총회에서는 의사 진행을 방해하려는 명백한 사례를 제외하고, 주주가 제안에 대해 자유롭게 질의하고 설명을 요청할 수 있도록 발언 기회를 보장하고 있습니다.

주주환원

대동은 주주 가치를 높이기 위해 지속적인 배당 정책을 유지하고 있으며, 배당 관련 정보는 '현금·현물 배당 결정' 공시를 통해 안내됩니다. 또한, 정기주주총회 결과는 홈페이지를 통해 공개되어 주주가 쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

대동 최근 5개년 배당 현황

안건		단위	2020	2021	2022	2023	2024
배당 총액	보통주	억 원	16.6	16.6	23.1	23.8	24.1
	우선주	억 원	-	-	1.5	0.5	0.54
주당 배당금	보통주	원	80	80	100	100	100
	우선주	원	-	-	100	100	100
배당 성향(연결 기준)		%	7.9	4.8	6.0	20.0	-
배당 수익률		%	1.2	0.8	0.8	0.6	1.0

주주 소통

대동금속은 정기 및 수시 전자공시와 연례 주주총회를 통해 주주 관련 정보, 경영 현황, 주요 의결 사항 등을 공개하며, 이를 통해 투명하고 신뢰성 있는 IR 정책을 실천하고 있습니다.

대동금속 제37기 정기주주총회 결과

(2025.03.26 기준)

안건	결의사항	가결 여부
제1호 의안	제37기 재무제표 승인의 건	가결
제2호 의안	이사 선임의 건 (사내이사 김준식, 사외이사 전창후)	가결
제3호 의안	감사위원회 위원 선임의 건 (감사위원 전창후)	가결
제4호 의안	이사보수 한도 승인의 건	가결



APPENDIX

120	ESG Fact Book
149	GRI Standards Index
152	TCFD Index
153	UN SDGs Index
154	주요 수상 및 단체 가입 현황
155	온실가스 검증의견서
156	제3자 검증의견서

ESG Fact Book

경제

대동

요약연결재무상태표

(단위: 천 원)

구 분	2024	2023	2022
유동자산	1,133,886,384	1,174,544,147	1,048,975,028
매출채권및기타채권	299,350,611	438,799,214	369,945,563
재고자산	728,384,758	638,723,253	500,166,000
기타	106,151,015	97,021,680	178,863,465
비유동자산	1,004,955,090	781,831,962	664,798,179
관계기업및공동기업투자	-	29,284,548	25,767,810
유형자산	844,582,646	690,126,346	605,235,341
무형자산	46,293,480	26,929,217	17,545,008
기타	114,078,964	35,491,851	16,250,019
자산총계	2,138,841,474	1,956,376,109	1,713,773,206
유동부채	1,101,155,537	1,110,209,880	925,269,814
비유동부채	436,470,592	269,106,532	316,512,635
부채총계	1,537,626,129	1,379,316,412	1,241,782,449
지배기업지분	431,724,092	453,878,420	344,659,923
자본금	25,640,788	25,392,588	23,932,354
자본잉여금	45,467,021	40,771,996	18,019,043
자본조정	(65,409,508)	(63,547,281)	(63,990,644)
기타자본구성요소	167,699,223	162,485,464	94,805,679
이익잉여금	258,326,568	288,775,653	271,893,490
비지배지분	169,491,253	123,181,279	127,330,835
자본총계	601,215,345	577,059,699	471,990,757

요약연결손익계산서

(단위: 천 원)

구 분	2024	2023	2022
매출액	1,415,582,422	1,433,390,777	1,463,737,930
영업이익	18,456,575	65,403,445	88,279,121
계속사업이익	(45,134,482)	11,919,510	38,470,969
연결당기순이익	(45,134,482)	11,919,510	38,470,969
지배회사지분순이익	(30,721,182)	17,594,928	38,648,393
비지배지분순이익	(14,413,300)	(5,675,418)	(177,424)
연결당기총포괄이익	(38,576,582)	82,866,998	43,908,401
지배회사지분총포괄순이익	(22,855,403)	89,316,512	43,455,205
비지배지분총포괄순이익	(15,721,179)	(6,449,514)	453,196
기본주당순이익(원)	(1,313)	794	1,812
희석주당순이익(원)	(1,272)	747	1,631

ESG Fact Book

경제

경제가치 배분(연결기준)

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
경제가치 배분 총액		백만 원	3,699,046	3,774,600	3,592,263	306,180	603,764	527,482	630,119	732,975	677,652	389,659	355,260	271,077
직접적 경제 가치		백만 원	1,531,962	1,460,013	1,496,173	112,078	220,106	204,066	243,845	282,182	257,755	148,426	134,079	99,833
운영비		백만 원	1,375,459	1,367,987	1,397,126	109,403	221,840	218,233	234,508	273,149	252,593	144,595	131,764	106,017
임직원	급여	백만 원	88,731	94,080	101,735	4,538	12,076	14,987	18,235	22,350	20,957	12,818	13,729	12,871
	복리후생비	백만 원	13,640	13,640	16,292	293	1,602	2,111	2,409	2,789	2,774	1,411	1,446	1,518
	교육비	백만 원	443	543	487	-	38	89	4	44	37	22	6	6
	퇴직급여	백만 원	5,049	5,216	7,486	353	827	1,366	2,002	2,108	2,297	1,361	1,426	1,514
주주 및 투자자	배당금	백만 원	145	2,380	2,410	-	-	-	360	360	360	191	191	191
정부	법인세	백만 원	19,085	11,969	(4,544)	19	-	-	361	147	(892)	459	349	(1,483)
협력사	원재료비	백만 원	664,535	818,392	574,921	79,496	147,275	86,630	128,393	149,845	141,771	80,371	72,264	50,604
지역사회	기부금	백만 원	145	380	176	-	-	-	3	1	1	5	6	6
정부 재정 지원	총 재정 지원 금액	백만 원	45,272	46,891	51,652	-	3,335	3,762	-	-	-	561	233	23
	세액 감면 및 공제	백만 원	566	1,143	2,220	175	1,351	2,381	-	-	-	24	30	23
	보조금	백만 원	44,706	45,749	49,433	-	1,984	1,381	195	93	-	537	203	-

ESG Fact Book

통합

환경

온실가스

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
온실가스 배출 ¹⁾	온실가스 총 배출량 (Scope 1+2) ²⁾	tCO ₂ eq	16,407.98	16,775.09	14,651.47	2,322.64	2,803.13	2,197.72	14,558.91	15,205.24	15,260.49	44,008.72	39,699.78	31,710.00
	Scope 1	tCO ₂ eq	7,132.47	7,945.96	6,616.06	951.22	1,062.15	921.72	1,210.66	1,493.47	1,294.90	5,667.42	4,340.43	3,635.89
	Scope 2	tCO ₂ eq	9,275.51	8,829.13	8,035.41	1,371.42	1,740.98	1,276.00	13,348.25	13,711.77	13,965.59	38,341.30	35,359.35	28,074.66
	온실가스 배출 원단위 (Scope 1+2)	tCO ₂ eq/억 원	1.61	1.62	1.75	2.11	1.31	1.09	6.01	5.41	5.94	29.96	29.85	28.22
	온실가스 감축량 (Scope 1+2) ³⁾	tCO ₂ eq	186.68	-	2,123.62	110.07	-	605.41	-	-	-	-	4,309.00	7,989.00
	온실가스 감축률 (Scope 1+2) ⁴⁾	%	1.12	-	12.66	4.52	-	21.60	-	-	-	-	10.00	20.00

1) 대동 2024년 온실가스 배출량 목표: 16,495 tCO₂eq
2) 2022년은 대구캠퍼스, 서울사무소, 비전캠퍼스 대상으로 배출량을 산정하였으나, 2023-2024년은 대동의 국내 전체 사업장 대상으로 확장하여 산정하였음
3), 4) '-' 이 표기된 경우, 해당 연도의 전년 대비 온실가스 감축량이 없으므로, 감축률 또한 없음을 의미함

ESG Fact Book

통합

환경

에너지 관리

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
에너지 사용 ¹⁾	총 에너지 사용량	TJ	312.81	312.43	279.16	45.98	55.75	50.26	299.61	311.11	313.35	849.85	765.63	608.00
	에너지 사용 원단위	TJ/억 원	0.03	0.03	0.33	0.04	0.03	0.25	0.12	0.11	0.12	0.58	0.57	0.61
1차 에너지 사용량	총 사용량	TJ	118.99	127.93	111.25	17.32	19.37	23.59	20.68	24.59	21.52	48.66	24.69	21.66
	휘발유	TJ	0.13	1.56	1.45	0.56	0.29	0.38	0.08	0.11	0.12	0.44	0.49	0.36
	경유	TJ	43.73	38.31	32.24	2.68	3.03	2.41	0.85	5.26	3.58	8.06	7.70	6.12
	등유	TJ	0.73	1.09	1.24	0.70	0.99	0.88	-	0.19	0.17	-	-	-
	LPG	TJ	0.01	9.14	13.70	-	-	-	19.76	19.03	17.66	-	-	-
	LNG	TJ	74.39	77.83	62.62	13.38	15.06	13.17	-	-	-	40.15	16.50	15.18
	기타	TJ	-	-	-	-	-	6.75	-	-	-	-	-	-
2차 에너지 사용량	총 사용량	TJ	193.82	184.50	167.91	28.66	36.38	26.66	278.93	286.53	291.83	801.19	738.88	586.66
	전력(비재생)	TJ	196.82	184.50	167.91	28.66	36.38	26.66	278.93	286.53	291.83	801.19	738.88	586.66
	스팀	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
에너지 사용 감축	에너지 사용 감축량 ³⁾	GJ	3,520	380	33,267	2,073	-	5,492	-	-	-	-	84,220	157,630
	에너지 사용 감축률 ⁴⁾	%	1.10	0.12	10.65	4.31	-	9.85	-	-	-	-	10.00	21.00
재생 에너지 사용량	총 사용량	TJ	-	-	-	-	-	2.53	-	-	-	-	0.21	0.89
	외부구매량	TJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	자가발전량	TJ	-	-	-	-	-	10.91	-	-	-	-	0.21 ²⁾	0.89
	재생 에너지 사용 비율	%	-	-	-	-	-	5.03	-	-	-	-	0.03	0.15

1) 대동 2024년 에너지 사용량 목표: 306 TJ
2) 전년도 보고서 내 2023년 자가발전량 수치의 소수점 오기입으로 재검토하여 기입하였음
3), 4) '-' 이 표기된 경우, 해당 연도의 전년 대비 에너지 감축량이 없으므로, 감축률 또한 없음을 의미함

ESG Fact Book

통합

환경

오염물질 관리

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
대기오염물질	NOx 배출량	ton	2.47	0.71	1.08	0.01	0.16 ¹⁾	0.05	-	-	-	2.72	1.65	1.54
	SOx 배출량	ton	0.01	0.16	0.32	-	-	-	-	-	-	1.42	0.18	0.03
	먼지 배출량	ton	1.00	1.96	2.50	0.05	0.23	0.07	0.82 ²⁾	1.15 ³⁾	1.04	17.80	18.94	17.34
수질오염물질	총 수질오염물질 배출량	ton	0.24	0.24	0.19	0.73	1.38	0.59	0.11	0.07	0.13	0.01	0.01	0.01
	TOC 배출량	ton	0.05	0.04	0.14	-	0.73	0.23	-	-	-	0.003	0.003	0.004
	BOD 배출량	ton	0.06	0.05	0.04	0.58	0.51	0.29	0.09 ⁴⁾	0.06 ⁵⁾	0.09	-	-	-
	SS 배출량	ton	0.13	0.16	0.01	0.15	0.14	0.07	0.02 ⁶⁾	0.01 ⁷⁾	0.04	0.004	0.004	0.004

1), 2), 3), 4), 5), 6), 7) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 수정된 값임

ESG Fact Book

통합

환경

용수

분류	지표	단위	대동 ²⁾			대동모빌리티 ³⁾			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
용수 사용량 ¹⁾ (공급원별)	총 사용량	m ³	74,388	77,500	73,270	18,700.50	40,820.50	21,298.50	15,218	16,388	14,828	74,607	67,595	64,885
	공업용수(산업용수)	m ³	59,100	61,530	57,156	9,622.72	8,960.62	5,944	-	-	-	43,918	35,141	30,854
	생활용수	m ³	15,288	15,970	16,114	9,077.78	31,859.88	15,354.50	-	-	-	30,689	32,454	34,031
	재이용량	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	재이용률	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

물 스트레스

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
물 스트레스 지역에서의 취수	용수 취수량 중 'High'인 지역에서 취수량	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	용수 취수량 중 'High'인 지역에서 취수 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	용수 취수량 중 'Extremely High' 지역에서의 취수량	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	용수 취수량 중 'Extremely High' 지역에서의 취수 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
물 스트레스 지역에서의 사용	용수 사용량 중 'High'인 지역에서 사용량	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	용수 사용량 중 'High'인 지역에서 사용 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	용수 사용량 중 'Extremely High' 지역에서의 사용량	m ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	용수 사용량 중 'Extremely High' 지역에서의 사용 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) 대동 2024년 용수 사용량 목표: 73,625m³
2), 3) 취수량 현황 재검토를 통한 전년도 데이터 수정 반영 이행

ESG Fact Book

통합

환경

폐기물

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
폐기물 발생량 ¹⁾	폐기물 총 발생량	ton	1,323.60	1,079.10	966.29	254.00	317.30	265.85	562.00	722.00	764.72	39,974.90	38,250.20	28,730.10
	일반 폐기물 (비유해 폐기물) 총 발생량	ton	749.60	502.70	444.36	254.00	315.00	261.30	415.70	539.00	585.01	39,944.20	38,233.80	28,712.50
	재활용	ton	733.80	488.60	423.59	194.90	245.40	218.57	-	-	578.56	39,874.90	38,184.60	28,656.59
	매립	ton	15.80	14.10	20.77	59.20	69.60	42.73	21.20	5.00	6.45	39.20	35.00	34.12
	소각	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.10	14.10	21.79
	기타	ton	-	-	-	-	-	-	394.50	534.00	-	-	-	-
	지정 폐기물 (유해 폐기물) 총 발생량	ton	574.00	576.40	521.93	-	2.40	4.55	146.00	183.00	179.71	30.70	16.50	17.60
	재활용	ton	197.60	141.30	159.30	-	2.40	3.17	-	-	178.15	20.50	8.60	6.60
	매립	ton	-	27.40	22.15	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	소각	ton	376.40	407.70	340.48	-	-	1.38	1.50	0.40	1.56	10.20	7.90	11.00
	기타	ton	-	-	-	-	-	-	144.00	183.00	-	-	-	-
	폐기물 재활용량(일반+지정)	ton	931.40	629.90	582.89	194.90	247.80	221.74	-	-	756.71	39,895.40	38,193.20	28,663.19
	폐기물 재활용률(일반+지정)	%	70.37	58.37	60.32	77.00	78.00	83.40	-	-	98.95	99.80	99.90	99.77

1) 대동 2024년 폐기물 발생량 목표: 971.19 ton

ESG Fact Book

통합

환경

환경 교육

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경 교육	환경교육 대상자 수	명	152	152	152	208	230	330	230	240	240	148	141	132
	환경교육 참여 임직원 수	명	11	32	152	208	230	330	230	240	240	148	141	132
	환경교육 참여 임직원 비율	%	7.24	21.05	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

환경경영시스템

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경경영시스템 (ISO 14001)	환경경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
	환경경영시스템 인증 사업장 수	개	2	2	2	-	2	2	1	1	1	1	1	1
	환경경영시스템 인증률	%	100	100	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100

ESG Fact Book

통합 환경

환경 리스크

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경 리스크	환경 리스크 평가 대상 사업장 수	개	2	2	2	-	2	2	1	1	1	1	1	1
	환경 리스크 평가 실시 사업장 수	개	2	2	2	-	2	2	1	1	1	1	1	1
	환경 리스크 평가 실시 사업장 비율	%	100	100	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100

환경 법규

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경 법규	환경법규 위반 건수	건	1 ¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	환경법규 위반 과태료/벌금 총액	백만 원	0.6 ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6
	환경법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

환경 투자

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경투자	환경 투자비	백만 원	100	23	260	2.06	12	7.69	-	-	-	-	-	-
	환경 투자 비용 계획	백만 원	100	23	260	-	-	16	-	-	-	-	-	-

1), 2) 해당 과태료 처분 내역은 대기배출시설 변경 신고 미이행 사항으로 통지 즉시 조치 완료

ESG Fact Book

통합 사회

임직원 현황

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 임직원 수	총 임직원 수 (국내 사업장 기준)	명	1,337	1,276	1,022	293	420	436	251	272	235	143	132	130
고용 형태별	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)의 수	명	925	957	971	238	303	355	178	200	185	128	129	127
	남성	명	888	906	912	229	289	337	168	189	176	127	128	126
	여성	명	37	51	59	9	14	18	10	11	9	1	1	1
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)의 비율	%	69.18	75	95.01	81.23	72.14	81.42	70.92	73.53	78.72	89.51	97.73	97.69
	기간제 근로자(계약직)의 수	명	412	319	51	55	117	81	73	72	50	15	3	3
	남성	명	381	304	44	54	111	74	73	72	50	14	2	2
	여성	명	31	15	7	1	6	7	-	-	-	1	1	1
	기간제 근로자(계약직)의 비율	%	30.82	25.00	4.99	18.77	27.86	18.58	29.08	26.47	21.28	10.49	2.27	2.31
	간접고용(파견, 하도급, 용역 등)	명	128	130	163	-	-	-	-	-	-	-	-	-
성별	남성	명	1,269	1,210	956	283	400	411	241	261	226	141	130	128
	여성	명	68	66	66	10	20	25	10	11	9	2	2	2
	여성 비율	%	5.09	5.17	6.46	3.41	4.76	5.73	3.98	4.04	3.83	1.40	1.52	1.54

ESG Fact Book

통합 사회

임직원 현황

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
직급별	임원	명	18	23	24	13	14	16	5	9	9	2	3	2
	남성	명	18	23	24	13	14	16	5	9	9	2	3	2
	여성	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	임원 중 여성 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	관리직(과장 이상)	명	235	272	289	124	150	138	34	39	42	21	23	30
	남성	명	229	261	277	121	144	132	34	39	42	21	23	30
	여성	명	6	11	12	3 ¹⁾	6 ²⁾	6	-	-	-	-	-	-
	관리직 중 여성 비율	%	2.55	4.04	4.15	2.42 ³⁾	4.00	4.35	-	-	-	-	-	-
	대리급	명	91	87	113	67	80	66	16	17	21	9	8	8
	남성	명	84	80	98	62	74	60	16	17	21	8	7	7
	여성	명	7	7	15	5	6	6	-	-	-	1	1	1
	사원급	명	993	894	540	89	176	15	196	207	25	111	98	94
	남성	명	938	846	508	86	167	11	186	196	18	110	97	93
	여성	명	55	48	32	3	9	4	10	11	7	1	1	1
평균 근속 연수	재직자 평균 근속 연수	년	10.40	10.70	11.70	6.40	4.90	5.10	20.00	14.00	13.00	12.30	11.80	12.30

1), 2), 3) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 수정된 값임

ESG Fact Book

통합 사회

채용

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
신규 채용	총 신규 채용 인원 수	명	822	475	477	113	175	81	80	145	49	23	13	7
고용 형태별	기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	176	128	104	68	92	61	20	40	27	4	1	5
	기간제 근로자	명	646	347	373	45	83	20	60	105	22	19	12	2
성별	남성	명	785	455	466	112	164	72	76	142	47	23	13	7
	남성 비율	%	95.50	95.79	97.69	99.12	93.71	88.89	95.00	97.93	95.92	100	100	100
	여성	명	37	20	11	1	11	9	4	3	2	-	-	-
	여성 비율	%	4.50	4.21	2.31	0.88	6.29	11.11	5.00	2.07	4.08	-	-	-

이직 및 퇴직

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
이직 및 퇴직	총 이직 및 퇴직자 수	명	731	605	608	12	8	21	69	130	77	17	21	12
	자발적 퇴사자 수	명	48	41	63	12	8	18	64	116	-	17	18	5
	비자발적 퇴사자 수 - 정년퇴직	명	26	27	28	-	2	3	5	14	5	-	3	2
	자발적 퇴사(이직)율	%	3.60	3.10	4.94	4.10 ¹⁾	1.90 ²⁾	4.29	92.80	89.20	100	12.20	12.60	3.73

1), 2) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 수정된 값임.

ESG Fact Book

통합

사회

임직원 급여

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
성별 평균 기본 급여	남성	백만 원	67.20	73.90	85.31	47.40	53.80	62.00	69.00	72.00	74.00	80.90	89.90	95.60
	여성	백만 원	51.20	59.90	66.10	52.10	45.30	43.00	36.00	35.00	39.00	59.80	65.20	67.40
	남성 기본급 대비 여성 기본급 비율	%	76.19	81.06	77.48	109.92	84.20	69.35	52.17	48.61	52.70	73.92	72.53	70.50
	조정되지 않은 평균 성별 임금 격차	%	23.81	18.94	22.52	-9.92	15.80	30.65	47.83	51.39	47.30	23.17	24.50	22.93

노사협력

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
노사협력	단체교섭 적용 직원비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
노사협의회	노사협의회 개최 수	건	4	4	4	7	4	4	4	4	4	5	13	6
노동조합	노동조합 가입 적용 대상 인원 수	명	542	522	519	116	131	149	110	120	104	115	94	88
	노동조합 가입 인원 수	명	542	522	519	116	131	149	110	120	103	93	88	88
	노동조합 가입률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	99.04	80.87	93.62	100

ESG Fact Book

통합

사회

육아휴직

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
육아휴직	육아휴직 사용자 수	명	19	13 ¹⁾	21	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	남성	명	13	8 ²⁾	16	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	여성	명	6	5 ³⁾	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	육아휴직 사용률	%	31	25	24	-	0.24	-	-	-	-	-	-	-
	남성	%	21	16	18	-	0.25	-	-	-	-	-	-	-
	여성	%	10	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	복귀 후 12개월 이상 근무 유지인원	명	1	17 ⁴⁾	11	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	남성	명	1	11 ⁵⁾	7	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	여성	명	-	6 ⁶⁾	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	배우자 출산휴가 사용자 수	명	62	50	86									

1), 2), 3), 4), 5), 6) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 2024년 기말 사업보고서 내 공시된 값으로 수정됨

ESG Fact Book

통합 사회

산업재해

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
근로자 산업재해	총 재해 발생 건수	건	10	7	4	0	3	1	0	0	2	4	8	1
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	사망자 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	산업재해율	%	1.44 ¹⁾	0.91 ²⁾	0.55	0	0.40	0.20	0	0	0.80	5.67	8.39	1
	근로손실재해건수	건	26	27	17	3	7	1	0	0	2	4	8	1
	근로손실재해율(LTIR)	건/이십만근로시간	2.07 ³⁾	2.21 ⁴⁾	1.81	0	0.56	0.32	0	0	0.85	1.98 ⁵⁾	4.72 ⁶⁾	0.64 ⁷⁾
	근로손실일수	일	1,230	1,088	552	12	17	1	0	0	60	424	730	60
	아차사고 건수	건	30	27	31	6	9	7	0	0	2	0	0	0
	아차사고 발생빈도율(NMFR)	%	2.38	2.21	3.51	8.53	8.93	6.69	0	0	0	0	0	0
협력사 산업재해	산업재해자 수	명	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	0
	산업재해율	%	0	0	0	0	2.44	3.13	0	0	0	0	1.82	0
	근로손실재해건수	건	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	2	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/이십만근로시간	0	0	0	0	1.63	2.08	0	0	0.59	0	1.01	0

1), 2), 3), 4), 5), 6), 7) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 수정된 값임.

ESG Fact Book

통합

사회

안전보건경영시스템

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
안전보건경영시스템	안전보건경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
	안전보건경영시스템 인증 사업장 수	개	2	2	2	-	2	2	1	1	1	1	1	1
	안전보건경영시스템 인증률	%	100	100	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100

안전 리스크 평가

[illegible]

ESG Fact Book

통합 사회

임직원 교육

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
교육비용	총 교육비용	백만 원	238.90	318.50	487	12	51	102	-	2	2	15.40	7.50	13.29
	1인당 교육비용	천 원	178.68 ⁴⁾	249.61 ⁵⁾	476.56	40.96 ⁸⁾	121.43 ⁹⁾	233.10	-	-	8.51	107.69	56.82	102.23
교육시간	총 교육시간	시간	16,962.5	14,205	17,219	-	-	-	7,781	8,704	9,200	3,829 ¹⁰⁾	3,978 ¹¹⁾	3,826
	1인당 교육시간	시간	12.69 ⁶⁾	11.13 ⁷⁾	16.85	-	-	-	31	32	39.15	26.78 ¹²⁾	30.14 ¹³⁾	29.43
	남성 ¹⁾	시간	16,909.30	13,357.10	15,980.40	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	26.70	30.10	28.50
	여성 ²⁾	시간	948.20	810.90	1,238.10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	34	36	32.50
만족도 조사	임직원 교육 만족도 조사 ³⁾	점	6.7	6.7	6.6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	-

1), 2), 3) 대동모빌리티와 대동기어의 성별에 따른 교육시간, 임직원 교육 만족도 조사 결과 확인 불가
4), 5), 6), 7), 8), 9) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 수정된 값임
10), 11), 12), 13) 전년도 데이터의 경우, 관리직에 한정된 교육시간 산정방식으로 금번 보고서에서 산정방식이 변경됨

ESG Fact Book

통합 사회

임직원 교육 - 인권(다양성) 교육

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
인권(다양성) 교육	총 교육시간	명	5,348	5,104	4,088	586	840	249	3	3	3	560	544	411
	1인당 교육시간	시간/명	4	4	4	2	2	0.57	3	3	3	4	4	3
	인권교육 대상자 수	명	1,337	1,276	1,022	293	420	437	251	272	242	143	140	137
	인권교육 이수자 수	명	1,337	1,276	1,022	293	420	437	251	272	242	140	136	137
	인권교육 이수자 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	97.90	97.14	100

임직원 교육 - 산업안전보건교육

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
산업안전보건교육	총 교육시간	명	979 ¹⁾	949 ²⁾	732	4,236	9,700	8,855	460	480	220	3,432	3,432	3,432
	1인당 교육시간	시간/명	24	24	24	15	22	20	2	2	0.91	24	24	26
	산업안전보건교육 대상자 수	명	979	949	732	292	447	437	230	240	242	143	143	134
	산업안전보건교육 이수자 수	명	979 ³⁾	949 ⁴⁾	732	292	447	437	230	240	242	143	143	134
	산업안전보건교육 이수자 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1), 2), 3), 4) 전년도 대비 산정기준이 명확히 수립됨에 따라, 중복 이수를 제외하고 1인 1시간으로 간주하여 산정함.

ESG Fact Book

통합 사회

임직원 성과평가

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
임직원 성과평가	정기적인 성과평가 및 경력개발심사 대상 임직원 수	명	397	391	473	90	140	195	80	90	90	143	132	134
	정기적인 성과평가 및 경력개발심사 적용 임직원 수	명	397	391	473	90	140	195	80	90	90	143	132	134
	정기적인 성과평가 및 경력개발심사 적용 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

임직원 다양성

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
여성 임직원	최고 경영진 직급의 여성 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
소수집단 및 취약계층 ¹⁾	장애인 재직 인원 수	명	22	19	17	4	5	5	4	4	4	-	-	2
	장애인 재직 비율	%	2.45	2.48	2.74	1.37	1.19	1.18	1.59	1.47	1.70	-	-	1.54
	국가보훈자 재직 인원 수	명	9	9	8	1	1	1	-	-	-	2	2	2
	국가보훈자 재직 비율	%	0.66	0.75	0.76	0.34	0.24	0.23	-	-	-	1.40	1.52	1.54
	외국인 재직 인원 수	명	2 ²⁾	3 ³⁾	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-
	외국인 재직 비율	%	0.15	0.25	0.28	0.34	0.24	0.23	-	-	-	-	-	-
	최고 경영진 내 소수집단 및 취약계층 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) 대동 2025년 장애인 고용 목표: 20명, 2025년 국가보훈자 채용 목표: 10명

2), 3) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 수정된 데이터임

ESG Fact Book

통합 사회

인권 고충 처리

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
인권 고충 처리	인권 고충 접수 건수	건	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	인권 고충 조치 건수	건	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	인권 고충 조치율	%	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-

임직원 만족도

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
임직원 만족도	만족도 조사 점수	점	-	3.48	3.34	N/A	3.61	3.22	3	3	3	-	-	-
	만족도 조사 참여 대상 임직원 수	명	-	387	431	N/A	165	204	60	70	70	-	-	-
	만족도 조사 참여 임직원 수	명	-	253	247	N/A	100	150	40	50	50	-	-	-
	만족도 조사 참여 비율	%	-	65.37	57.31	N/A	61	74	80	80	80	-	-	-

ESG Fact Book

통합 사회

협력사 공정거래

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
협력사 공정거래	공정거래협약 체결 협력사 수	사	-	-	68	92	207	7	290	283	252	3	4	4

사회공헌

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
기부금	전체	백만 원	145.06 ¹⁾	380.40 ²⁾	176.11	-	-	-	3.2	1.2	-	5.5	6.5	7.6
자원봉사	총 자원봉사 시간	시간	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	인당 자원봉사 시간	시간	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	자원봉사 참여 임직원 수	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	자원봉사 참여 비율	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

품질경영시스템

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
품질경영시스템	품질경영시스템 취득 대상 사업장 수	개	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1
	품질경영시스템 취득 사업장 수	개	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1
	품질경영시스템 취득 사업장 수	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1), 2) 전년도 데이터 산정 방식의 재검토를 통하여 수정된 값임

ESG Fact Book

통합 지배구조

이사회 운영

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티 ¹⁾			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
이사회 개최	이사회 개최 횟수	회	34	13	15	18 ²⁾	20 ³⁾	20	16	25	16	11	12	9
이사회 참석률	전체 참석률	%	100	100	98	100	86.67 ⁴⁾	89.47	70	70	80	63.60	66.00	66.67
	사내이사 참석률	%	100	100	100	100	86.67 ⁵⁾	89.47	100	100	100	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	96	N/A	N/A	N/A	50	50	67	27.30	33.30	44.40
이사회 안건	전체 안건 수	건	51	57	71	22 ⁶⁾	22 ⁷⁾	25	16	25	10	11	12	9
	심의 횟수	건	51	57	71	22	22	25	16	25	10	11	11	7
	보고 횟수	건	3	3	3	2	2	2	16	25	10	-	1	2
	사외이사가 반대 의견을 낸 안건 수	건	-	-	-	N/A	N/A	N/A	-	-	-	-	-	-
이사회 ESG 안건	ESG 안건 심의 횟수	건	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ESG 안건 보고 횟수	건	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기후변화 관련 안건 보고 횟수	건	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	안전보건 관련 안건 보고 횟수	건	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

이사회 보수

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사내이사	인원	명	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
	보수 총액	백만 원	2,171	3,060	2,839	874	1,473	1,719	721	907	881	666	619	828
	1인당 평균 보수액	백만 원	724	1,020	946	291	491	573	360	453	440	333	310	414

1) 대동모빌리티의 경우, 사외이사 선임 없음
2), 3), 4), 5), 6), 7) 전년도 데이터 취합과정에서의 일부 누락 건수가 있었음

ESG Fact Book

통합 지배구조

윤리/반부패 신고

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
윤리/반부패 접수	총 접수 건수	건	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	부패	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	차별	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	명	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
윤리/반부패 조치	총 조치 건수	명	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	해고	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	징계	명	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	기타	명	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	총 조치 비율	%	-	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-

공정거래 교육

분류	지표	단위	대동			대동모빌리티			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
공정거래교육	총 교육시간	시간	32	44	35	-	-	-	230	240	240	-	-	-
	공정거래교육 이수자 수	명	16	22	523	-	-	-	230	240	240	-	-	-

ESG Fact Book

기업별

환경

생물다양성 - 대동

분류	지표	단위	2022	2023	2024
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(대구 캠퍼스) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(대구 캠퍼스) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	10	10	10
	(서울사무소) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	5	5	5
	(서울사무소) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	19	19	19
	(비전캠퍼스-창녕) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	3	3	3
	(비전캠퍼스-창녕) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	17	17	17

생물다양성 - 대동모빌리티

분류	지표	단위	2022	2023	2024
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(A-Factory) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(A-Factory) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	14	14	14
	(S-Factory) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(S-Factory) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	10	10	10
	(서울사무소) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	-	-	-
	(서울사무소) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	-	-	-
	(부산사무소) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	10	10	10
	(부산사무소) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	27	27	27

생물다양성 - 대동기어

분류	지표	단위	2022	2023	2024
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(사천 사업장) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	2	2	2
	(사천 사업장) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	23	23	23

생물다양성 - 대동금속

분류	지표	단위	2022	2023	2024
멸종위기 야생생물 분포 (사업장별)	(대구 사업장) 멸종위기 I급 야생생물 수	종	-	2	2
	(대구 사업장) 멸종위기 II급 야생생물 수	종	-	10	10

ESG Fact Book

기업별

사회

임직원 건강 관리

분류	지표	단위	대동		
			2022	2023	2024
건강검진 실시	(임직원) 전 사원 대상 일반건강검진	명	877	655	935
	(임직원) 전 사원 대상 배치전 건강검진	명	764	389	304
	(임직원) 전 사원 대상 특수 건강검진	명	522	537	384
	(임직원) 전 사원 대상 초음파 건강검진	명	536	471	533
	(임직원 및 가족) 사내표준에 따른 대상자 및 배우자 종합건강검진	명	580	715	729
	(임직원 및 가족) 사내표준에 따른 대상자 및 배우자 독감예방접종 실시	명	1,147	1,053	990
	건강검진 대상 비율	%	100	100	100

임직원 교육 - 직무교육

분류	지표	단위	대동			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
직무교육	총 교육시간	명	10,617	7,673	9,807	200	230	238	396.50	546	692
	1인당 교육시간	시간/명	37	30	23	3	3	3	22.03	23.74	23.86
	직무 관련 교육 대상자	명	535	574	580	80	92	95	42	40	45
	직무 관련 교육 대상자 비율	%	40.01	44.98	56.75	32	34	40	29.37	30.30	34.62
	직무 관련 교육 이수자	명	290	253	421	80	92	95	18	23	29
	직무 관련 교육 이수자 비율	%	54.21	44.08	72.59	100	100	100	42.86	57.50	64.44

ESG Fact Book

기업별

사회

협력사 교육

분류	지표	단위	대동			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
교육지원	총 교육 시간	시간	698	900	2,062	-	-	-	-	-	-
	교육 실시 협력사 수	사	10	19	71	-	-	-	-	-	-
협력사 안전보건 교육	협력사 안전교육 대상 인원 수	명	117	117	117	-	-	-	120	120	90
	협력사 안전교육 참여 인원 수	명	117	117	117	-	-	-	120	120	90
	협력사 안전교육 참여율	%	100	100	100	-	-	-	100	100	100
	안전 역량에 대한 정기적 평가 실시하는 협력업체 수	사	8	8	8	-	-	-	12	12	12

ESG Fact Book

기업별 지배구조

보수

분류	지표	단위	대동		
			2022	2023	2024
보수 비율	최고 보수자의 연간 보수	백만 원	1,038	1,535	1,417
	전체 직원의 연간 보수 평균 값	백만 원	66	73	92
	최고 보수자 대비 전직원 연간 총 보수 비율(평균값)	%	16	21	15

윤리교육

분류	지표	단위	대동			대동기어			대동금속		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
윤리준법/반부패교육	총 교육시간	시간	84.70	124.10	570	230	240	240	148	144	47
	1인당 교육시간	시간/명	0.2	0.3	1.1	1	1	1	1	1	1
	윤리준법교육 대상자 수	명	539	575	529	230	240	240	148	144	47
	윤리준법교육 이수자 수	명	391	438	523	230	240	240	148	144	47
	윤리준법교육 이수자 비율	%	72.50	76.20	98.90	100	100	100	100	100	100

GRI Standards Index

Statement of use	대동 그룹은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standard 부합 기준에 따라 작성되었으며, 해당 기준을 적용하여 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서를 발간하는 2025년 6월 기준, 대동 그룹에게 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

	Indicators	Page	Remarks
GRI 2: General Disclosures	일반공개		
	2-1 조직 세부 정보	6, 8, 11, 14, 17	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	2	
	2-5 외부 검증		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	6, 8-9, 11-12, 14-15, 17-18, 22-23	
	2-7 구성원	8,11,14,17	
	2-8 구성원이 아닌 근로자	129	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	20, 105, 107, 109-110	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	107-108, 110	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	105, 109	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	32, 37-38, 55-56, 104, 112	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	32, 37-38, 55-56, 104, 112	
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	107-108	
	2-15 이해관계 상충	108, 1110	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	106, 108	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	110	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	108, 110	
	2-19 보수 정책	108, 110	
	2-20 보수 결정 절차	108, 110	
	2-21 연간 총 보상 비율	148	
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 설명서	7,10,13,16	
	2-23 정책 공약	75-76	
	2-24 정책 공약 내재화	75-76	

	Indicators	Page	Remarks
GRI 2: General Disclosures	2-25 부정적 영향 완화 절차	75, 102	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	76, 90, 102	
	2-27 법·규제 준수	128, 144	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	152	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	24	
	2-30 단체 교섭 협약	84, 132	

GRI Standards Index

	Indicators	Page	Remarks
Material Topics			
GRI 3: Material topics 2021	3-1 중대 주제 결정 프로세스	25-29	
	3-2 중대 주제 목록	26	
기후변화 대응			
GRI 3 : Material topics 2021	3-3 중대 주제 관리	31-35	
GRI 302 : Energy	302-1 조직 내 에너지 소비	123	
	302-3 에너지 집약도	123	
	302-4 에너지 소비 감축	123	
GRI 305 : Emissions	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	122	
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	122	
	305-4 온실가스 배출 집약도	122	
	305-5 온실가스 배출량 감축	122	
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	124	
안전보건			
GRI 3 : Material topics 2021	3-3 중대 주제 관리	36-45	
GRI 403 : Occupational Health and Safety	403-1 사업장 안전보건 관리 체계	42-43	
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	135	
	403-3 사업장 보건 서비스	44	
	403-4 사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	42, 44	
	403-5 근로자 사업장 안전보건 교육	43-44	
	403-6 근로자 건강 증진	43-44	
	403-7 비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	42-43	
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	42-43	
	403-9 업무 관련 상해	45	
경제			
GRI 201: Economic Performance	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배	120-121	
	201-2 기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	33	
	201-4 정부 재정지원	121	

	Indicators	Page	Remarks
간접경제효과			
GRI 203: Indirect Economic Impacts	203-1 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	98-99, 140	
	203-2 중요한 간접 경제 영향	92, 98-99, 140	
조달관행			
GRI 204 : Procurement Practices	204-1 현지 공급업체에서 구매하는 비율	121	
반부패			
GRI 205: Anticorruption 2016	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	101-103, 148	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	143	
경쟁저해행위			
GRI 206: Anti-competitive Behavior	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	144	

GRI Standards Index

Indicators		Page	Remarks
용수			
GRI 303: Water and Effluents	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	66	
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	64	
	303-5 물 소비	125	
생물다양성			
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	66, 145	
폐기물			
GRI 306: Waste	306-1 폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	70, 126	
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	68-71	
	306-3 폐기물 발생	126	
	306-4 재활용 도는 재사용된 폐기물	68-70, 126	
	306-5 재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	68-69, 126	
고용			
GRI 401: Employment 2016	401-1 신규채용과 이직	131	
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 정규직 근로자에게만 제공되는 복리후생	82	
	401-3 육아휴직	131	
노사관계			
GRI 402: Labor Management Relations 2016	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	84	
훈련 및 교육			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 구성원 1인당 평균 교육 시간	136	
	404-2 구성원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	78-79	
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	79-81, 138	

Indicators		Page	Remarks
다양성 및 기회균등			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	130, 138, 142	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	132	
차별금지			
GRI 406: Non-discrimination	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	76, 139	
지역사회			
GRI 413: Local Communities	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	99	
	413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	99	
고객 개인정보보호			
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	144	

TCFD Index

안전	항목	참고 페이지
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	32
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	32
전략	a. 단기·중기·장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	33
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	33
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	33-34
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	34
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	34
	c. 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	34
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	35
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	35
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	35

UN SDGs Index

구분	원칙	대동 그룹 활동	페이지
Goal 1	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 아프리카 지역 내 농기계 기증	98p
Goal 2	기아 종식, 식량안보 달성 및 지속가능농업 강화	• 경북 산불 피해 지역 내 농기계 무상 임대	98p
Goal 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	• 안전보건 역량 강화 프로그램, 안전보건교육 및 훈련, 임직원 보건관리 • 대동기어의 임직원 안전보건 관리활동	43-44p
Goal 4	포용적이고 공평한 양질의 교육 보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	• 지역사회 취약계층 지원	98p
Goal 5	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	• 공정 보상 및 동등급여 • 출산축하선물 및 육아휴직	75p, 85p
Goal 6	모두를 위한 물의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	• 수질오염 관리 및 정화 활동 • 용수 사용 관리 및 모니터링	65p, 67p
Goal 7	모두에게 지속가능한 에너지 보장	• 친환경 설비 투자	60p
Goal 8	지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	• 인재 채용, 인재 양성 • 일과 삶의 균형- 유연하고 가족친화적인 근무제도, 복리후생	77-78p, 82p
Goal 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	• 아프리카 지역 내 농기계 기증	98p
Goal 10	국내 및 국가 간 불평등 감소	• 인권경영 이행 체계, 인권지침 세부원칙	75p
Goal 11	포용적이고 안전하며 회복력 있는 도시와 주거지 조성	• 지역사회 부정적 영향 관리	99p
Goal 12	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	• 친환경 구매 체계 구축	60p
Goal 13	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 온실가스 감축 전략	34p
Goal 14	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 이용	• 용수 사용	67p
Goal 15	육지생태계 보존과 삼림보존, 사막화 방지, 생물다양성 유지	• 생물다양성 보전	66p
Goal 16	평화로운 사회 증진과 사법 접근성 확보, 제도 구축	• 윤리 강령, 내부신고제도 운영 • 준법경영활동	101-103p
Goal 17	이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 강화	• 협력사 소통 강화 및 커뮤니케이션 강화 • 고객 VOC 현황 파악	90p, 97p

주요 수상 및 단체 가입 현황

수상 내역

아시아 최초 'IF 디자인 어워드' 수상

- 대동
- 일시: 2024년 2월 28일
- 주관: 독일 인터내셔널 포럼 디자인(International Forum Design)



대동 GX 트랙터, '2024 굿디자인 어워드' 선정

- 일시: 2024년 9월 11일
- 주최: 산업통상자원부
- 주관: 한국디자인진흥원



AI 가정용 재배기, CES 2025 혁신상 첫 수상 푸드&애그테크 분야

- 일시: 2024년 11월 18일
- 주관: 국제전자제품박람회(CES)



2024 핀업 디자인 어워드 3관왕

- 수상: 자율주행 방제/운반로봇, GX 트랙터,
GS 100 Lite 전기스쿠터
- 일시: 2025년 1월 22일
- 주최: 한국산업디자인협회



'2024 산업단지 전기에너지 절감 경진대회' 대상 수상

- 일시: 2024년 11월 22일
- 주최: 대한전기협회, 한국전력공사, 산업단지공단, 에너지공단,
산업단지경영자연합회, 글로벌선도기업협회 등 6개 기관



대동 트랙터-콤바인, 2024 한국품질만족지수 1위 선정

- 수상: 대동 트랙터, 대동 콤바인
- 일시: 2024년 11월 7일
- 주관: 한국표준협회



주요 가입 협회 및 단체

대동

공정경쟁연합회	금속산업사용자협의회	낙동강환경보호운동본부	농업기계공업협동조합	대구경영자협회
대구경북환경기술인협회	대구상공회의소	대한간호협회	대한산업안전협회	대한상공회의소
한국계량측정협회	한국관세협회	한국농기계공업협동조합	한국농기계학회	한국무역협회
환경보전협회	한국소방안전원	한국전기기술인협회	한국중견기업연합회	한국표준협회

온실가스 검증의견서

EVC-25-016-1

온실가스 배출량 검증의견서

(주)대동

대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로34길 35

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 신뢰와 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 신빙의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)대동 및 계열사의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보증대상
 - (주)대동 : 대구본사, 창녕개발본부, 서울사무소, 서울기압부설연구소, 경북지역본부, 전남지역본부, 충남지역본부, 강원지역본부, 중부사업본부
 - 대동기아㈜ : 사업공장
 - (주)대동모빌리티 : A-factory, S-factory, 서울사무소, 부산사무소
 - 하이드로텍㈜ : 대구본사
- 보증장계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고철연소, 이동연소, 공정배출(KTO) → 공정배출(KTO)는 (주)대동만 책임
 - Scope2 : 외부 구매 전력(사무실)
- 보증년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 '제한적 보증 수준'의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)대동(대구본사), 대동기아㈜(사업공장), (주)대동모빌리티(안성공장), 하이드로텍㈜(대구본사) 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부 문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)대동 및 계열사는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증명자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



1/2

5. 검증 한계

(주)대동 및 계열사의 인벤토리 보고서와 근거자료들 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 오류 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 (주)대동 및 계열사의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증 수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

(주)대동 및 계열사는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

● 부록. 대동 및 계열사 온실가스 배출량

구분	Scope1	Scope2	총계
(주)대동	6,624	8,027	14,651
대동기아㈜	1,295	13,965	15,260
(주)대동모빌리티	921	1,276	2,197
하이드로텍㈜	29	393	422
합계	8,869	23,661	32,530

※ 참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였습니다.

2025년 04월 30일

한국표준협회장



2/2

발행번호 : KTR(GHG)25-004

KTR

온실가스·에너지 검증성명서

Independent Verification Statement

대동금속(주)

검증개요

(재)한국화학시험연구원(KTR)은 대동금속(주)의 2024년 온실가스 배출량에 대해 독립적인 제3자 검증을 수행하였습니다. 본 검증 성명서는 본문에 명시된 검증 범위와 보증수준에 근거하여 작성되었으며, 정외된 범위 내의 온실가스 정보에 대한 적용입니다.

검증범위

- 조직장계 및 운영장계: 해당조직 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설
- 보증대상 사업장: 대동금속(주)의 운영통제권 하 본사 총 1개
- 검증대상기간: 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일
- 보증대상 온실가스 종류: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆
- 배출원 검증범위: 직접배출원(Scope1), 간접배출원(Scope2)
- 보증수준: 합리적 보증수준(중요성 기준 총 배출량의 ±5.0%)

검증기준

- ISO 14064-1 (2018), ISO 14064-3 (2019)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- KTR 온실가스·에너지 검증 매뉴얼 및 절차서
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

검증결과

온실가스 배출량	직접배출 (CO ₂ eq)	간접배출 (CO ₂ eq)	총량 (CO ₂ eq)
2024	3,635,888	28,074,662	31,710,550
에너지 사용량	연료사용량 (TJ)	전기사용량 (TJ)	수입사용량 (TJ)
2024	21,675	567,544	0
			609

검증의견

대동금속(주)의 '2024년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서'는 중대한 오류가 없으며, 보고된 온실가스 데이터 및 정보는 공정한 표현으로 판단되며, 환경부의 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침과 ISO 14064-1:2018 기준에 따라 적절히 작성되었습니다.

또한 당사는 대동금속(주)이 명시된 기간 및 범위 내에서 온실가스 배출량을 산정하기 위한 정량적 데이터의 수집, 집계 및 분석을 위한 적절한 시스템을 구축하고 있음을 확인했습니다.

2025년 4월 07일

Approved by

대한민국 경기도 과천시 교육원로 98

제3자 검증의견서

(주)대동 이해관계자 귀중

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 대동으로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 대동이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 대동에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 대동의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 대동이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1, 201-2, 201-4
간접경제효과	203-1, 203-2
조달관행	204-1
반부패	205-2, 205-3
반경쟁적행위	206-1
에너지	302-1, 302-3, 302-4
용수	303-1, 303-2, 303-5
생물다양성	304-1
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
고용	401-1, 401-2, 401-3
노사관계	402-1
산업안전보건	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
차별금지	406-1
지역사회	413-1, 413-2
고객 개인정보보호	418-1

제3자 검증의견서

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 대동에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

대동은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

• 중대성 (Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

대동의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

• 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

대동은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

• 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

대동의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 대동의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2025년 06월
한국생산성본부인증원

원장 강 장 진